

# 淄博打造“家门口”的人社服务站

城区人口是衡量一座城市发展水平的重要指标。在人口之竞争愈发激烈的当前,相较于引人,如何把人留下来更为关键。

今年以来,淄博聚焦企业和群众“家门口”,创新实施“就在淄博”人社服务体系,打造了首批92个“就在淄博”人社服务站点,分级、分场景梳理发布人社服务事项指导目录71项。让“家门口”的人社服务站充分发挥阵地优势,针对性地安排服务专员点对点推荐岗位,并将征集到的相关招聘信息推送给有需求的人员,将服务送到了“家门口”,打通了就业服务的“最后一米”。

在博山区山头街道人社服务站,就活跃着一支“铁脚板”式队伍,一方面聚焦企业用工实际所需,通过“敲门式”摸排,形成岗位供给清单;另一方面围绕重点群体,通过“一对一”服务等方式,熟知人员基本信息,分类建立就业需求清单,促进了供求双方精准对接。社区居民张女士希望在“家门口”找到一份合适的工作,人社服务站联系了之前摸排时有岗位招聘需求的辖区企业昌泰包装厂,成功推荐张女士到企业上岗就业,实现了企业用工需求与居民就业需求的较好匹配。

高青县芦湖街道在摸准需求基础上,创新打造了“下楼上班、下班上楼”就近就业新模式。他们



统筹谋划党建、就业、乡村振兴、村集体经济,以“齐心共富”项目为载体,搭好农村转移劳动力就近就业平台,有效解决企业招工难、大龄群众就业难、村集体经济发展难等问题,已为辖区内35-65岁劳动力提供了约100个就业岗位,工资可达3500-8000元/月,并实现村集体增收50万元以上。

针对“40+”女性就业难的现状,位于临淄区辛店街道的一处

社区人社服务站牵头成立了手工水饺项目。4位有面点手艺的大龄女性实现了灵活就业,日均卖出水饺2000余份,人均月增收1500余元。

淄博市人社局党组书记、局长孙宏业说:“服务站点建在基层,具备人熟、地熟的天然优势,可有效促进辖区内供求精准匹配、帮助实现就业。”目前,全市人社服务站已发布就业岗位近4万个,帮助实现就业超1.3万人次。

人社服务站除为变动性大、流动性强的行业从业人员和有离岗、转岗需求的人员提供精细化公共就业服务外,还在创业服务、技能培训方面精准赋能。依托遍布全市的人社服务站点,目前淄博市开展各类创业、培训活动均超百场次,累计服务近万人次。

此外,人社服务站还会针对有创业需求的人员,组织创业沙龙、创业咨询,征集投资少、门槛低的小餐饮、小百货、小手工等微创业项目,及时发布创业项目“白名单”,符合条件的可提供创业担保贷款、创业补贴等政策扶持,持续服务企业创新发展。

“有的人社服务站把小型招聘会开进社区,有的提供布艺堆画手工品制作、抖音小站创业直播、‘便民小屋’小修小补等岗位。一系列措施让重点就业人群的就业机会多了一点,就业技能多了一点,就业收入多了一点。”淄博市人社局党组成员、市就业人才中心党委书记、主任吕红星说。

“就在淄博”人社服务体系运行以来,方便了居民在“家门口”就业创业,提高了群众的获得感、幸福感和满足感。

未来,淄博将以“就在淄博”人社服务站为抓手,扎实推进“社区微业”建设,织密就业服务网络,提升就业服务能力,以小站点撬动大就业。(卢诺)

## 张店区实验小学 举办教学研讨活动

为充分发挥语文学科教研基地的示范引领作用,近日,张店区实验小学五年级语文教研组进行了“基于教学评一体化的大单元教学策略研究”教学研讨活动。老师们选择教材第六单元进行研究,以“父母之爱”为主线,融合单元主题和语文要素,创设了“品舐犊情深,念亲恩绵长”主题情境,并以“爱之声”校园广播站征集文稿的形式发布单元学习任务,帮助孩子们品母爱情深,悟父爱如山。下一步,老师们将继续以新课标为引领,以课堂为实践主阵地,把“教学评一体化”的教学理念真正落实到教学中去,助力学生核心素养的提升。(贾雪省)

## 张店区实验小学 开展“防踩踏”安全教育

为进一步加强学校安全工作,提高学生的安全意识和自我保护能力,张店区实验小学开展了“防踩踏”安全教育系列活动。近日,学校紧急召开安全工作会议,结合学校实际,对“防踩踏”安全工作相关制度和预案进行完善和修订,增强预案的针对性和可操作性。各班开展“防踩踏”主题班会,班主任对课间安全、大课间活动路线、上学放学路线再次进行了讲解。学校将始终保持高度的安全责任意识,认真细致的开展安全工作,利用“防踩踏”等安全教育系列活动,把安全隐患消灭在萌芽状态。(李莹)

## 张店区柳泉小学 举行大队委竞选活动

为进一步加强少先队组织建设,促进学校少先队工作,增强少先队员的民主意识、参与意识和竞争意识。近日,张店区柳泉小学开展了“争做新时代好队员”大队委竞选活动。活动前期,队员们制作了竞选海报,详细展示了竞选岗位、个人荣誉等情况,方便辅导员和队员们更加了解他们。竞选当日,候选人依次进行了竞选演讲,展示了自己对少先队工作的热情。演讲结束后,由各中队少先队员代表进行公开投票,他们认真观看的同时,时刻牢记自己的职责,本着公开、公平、公正的原则,最后投出自己神圣的一票。(范晓宇)

## 张店区柳泉小学 开展青春期专题教育队会

近日,张店区柳泉小学开展了“悦享青春 健康成长”教育队会。辅导员宁老师带领队员们认识青春期的各种烦恼,引导他们了解男生和女生青春期不同的生理和心理变化,并告知他们应该怎样正视这些变化,队员们充满好奇地聆听,并认真进行记录。本次队会活动的开展,为队员们提供了青春期心理健康知识的正确指引,不仅帮助队员们掌握了青春期必备的知识,还让队员们树立了正确的人生观、道德观,增强自我保护能力。(宁馨)

# 国有企业党建工作的创新实践策略探究

山东东古城煤矿有限公司 陈晓

国有企业是我国社会主义市场经济体制下的重要组成部分,是国民经济“领头雁”、关键领域“压舱石”,国有企业的发展,对促进国民经济发展具有重要作用。因此,不仅要持续改善市场环境,还要明确国有企业发展方向,制定明确的发展目标。从国有企业的角度分析,为保障健康稳定的发展,必须构建完善的党组织。加强党建引领,提升员工的思想认识,保障各岗位工作效率,促进企业发展和创新,使企业有更强的竞争力。

## 一、新时期国有企业党组织建设的意义

### (一)稳定员工思想

在新时期背景下,国有企业面临更多发展机遇和挑战。为确保国有企业稳定发展,就要提升员工的思想认识,使员工保持稳定的思想和正确的态度,营造良好的企业环境和工作氛围。目前,员工观念、思想受到多元文化的影响,导致一些员工政治立场不坚定。尤其在网络技术广泛应用后,大数据时代来临,网络信息呈现海量的特点,各种信息和观点充斥员工的视野,一些负面舆论和错误观念会影响员工价值观。加强党组织建设,可以促进党的思想宣传,使党员可以发挥带头作用,强化企业的舆论引导,避免员工产生错误思想,使员工的政治立场更加坚定,为企业营造良好的文化与工作氛围。

### (二)促进企业发展

积极建设国有企业党组织,

可以促进企业持续稳定地发展。一方面,党组织建设有利于企业落实社会责任。作为国民经济支柱,国有企业不仅要实现经济效益目标,还要发挥社会引领作用以及政治职能,为社会稳定发展贡献力量。通过党组织的建设,可以解决企业员工之间的矛盾冲突,充分了解员工需求,帮助员工实现职业理想和自我价值,进而提升员工积极性,使企业各项工作顺利落实,满足企业发展需求;另一方面,通过党组织建设,完善领导班子队伍。在实际建设的过程中,对领导干部进行严格选拔,发挥党组织监督作用,树立优秀的干部榜样,带动整体进步与发展。不仅如此,可以规范干部思想与行为,通过各类教育宣传活动,整改员工干部的工作作风,使企业成员政治觉悟不断提升,为企业发展贡献更多力量、注入更多活力。

## 二、新时期国有企业党组织建设工作的创新实践策略

### (一)健全领导班子机制

在市场环境不断变化的背景下,国有企业改革不断深入,管理机制随之发展和创新。为促进企业持续稳定地发展,需要改革领导班子管理机制,提升领导班子的领导能力,有效解决各类发展问题。在传统机制模式下,党委、经理办公室等组织部门直接参与管理运营。但在现代管理制度下,监事会、股东会、董事会为主体,应该进一步明确主体分工,确保各个主体协调运作,这样才能提

升工作效率,使领导班子发挥积极作用。为此,应该全面落实选人政策、用人政策,结合实际创新管理机制,根据法律法规促进国有控股、独资企业进入监事会。

与此同时,也要保持党的先进性,发挥党的领导作用。树立“四好领导班子”建设目标,以此为核心优化领导班子结构,确保党的先进性。重点强化党员教育工作,结合企业发展实际,建立长效教育机制。以提升党的执行能力为核心,增强领导班子建设力度,同时不断强化责任意识、法制意识、政治意识,使领导班子有更强的决策能力,以此提升企业核心竞争力。

### (二)发展先进组织文化

在国有企业发展的过程中,企业文化发挥着精神支撑的作用,体现在企业价值观和精神力两个方面,可以促进企业树立良好的外部形象,对企业发展有很大帮助。所以,在党组织建设的过程中,需要发展党建文化,结合新时期特点,融入新时代发展元素,促进企业与时俱进。采用“党建文化+企业文化”的模式,促进生产创新,全面推动企业发展。深入挖掘国企文化,促进文化创新,不断总结以往的工作经验,结合真实案例进行分析,树立良好的发展观念,为党组织建设开辟全新的路径。将“三严三实”“三会一课”等内容作为基础,开展丰富的实践活动,构建党组织活动中心,定期选拔优秀

党员、先进典型进行演讲和经验分享,使组织文化不断优化。

### (三)构建组织网络平台

现如今,网络技术日臻成熟,国企党组织成员应该树立信息意识,利用信息技术创新党组织建设方法,构建党建工作平台,便于各项信息的分享与传播。根据国家推出的平台机构、手机App等,搭建符合企业发展的学习平台、共享平台,推动党史学习教育常态化长效化。可以促进“智慧学习”模式的推广,基于企业微信构建专属学习平台。利用网络平台落实教育工作,在平台中推送各种党建咨询,展现基层员工的工作动态,组织开展线上专题学习,满足移动化办公需求,使党组织建设更加全面、党建学习更加便捷。此外,利用网络平台创新党课形式,促进红色基因传承,推出各类精品化课程,同时创建公众号、小程序、直播号等新媒体平台,为员工交流提供更多渠道和空间,使党组织建设更加全面。与此同时,完善党组织制度,完善程序性、实体性和保障性制度规范,使各项工作有明确的依据。

### 结语:

综上所述,在新时期背景下,为促进国有企业持续健康地发展,需要加强党组织建设。在实际建设的过程中,首先健全领导班子机制,发挥企业领导的带头作用;其次发展先进组织文化,提升党建水平;最后搭建组织网络平台,促进信息共享与教育学习。