

鲁胜公司全过程贯彻落实精益管理 “三个转变”促“三基”提档升级

今年以来,鲁胜公司深入贯彻落实《胜利油田对标世界一流管理提升行动推进方案》要求,牢固树立“大抓基层导向”,以标准化、规范化、体系化为重点,把精益管理理念落实到工作任务当中,推动干部职工思想观念大更新、工作作风大转变、基层管理大提升。

本报记者 顾松
通讯员 李怡晨 陈军光 步雁群

转变思想观念

基础工作年年提、年年干,如何摆脱“表面光”的惯性思维?鲁胜公司瞄准现场管理“低老坏”痛点,打造升级版安全环保现场。

鲁胜公司部分井场与周边村庄临近,有的井场边界不清,有的井场土地被侵占。为根治影响安全环保工作的“痼疾”,他们按照轻重缓急制定“梯次化”整改计划,开展井场安全环保专项整治。其间,干部职工发扬“钉钉子”精神,从个户到村街,从乡镇到区县,反复协调沟通,打造出一大批高质量、标准化井场。

设备是油气生产的“主力军”,只有做好设备的日常维护,才能做到有备无患。工作中,各基层班站把设备设施承包到人,实现承包日日查,班站周查,管理区月查的网格化管理,及时发现、处理设备问题。目前,该公司设备综合完好率、综合利用率分别达到98.88%和97.09%。

隐患是事故的前奏,隐患治理决不能只是“一阵风”的事。鲁胜公司把全员与隐患排查整改的数量、质量挂钩,季度严格考核,倒逼隐患整改形成常态,杜绝隐患治理有上级重要检查就紧一阵、没有重要检查就松一阵的“阵痛”。今年以来,各班站累计完成安全问题整改数百项,基础工作“软实力”得到极大提升。

转变考核评价

为确保管理提升落实落地,鲁胜公司对基层党建、基础管理、基层减负等工作任务进行优化,明确责任部门,细化措施落实。责任部门通过运行大表挂图作战,对基层单位未完成的项目予以指导帮扶、查漏补缺,各基层单位对照存在问题自觉查改。

为把日常管理落细落小,他们常态化开展“剖析+指导+评价”工作,定期对各班站开展管理提升工作剖析式检查指导评价,采取选树先进、整治后进、晋位提升的方式解决“低老坏”问题。

科研所每月通过干部带头查深入查、员工自主查的方式,开展基础管理大查,并将检查结果与绩效考核结合,建立组织运行、督促落实、考核激励、典型选树“四个保障”,激发员工自主管理的积极性,提升管理水平。

“今年,我们将突出问题导向抓管理,找准短板瓶颈解决问题;突出量化对标抓管理,实现主要指标逐步向好;强化合规抓管理,按照部署要求,构建从严治企合规经营长效机制。”鲁胜公司党委常委、总会计师许明说。

制。”鲁胜公司党委常委、总会计师许明说。

转变培训模式

近年来,鲁胜公司坚持人才强企战略,转变培养思路,创新培训模式,不断提高操作员工的技能水平和综合素质,取得了较好成效。

创新实施员工岗位培训管理法,即分岗位凸显培训针对性,分时段增强培训灵活性,分类别务求培训实效性;案例式提高培训生动性,专题式化解培训复杂性,考核式激发培训积极性,达到以考促训、以赛促学、以奖促学的目的。

为全面提升技能人才队伍素质,他们创新师徒结对形式,根据每名员工的学习情况灵活签约,确保人力资源优势得到充分发挥。“真心点赞师傅带徒活动,让我实现从单工种到大岗位,‘一岗通’到‘岗岗精’的精彩蜕变!”取得油田职业技能竞赛金牌的员工沈巍巍感激地说。

2023年荣获油田职业技能竞赛金奖的沈巍巍和荣获铜奖的刘飞虎,都通过努力由普通员工成长为主任技师,责任技师,成为企业独当一面的技术骨干。

下一步,鲁胜公司将通过“技师提素质”“员工提技能”培养体系,实现技能型、技术型、管理型全方面人才的过程培养和目标培养,努力打造一支职业素养一流、业务技能一流、工作作风一流、岗位业绩一流的青年人才队伍,为高质量发展奠定坚实的人才基础。

管具技术服务中心:

“小”举措带来“大”成效

本报11月26日讯(记者 顾松 通讯员 杨冬玲)

今年以来,胜利石油工程公司管具技术服务中心聚焦保障国家能源安全,通过开展劳动竞赛、细化员工关怀、强化文化氛围等方式,厚植中心高质量发展新优势。

按照“生产需要什么,就开展什么竞赛;中心工作延伸到哪里,就在哪里开展竞赛”的工作思路,管局技术服务中心以“四小一微”劳动竞赛为切入点,拓展竞赛内容,丰富竞赛形式,提升竞赛效果。

与此同时,他们全力做好“职工创新工作室”创建,通过定期开展创新成果发布会、与技能大师沟通交流等方式,不断提高烟花、传军、胡杨等创新工作室的运行质量;探索评选“星级班组”,多角度培育班组特色,其中管具三队井控装备修制车间的“班组管理经验交流会”“班组长座谈会”实现员工经验共享,管具四队井控装备修制班“1+1”老带新平板阀维修检修小组完成闸门自主维修、内防喷工

具维修,有效助力员工素质提升。

为了让“小关爱”托起“大幸福”,他们及时掌握员工需求,注重办好“小而精、快而好”的实事,增强员工群众的获得感、幸福感、安全感。深化开展“四个一”关爱活动,组织外部市场员工集体过生日、定期摸排外部市场家庭需求,开展健康知识讲座,不断提升员工的归属感和幸福感;制定出台《基层改善改造项目清单》,为基层单位配备大容量洗衣机、烘干机、冷鲜柜、晾衣架、床上用品等物资,改善基层员工的工作生活环境;认真落实“成就未来”金秋助学计划,及时送去管具大家庭的关心和祝福。

围绕“幸福家庭创建”主题,该中心先后推出了“晒晒我们的年夜饭”“福兔启新程,欢乐闹元宵”线上答题等活动,组织开展了“胜利管具杯”职工篮球赛,生动展示了员工团结拼搏的精神风貌,设计“启航新征程 聚力创辉煌”摄影作品展,展现了中心历年变化,增强了干部职工的干劲。

济北采油管理区:

套管装上“防盗锁”

本报11月26日讯(记者 顾松 通讯员 赵军)

“经过多次试验,这个防盗气装置达到了预期效果。”近日,在胜利油田鲁明公司济北采油管理区曲9-侧斜144井生产现场,主任技师王秀芳记录着革新成果“新型多功能套管卡箍头及密码防盗锁罩”在生产中的实际效果。

天然气一旦被盗,会导致部分地层压力高、含气量大的油井,因天然气溢出速度过快,造成井下油层激动出砂,影响产量,严重的还会造成井底坍塌。溢出的天然气不仅污染环境,若是含有硫化氢还会导致人员中毒。

多年来,防止井口盗气的发明不断更新,最有效的办法就是在套管头上连接丝堵,然后将其焊接起来,加药、洗井、作业的时候再进行切割。效果虽然不错,但操作麻烦、工作量大。

为了能更好地解决这个问题,王秀芳跑了无数

个井场,了解现场的生产情况,也对前辈们多年来的成果进行研究,最终采用了密码防盗和内置单流阀的方式来解决。

该装置外层为“密码”锁罩,丝堵与套管旋合,内部镜像设置一对中部有导向孔的U形定位板,每一U形定位板内部均有滑块连接弹簧,边缘设凹槽,凹槽与键配合打开密码,且该密码锁罩有三个密码装置,一个错了就无法打开丝堵。即使打开了密码,内置的单流阀也需要专用工具打开才能放气,从根源上解决了盗气现象。

目前,这个防盗装置已经在多个井场进行了试验,受到了员工们的一致好评。下一步,王秀芳还会将这个革新成果推广到鲁明公司,帮大家一起解决井口盗气难题,提高现场管理水平,“技术创新工作不仅要解决生产难题,还要将安全环保作为前置条件,夯实油井生产现场的基础管理根基。”



优质储量变高效产能

罗家地区从上世纪70年代开始勘探,但因油稠、产能低,一直未能建产。2019年,罗176井沙四下亚段通过压裂、降黏等措施获得高产工业油流。该井成功后,胜利油田河口采油厂开展勘探开发一体化,将探井转为开发井,实现了优质储量向产能的快速转化。

据了解,河口采油厂对该区带先后编制3期方案,覆盖地质储量923万吨,规划新井71口,产能12万吨,目前完钻新井54口,建成产能9.07万吨,新增可采储量147万吨。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 刘鑫梅
摄影报道

孤岛采油厂9号配注站:

成为油田首家无固定人员值守配注站

本报11月26日讯(记者 顾松 通讯员 李超君 肖传平) 近日,孤岛采油厂注聚技术服务中心注聚四站9号配注站最后一批小班员工陆续撤离原岗位,生产指挥中心通过监控即可对站内以及下设子站的生产运行情况了如指掌,此举标志着9号站成为胜利油田首家无固定人员值守的配注站。

9号配注站和9号-1等外围6座注聚站,是孤岛油田化学驱开发30年来一次性建设规模最大的化学驱项目,首次采用两个化学驱项目合建的设计理念,两套配液、输送系统分别满足两个项目的配注需求。

为深入贯彻“加快推进机械化换人、自动化减人、智能化无人,转变生产运行模式”部署,孤岛采油厂

不断加快信息化提升步伐,实施“构建智能化运行体系、优化数据管理系统、创新智能化运行模式”系统工程,全力解决注聚生产规模扩大和人力资源紧张的矛盾。

2013年以来,注聚技术服务中心以生产指挥大厅为中枢,对班站进行远程管控,各项核心业务和工作进度由此可查、效果可知、指标可比、对标可追。依托注聚指挥系统,他们建立完善配液、外输、注入系统“三位一体”运行机制,将配液系统升级为模型展示、数据报警、远程控制为一体的智能化操作系统,31座注聚站实现无固定人员值守和远程操控。

与注聚站不同,母液配注站需要人员24小时值守和监护。为打通

无固定人员值守的“最后一公里”,该厂在9号配注站探索构建形成“感知-网络-平台-应用”整体架构,建立包括生产监控、报警预警等6大功能模块,36个子模块的配注站集控平台模板,实现对生产流程全过程的数字化、可视化、远程化管控,初步形成“业务管理一体化、数据应用智能化、生产管控集约化、设备本质安全化”的智能注聚运行新模式。

下一步,孤岛采油厂将持续探索实施智能化指挥运行新模式和新型劳动组织形式,推动注聚新型生产管控模式变革,预计“十四五”末实现所有配注站由生产指挥中心统一管控,班站白天少人巡检,晚上无人值守,向着生产一体化、集约化、智能化的注聚增油目标不断迈进。