

# “油藏开发需要什么,我们就干什么”

## 临盘机采装备服务部打造三个市场服务油气主业

本报11月26日讯(记者 顾松 通讯员 孙志惠 刘冉) 近日,胜利油田临盘采油厂机采装备服务部抽油机服务站接到采油管理一区L45-X46井作业完井需进行抽油机复位的任务后,第一时间组织6名干部员工到达现场,经过三个小时不间断努力完成工作,从源头上保证了一线生产。

临盘采油厂搭建内部市场化平台以来,效益思维让机采装备服务部全力打造三个内部市场,在生产经营领域发生质变。拿抽油机维保工作举例,服务部灵活运用现代化信息模式,及时掌握管理区机采装备相关方面的6大类、24项需求,实现从“收机维保”到“上门服务”转变;拓展了抽油机现场维保和整机再制造业务,推动管理区标准化现场提升和废旧装备挖潜,实现从“节点管控”到“全链条融入”。

在做实靠前服务和精修细检的双重工作标准树立后,“油气举升设备维保服务商”的招牌也随之打响。今年以来,临盘采油厂油井生产时率全面提升,抽油机维修的外委费用30%。

与抽油机服务站一墙之隔的

另一个基层班站同样在市场化道路上开启了新篇章,经过一番建设之后,六项环节并行而立,具有现代思维的井下工具超市体系应运而生。

井下工具超市搭建完成后会有什么样的积极转变?简单来说,井下工具市场通过“优质选商、战略合作、主业服务”三个服务平台,完善“验收、诊断、回收、追溯、革新、创效”六大功能,对五类72项物资实施“集中储存、规范管理、统筹调配”,实现资源利用最优化。

据了解,这种市场化模式建立后,不仅提高管理水平,便于统筹存储量,降低成本占比,还促进质量进步标准提升,杜绝非标产品流入,增加挖潜创效点,降低作业主材费用。

在不断完善井下工具超市功能的同时,服务部将打造“井下工具检修服务商”作为今年的主要课题,充分发挥“中石化井控检修资质”优势和专业技术人员特长,收集修复管理区替换下来的各型井口,开展施工用酸化、验套找漏封隔器维修业务,用小成本撬动大效益,把施工类封隔器降低成本10%。

效益和成本有着直接的辩证关

系,经理张明是一个严把效益脉络的基层管理者,在激活市场化的主线下,他有着自己的坚持和提高效益的思路。

“服务部最核心的业务是打造管杆管理增值服务商,通过从卖劳务到卖产品、单纯内修到新旧管杆统筹优化的模式变革,把采油厂管杆资源市场经营好,把长效投入资金用到极致。”张明说。

管杆修复市场通过核定管杆及配件的回收价格和销售价格,配套建立修复管杆质量标准和考核办法,实现修复管杆统一修复、短节配件统一购买、外修管杆统一管理,报废管杆统一保管中心管理模式,打破管杆原来的管理区归属界限,实行修复管杆统一使用,提高了材料的使用效率。

在油管杆分级分类管理基础上,服务部结合作业工序,率先在油田推行专用工序管,既保障了作业施工质量,也降低了劳动工作强度。挖潜增效方面,服务部始终在优化修复工艺上做文章,通过研发自动通径机,改进探伤机、水并管钻通机,全面提高管杆修复质量,真正实现管杆最优化。

### 商河采油管理区:

## 措施补孔恢复失控储量

本报11月26日讯(记者 顾松 通讯员 黄松) 近日,胜利油田鲁明公司商河采油管理区商13-斜326实施措施补孔,替代高部位套破井,恢复失控储量效果显著。目前,该井由补孔前日产油0.4吨上升到7吨。

商13-234井组位于商三区沙二上中块,属于中高渗油藏,剩余油集中在相对构造夹角位置比较高的部位,井组商13-233井套破导致该断块高点无井控制,多次卡水失败,恢复难度较大,经济效益较低。

技术人员从油藏、地层、

注采对应关系等方面重新分析,对邻井及老井生产井史重新梳理、油水间连通状况再认识,初步决定进行补孔合采,并将该井放入措施储备库。为避免作业动力仓促,措施方案不完善,通过与科研所多次结合,决定将商13-斜326转入实施库,成效显著。

面对商河油田持续稳产难题,管理区加大储层内部结构表征、高耗水层带识别等精细描述力度,建立了以大修扶停为主,老井层系互换为辅的高效注采井网完善模式,打通老区发展“堵点”,持续发现油藏“甜点”。

### 塔里木分公司:

## 设立月度安全专项奖

本报11月26日讯(记者 顾松 通讯员 邱振军) “按照公司月度安全绩效考核制度,井队这个月获得2万元安全绩效奖金,希望大家继续保持良好的安全操作习惯,争取月月都能拿到安全专项奖金。”近日,在征深101井井场值班室,胜利石油工程公司塔里木分公司90128队平台经理任志军向全队职工传递了一条好消息。

年初,塔里木分公司坚持“抓安全就是抓效益”导向,将安全管理与绩效考核统一起来,每月额外拿出38万元用作月度安全专项奖励。根据规定,当月所有钻井队未出现违规违章问题通报,这笔奖励全部发放给井队,如果有被上级通报或违规违章现象则对出现问题的井队进行处罚。

井队月度每出现1次较严重类问题扣罚2000元,每出现1次严重类问题扣罚5000

元,每出现1次禁止类问题扣罚1万元……事实上,要想每月拿全这笔奖金,就要求各井队在安全管理上付出比平时更多的努力。

“钻井队人员业务素质参差不齐,这就需要通过干部带头抓实现场‘三基’工作,强化员工安全培训教育,注重提升人员安全技能素养和安全意识,调动员工安全操作积极性。”连续拿到4个月安全奖励的70650队平台经理韩韬表示。

目前,该公司机关部门、项目部、基层井队通过学习月度安全绩效考核及季度检查综合考核评比实施细则,明确考核项点、奖惩机制,提高员工主动发现问题、解决问题的能力。

数据显示,自推行这项安全专项奖励后,各队违规违章现象和被检查曝光问题同比减少60%以上,年内已经考核兑现安全专项奖励300多万元。

### 商河采油管理区:

## 开发单元压驱注水投产

本报11月26日讯(记者 顾松 通讯员 王文丰) 近日,胜利油田鲁明公司商河采油管理区商548-1单元压驱注水正式投入运行,为提高低渗油藏采收率奠定了坚实基础。

针对新井勘探增储增产日驱减少,老井常规措施增产难度日益增大,且已探明的低渗油藏注不进、采不出油的低效经营开发难题,商河管理区技术人员按照油田压驱一体化规划部署,依据低渗油藏压驱机理和压驱裂缝扩展规律,对商548-1单

元深入研究测井资料,系统梳理开发井史,详细分析对应井组的层内物性、层间差异及连通状况,提出商548-1油井转注水压驱井的方式,改善单元井组低效开发方案获得论证通过。

方案实施过程中,运行小组克服上井道路施工影响大、施工工艺难度高、整体协调牵扯面广等问题,以安全质量为前提,以高效开发为目标,优化施工设计、规范合同运行,加快作业进度,确保压驱一体化方案各项施工顺利运行。

## 盐碱荒滩变身鸟儿乐园



在胜利油田孤东采油厂人工湿地,成群的鸟儿在碧水蓝天栖居欢歌。据了解,该人工湿地占地8500余亩,自2013年建成以来,植物盖度由不足10%提升至40%,动物的种群数量由10余种增加至50余种,生物多样性不断丰富,生态系统不断完善,已经成为孤东油田的一道美景,鸟儿栖息的乐园。

近年来,孤东采油厂大力推进人工湿地建设,应用微生物快速生化等技术,每天将富余的采出水转化为洁净的生态用水,灌溉盐碱滩涂,实现油田生产与环境保护和谐共赢。截至目前,该厂已累计节电2.91亿千瓦时,减少碳排放25万吨。 本报记者 顾松 通讯员 高洪涛 孙沙沙 摄影报道

### 管具技术服务中心实现放(防)喷管线规模化生产

## 旧钻具担起“新”使命

本报11月26日讯(记者 顾松 通讯员 杨冬玲) 看着124根放(防)喷管线整整齐齐地摆放在场地上,胜利石油工程公司管具技术服务中心管具五队钻具制造车间主任孟磊心中的自豪感油然而生,因为这标志着旧钻杆变身放(防)喷管线实现了规模化生产。

今年3月,管具技术服务中心接到一个特殊的订单——加工生产42根4种规格8种型号的防喷管线。他们立即成立防喷管线技术攻关小组,对老旧加重钻杆进行检测、挑选,根据技术参数确定放喷管线法兰盘加工尺寸,调整、安装摩擦焊机夹具、刀杆,仅用8天就完成了42根防喷管线的加工制作。

因为改造的防喷管线使用效果良好,6月份,他们又迎来的124根放喷管线的加工制造“大单”。与前期的需求相比,这次的“订单”精度要求更高,每根管线的长度误差由20厘米变为5厘米以内。而且这

次放喷管线的长度不属于常规要求,仅用老旧加重钻杆进行加工远远满足不了钻井生产的需求。

“咱们的钻杆保级修复技术多年前就取得了成功,这次可以尝试使用旧钻杆加工管线,即解决了原材料的难题,也能给旧钻杆找条‘新出路’。”管具五队技术员冯尧尧说。

虽然旧钻杆和加重钻杆有相似之处,但是顺利把它们都变成放(防)喷管线,中间有着一道道技术关、质量关需要挑战。

他们借鉴以往的焊接经验,反复验证各类老旧钻具焊接时的缩锻量、法兰盘材质以及夹持长度,保证加工制造时“有的放矢”;摩擦焊接时出现“夹刀”现象,技术人员就反复查找原因,发现刀具与加工需求有差距,他们自己动手改进刀具,设计出更符合要求的摩擦焊机刀杆、刀托、内冲刀。经过大家的共同努力,他们供应的防喷管线试压成功,符合上井要求。

据了解,管具技术服务中心在实现放(防)喷管线规模化生产的同时,还把生产现场做为提升干部员工素质能力的“培训班”。

放(防)喷管线的制造需要行吊辅助逐根吊运焊接钻具,但是摩擦焊机可吊运位置太小,传统的吊运方法不符合要求。班组安全监督员任崇辉设计出既节省吊带又增加安全系数的“U型卡子”,解决了这个吊装难题。

“参与到项目运行后,我觉得工作中不能只发现安全问题,还要会解决问题,才算做好班组安全工作。”任崇辉感慨地说。

为了最大化挖掘人员潜力,他们打破班组、岗位界限,在保留关键岗位操作人员的基础上,将其他人员分为两组,采用业务熟练工与班组“新”手搭档的方式,既保证生产质量,又能让员工熟练掌握业务技能。经过多次的岗位与角色转变,车间20余名员工已经成长为能够独当一面的复合型技能人才。