

# 张店区齐德学校搭建家校共育“连心桥”

上课时,四五名家长坐在教室后排听课,一边记听课笔记,一面观察孩子们表现……这是淄博市张店区齐德学校开展“家长开放日”听课活动的一个场景。

据了解,为加强学校、教师、家长之间的沟通,大力推行开放式素质教育,促进家庭教育与学校教育有效衔接,连日来,该校邀请家长走进课堂,开展“家长开放日”听课活动。

上述仅仅是齐德学校开展家校共育工作的其中一面。

“家长要深度参与班级工作,不是浮在表面提几个问题,而是与老师共同建设班级。”张店区齐德学校校长汪慧表示。

如今,从“自发组织”到“统筹推进”,从“千篇一律”到“百花齐放”,从“星星之火”到“燎原之势”,齐德学校的“家校共育”工作凭借“日拱一卒”的坚持和韧劲,交出了一份亮点颇多的成绩单。

比如:全校建立各个层面的家校教育共同体。实行多主题的“家长开放日”制度。开展多层次的家访活动。有计划地组织亲子阅读、家校联欢会、好习惯好家风主题活动、家校合作劳动教育、家长专家进课堂等各项活动。

此外,学校开展“关爱不放假,家访助成长—全员家访活动”。在暑假期间组织暑假学生自主学习反馈活动,与家长、学生面对面了解学生假期学习生活。开展“点亮心灯,和乐同学——家教沙龙活动”。邀请有意愿、有需求的家长来校参加家长沙龙,就之前调查了解到的家庭教育的小问题展开探讨。

同时,开展“家长专家进课堂活动”。学校号召班主任了解家长的职业状况,积极争取有意愿的、有专长的家长来校为学生们上一节别开生面的“家长专家课”。

教师是家庭教育指导的中坚力量。齐德学校鼓励有能力的老师积极从事家庭教育研究,带动团队成长。目前学校家庭教育方面的课题从省级到区级各层面的都有申请立项并顺利结题。

家校携手育英才,养育并重赢未来。如今,齐德学校正不断拓宽具有齐德特色的家校共育之路,谱写出家校携手、立德树人的新篇章。

(李娜 王璐)

下一步,张店区杏园小学作为齐鲁师范学院教学实践基地,将会携手搭建起具有示范性、创新性、引领性的实践平台,加强学校教育教学方面的实践研究,为师生提供更多发展机会和平台,助力师生共同发展提高。

(王甜)

## 张店区杏园小学与齐鲁师范学院共建教育实践基地

近日,张店区杏园小学里部分小学生和来自齐鲁师范学院计算机科学与技术专业的师生们一起上了一堂特别的信息化课程。

据悉,今年以来,齐鲁师范学院与张店区杏园小学实现共建教育实践基地,学校依托基地实现了高校与小学的资源共享共建,而此次活动仅是创建教育实践基地以来的一次互动展现。

当天活动伊始,杏园小学老师张晓宁就《繁花曲线》一课做了精彩的示范展示。张老师首先通过生活中常见的曲线几何图形进行课前导入,精心创设问题情境,以帮助同学们直观地感受“繁花曲线”。

其次巧妙设计阶段性学习任务,调动学生的主动性和积极性。最后以小组展示的形式,引导同学们自己设计出具有创意性的作品,感受计算机带来的数字化快乐。

活动中,师生认真观摩,细心记录。课后进行了交流讨论,张老师帮助师范生们在专业知识、教学技能方面都得到了新的提升。

结束后,来访师生在课程部主任的带领下参观了交互式精品录播室、人工智能体验馆、绘本馆、雷锋馆等功能教室,了解学校编程、机器人、无人机等人工智能相关课程以及该校在全国省市信息技术大赛、信息学奥赛、创意编程比赛等活动中取得的成绩。

(王甜)

## 加强省外煤矿党建工作的思考

彬县水帘洞煤炭有限责任公司 龚金荣

近年来,伴随着“走出去”战略的实施,山东省省属煤炭企业在省外交管、开发建设煤矿的进度加快,省外煤矿数量的逐年增加,也使得省外煤矿的党员职工数量呈现大量增长趋势。省外煤矿的党员职工身处异地他乡,陌生的环境使其缺乏归属感,因此,他们需团结在一起,不断提升自身思想素质。加强省外煤矿党建工作,增强省外煤矿党组织的战斗力和向心力意义深远。

一、要以思想建设为引领  
受思想文化背景差异,社会环境复杂、自然条件恶劣、安全风险

突出等影响,这就要求省外的企业职工必须能吃苦耐劳、能忍耐、能战斗、能奉献,紧紧依靠思想政治工作来激发斗志、凝聚人心、稳定队伍。

省外煤矿党组织要坚持引领单位党员积极加强理论学习,通过相关文件资料、理论材料的加密传递和省内组织第一时间向省外输送学习资料等途径,及时获得第一手的理论学习材料。

二、要以组织建设为重点  
一是要优化组织设置,确保党组织全覆盖。省外煤矿所面临的党建工作环境与省内迥然不同,在省内主要按照单位设置发

展党组织,而到了省外可以根据实际条件按照单位、项目、地域等多种模式进行党组织设置,确保党组织紧密围绕企业中心工作,将党建工作融入省外业务的经营管理各个环节,确保省外业务延伸到哪里,党组织就建到哪里,党建工作就开展到哪里;二是要加强班子建设和支部带头人队伍建设。省外煤矿要坚持把省外领导班子和党支部带头人队伍建设作为关键环节来抓,充分发挥其各自作用。首先要抓好各级班子建设,进而有效发挥省外煤矿党委的政治核心作用。各级党组织

书记要选拔忠诚事业、热爱企业、德才兼备的优秀干部到省外煤矿领导岗位任职,突出带动班子整体能力的提升和作风的培养,增强各级领导班子把握正确政治方向、引领企业科学发展的能力。此外,还要抓好党支部带头人队伍建设,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。要注重选拔素质高、能力强、懂业务的优秀干部担任党支部书记,同时配强支部班子,抓好支部书记的学习培训和锻炼,加强学习型党组织建设,有效增强党支部的创造力凝聚力战斗力。

三、要以制度建设为保障

制度问题更带有根本性、全局性、稳定性和长期性。省外煤矿各级党组织应不断推进省外党建工作的制度化、规范化建设。

一是要及时制定党建工作指导性意见,确保省外煤矿党建工作的正确方向,以制度性文件和指导性意见对国有企业党建工作进行规范;二是要健全完善组织生活制度,落实“规定动作”,不打折扣。要着眼省外党建工作的特点,建立健全省外煤矿党员发展、党员学习教育、民主生活会等制度。除此之外,健全完善反腐倡廉和风险控制制度也不容忽视。

## 新形势下抓好员工思想政治工作的思考

彬县水帘洞煤炭有限责任公司 乔汉

彬县水帘洞煤炭有限责任公司以凝心聚力、营造氛围,构建和谐、促进发展、服务大局为目标,围绕“思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压”四个方面,扎实工作,稳步推进,在公司深化改革过程中,增强了思想政治教育的时代性和感召力,谋求全体干部职工思想认识“最大公约数”,共画深化改革“同心圆”。

一、把握职工脉搏,做职工思想的引路人

一是强化理论武装,不断增强“免疫力”。巩固拓展党史学习教育成效,就是要持续强化理论武装,坚定自觉地拥护“两个确立”,做到“两个维护”,始终牢记初心使命,每月制定干部职工理论学习计划,组织职工做好政治理论学习,切实提高干部职工的理论素养。

二是夯实教育基础,积极传递“正能量”。充分利用红色资源,组织部分党员干部、职工前往红色革命教育基地,缅怀先烈事迹,接受爱国主义和革命传统教育,积极引导广大党员在“学”上务求实效,在“悟”上入脑入心,在“干”上担当作为。同时,积极组织开展“道德讲

堂”,围绕身边人讲身边事,身边事教身边人,从不同的角度讲述了公司典型先进人物坚守职业道德、忠诚敬业奉献的感人故事,传递“正能量”。

三是围绕中心工作,用好用活“话语权”。积极开展“1+1+N”党员联系服务群众和“党员身边无违章”等主题活动,以“服务中心、服务基层、服务职工”为切入点,围绕安全生产这个中心工作,创新活动载体,增强宗旨意识,着力发挥党委政治核心作用、支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,不断巩固拓展群众路线教育实践活动成果。党员定期以本班组或者较为熟悉的群众为责任对象,开展困难帮扶,及时掌握思想动态,对与职工切身利益相关的问题不回避,正面回应,解疑答惑,把“好声音”传递给职工。

二、关心职工利益,做职工生活的贴心人

一是用良好的环境留住人。加快推进职工宿舍改造工程,细化方案,明确人员、责任分工,加大“硬件投入”和“软服务”力度,对公司综合楼、宿舍楼进行统一亮化,铺

设更换下水管道、供暖管道,进一步优化提升职工宿舍居住环境。加强对职工食堂服务质量的监管力度,推动食堂管理改革,提高职工食堂就餐质量和服务质量,真正做到了职工群众住的安心、吃的放心、干的开心。

二是以丰富的活动吸引人。坚持文化育人理念,营造丰富多彩的文化氛围。组织广大干部职工积极参加篮球、乒乓球、羽毛球、摄影书画、歌舞健身等兴趣小组,开展形式多样的交流和竞赛活动;结合建党节、劳动节、国庆节等时间节点,组织开展健步走、郊游等活动,通过丰富多彩的活动既陶冶了干部职工身心情操,更有效地提升了干事创业的活力和干劲。

三是用温暖的关怀感召人。落实关心关爱措施,进一步提升向心力、凝聚力。建立职工群众关爱档案,组织开展职工集体生日会,为干部职工发放蛋糕券或食堂用餐券,切实增强干部职工的“主人翁”意识,提高职工群众的幸福感、获得感、安全感。

三、倾听职工反映,做职工心声的代言人

民有所呼,必有所应。通过召开职代会、深入基层调研等方式,广泛听取意见建议,面对面解决难题,激发职工干劲。班子成员带队深入基层单位调研,与来自车间、班组一线的干部职工面对面座谈,认真倾听他们的意见和建议。调研过程中带着问题下基层,坚持求真、唯实的原则,直面问题,不逃避、不回避,切实掌握实情,了解详情,力争把职工最盼、最急、最忧的问题反映上来。一是做职工最为关注问题的代言人。设立民生征集意见箱,严格落实周一开箱收集整理意见,周二接访的处理流程,分类整理意见,并建立起“324”处置机制,即收到职工群众意见和建议后24小时内登记并联系职工群众,了解情况后24小时内给出处置意见并反馈,反馈意见后24小时内必须形成书面材料汇总。对不能及时解决的问题,召开专题会形成最终处理意见,并及时反馈给职工群众。

二是做影响职工生活问题的代言人。建立党员干部直接联系服务群众的长效机制。制定《关于落实党员干部直接联系群众的制度的实施意见》,明确公司各级领导

班子和党员领导干部要强化调查研究,建立直接联系点,定期接待职工群众来访,开展谈心交心活动,广泛征求群众意见,推行联系服务群众承诺践诺,规定各级领导班子成员和副科级以上党员干部,每人结对联系2名以上有困难或有思想情绪、特别是相对后进的职工,与结对职工常见面,常谈心、交朋友,每季度走访不少于1次,向结对职工讲解党的路线方针政策和当前形势任务,了解职工利益诉求,听取意见建议,帮助解决问题,鼓励创先争优。

三是做职工无力解决问题的代言人。推进困难帮扶常态化,切实解决干部职工的实际困难。公司党委制定下发了《困难职工帮扶的实施意见》,动态排查生活困难党员和干部职工情况,建立困难干部职工和特殊人群档案,认真落实公司困难党员和干部职工帮扶制度,每年开展2次慰问困难党员和干部职工活动,让他们感受到组织关怀。同时,公司工会、团委组织协管员、志愿者定期开展送温暖活动,帮助困难干部职工解决燃眉之急,增强他们的归宿感和企业凝聚力。