

“四抓四强”激励基层干部担当作为

垛石街道：为推动全区经济社会高质量发展贡献力量

通讯员 刘亮荣

抓思想强信念 “不为”变“想为”

垛石街道抓实领导班子“学在前、讲在前、干在前”的示范表率。在开展乡村振兴思想大讨论时，讨论会持续5个小时，充分展现出参会人员准备充分、现场讨论热烈、干部干事热情高涨的氛围。会后，街道分管领导分别到所在领域、各管区、各部门参加作风建设大讨论，打响了全街道作风建设坚实的一枪；在青年干部座谈会上，党工委书记与青年干部共同写下“青春要‘垛’彩，争做‘富美垛石’服务生”的誓言，提振了勇挑重担、主动作为，恪尽职守、爱岗敬业、不懈奋斗的新时代好青年的精神力量。

在农村人居环境整治、企业服务工作中，垛石街道各领导干部靠前引领，坚持问题导向，面对街道村多、管理不精细的问题，创新“管区党总支+”机制，吸纳村支部书记参加管区主题党日，通过领学、帮学，凝聚起思想、认知、感情、行动上的共鸣，实现了中层的压力传导，推动各村主题党日更加规范、更有质效。

此外，垛石街道还深挖基层组织党建工作典型。在村党建工作中，刘营村党支部书记带领村“两委”及党员积极发挥作用，多次召开讨论会，建立明细台账，做好土地流转最基础工作，仅用21小时，将全村2946.98亩土地全部流转，每年增加村集体收入13.5万元左右。垛石街道先后组织7次观摩活动，4次交流研讨，引导其他支部到刘营村学细节、调思路、创路子。有村企合作的白杨店、网红打卡地小李家村，都是党建引领下的典型。在这些观摩学习中，让前肖村的年轻村书记杨红玉产生了打造本村特色的想法。今年，他策划举办了“徒骇河畔庆丰收 富美垛石看前肖”庆祝农民丰收节文化活动，深入挖掘出本村的文艺达人，通过文艺汇演的形式展现村番茄丰收的喜悦，打造了“以文助农”的前肖特色。

抓培育强本领 “难为”变“会为”

垛石街道从“导师制”培育干部、“复盘式”刻画干部、“问需式”培训干部三个方面，对街道干部进行能力提升。对于干部来说，只有不断提升能力，才能克服本领恐慌，增强工作的主动性、创造性。为进一步激发年轻干部的活力、热情、干劲，垛石街道对5名选调生、7名公务员分别确定1名分管领导和1名中层正职作为帮带导师，实行导师结对帮扶制度，坚持“既谈又引”的谈心谈话制度，谈思想、谈认识、谈体会，传经验、传思路、传方法，发挥起导师对年轻干部的传、帮、带作用，帮助年轻干部迅速进入工作状态，适应工作节奏，主动干事创业。

今年9月，选调生史荣帅在导师张凤的鼓励与支持下，联合南京大学研究生讲师团开展“国学



开展乡村振兴思想大讨论，激发干部干事创业热情。

今年以来，济阳区垛石街道以红擎锋领为主线，以“抓班子带队伍”为根基，抓思想、抓培育、抓履职、抓考核，推动形成领导干部带头干、中坚骨干抢着干、支部书记主动干的干事创业氛围，形成了上下贯通、作风一致、思想一致、行动一致的“一家人、一盘棋、一条心、一起干”的思想共识，极大转变了干部作风，鼓舞了队伍士气。



青年干部立下“青春要‘垛’彩，争做‘富美垛石’服务生”的誓言。



街道领导干部带头干，开展农村人居环境整治。

启蒙 筑梦乡村”实践活动，开启了校地联动的宣讲模式。活动受到省委组织部、市委组织部官方公众号转发点赞。公务员黎靖雯在导师启发下，帮助柳家村带货直播。

此外，垛石街道深挖党员干部下沉田间地头、群众家中、企业车间的日常，举办的“七一文艺汇演”全部实现节目原创，将干部原型搬上舞台，通过节目画像，以艺术化的形式“回味初心、复盘过程、感动结局”。机关干部120余人参演，复刻日常工作，赢得大家共鸣共识，鼓舞了干劲。其中，情景剧《家家有本难念的经》将街道信访工作中年轻干部法治化、规范化、精细化的工作搬上舞台，展现

了基层治理的水平，增强了群众的获得感、幸福感、安全感，筑牢了社会和谐稳定的“第一道防线”。在笑声与泪点交织中感受到了“群众事无小事”，赢得了大家共鸣共识，进一步肯定垛石街道社会治理工作成效。

今年以来，垛石街道信访积案全部清零，热线工单量同比减少1027件，社会治理能力显著增强；同时，重视党员干部培训需求，制定针对性强、可复制性强多维度培训方案，综合提升干部能力。通过问需式培训，实现土地流转3.7万余亩，托管4.4万亩，集体经济首次出现了村办企业、村企合作、金银花特色种植等多元化发展模式，130个村中，已有100

个村实现集体经济20万元以上，占比76.9%，在全区遥遥领跑。

抓履职强担当 “畏为”变“敢为”

垛石街道秉持“不用排上号的，只用对上号的”用人原则，先后调整部门正副职15人，平均年龄不足32岁，激发了年轻中层干劲，多数年轻中层在各项工作“大督查、大排名”考核中连续名列前茅，真正实现以实绩论英雄。坚持“不怕会出错的，只选真敢做的”用人机制，在重点项目推进中，大胆使用有冲劲的干部。因群众对拆迁补偿标准期望过高，济滨高铁清障难度大。面对济滨高铁

70%清障任务在垛石的压力，以李友强为代表的干部主动请缨，党工委本着“有冲劲敢用、有能力重用”的用人导向，任命其为清障组组长，仅用一个月的时间，超额完成任务。此外，面对困难重重的拆房、清树、迁坟工作，垛石党员干部采用情感代入式工作法，与相关群众讲政策、解烦忧、化心结，按时间节点高质量完成任务，清出了“垛石加速度”，展现了“垛石硬担当”。针对铁匠村，街道从各部门临时抽调专人组成攻坚小组，大家有序配合，白天黑夜入户做工作，仅用了一周的时间完成迁坟工作，为济滨高铁清障打下坚实的基础，展示出垛石干部关键时刻招之即来，来之即干，干之即成的优良作风，塑造的“铁牛”形象，成为全街道乃至全区干事创业的榜样。

此外，垛石街道不容“要犯错”的，只挺“埋头干”的。截至目前，对于工作失职失责等干部已经立案13起，给予党纪处分9人，提醒谈话56人，肃清了干部队伍。同时严厉打击诬告村干部的村民范某，保护了干部干事创业的热情，也让他们有底气“敢为”。

抓考核强效能 “无为”变“有为”

考核评价体系对各级干部担当作为、干事创业具有重要导向作用。垛石街道实行“3+N”积分考核，开展“管比评”“揭榜亮效”等多种创新机制，“日常也要赛一赛，平时也要比一比，关键时刻也要拼一拼”。垛石街道对机关干部考核月通报，倒逼干部守规矩做表率，杜绝了庸懒散。通过中层干部述职、乡村振兴大比武等活动，由党工委书记逐一点评并确定追赶目标，督促干部务实真干勇争一流。此外，对优秀干部职工进行表彰，弘扬“正能量”，营造比学赶超的浓厚氛围；对清障、信访等疑难杂症关键问题，街道内张榜寻才，成事者年终优先评优、测评加分，激励干部在急难险重一线建功。

上半年，因加强作风建设，践行一线工作法，主动回应群众诉求，街道12345热线工单相比去年数量同比减少39.31%，工单办理持续保持按期回复率、过程满意率、办理结果满意率三个100%。铁匠村近一年半未能实现的迁坟问题，是大北环项目进展中的“卡脖子问题”，街道通过揭榜亮效工作法，组建了敢拼敢上的专班，仅用1周时间完成了124座坟的顺利迁移，全街道纷纷叫好，士气高涨，起到了良好的激励作用。

通过“四抓四强四变”，垛石街道凝聚起了“一家人、一盘棋、一条心、一起干”的思想共识，形成了领导干部带头干、中间骨干抢着干、支部书记主动干的氛围，各项工作取得了多个“第一方阵、名列前茅、首次创新”的傲人成绩。下一步，垛石街道党工委将精准聚焦基层党建工作要求，扛牢基层党建主体责任，紧紧围绕全区“12345”工作思路和各项决策部署，持续激励干部担当作为，深入践行服务理念，为推动全区经济社会高质量发展贡献垛石力量。