

## 任城区开启青年夜生活新模式

## 满足文化需求，“运河夜校”很抢手

本报济宁12月11日讯(记者 康岩 通讯员 郑艳) 成人0基础油画、社牛魔术、手冲咖啡、应急救护、“手工押花DIY”……白天上班,晚上学艺。近日,由济宁市任城区青年联合会联合思谷文旅、游慕轻旅推出的依托于运河记忆青年街区创办的“运河夜校”,成为青年自我提升的青春学堂。通过前期实地走访、问卷调查、课程反馈等方式,开设了思想交流、文体素养、技能提升等内容的体验课和系列课,运河夜校一经推出反响热烈,不少课程名额开报即被“秒光”。

“运河夜校”聚焦青年“白天上班,晚上学艺”现实需要,发挥市、区共青团组织优势,依托团属活动阵地,围绕三个“一批”(筹集一批优质课程,购买一批优质服务,下沉一批优质师资)为青年提供丰富多彩的课程资源和学习机会。比如,成人0基础油画课程邀请了高级美术教师、MK艺术空间创始人、济宁市美术家协会少儿艺委会的苗珂,讲授有关油画的基础知识、油画的发展历史以及油画技法的演变。课堂中,同学们全神贯注地了解了绘画技巧后,在实操画油画的



运河夜校老师正在授课。

过程中,老师针对存在困惑和问题的同学进行单独指导,同学们根据苗珂提出的建议不断完善自己的作品。油画课程的那张画布在课堂中除了是同学们绘画学习成果的体现,更成为青年学员们对内心感受的抒发点。

参加“运河夜校”成人0基础油画课程的陈先生说,“虽然已经离开了校园生活,步入了社会,但在运河夜校我感受到了自己被激发出久违的上进心和学习原动力,与其下班后吃吃喝喝,躺在床上玩手机,不如充实自己,增长技能,这也是自我提

升的一种方式”。

据介绍,“运河夜校”的师资经过遴选,有的是业内专家,有的是非遗传承人,还有的是各领域的资深老师,让青年学员学得放心、学得开心、玩得舒心。

针对青年群体的特殊性,运

河夜校还进一步激发青年多巴胺,以多种形式开启时下流行的青年新社交,打破原有青年社群圈层,让年轻人有了更多交集。首期特别推出“猫抓老鼠游戏”“围炉音乐会”等活动,通过趣味游戏,让原本素不相识的青年,很快就打成一片,实现青年“破圈”。

充实人生是终身课题,什么时候都可以开始,什么时候都不晚。青年人对公共文化生活有一种真切向往和客观需求,“爆火出圈”的“运河夜校”,让青年人在繁忙工作之余有了新去处,提供了一种新的可能,是联系青年、服务青年的又一举措,也是广大青年成长发展的“充电站”“服务站”和“交友站”,让更多青年在业余时间有新追求、好去处。

下一步,共青团济宁市任城区委将不断巩固青年发展友好型城区建设成果,继续推出内容丰富、形式多样的公益体验课程或活动,满足当代青年“自我提升”“解压”“社交”等成长需求,打造联系服务青年的新载体,让更多青年在业余时间有新追求、好去处,吸引更多青年主动提升自我、拥抱新时代,提升青年对城市发展的获得感、幸福感和满意度。

## 济宁能源安居煤矿 守正创新,赋能党建工作提质增效

本报济宁12月11日讯(通讯员 李大路 刘鸱臣 肖淑慧) 济宁能源安居煤矿坚持以党建工作为引领,守正创新,积极探索思想引领、示范引领、价值引领的有效途径,通过凝心工程,打造党建业务融合工程,搭建服务群众连心工程,强基固本筑堡垒,凝心聚力担使命,赋能党建工作提质增效。

### 强化思想引领,做实凝心工程。

“党章是党的总章程,诵读党章是对自己言行和工作的又一次审视,也让我对党章有了更加深刻全面的理解。”安居煤矿党群办公室职工孔令媛说。

党建引领,思想先行。安居煤矿积极创新思路举措,整合资源、用活载体,找准“学”字支撑点,确保入脑入心,见之于成效。

今年以来,安居煤矿先后创新组织开展了“‘声’入人心,阅读有你——党的二十大报告诵读”,红色教育基地“沉浸式”培训等活动10余次,广泛凝聚了党员干部思想共

识,在全矿范围内激发了铆足干劲加油干的强大合力。

“我将自觉用党的二十大精神和创新理论武装头脑,把党章作为自己的行动之规,全力以赴助力企业完成年度各项任务目标。”安居煤矿机修厂党支部书记姜磊说。

### 强化示范引领,打造党建业务融合工程。

“等职工之家创建完成后,一起来健身啊!”历经三天,看着860平方米的一楼食堂被清理得干干净净,安居煤矿的党员先锋像刚刚打完胜仗的战士,憧憬着职工之家建成后的情景,现场回荡着愉快的谈笑声。

安居煤矿积极搭建党建工作融入中心工作的实效化载体,把重大任务、难点问题作为党建工作的出发点和着力点,结合企业实际,设立党员先锋岗、党员责任区,成立党员突击队,开展“党员先锋集中攻坚 助力职工之家创建”“标准提升向我看 党员先锋当标杆”

等专项行动。

“各基层区队成立党员先锋队、标准化攻坚队,他们在攻克标准化难点、盲点中积极发挥了示范带动作用,这也是我矿能连续两个季度在集团公司安全生产标准化管理体系检查验收中排名第一的一个重要因素。”安居煤矿安全监察部负责人厉恩涛说。

安居煤矿坚持把党建工作贯穿生产经营全过程,各项急难险重任务中,都有党员干部抓在先、走在前、做表率,以奋发有为的工作热情和敢为先锋的精神风貌引领带动身边的职工群众,推动了标准化提升、为职工办实事、节支创效等工作的有效落实。

### 强化价值引领,搭建服务群众连心工程。

“您的血压正常,还要控制好饮食,适当进行运动。”安居街道后张宇村村民王阿姨听到安居煤矿义诊志愿者的话后满意地点点头。

11月9日,安居煤矿6名党员志愿者来到

后张宇村开展爱心义诊活动,认真地为每一位老人测量血压、听诊、测量心电图,并根据诊断结果,耐心讲解医学常识和健康知识,科普饮食注意事项。

安居煤矿不断探索丰富多样的方式方法,鼓励党员干部深入践行全心全意为人民服务宗旨,积极参加奉献、友爱、互助、进步的志愿服务活动,传播文明爱心,切实为群众办实事、办好事,扩大志愿服务影响力。

近年来,该矿不断创新搭建志愿服务活动载体,扩展党员志愿服务活动内容,先后组织开展了健康义诊、义务理发、“衣旧有情”等志愿服务活动20余次,入户走访困难党员10余户,累计服务周边村民300余人次。同时开展“携手守护绿色家园 齐心共建美好济宁”“爱护水资源 关爱大自然”等生态文明志愿服务活动,彰显了国企责任担当。

### 济宁市人社局驻村第一书记王斐

## 用心帮扶,让乡村环境焕然一新

本报济宁12月11日讯(记者 汪泷 通讯员 房大垒) 走进嘉祥县卧龙山街道冯海村,一个小巧精致的公园十分显眼,翠绿的草坪映衬着灰色的碎石板路,整齐的白色围栏环绕着高大的景观树……这是济宁市人力资源和社会保障局第一书记帮扶人居环境提升工程打造的口袋公园,深受村民的喜爱。

村民口中亲切称呼“王书记”的正是济宁市人社局“第一书记”王斐。两年前他初到冯海村,看到村内道路窄、路面破损、道路积水到处可见,卫生条件差,针对人居环境不容乐观的现实,他与村两委成员,认真磋商,精心规划,征得广大村民一

致同意,决定科学利用“第一书记”帮扶资金,实施人居环境提升工程。

王斐和村委会成员克服重重困难,经过施工建设,村头乱草丛生的臭水坑改造成了村头花园,栽植了花草树木,成为了村头一景,装点了整个村庄。道路两侧新建了花池,栽植了花草和观赏植物、树木等,换上了崭新路灯。

冯海村的变化,是济宁市人社局积极推进“第一书记”工作的缩影。两年来,济宁市人社局“第一书记”认真履行工作职责,充分发挥“第一书记”积极能动作用,利用“第一书记”优势,为帮扶村发展,为人民群众生产生活质量极大提高做出了积极努力。

### “揭榜”惠才智

### “挂帅”助振兴

本报济宁12月11日讯(通讯员 武鹏) 12月5日至6日,曲阜市陵城镇联合“博士小院”学者博士们举办“党建引领汇青春力量 乡村振兴展基层风采”为主题的系列活动。活动现场,“博士小院”的科研院所专家学者、北大清华等高校博士,以及受邀而来的行业领军人物、企业代表结合各自研究领域、资源优势,针对陵城镇的村庄、企业发展瓶颈进行了系统梳理、“发榜揭榜”。

下一步,陵城镇将以“博士小院”为中心,充分发挥青年博士才智,积极为辖区内1000多家企业、50个村庄牵线搭桥,搭建起镇域村企与全国60家科研院所、200余名高校博士紧密连接、互通有无的“N+1+N”的高端智库网。

### 推进绩效管理

### 提升资源效益

本报济宁12月11日讯(通讯员 董清) 邹城市综合行政执法局构建了“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的预算绩效管理机制,深入推进预算绩效管理。

邹城市综合行政执法局实行预算绩效管理全覆盖,将一般公共预算、政府性基金、年中追加的项目、上级专项资金等均纳入绩效管理范围。该局还将贯穿预算执行全过程,注重成本效益分析,并且强化绩效结果应用,建立健全绩效评价结果报告、反馈、公开和问题整改制度,对绩效评分等级不高的,督促及时改进。