

# 济宁能源安居煤矿四项举措激活红色引擎 凝聚党建合力 激发红色动能

本报济宁12月11日讯(通讯员 李大路 刘鹏臣 冯莹莹) 济宁能源安居煤矿党委坚持“学、思、用”贯通，“知、信、行”统一，围绕标准化提升、节支降耗、技术攻关人才培养、党政工团共建四大工程，落实四项举措，激活党建红色引擎，筑牢党的领导战斗堡垒，为企业转型发展注入红色动能。

“严”字当头，掌握标准化提升“新密码”。围绕“建新功”常态化组织党员干部开展“毫米行

动”安全专项检查。要求在施工、检查中，对照8项统一标准允许误差范围正负不得超过1mm或1°，用8项标准推动矿井安全生产标准化工作提档升级，促进了安全管理有“静态精品”向“流程精品”转变，2023年连续两季度获得集团公司安全生产标准化检查第一名。

“降”字为本，打好节支降耗“组合牌”。围绕“重实践”开展党员宣讲团到基层区队，开展“微节约”废料场淘宝活动，制定企

业生产经营质量提升保障措施，建立任务清单、出台节支创效激励机制等经营创效活动，牢固树立“过好紧日子，才有好日子”的理念，形成人人参与节支降耗的强劲态势。

“新”字为要，成立技术攻关“硬队伍”。围绕“强党性”成立党员技术攻关小组，成功打破厂家技术壁垒，从根本上解决压风机断油保护试验问题。经过查阅技术参数，突破了压风机控制数据格式、开启方式

代码、电压等级不统一等困难，自主攻关创新制定了统一的通讯协议，顺利攻克了压风机联控柜和工控机编写升级程序难题，有效解决了压风机断油保护试验难题。

“合”字为芯，打造党政工团“同心圆”。矿党委围绕“学思想”，组织党员、团员、青年职工等在做好理论学习的基础上，全覆盖开展“三亮三比一争当”活动。为党员制作“走在前 做表率”党员亮身份胸牌，缝制“我是

党员”红色袖章，设置“党员示范岗”“青年示范岗”桌牌，公开亮明党员身份、公开承诺。同时，成立了攻坚克难、科技攻关、开源增收、坚如磐石、节支降耗、精益求精、红帆领航、用心服务、洗选创效等9支党员先锋队，争先进位，奋斗不息两支青年突击队。引导党员干部和团员青年明晰职责，主动作为，切实解决基层群众的急难愁盼问题。截至目前已解决职工群众反映的问题19项。

## 济宁能源太平港以党建赋能贸易拓展

本报济宁12月11日讯(通讯员 刘大领 单贝) 济宁能源发展集团有限公司太平港立足“强港航、畅物流、兴产业”的战略定位，聚焦港航发展新特点、新动向，跳出传统单个组织党建思维，按照生态圈党建理念，通过强组织、搭平台、优服务，把涉及港口物贸生态圈的各方力量紧紧凝聚在一起，把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为助推企业高质量发展的强大力量。

强组织，让“党建+业务”相向而行。聚焦生产经营中的热点、难点，提出“坚持服务生产经营不偏离”“围绕企业生产经营开展工作”“紧密结合企业生产经营开展党组织活动”等具体要求，找准工作“关键点”，以“党员+业务攻坚”为载体，凝聚营销队伍战斗力、攻坚力，拓展党建引领和服务港口改革发展的广度和深度，推动党建工作与生产经营双驱并进。

“我们打破界限，与相关业务单位、政府部门、合作伙伴及客户等开展共建，建立互学互建机制，以党建交流为媒介和纽带，密切合作关系，巩固合作基础。通过发挥好党建共建桥梁纽带作用，实现党建

共建、业务联动、融合发展。”太平港党支部书记刘大领说。

仅今年以来，太平港即联系党建共建企业19家，涉及党员232人，牵头开展“三会一课”“主题党日”等活动19次，行业引领力不断提升，影响力持续增强。

搭平台，港口物流在对话中聚起来。“一场会议下来，一些问题能够聊深聊透，聊出解决办法，真是不简单呀”，这是一位物贸企业负责人参加太平港生态圈党建联席会议的感受。

太平港创新建立“港航党建联盟”，将地方政府、行业部门、物贸企业、金融机构、港航企业串了起来，把资源用了起来，把人员聚了起来。“‘港航党建联盟’促进了对话沟通、资源共享、诉求解决，给企业发展增添了助力。”亚州物贸的朱经理表示。

感受到党建联盟向心力的，不仅仅是梁山港、龙拱港、跃进港、中交润杨等集团内部企业，太阳纸业、奔腾漆业等民企也纷纷加入联盟。目前已有23家港航关联单位和企业登记在册，搭建起对话、服务、发展三个平台，推动抱团发展，实现合作共赢，共同构建港航物流产业党建生态圈。



优服务，港口物流从业人员有了“新娘家”。中午，刚忙完工作的船员刘师傅来到“船员服务站”，将自带的盒饭放入微波炉中，不一会儿便闻到了香喷喷的味道。“以前都是冷菜凉饭下肚，现在有了免费提供的加热设备，别提有多方便了。”

太平港围绕港口物流从业群体的需求，依托“太平港党群活动室”“济舟港湾党群服务站”暖心港湾一货运司机驿站(流动党员服务站)等党建阵地建设，打造户外劳动者港湾，先后设置了咨

询服务区、党员先锋岗、主题展示区、惠企服务台等功能区，可为船员提供饮用水补给、骑车出行、物资采购、无线上网等30余项一站式便民服务，常态化开展船舶靠港慰问、节日登轮、“夏送清凉、冬送温暖”、法律援助、心理健康咨询疏导等服务等关爱活动，让船舶到港就像回到了温馨家园，爱心港湾，凸显强链、补链、拓链效果，形成向精细化管理、全产业链延伸、新业态开发三管齐下增效益的工作合力，释放“港口+”贸易的全部潜能。

## 党建凝聚合力 结对共促发展

本报济宁12月11日讯(通讯员 李继峰 陈亚莲) 为推进党建与业务深度融合，12月5日，济宁市住建局与济宁城投在市公共卫生中医医疗中心(西苑医院济宁医院)项目现场，开展党建结对共建活动。

济宁市住建局7个党支部与济宁城投4个党支部举行了支部共建签约。此次双方党建结对共建活动有利于共同推进党建与业务深度融合，进一步提升双方的整体工作水平，建立长期、稳定的协作关系，推动党员干部在高质量发展中建功立业。济宁城投作为市属骨干国有企业，紧紧围绕市委、市政府决策部署和中心工作，强化党建引领，展现使命担当，多措并举实现党的建设与企业深度融合，形成了值得学习借鉴的党建亮点做法，用实际行动跑出“城投速度”，趟出了一条“党建与业务融合”的新路子。济宁市住建局和济宁城投的本次党建结对共建活动，来自双方业务交叉领域，有着良好的合作基础和广阔的合作空间。

## 国企党建工作与企业文化深度融合路径

国企党建工作是维护党的领导地位、巩固党的执政基础的重要任务。国企作为党的重要力量之一，必须积极推进党建工作，确保党在企业中的核心领导地位。企业文化是企业的灵魂，是企业发展的核心竞争力之一。良好的企业文化能够促进员工凝聚力、创新力和执行力的提升，为企业可持续发展提供有力支撑。国企党建工作和企业文化都是企业发展的重要组成部分，二者的融合能够有效提升企业的凝聚力和战斗力。国企党建工作可以通过塑造企业文化来推动组织行为和价值观的转变，而企业文化的发展也需要党建工作的引领

和支持。

一、以理念相融，着力培育党建精神文化

国企党建工作与企业文化深度融合的第一步是以理念相融，着力培育党建精神文化。首先，明确党建的核心地位和价值导向。将党的领导地位和党建工作作为企业发展的重要支撑，将党建工作纳入到企业战略和发展规划中，使党建工作成为企业文化建设的核心组成部分。其次，强化对党建精神的宣传教育。通过各种形式的宣传和培训活动，让员工深入了解党的理论、党的路线方针政策，充分认识到党建工作对企业发展的重

义，进而形成共同的价值追求和行为规范。

二、以机制相融，着力培育党建制度文化

国企党建工作与企业文化深度融合的第二步是以机制相融，着力培育党建制度文化。首先，加强党委领导下的企业文化和精神文明建设。这些党组织应发挥核心引领作用，负责制定和推动党建工作和企业文化的相关政策和措施，确保党建工作与企业文化的有机结合。其次，可以制定一系列支持党建工作和企业文化发展的制度和规范。例如，可以建立党员发展和管理制度，明确党员的权益和

义务，规范党员的行为和责任。同时，还可以制定企业文化建设的指导文件，明确企业的核心价值观和行为准则，引导员工积极践行企业文化。

三、以行为相融，着力培育党建行为文化

国企党建工作与企业文化深度融合的第三步是以行为相融，着力培育党建行为文化。首先，通过开展各种形式的宣传活动，弘扬党建工作的典型事迹和先进典型。可以通过宣传材料、宣讲会、优秀员工表彰等方式，让党员和职工了解到党建工作的重要性和影响力，激励他们向党建工作的先进典

型学习，践行党建行为文化。其次还可以建立一套激励机制，鼓励党员和职工积极践行党建行为文化。可以设置党建工作的年度考核指标，将党建行为的表现融入到绩效评价体系中，对表现突出的个人和集体给予奖励和荣誉，形成良好的激励机制。

综上所述，在国有企业中，党建工作与企业文化的深度融合直接关系到企业的发展速度和状况。在实际操作中，党员干部应充分发挥模范和带头作用，为员工树立良好典范。(内蒙古荣信化工有限公司 内蒙古鄂尔多斯市达拉特旗：014300 张娜)