

西苑医院济宁医院外三科(神经外科)

# 中西医协同发展,挑战“生命禁区”

本报济宁12月11日讯(记者 郭纪轩 通讯员 王碧辉) 大脑神经,细若游丝,生死攸关。作为中国中医科学院西苑医院济宁医院重点建设科室,外三科(神经外科)紧跟医学发展步伐前沿,近年来不断夯实基础,优化急危重症患者诊疗流程,推动学科建设、人才培养工作,成为了技术力量强大,中医特色突出的区域领先专业科室。

“有一名重度颅脑损伤患者,马上开启救治绿色通道!”近日,患者李女士因意外导致头部受伤,幸亏好心路人拨打急救电话,西苑医院济宁医院120急救人员快速到达现场,发现李女士此时已进入浅昏迷状态,并且有剧烈头痛、呕吐等症状发生,而这,正是重度颅脑损伤患者的几大特征!

“在医学上,神经外科被称为外科领域的皇冠,而神经外科手术又如同‘在万丈深渊上走钢丝’。”西苑医院济宁医院外三科(神经外科)主任崔本亮表示,重型颅脑损伤主要表现为意识障碍,昏迷,病情变化较快,伤后1小时是抢救治疗的“黄金

时间段”,一旦错过迅速发展为脑疝,后果就是非死即残。

为此,西苑医院济宁医院优化内部资源,整合各学科力量,建立了一整套科学高效的抢救治疗流程,可以随时为患者开启全程绿色通道,使越来越多的重症多发伤患者在更短的时间内得到有效救治,大大提高了重症创伤患者的存活率,有效降低了致死致残率。

“到院的第一时间我们为患者完善了颅脑CT检查,之后重症监护室、手术室、输血科、化验科等多学科积极配合,最终在黄金1小时内进行了开颅血肿清除及骨瓣回置术,李女士术后在重症监护室治疗1天后逐渐苏醒。多亏手术及时,患者之后未见明显神经功能缺失。”崔本亮介绍。

而这不仅是西苑医院济宁医院外三科(神经外科)强大整体实力的展现,更是科室多年来为区域内急危重症患者救治提供坚实保障的一个例子。针对急危重症患者,科室不仅做到了应收尽收、有效救治,也得到了患者和家属的广泛认可,赢得了

了社会的广泛美誉。

“我们持续推进专科规范化、体系化建设,加强人才梯队建设,不仅是对于急危重症患者的抢救,在神经微创技术上也不断实现了新的突破,为患者带来更多的选择。”崔本亮表示。以科室新开展的经桡动脉(腕部)全脑血管造影术为例,一改传统的脑血管造影经股动脉穿刺的思路。虽然穿刺难度大,对手术医生的技术提出了更高的要求。但对患者而言更加不易发生假性动脉瘤、神经损伤等严重并发症。且术后患者无需卧床可即刻下地活动,避免了因卧床制动造成的身体不适感、尿潴留的发生及下肢静脉血栓形成和肺栓塞发生,保障安全性的同时,更缩短了住院周期,为患者节约了费用。

此外,科室先进的DSA系统(数字化血管造影机)可以安全地为脑出血、脑梗塞、颅内动脉海绵窦瘤、颅内动脉瘤、动静脉畸形、脊髓血管畸形等疾病的检查治疗提供设备保障。科室采用微创技术治疗脑膜瘤、脑胶质瘤等疾病已步入省内先进水平。



中西医并重,挑战“生命禁区”。

开展各种外伤及高血压导致颅内出血的手术及微创治疗,并常规开展颅脑术后颅内压监测,为神经重症患者提供了强有力的保障。

而依托医院中医优势,科室还设立了专门的中医综合治疗室,患者一般在术后病情稳定便可配合采用多种中医内服外治方法进行介入,尽早进入康复治疗阶段,在预防并发症、促进脑部神经康复等方面

有独到之处。

“未来,科室将依托西苑医院济宁医院国家区域医疗中心建设契机,充分发挥中医药特色优势,坚持中西医并重,中西医协同发展,进一步提升神经外科领域的防治能力和临床疗效,推动神经外科重症疑难疾病工作不断取得新成效,满足人民群众多层次多元化健康需求。”崔本亮表示。

## 心衰患者救治能力再提升

邹城市人民医院通过国家标准版心衰中心认证

本报济宁12月11日讯(记者 郭纪轩 通讯员 朱其鲁 陈伟) 日前,2023年心血管健康大会(CCHC)在北京国家会议中心顺利召开,大会公布了2023年国家心衰中心认证通过的单位名单,邹城市人民医院心衰中心以优异成绩,顺利通过国家标准版心衰中心认证。

邹城市人民医院心衰中心建设启动于2021年6月,当月完成心衰中心线上注册登记,激活心衰中心数据平台并开始数据填报。该院建立了以分管院长为心衰中心主任的组织架构,明确了岗位职责,制定了心衰中心实施方案,并根据国家心衰中心的认证要求,完成了心衰患者病历数据的填报、随访,医联体及医共体医院的联合救治签约和培训,陆续通过国家心衰中心总部建设材料初审、复审,并于2023年10月23日通过由国家心衰中心认证执委会主席复旦大学附属

山医院周京敏教授带队的评审专家团的现场核查,11月中旬经中国心衰中心认证工作委员会执委会投票,顺利通过国家标准版心衰中心认证。

心力衰竭是影响人民健康的常见疾病,该病的治疗与改善,关乎千百个家庭的福祉,周京敏教授在现场核查中强调,克山病是导致心力衰竭的一种病因,属于邹城市的地方病,希望心衰中心以此为切入点,办出精品,办出特色,拿出“邹城方案”。邹城市人民医院心衰中心通过自身学科建设,不断总结经验,通过组建多学科管理团队,优化流程,推行分级诊疗和双向转诊的诊疗模式,实现信息互通,上下联动,建立健全以心衰治疗指南为依据的诊疗规范及随访管理模式,从药物、饮食、运动等方面对患者进行全面指导,从而规范管理心衰患者的诊治,降低心衰患者再住院率,提高整体诊治水平。



国家标准版心衰中心认证核查现场。

国家级心衰中心的成功认证,标志着医院在心衰患者的评估、诊疗规范、随访管理方面迈上新台阶。下一步,邹城市人民医院将以此为契机,进一步加强心衰中心建设,提升医院综合能力,持

续改进医疗服务质量,充分发挥示范引领作用,提升区域心衰救治能力和长期随访管理能力,让邹城百姓享受到规范、标准、同质化的心衰医疗服务,为打造“健康邹城”做出积极贡献。

## 科普进入校园 筑牢感控防线

本报济宁12月11日讯(记者 郭纪轩 通讯员 何双胜) 日前,任城区妇幼保健院组织医务人员走进任兴幼儿园,开展“呵护健康 预防先行”冬季传染病防治知识专题讲座,指导在校老师做好传染病的科学防控,提高防护意识。

讲座上,任城区妇幼保健院院感部院感办主任陈艳艳凭借自己的专业知识及工作经验,用精练的语言和贴近生活的实例,向幼儿教师介绍了幼儿冬季常见各类传染病的传播途径、常见症状、预防方法及用药指南等相关知识。并就幼儿园常见基础措施如毛巾、玩具、被褥、交通工具等消毒方法进行规范指导,让幼儿教师们受益匪浅。

通过此次讲座,在场幼儿教师对冬季常见传染病预防处理有了更深的了解,同时也提高了预防传染的防护能力,为守护孩子生命健康筑起一道安全防线。

## 新时期国有企业文化建设的路径创新

企业文化是体现企业核心竞争力的软实力之一。实践表明,一流企业令人瞩目的技术创新、体制创新和管理创新都离不开独特的企业文化。新时期国企文化建设应该在观念、内容、机制等方面进行创新和改进,从而真正发挥引领企业发展战略、促进企业科学管理、增强员工综合素质、塑造企业品牌形象、提升企业核心竞争力的作用。

### 一、企业文化工作的观念创新

一是要强化企业文化工作的效益观念。要注重企业文化建设与企业发展目标的协调和统一,积极探索将企业文化工作的触角

延伸到企业生产、管理、改革、经营及职工生活的各个领域,切实把企业精神、愿景和价值观等企业理念与企业战略、制度决策和工作要求相结合,不断发挥企业文化对企业发展的引领力。二是要强化企业文化工作的服务观念。为员工思想上解惑、精神上解忧、心理上解压,多做聚人心、暖人心的工作,从而在立场、情感、作风上赢得广大职工群众的认可,进一步把员工的思想统一到企业高质量发展主线上来。三是要强化企业文化工作的群众观念。企业文化工作离不开职工群众的参与,脱离了群众,企业文化

就失去了动力和基础。因此,我们要坚持把企业文化建设的各项工作和反映职工群众心声统一起来,做到思想上尊重职工群众、感情上贴近职工群众、工作上依靠职工群众。

### 二、企业文化工作的内容创新

一是突出“时代性”。时代在前进,社会在发展,企业在变革,好的企业文化必须符合时代要求,体现时代特征,能够站在时代前沿,引领企业发展。二是增强“吸引力”。不断提升新媒体新技术应用水平,营造沉浸式、体验式和互动式的学习环境,并根据职工新情况、新特点,举办一些喜闻乐见、寓教于乐

的企业文化活动,推动企业价值观内植于员工之心、外化于员工之行。三是提升“归属感”。要围绕职工的关注、关切开展工作,把文化建设同解决职工实际问题结合起来,在服务群众中引导群众,培育理性平和、积极向上的良好氛围,为企业营造和谐发展环境。

### 三、企业文化工作的机制创新

一是强化主体责任。坚持将文化建设与企业治理结构相结合,推动各治理主体严格履职,扎实做好文化建设的组织领导工作。二是把拓宽沟通渠道。通过领导干部基层跟岗交流等渠道广泛听取职工心声和建议,全面把握职工思想动态

和需求,从而提升企业文化工作的精准度。三是搭建文化宣讲体系。探索建立“领导干部谈体会、文化学者讲理论、先进典型讲事迹、基层骨干讲故事”的文化宣讲体系,形成“上下联动、信息互通、资源共享、形成合力”的文化理念宣贯格局。

时代在变,环境在变,企业文化建设工作的任务和要求也在不断变化。国有企业必须坚持以创新为驱动,让企业文化建设融入新时代、适应新特点、满足新要求,解决新问题,进而开创企业发展的新局面。(青岛地铁运营有限公司 单菁)