

明董高速为胶东半岛再添南北大通道

记者 王瑞超
实习生 许继豪

向绿而生 擦亮明董高速靓丽名片

“明董高速项目处于平原区，工程难度适中，但我们一开始就决心‘把简单的事做得不简单’，将明董高速打造成品质工程。”山东高速明董公路有限公司党支部书记、董事长姜竹昌说，明董高速项目区地表基本以农田、苗圃为主，附近村庄众多，同时，平度市是山东省石墨矿的主要产地，石墨尾矿不仅占用土地资源，还是潜在的地质灾害源，考虑到土地资源宝贵，以及对当地生态环境的保护，因此，变废为宝成为明董项目的选择。

在高速起点处，明村镇周围大约有200万立方米石墨尾矿，项目公司对分类后的石墨尾矿制备成水泥、泡沫混凝土、预拌流态固化土，应用于路基、台背、预制构件，在无形中解决了土地资源的浪费、生态环境污染的问题。明董项目探索出的石墨尾矿综合利用技术，是高速公路建设中的一次有益尝试。

项目公司还引进了植物纤维毯边坡防护技术，对坡高4-6米的边坡由拱形骨架替换为植物纤维毯防护，在公路两侧填方段和挖方段边坡都种植了本土植物。植物纤维毯主要利用稻、麦等秸秆或大麻、椰壳纤维、杂草等作为基底，在毯中混合草种、营养剂等机械加工形成毯状纤维网。

由于它采用的原材料都是可降解材料，植物纤维毯在保证生态防护效果的前

经历两年零九个月的施工，明村至董家口高速公路(以下简称“明董高速”)即将建成通车，明董高速的建设兼顾质量与环保，融入高新技术。一批90后员工身兼重任、大显身手，他们自带活力与创新，谱写了一曲明董高速攻坚克难的奋斗赞歌。通车在即，记者带您走进这个团队，一起发现明董高速通车背后的故事。



提下，减少环境污染和碳排放，据估算，每公里植物纤维毯可减少水泥用量180-200吨，减少碳排放90-100吨。

实干担当 突显青年突击队精神风貌

“工期短，任务重，社会各界关注度高。对我们来说，要统筹多方单位，要速度和质量两手抓，确实是一个不小的挑战。”青蓝青年突击队队长袁祥云介绍。

袁祥云专门做了一个团队日记，记录突击队的日常生活和项目进展的点点滴滴。

在潍坊段电力线路迁改项目施工中，因迁改用地、地表树木评估等问题尚未解决，迁改工作迟迟难以推进。为保障广大群

众的利益，青年突击队利用两周时间走访50余户村民协商电力通道下树木清障问题，快速消除了迁改施工阻碍，确保了3条220kV高压线顺利完成。

仅用两个月时间，潍坊段征迁难点从最初的40余条减少到十余条，实现75%的完成率，全线三线610处均已迁改完成，为通车奠定了坚实基础。

记者了解到，明董高速项目公司员工中青年员工占比高，大部分是90后，为了出人才、出成果、解难题，以青年突击队为主要成员成立了青蓝创新工作室，青蓝创新工作室成立以后开展了70多期“明董课堂”，营造了浓厚的学习氛围。

“明董高速近3年高强度的工作经历，使大家迅速成长，获得了技术进步，获得了

实打实的经验，也获得了荣誉，明董高速为山东省乃至全国的公路建设培养了人才。聚是一团火，散是满天星。从明董打好基础，今后，他们将在各个公路项目上闪耀光芒。”姜竹昌说。

攻坚克难 高扬明董高速奋斗精神

在明董高速项目转体桥转体工程中，面对运输频繁的胶济铁路和胶新铁路，每3分钟就有一辆火车驶过施工现场，在时间短、安全性要求较高的情况下，青年突击队为确保顺利转体，在省内跨铁路转体桥中首次应用“竖向预应力免灌浆低回缩锚索”技术，同时自主创新设计“梁体模板防风组立”管控措施，在竹胶板偏迎风面上方布设固定主架并打孔以将其牢固连接。

同时，项目公司还从混凝土钢筋保护层、桥面铺装、外观整治、路面、防护工程等方面提升合格率指标，取得了丰硕的成果，全线箱梁和墩柱钢筋保护层合格率分别由89.37%、84.6%提升到97.55%、95.67%。

明董高速自北向南串联起7条高速公路，先后与S21新潍高速、S16荣潍高速、G20济青高速、潍坊至青岛机场高速、G22青兰高速、董家口至五莲高速(在建)、沈海高速相连接。

明董高速是我省高速公路网“九纵五横一环七射多连”的主要组成部分，将为青岛、潍坊两市增加南北交通大通道，对进一步完善全省高速路网主框架，提升路网整体效益，助推山东半岛城市群建设和胶东经济圈一体化发展，带动北部港口群与董家口港联动发展等都具有重要意义。

鲁泰控股太平煤矿

“四学三创三融合”打造政治思想建设新高地

记者 李牧青
通讯员 孔祥猛

夯实“四学”基础 提升政治引领力

班子成员“带头学”。依托“第一议题”、党委理论学习中心组等形式，突出抓好班子成员带头学，坚持先学一步、深学一层，发挥示范表率作用，持续加强领导班子政治思想建设。印发《2023年中心组学习计划方案》，按时召开党委理论学习中心组集中学习会议。该矿党委书记、矿长赵子友在集中学习会议上带头领学，并积极分享学习心得体会。

支部书记“集中学”。组织召开党支部书记工作例会，集中学习《选编》《纲要》，结合安全生产、降本增效等工作实际，研究部署落实措施，积极推进学习成果转化。党员李树强《无极绳跑车(SQ-80/75B)尾轮升级改造》荣获济宁市总工会安全生产合理化建议“金点子”二等奖。

党员干部“深入学”。邀请省委党校教授到矿开展党的二十大精神专题辅导；党员156人次参加培训；“七一”期间，班子成员为基层党员讲党课7场次；支部书记讲党课活动9次，普通党员讲党课活动18场次。党课作品《闪光的青春》荣获中煤政研会“煤炭行业第三届(山东能源杯)微党课大赛”三等奖。

职工群众“主动学”。矿职工群众及时制定学习计划，充分利用碎片时间，积极开展个人自学，按时完成规定积分学时。发放学习强国学习标兵奖励303份，职工学习积

今年以来，山东鲁泰控股集团有限公司太平煤矿党委牢牢把握国有企业新时代政治思想工作目标要求，全面推行“四学三创三融合”新模式，着力打造政治思想新高地，全面提升党员干部职工政治思想素养，为矿井安全和谐稳定发展提供坚强的政治保障和思想保障。



极性、主动性得到进一步提高；该矿职工吕艳霞合理利用上下班时间，在通勤班车上积极加强“学习强国”平台学习，在上半月月度积分排名中4次获得“学习标兵”称号。

搭乘“三创”载体 提升企业凝聚力

拓宽“线上”载体。利用“学习强国”“灯塔-党建在线”学习平台，加强党员干部职工学习，定期考核通报，切实把学习融入日常，抓在经常。通过矿微信工作平台转发各

项文件、集团公司会议精神链接，统一干部职工思想共识。

丰富“线下”载体。以《创新推动党的二十大精神落地见效》为题，更新矿区党建宣传栏；升级特色安全文化长廊，“安全之星”集中亮相；开展主题黑板报展评、基层宣讲活动，深化社会主义核心价值观教育，传递好声音。

依托“红色”载体。组织退役军人赴济宁市退役军人思想政治教育基地接受革命传统和国防教育，传承红色基因，激发奋进力量。充填站党支部组织党员到邹城市太

平镇鲁南人民抗日游击总队纪念馆开展“追寻红色足迹 坚定理想信念”主题党日，重温入党誓词，牢记初心使命。

聚焦“三融合”施策 激发企业内生动力

瞄准安全生产融合点。制作党员示范岗桌牌、张贴安全帽党徽，增强党员责任感、荣誉感；强化党员全程参与，积极开展“全过程”考核、安全诚信考核、“13310”基层班组建设考核、“精品工程”评比、“安全之星”和“每月一星”评比等一系列考核评比活动；开展党员“空白班组”清零工作，坚持党员作用发挥在一线，实现班组安全生产；开展“创效正当时 奋进在青年”创新创效活动，降低生产成本。

找准攻坚克难融合点。聚焦矿井关键重点，采煤工区党支部针对8312工作面回撤，成立党员攻坚突击队，高效出色完成工作任务，彰显责任担当；在矿“双创基地”开设党员创新工作站、劳模创新工作室等，加快推进关键技术攻关；成果《“六型六好”组织建设的实践与探索》被中国企业文化管理协会评为党建强企优秀实践创新案例一等奖，2人获“2023年度企业党建实践创新典范人物”称号。

把准和谐稳定融合点。树牢“以职工为中心”发展思想，通过办好优化调整通勤班车运行路线、增设泊车位和安装充电桩等实事项目，解决职工“急难愁盼”问题；开展“立足新时代 展现新作为”学雷锋志愿服务系列活动，大力弘扬雷锋精神；常态化开展“六访七谈八必帮”活动，解决实际问题，职工幸福指数持续提升。