

通讯员 李宁

钢城区持续增进民生福祉 民生答卷有“厚度” 托起百姓“稳稳的幸福”

记者 亓玉飞

老有所养 打造老人的幸福家园

走进钢城区养老服务中心，老人们在活动区域悠闲散步，当冬日的暖阳照在休息区床上，给人一种温暖和煦、岁月静好的舒适感。园区内处处体现着中心提升长者生命质量，增加长者生命内容的服务理念。中心应用现代化技术，为老人构建健康数字画像，以人性化、智慧化的交互体验，为长者提供动态健康监测、个性健康评估、主动慢病管理、数字康复训练、精准护理等服务。

据了解，钢城区养老服务中心占地32亩，一期设置床位350张，二期200张，总体规划床位550张。整个养老服务中心分为智慧康养、特色医疗、慢病管理、居家服务四大板块，目前服务团队有70多位员工。下一步，中心将打造鲁中地区养老人才孵化培育基地，更好的支撑起养老行业人才输出，助力鲁中地区养老产业发展。

幼有所育 托起孩子的幸福童年

让每一个孩子茁壮成长是全社会共同的愿望，钢城区实验幼儿园陈家庄园内，孩子们充分释放着爱玩的天性，玩出了新花样。幼儿园“小交警”在小朋友骑车拥堵路段指挥着交通，另一边结冰的水池上小朋友忙着打冰出溜，操场上一场篮球比赛正如火如荼地进行着，小选手们势均力敌，快乐地奔跑着。室内的小朋友也没闲着，烙鸡蛋饼、调饺子馅、包饺子、做点心，厨房那些活被他们学了个明白。“阿姨，这是我做的花，我想送给你”在手工课的小朋友热情地分享着她刚做的手工作品。更让人惊喜的是陈家庄园还可以托育，两岁三岁的小宝宝在老师的带领下咿呀学唱，场面和谐而又美好。今年上半年，在钢城区委编办、卫健、教育等部门的积极协作下，陈家庄园完成了相关手续以及备案工作，成为钢城区第一家拥有规范办园手续的公办托育机构，保教费每月仅需396元。

丰富的课程，普惠的价格，钢城区实验幼儿园陈家庄园在为孩子们创造幸福童年的同时也减轻了家长的负担。开园一

“老有所养，幼有所育，壮有所成”是人们的共同愿望。2023年以来，钢城区按照区委“1364”工作思路，扎实做好民生保障工作，持续增进民生福祉。2023年12月21日，在济南市钢城区“幸福钢城 民生答卷”民生实事媒体行中，我们走进钢城区的民生一线，近距离感受钢城区为民办实事的工作热忱。



孩子们在幼儿园里玩出了新花样。

年来，幼儿园不断完善各项设施，丰富教学课程，各项工作成效显著，今年暑期又投入180余万元，为幼儿打造了温馨舒适的托育活动室，充满艺术的音乐馆，具有生活气息的烘焙馆，科学适宜的感统馆，从儿童的需求和视角出发，构建“够得着、看得懂、能互动”的环境，让幼儿在风格不同的功能室中，获得独特的体验，旨在为幼儿提供更加优质、丰富的园所环境。同时，陈家庄园努力争做有温度、专业化的教育，办高质量、老百姓上得起的托育园，立足于每位宝宝的成长需求和水平，让他们在自由、快乐的环境中健康成长。

壮有所成 打造务工人员理想之家

在钢城区黄羊山脚下的人力资源产业园内，可以实现就业、生活，一站式服务。园区内设置零工市场、孵化区、就业创业培训区、零工公寓、生活服务区等功能区。群众可以在这里找工作、了解就业创业政策、学习就业技能、寻求就业法律援助，也可以在这里居住生活，住宿1年1200元，日均3元左右，一顿饭七八元可以吃饱吃好。

据了解，园区已集聚青岛九方、传承

人力、政和科技、大德永盛、钢城律所等人力资源企业，机构十余家，为居民实现就业创造了便利的条件。园区设有培训教室9间，其中96人大教室1间、70人理论培训教室1间、40人培训教室2间、50人微机室1间、实操教室3间，可以根据市场和群众需求，提供技术培训，培养专业人才。零工公寓面积约1.2万平方米，共300间房间，380张床位，房间内设独立卫生间，空调、电视、被褥等设施，可满足零工基本住宿需求。

尽管冬日的室外非常寒冷，但在距离零工公寓7公里的大汶河气膜体育馆内，温度适宜，羽毛球爱好者们挥洒汗水，享受运动的畅快。体育馆总面积1925平方米，馆内有2个配置了杭州亚运会同款篮球架的篮球场和5个羽毛球场地，地面采用双层龙骨实木地板，为运动员带来了很好的运动体验，气膜馆内新风过滤、恒温恒湿，让体育运动不再受天气的影响，为居民们提供了舒适宽敞的运动场所。

民生无小事，一枝一叶总关情。2023年以来，钢城区从细微处着手，用各项实质性的举措保障民生，汇成了钢城区民生答卷。保障和改善民生没有终点，只有连续不断的新起点，在未来，相信钢城区惠民、暖民心、强信心的民生之路将会继续走深走实。

自纪检干部队伍教育整顿开展以来，工行莱芜分行纪委高度重视，精心组织，迅速行动、压实责任，以“五个聚焦”为抓手突出工作重点，推动教育整顿走深走实。

聚焦入脑入心，提升学习实效。把政治理论学习作为学习教育的首要任务，建立完善“第一议题”制度。该行纪委书记带头学，各级纪检干部通过“集体+自学”方式深入学。纪委会根据制定的学习任务清单，确定不同研讨主题，按照“人人谈体会”要求，开展“每周一学”集体学习研讨21期，推动纪检干部读原著、学原文、悟原理，用党的创新理论武装头脑指导实践推动工作，撰写研讨交流体会材料70余篇，撰写心得体会30余篇。

聚焦“关键少数”，做实同级监督。教育整顿开展以来，该行纪委书记率先垂范，与分行党委书记每周谈话提醒，并开展一对一监督谈话6次；与班子成员监督谈话各3次；在党委会、行长周例会上进行提示提醒18次，并探索推进在周例会后，将同级监督内容通过邮件提醒方式发送各党委委员。此外，推动落实“八小时以外”公务活动报备机制，推动形成习惯被监督的氛围。各支行纪检委员参照分行做法，对同级班子的监督更加广泛和深入，为打造过硬班子、促进形成风清气正政治生态奠定了基础。

聚焦队伍建设，提高履职本领。建立并落实纪委会周例会、支行纪检委员周报告、每周学习研讨“三项机制”。一是抓实周例会。该行每周一召开纪委会周例会，参会人员分别梳理总结上周工作情况，群策群力统筹谋划新一周工作重点，推动教育整顿各项工作走深走实。二是抓每周报告。纪委书记对支行纪检委员的履职报告均逐一审核并回复，肯定好的做法，指出存在的问题，支行纪检委员在“三转”上有了更多进步。三是抓研讨点评。在“每周一学”集体研讨中，纪委书记对每名同志的发言逐一点评，既肯定好的观点做法，同时及时纠正思想认识上的错误和偏差，形成比学赶超的浓厚氛围。

聚焦创新模式，延伸监督触角。该行纪委细化监督事项，创新基层监督模式，为基层网点、分行部室制作下发《下沉监督提示单》和《遵规守纪提示单》，着力推进解决基层监督精力不够、方向不明、监督不严等问题。《提示单》既是工作提示，也是压实责任、督促落实的手段，更是该行纪委推进监督向基层延伸到一项制度安排。要求纪检干部提高政治站位，发挥“监督的再监督”作用，督促网点负责人及纪检干事利用晨会组织员工深入学习《提示单》，发挥好基层监督提醒作用，为全行的高质量发展贡献力量。

聚焦家家家教，实现家访全覆盖。该行纪委采取分层分类、全员覆盖的方式，深入纪检干部家中开展廉洁家访活动，把监督触角从单位大院拓展到家庭后院。家访过程中，纪委书记向纪检干部家属赠送家风助廉书籍，并指导家属签署《山东分行纪检干部家庭助廉承诺书》，强调好家风既是砥砺品行的“磨刀石”，更是抵御四风、“防火墙”。在轻松愉快的“拉家常”中深入了解纪检干部家庭生活状况，“八小时以外”和工作之余的兴趣爱好、思想动态等情况，摸清了纪检干部家教家风，在教育引导中加深了干部家属对廉洁从业的教育引导认识，共同守住廉洁底线，共同守护家庭幸福。

工行莱芜分行

围绕『五个聚焦』高质量推动教育整顿走深走实

充电蓄能强本领 凝心聚力开新篇

济南市人民医院举办党组织书记暨党务干部培训班

通讯员 常永亮 焦健

为切实加强基层党务工作者队伍建设，提高党支部书记、党务工作者的履职能力和工作水平，近日，济南市人民医院举办了党组织书记暨党务干部培训班。济南市人民医院党委书记孙堂卿出席并讲话，党委委员、副院长王晓红主持会议。在职党支部书记、副书记、联络员共计40余人参加培训。

孙堂卿就《加强公立医院党的领导和党的建设 以高质量党建引领医院高质量发展》进行授课，并对进一步做好党支部工作提出四点要求。一是强学习，铸思想。学习始终是党支部的主旋律，党务工作者要带头认真学习党的理论、系列讲话



济南市人民医院举办党组织书记暨党务干部培训班。

和方针政策等，拓展视野、交流思想。二是熟业务，提能力。在“活”字上下功夫，以更多喜闻乐见的方式、生动鲜活的载体，以“请进来”和“走出去”相结合的形式开展

组织生活。三是以头雁，带群雁。全面发挥先锋模范作用，以“头雁效应”激发“雁群活力”，带领支部建设，带领科室发展。四是抓品牌，促业务。创新开展“一支部一特色，一支部一品牌”，以党建促进医疗水平、服务效能、学科建设、科研能力和人才培养等方面的全面提升，推进志愿服务、爱心义诊、健康宣教、扶贫助困等项目落实落地。

培训班上，政工科针对《党支部标准化规范化建设》、党支部考核标准、党建档案工作、“山东e支部”、网上录入等工作进行专题培训。

参训学员纷纷表示，将提升党支部标准化规范化水平，打造坚强的战斗堡垒，以高质量党建引领医院高质量发展。