



以实干作答“端牢能源饭碗”考卷

2023年,胜利石油工程公司交出生产经营硬核成绩单

全年累计钻井进尺396万米,同比增加38万米,收入同比增加21.59亿元,利润同比增加0.6亿元……2023年,胜利石油工程公司交出了一份安全稳效、技术增效、运行提效的成绩单。

成绩背后是一条践行“能源的饭碗必须牢牢端在自己手里”的发展之路。2023年,胜利石油工程公司通过开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,进一步明确发展思路,与胜利油田深化“一家人、一盘棋、一条心、一起干”理念,高效推进页岩油示范区建设,升级未动用储量合作开发,持续增强关键核心技术优势,梯次推动装备升级改造,做到主题教育与中心工作紧密衔接,将学习成效转化为攻坚克难、干事创业的强大动力,为端牢能源饭碗“加油争气”。

“我们将牢记嘱托,为中国石化上游释放更多规模储量,建成更多效益产能多作贡献,切实扛稳扛牢保障国家能源安全的重任。”胜利石油工程公司执行董事、党委书记张宗懋的话语掷地有声。

本报记者 顾松
通讯员 巴丽蒙 张玉 孙金鑫

一张攻坚进取的答卷

2023年,胜利石油工程铁军的“拳头”打得很硬。

塔克拉玛干沙漠,塔里木分公司打出了垂深8937.77米的亚洲垂深最深千吨井顺北84X井;四川盆地,西南分公司施工的元陆2HF井在须家河组测试获高产气流;国家页岩油示范区牛页一区试验井组,钻井周期从110天缩短到30天以内,创出多项新纪录高指标;丰页1-17HF井刚刚刷新中石化页岩油取心单趟进尺最长75米纪录,随后丰页1-斜2井再次刷新中石化单次取心最长715.5米新纪录……

2023年,胜利石油工程公司党委长远眼光,战略思维系统谋划了“三步走”“五大战略”“六个新升级”中长期发展规划,制定实施了年度“1139”总体工作思路和34项重点工作,描绘出公司高质量发展新局面的“路线图”。

环顾市场需求和油服发展态势,井越打越深,难题越打越多,技术的不断突破和装备的不断升级,让胜利石油工程公司有信心也有底气开拓出一番新天地。

胜利石油工程公司不断推动加工制造产业链延伸,健全完善以胜利研发中心为主体,钻完井、修井等六个技术中心为支撑的“1+6”研发体系,培育了23类100项特色技术,打造了53类109项“胜利天工”系列产品,锻造出支撑勘探开发的“坚兵利器”。

2023年,胜利石油工程公司平均钻井周期同比缩短7.3%,平均压裂效率提高16.9%,创出50项新纪录和高指标。

一张深度融合的答卷

2023年6月,胜利油田把更多的高成本区块以大包的形式交给胜利石油工程公司,开启了双方在难动用合作上的3.0版本,这预示着胜利石油工程公司可以独立承包未动用储量区块,并进行自主设计、自主决策、自主施工、自主运营。

从1.0升级为3.0的背后,一体化运行的合作模式为未动用储量开发打开了一



扇门。

胜利本土一直是胜利石油工程公司的主战场。公司领导多次提出要求,必须坚持和胜利油田一体化统筹运行,始终秉持“一家人、一条心、一盘棋、一起干”理念,想油田之所想、急油田之所急,用最精干的队伍、最精良的装备、最精湛的技术,全力保障油田高质量勘探效益开发,支撑起更大的胜利。

多年来,他们常态化推进与胜利油田、经纬公司集中办公,全面落实“四库一仓”井位运行模式和“钻完井一体化”运行机制,合力推进未动用储量单元、“双低”单元、高盈亏平衡点单元合作治理,不断推进落实“四提”成果共享“十有”机制,共同做大增储上产“蛋糕”。

截至目前,该公司与胜利油田合作158个区块,动用储量1.77亿吨,打造了中国石化上游板块合作开发典范。

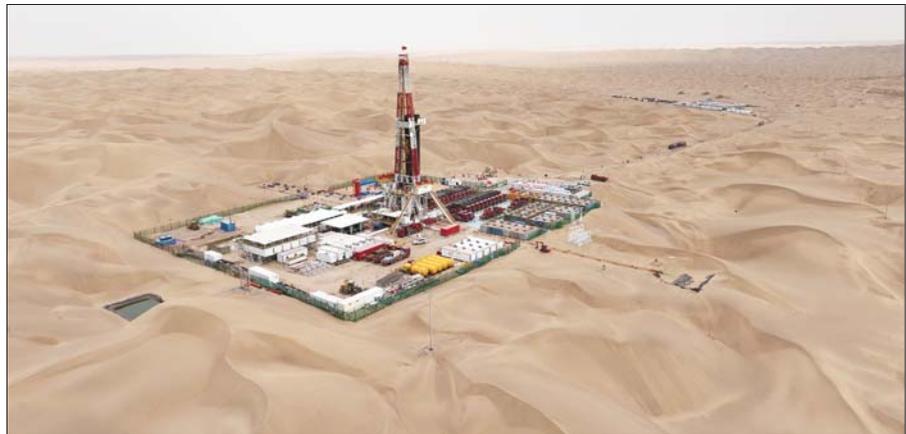
在稳固扩大与胜利油田合作的基础上,胜利石油工程公司加大向国内外油田推介难动用储量合作开发,与西北油田难动用储量合作开发的第一口评价井顺9P1H井用时71.63天,完钻井深6926米,顺利开启了以“提高采收率风险合作”为主要内容的胜利“大兵团”作战大包井的新模式,把主题教育成果转化为干事创业“强引擎”,推动更多难动用储量向产能转变,产能向产量转变,产量向效益转变。

一张提质增效的答卷

从设备拆卸到搬家开钻,渤海钻井总公司40600SL钻井队仅用了三天时间,较以往提前近两天时间。黄河钻井在50566SL、40548SL钻井队等多口井搬迁中,最长节约作业时间达36个小时。

安全效率双提升,得益于该公司推广的模块化搬迁模式。如同拆解“拼图”一样的搬迁方式,改变过去“两头忙两头乱”的搬迁现象,自累计实施223井次以来,搬迁平均时效同比提高12.96%,设备一次就位率达到50%以上,平均口井违章降低26%。

“只有打好井,才能有井打”,是胜利石油工程公司上下一直以来的共识。2023年



初,井位不足、恶劣天气增多等矛盾困难和压力挑战,摆在了胜利石油工程公司面前。

紧紧抓住生产运行时效的“牛鼻子”,他们持续推进“四提”工作,建立井场和井位“双重预警”机制,迭代升级区块标准化施工模式,制定不同区块、不同井身结构的精准化提速方案,形成复杂地层专项技术模板。同时,他们制定4大类30项非生产时间考核管理办法,依靠优化提速、运行提速、技术提速、管理提速,保障队伍不停、钻机不停、钻头不停,有力支撑保障了上游单位效益开发。

为更优质地完成生产任务,胜利石油工程公司不局限于只完成打井工作,而是更加注重地质工程一体化,找准“地质甜点”和“工程甜点”的结合点,对井身结构、钻具组合、钻井液性能等进行全方位优化,统筹做好钻机、井队、井位、井型“四匹配”,协同甲方做到“六不等”,并通过监督考核一体化评价,激励和鞭策施工队伍打得好、打得快、打得安全、打得有效益。

数据是最有力的证明,2023年,胜利石油工程公司钻机平均待停时间同比减少27.53%,误工时间同比降低32.72%,三大市场钻井进尺超进度1.44%,钻机月速同比提高8.8%。

一张安全绿色的答卷

西南分公司70682SL钻井队党支部书记

记马广伟没有想到,因为自己站到了安全生产区域外,竟然被井队钻井曹景凯开了罚单。

曹景凯还有另外一个身份——群众安全监督员。2023年,胜利石油工程公司共有936名和他一样的班组长群众安全监督员穿梭在各生产现场,激发起了基层安全管理新活力。

要进尺还是要安全?“都要!”胜利石油工程公司党委的回答明确且坚定。

过去的一年,他们通过建立健全QHSE管理体系,制定实施“1+2+10”三基工作规划,实施“十队示范、百队提升”工程,开展司钻违章操作、吊装作业、“低老坏”三个专项整治,投入近1600万元购置更新井控装置等措施,不断夯实安全基础。

安全固本,环保增色。为120支钻井队和62支作业队配备生活污水处理装置,搭建钻井固废智能管理平台,实施注汽锅炉节能改造等11个“能效提升计划”项目,统筹推进“碳达峰碳中和行动”70项重点工作,胜利石油工程公司绿色基层队比例达到100%。

聚焦员工群众“急难愁盼”问题,胜利石油工程公司常态化开展送健康、送温暖到井场,为基层队配备351台AED和2万多个便携式急救小药瓶,为基层解决问题281个,在为民排忧解难办实事中彰显主题教育成效,员工幸福满意度持续增强,公司保持了和谐稳定的良好局面。