

一场同心共促的“双向奔赴”

胜利油田28个机关部门对56个基层单位精准帮扶



油田党委宣传部组织“银龄顾问”到河口采油管理十区进行帮扶座谈。通讯员 信超超 摄

“机关为我们请来专家，讲解了很多低渗透油藏开发的新工艺、新技术，很受启发。”在河口采油管理十区，机关帮扶工作得到了员工们的认可。

去年8月，胜利油田启动机关部门联系帮扶基层工作，28个机关部门对56个基层单位进行精准帮扶。“根本目的是要提升基层工作水平、提升机关作风形象。”在2023年8月10日召开的油田机关部门联系帮扶基层工作启动会上，油田党委提出具体要求。

帮扶工作开展以来，有专家团队每月下基层，有挂职干部长期驻基层，以“帮扶”为纽带，“到基层去”成为一场旷日持久的接力，而“基层欢不欢迎，需要不需要”则是对这场“接力”的考核。

本报记者 顾松
通讯员 孙万芹 赵静

一切资源向基层倾斜

“油田层面制度多，有的不适用于基层。”刚到东胜公司牛庄采油管理区挂职，企管法规部(三基工作办公室)高级主管郝凯就收到管理区提出的需求。

“前期，我们部门为一家基层管理区进行制度条款的梳理，形成了一套落地方案，在牛庄采油管理区也同样适用，解决了他们的困惑。”郝凯第一时间帮助管理区解决了疑惑。

帮扶不是仅限于挂职干部一个人开展工作，各机关部门每月都组织专家团队前往被帮扶单位进行调研。

在这次帮扶工作中，每个机关部门都有最适合的“角色”。纪检监督部帮扶物资管理配送中心设备采购部，科技管理部帮扶海洋采油厂钻完井技术中心……

按照职能分工，统筹考虑专业优势、管理优势、特长等，每个部门对口帮扶两个基层单位。同时，油田将帮扶工作与干部挂职工作进行统筹，挂职干部作为联

系人长期驻扎被帮扶单位。

“8月，综合管理部到电力分公司客户服务中心”“9月，治安保卫部到临盘采油管理七区”……在“机关基层结对帮扶晾晒群”中，各部门每个月都要“晒一晒”自己的帮扶成果。有的展示工作成效，有的提出发现的新问题，有的寻求“合伙人”合作解决问题。

从基层中找矛盾，从矛盾中找路子。“展示成果，并不是让各部门在群里‘点个赞’，而是督促各部门多去基层，了解帮扶情况，总结出现的新问题，制订相应的措施，以机关主动作为带动直属单位、基层单位积极行动，形成整体效应。”企管法规部(三基工作办公室)高级主管吕卓瑞说。

以解决问题为出发点

一场技术宣讲会，不但吸引了河口采油管理十区的技术人员，同属一类油藏的“邻居”，采油管理九区的技术人员也闻讯而来。

去年10月，河口采油管理十区提出了“低渗透油藏开发策略需要进一步加强学习，对新工艺、新技术了解比较少”等问题，党委宣传部立刻对接石油工程技术研究院，邀请负责油藏保护的专家前往管理区“把脉问诊”，对适合该管理区的新工艺、新技术专题介绍，受到技术人员的欢迎。

如今，这家管理区已经和石油工程技术研究院达成了初步合作意向，拟定了运行计划。

能不能为基层解决问题是帮扶的核心。帮扶工作开展之初，各机关部门根据被帮扶单位的短板弱项，有针对性制定帮扶措施，同时深入现场调研，查找更深层次的根源问题。

在调研地面工程维修中心滨州服务部管网维修一站工厂化预制场后，工程建设管理部帮扶组结合当前油田专业化发展形势以及该单位经营创效需求，提出了“加强与主业单位沟通交流、整合优化班组设置适应工程项目性

质、向高价值工作倾斜”等建议，得到基层采纳。

面对问题，业务部门自己能解决的就马上解决，无法解决的联合各部门相互配合解决；遇到个性问题制定个性化解决方案，遇到共性问题，不仅解决还要推广解决办法。

帮扶工作开展以来，机关部门积极协调资源，帮助基层单位快速提升，形成了“处处是答卷，时时见嬗变”的良好氛围。

以双向提升为根本目的

帮扶不是单方面“帮”，而是机关与基层联系的“载体”。通过这个“载体”，把油田党委的决策部署带下去，将机关的资源精准“投放”，同时把基层的状态和动态带上来，为油田党委决策提供依据，实现更大提升。

每个月，油田企管法规部总结完善《机关联系帮扶基层工作清单》，将帮扶情况呈报油田领导审阅。“帮扶工作是一个长期过程，评价效果怎么样，要看帮扶过程中能不能解决问题，基层欢迎不欢迎，需要不需要。”油田领导在帮扶工作启动会上提出要求。

“针对隐患排查治理项目点覆盖不全的问题，机关部门对我们精准帮扶，闭环整改问题30余项，提供相关标准材料10余份，成效显著。”鲁胜公司副总工程师、鲁源采油管理区经理郑明元对安全环保质量管理部的帮扶十分认可。

帮扶工作更像是一次双向奔赴，既是机关对基层的帮扶，也是基层对机关的反馈。

过去，有的机关部门认为自己干了很多工作，但是基层的认可度不高。借助帮扶工作，机关部门面对面倾听基层意见，检视自身工作，进行整改提升。

2024年，机关帮扶基层工作将持续深入开展，通过打造基层“示范标杆”，让“标杆”发挥帮扶带动作用，实现“岗对岗”“班对班”精准帮扶，为基层夯基固本，推动油田高质量发展。

胜利油田实现二氧化碳伴生气资源化利用

本报1月17日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 王阳) 胜利油田石油工程技术研究院研发的“撬装化二氧化碳驱采气分离提纯技术”，自去年2月在滨南采油厂滨二首站投入运行以来，累计处理伴生气150余万方，分离提纯后甲烷浓度70%以上，二氧化碳浓度90%以上，分离出的甲烷用于站内原油外输加热，实现了富含二氧化碳伴生气的资源化利用，经济和安全环保效益良好。

低渗油藏二氧化碳驱已成为油田开发的重要技术，生产过程中会产生大量富含二氧化碳伴生气，因伴生气中甲烷浓度低，无法燃烧利用，亟需有效的伴生气分离提纯技术，实现伴生气

资源的综合利用。

科研人员针对含二氧化碳伴生气气量及气体组份变化波动大，难以集中处理等突出矛盾，优选膜分离法作为采出气提纯工艺，研发形成了“撬装化伴生气二氧化碳分离提纯装置”，根据滨二首站伴生气组份复杂、气量不稳定的特点，进一步优化了预处理及运行工艺参数，实现装置的安全平稳运行。

油田百万吨级CCUS示范工程项目每年产出大量富含二氧化碳伴生气，页岩油压裂开发也会产出大量富含二氧化碳伴生气，这项技术的成功研发，将为胜利油田乃至中石化规模化实施二氧化碳驱及页岩油高效开发提供了有力技术支撑与保障。

济北采油管理区：

高效采油有“能”力

本报1月17日讯(记者 顾松 通讯员 赵军) 作为一个高效勘探开发20多年的老油区，胜利油田鲁明公司济北采油管理区地层能量不足的问题日益突出。经过多年的实践和摸索，他们逐渐找到更适合曲堤油田的补能方式，持续提高开发水平。

为强化地层补能，济北采油管理区专门成立了“注水小组”，由注水工作经验丰富的人员任组长，当成型的工作指导书派发到小组手中后，小组成员不管是管理区主要领导，还是技术管理室技术人员、安全生产指挥中心的工作人员，都要统一服从这位小组长的工作安排。

管理区地层补能主要面临着老油区井网制约、油藏条件限制和多轮次注采调配后调整效果逐渐变差等因素。多年的探索中，他们深入开展地质、开发、工艺和工程分析，结合老油区综合调整和水驱治理方案，不断完善井网，强化投转注井的工作，促使储量能够均衡动用。

2023年，他们共计完成投转注井13口，使对应油井的液量、油量都开始呈上升趋势，这一成绩增强了技术人员的信心。

“效果最好的，应该是增压注水工作。”作为注水

小组成员之一，管理区经理劳伟将大量的精力投入到注水工作中，在他看来，地层有了能量，才能高效开发。

曲堤油田的特点是岩性小砂体、封闭小断块，无法形成完善的井网，且非主力低渗层和高泥质区块注入困难，常规的酸化解堵增注有效期短，成本高。

针对注入难的问题，注水小组优选连通好、采出程度低、剩余油富集的井组，开展增压注水措施。配合增压泵单体增压和配水间增压增注相结合的方式，分类开展高注采比短期快速补能和仿压驱解堵的增压注水措施。去年，这个管理区共开展地面增压注水14个井组，日增注679立方米，已见效的四个井组日增油6吨。

多年来的努力，让济北采油管理区注水工作由最初单纯的表单化管理，逐渐细化出曲线示意图、效果跟踪图等，让每一口注水井、每一个注水井组的情况都一目了然，让整体的运行效率有了很大的提升。

“今年，我们将进一步细化投转注和增压注水的同时，重点关注注水井的测调工作。”劳伟表示，管理区的注水工作越来越顺畅，也让注水工作的重点越来越突出，“有了明确的方向，工作会更有动力。”