

# 同题共答，两年收到24封感谢信

## 石油工程监督中心以专业化监督服务助力高质高效勘探开发

作为胜利油田石油工程监督管理责任主体，石油工程监督中心对勘探开发过程中所有钻井项目以及地质录井、测井、井下作业重点项目进行监督，对建设方、施工方实施监督管理。

近年来，他们加大监督服务力度，严格现场施工管控，深化技术支撑创效，持续提高石油工程风险管控水平，坚决当好高效勘探的推动者、效益开发的促进者。

本报记者 顾松  
通讯员 杨生利 王波



钻井监督检查压力表是否合格有效。

### 从专一到专业

#### 高质量发展之路越走越宽

石油工程监督中心的前身是1993年成立的勘探公司监督管理科，2013年在勘探管理部、勘探监督中心基础上组建成为勘探开发工程监督管理中心，2015年更名为石油工程监督中心，起初，主要业务范围仅限于开展质量监督。

2016年，中国石化曾组织各油田所属监督单位讨论监督行业发展方向，这给石油工程监督中心的发展带来了启发：要实现高质量发展，就必须推动监督质量变革、效率变革、动力变革，提高监督服务保障能力，才能更好保障油田高质量勘探、效益开发。

2017年以来，他们推动业务由传统型监督向技术服务监督转变，开启组织重构、职能优化、业务拓展转型之路。按照不同专业类别，构建以专业化管理为主导的物探、钻井、地质录井、测井、试油(作业)等五大专业监督站，组建了综合研究中心，由过去单纯服务甲方的角色定位转变为对建设单位、施工单位实施监督管理，加大了井筒一体化技术服务支撑力度。

新路子、新机制，带来了业务链的延伸和服务方式的转变。

横向拓展监督业务门类，从勘探项目到开发项目，从单一的质量监督到质量安全环保监督，从常规项目到页岩油、储气库等新兴领域；纵向延伸监督链条，从聚焦现场管控向“设计源头+效果评价”延展，向上延伸到设计源头把关，向下延伸到作业投产，实现石油工程项目全过程闭环监督，有效推动了石油工程全生命周期管理。

石油工程监督中心持续升级监督管控模式，建立了胜利油田石油工程业务管控平台，形成了三位一体监督、三级管控方式、三层检查方法为核心的“333”现场监督机制，建立了

页岩油、深层-超深层等重点勘探领域的标准监督模式，形成了“1121”日费制监督、页岩油大型压裂“MGS”综合监督等一系列特色监督技术，监督更专业、服务更高效、保障更有力。

他们以数字化、智能化转型提升监督工作质效，依托石油工程业务管控平台、胜利东方科学钻井系统(SIDO)、物探克朗3.0监控软件等数智化手段，实现了现场管控的科学化、精准化。

他们的专业化还体现在引领行业发展上，构建起质量管理、双重预防、标准等三大体系。其中，率先在监督领域建立了“1个手册、1个实施细则、7个工作细则、96个工作表单”的质量管理体系，2019年通过ISO9001质量管理体系认证；构建双重预防体系，建立262个检查项目、798个检查项点的分级管控清单，排查治理放射源管理、可燃气体外排等537条施工隐患，做到风险全面受控；建立健全标准体系，制定了《胜利油田监督手册》，制修订40余项石油工程施工标准，引领石油工程标准提升，促进勘探开发施工质量进步。

### 从监督管控到技术支撑 为油田高效勘探开发护航

近年来，石油工程监督中心坚持目标同向、同题共答，从为建设方投资效益最大化、施工方工程施工最优化出发，利用自身全链条业务优势和丰富的现场施工管理经验，在设计阶段对方案进行审定优化；在施工过程中，从技术角度提出意见建议，有效解决现场问题。



地质监督检查落实岩心情况。

河148-侧斜28井在钻至井深2960—3010米时发生井漏，耗时27天处理不成功，施工方申请并眼报废。石油工程监督中心制定了更换部分钻井液、停止使用堵漏材料、调整钻井液流动性等措施，驻地监督用时3天恢复正常，节约钻井费用约100万元。

临106-斜51井完井测井时，石油工程监督中心通过对比分析，认为还有没发现的油气层，于是加深钻探273米，钻遇油层8.0米/2层；加强坨15区块测井数据解释分析，在原设计外发现新油层，及时优化区块产能建设方案，日产油最高达到109吨，目前日均产油52.2吨。

现场有问题，源头找症结。他们建立“井筒专家”团队，关注点从一口井、一个项目上升到一个区块、一个油田，从技术、管理等多维度发

力，解决施工复杂，提高运行时效，提升工程质量，降低成本投入。

近三年，他们共组织683批次技术力量深入547个现场帮助解决施工过程中遇到的“疑难杂症”，提出解决方案和措施389个，提出建议584条，产生经济效益近1.7亿元。

他们还结合油田新业态，探索实施定制化监督服务，与胜采、临盘、滨南、鲁胜、油气井下作业等单位建立大幅度提高单井产能、页岩油压裂等提质增效战略合作，用核心能力推动重点区块重点项目质量进步、标准提升。

点上聚焦，线上发力，面上延伸，“监督”不再是站在第三方的角度“看”，而是以技术增强参与度、以服务增强贡献度，实现了监督工作由“旁站型监督”向“主导型监督”转型。

### 从品质到品牌

#### 党建引领打造行业领先优势

想建设方所想、解建设方所忧，这两年，石油工程监督中心先后收到了11家建设方的24封感谢信。

从提高品质到打造品牌，离不开持续推动政治优势转化。

他们对标油田“六大战略、三大目标”，谋划实施“3445”发展战略规划，把油田党委对监督工作的要求，分解为四个方面16大类107项重点措施，全面引领监督主业高质发展、工程技术专精特新、体制机制深度变革、干部职工同心同向。

他们将党建责任、运行机制贯穿生产经营各项工作，建立“五责五抓”大党建工作机制，深入开展“支委+重点任务”“党员+重点难题”党员示范岗创建，打造“钻坚研微·钻监先锋”“察岩识金·品质监督”“监测携手·一孔多见”等党建品牌，以品牌凝聚党务政工、生产经营管理各方力量，推动党建优势转化为竞争优势，发展优势、发展胜势。

紧跟油田勘探开发形势需求，以监督革命性变革为突破点，构建起以数智化为牵引、“技术+人才+管理”为支撑的“一牵引三支撑”新格局，全面提升石油工程风险管控水平，实现了监督服务的石油工程项目现场问题总数持续递减，各专业质量安全环保指标均在可控范围。

面对队伍高度分散的实际，他们实施了抓个体创建党员示范岗、抓区域实施“党建互融共建”，抓云端推进“线上+线下”结合的分散型队伍党建质量提升机制。

地质录井监督站党支部联合勘探开发研究院岩心管理室党支部、胜利地质录井公司河口录井部党总支，开展“以‘心’为媒三方共建 强基固本共谋发展”党建活动，强化科研、现场、监督业务联动；物探监督站党支部联合物探胜利分公司地球物理研究所党总支开展党建“结对行”，在人才培养、素质提升、资料处理、软件应用等业务方面“结对子”，推动党建、业务同频共振，双融双促提升风险管控水平。

员工长期分散各个现场，有管理上的劣势，也有发挥作用的劣势。他们提高政治站位，主动扛起石油工程监督人才培养主体责任，构建起以监督中心为主阵地、开发单位为辐射点的“1+N”人才培养体系，合作培养开发单位监督人员170多人次，优选监督业务骨干上门“帮教”，开展“课堂讲授+现场实践+案例分享”的“定制化”培训等，打造满足油田专业化发展需要的人才队伍。