

# 职工思想教育对企业绩效和创新能力的研究

在现代经济环境中,企业的绩效和创新能力对于其发展至关重要。为了提升企业的绩效和创新能力,研究人员开始关注职工思想教育对企业的影响。职工思想教育可以激发员工的积极性和创造力,提高工作满意度和归属感,从而推动企业的绩效和创新能力的提升。

## 一、职工思想教育对企业绩效的影响

职工思想教育对企业绩效的影响主要体现在以下几个方面。首先,教育可以帮助员工树立正确的工作观念和职业价值观,激发员工对工作的热情和责任感,使他们更加主动地投入到工作中。其次,教育可以帮助员工明确自己的职业目标和发展路径,提高员工在工作中的竞争力,增强员工对组织的认同感和满意度。第三,教育可以加强员工对组织的认同感和归属感,让员工感受到自己是组织重要成员的价值和地位。最后,教育可以促进团队合作精神的培养,加强员工之间的沟通和合作意识,塑造积极的团队文化和价值观,提高团队的凝聚力和工作效率。因此,企业应该注重职工思想教育,为员工提供持续学习和成长的平台,让他们感受到组织对个人发展的关注和支持,从而实现企业的可持续发展。

## 二、职工思想教育对企业创新能力的影响

职工思想教育是一种重要的管理手段,能够对员工的创新意识产生积极的影响。首先,职工思想教育可以帮助员工树立正确的思想

观念,提高他们的创新精神和创造力,使他们在工作中更加积极主动地寻求突破和改进。其次,职工思想教育可以帮助员工拓宽视野,了解各种前沿技术和行业趋势,从而推动企业的技术创新和发展。职工思想教育不仅可以培养员工的创新意识,还可以提高他们的问题解决能力。可以帮助员工建立正确的问题意识,了解问题的本质和影响,并培养解决问题的积极性和主动性。职工思想教育还可以提供丰富的知识和信息资源,帮助员工加深对工作的理解和认识,从而更好地发现问题和解决问题。职工思想教育还可以激发员工的创造力和创新精神,使他们能够从更广阔的视角思考问题,提出更创新的解决方案。为了有效地提高员工的问题解决能力,企业应该注重培训员工解决实际问题的能力,如通过模拟演练等方式提高员工的应变能力和判断能力。同时,企业还应该建立开放式的沟通渠道,让员工能够更好地与同事和上级交流,并从中得到启发和帮助。

## 三、职工思想教育的实施策略

建立健全的职工思想教育制度是企业实现创新发展的重要保障。这个制度应该包含以下几个方面:其一,制定合理的培训计划。企业应该根据员工的工作需要和发展需求,制定出具体的培训计划。这些培训计划可以包括员工技能和知识的提升、管理和领导能力的培养、团队合作和沟通技巧等方面。同时,还应该

根据岗位属性和层次特点,进行分类培训,以确保培训的针对性和有效性。其二,建立专业的培训师队伍。专业的培训师队伍是职工思想教育制度的重要组成部分。这个队伍应该由具有丰富经验和专业知识的教育、培训师或高层管理人员组成。应该能够根据企业的需求和员工的特点,设计和实施有效的教育和培训方案,确保培训的质量和效果。其三,建立有效的培训评估机制。为了确保职工思想教育的质量和有效性,企业应该建立有效的培训评估机制。这个机制可以包括各种评估方法,如问卷调查、培训效果评估等。通过这些方法,企业可以及时了解培训质量和效果的情况,对不足之处进行及时纠正和改进。最后,建立激励机制。为了促进员工参与思想教育的积极性和主动性,企业应该建立相应的激励机制。这个机制可以包括奖励制度、晋升机会等多种形式。通过这些激励方式,企业可以激发员工的参与热情和创新精神,从而促进企业的持续创新和发展。

提供多样化的职工教育培训方式对于满足不同员工的学习需求和提高培训效果至关重要。首先,传统面授培训。这是一种常见的职工教育培训方式,通过专业培训师为员工提供面对面的培训课程。这种方式可以有效地传递知识和技能,帮助员工理解和掌握相关概念和方法。面授培训通常结合讲座、案例分析、小组

讨论等形式,使员工能够与讲师和其他学员进行互动交流,加强学习效果。其次,在线学习平台。随着互联网技术的发展,越来越多的企业开始采用在线学习平台作为职工教育培训的方式。在线学习平台提供了灵活的学习时间和地点选择,员工可以根据自己的时间安排和兴趣选择学习内容。同时,在线学习平台还可以提供多媒体教学资源、在线讨论和交流等功能,丰富学习体验,提高学习效果。最后,实践培训。实践培训是一种通过实际操作和实践经验来进行职工教育培训的方式。这种方式可以通过组织员工参与项目、模拟情境演练等形式,帮助员工将理论知识应用于实际工作中,并从中获得反馈和经验。实践培训有助于培养员工的创新能力和解决问题的能力,促进员工的主动学习和积极参与。

综上所述,通过激发员工的积极性和创造力,提高工作满意度和归属感,以及培养员工的创新意识和团队合作精神,职工思想教育可以有效推动企业的持续创新和发展。为了最大程度地发挥职工思想教育的作用,企业应建立健全的教育制度,提供多样化的培训方式,并加强与员工的沟通与互动。这些举措将有助于营造良好的学习氛围,激发员工的学习热情,推动企业不断提升绩效和创新能力,实现可持续发展。(兖矿能源集团股份有限公司东滩煤矿 谢传立)

# 浅谈国企工会在营造和谐企业文化中的实践对策

企业文化是组织内部共同认可的价值观念和行为规范,对于企业的生存和发展具有重要意义。国有企业工会作为企业内部的群众组织,在营造和谐企业文化中具有不可替代的作用。下面结合企业实际,谈谈国企工会在营造和谐企业文化中的实践对策。

一是提高思想站位,充分认识国有企业工会重要作用。国有企业工会组织是连接职工与企业之间的桥梁,也是企业管理和服务的重要组成部分。在现代企业管理中,注重企业文化建设已成为越来越多企业的共识,企业工会组织作为企业文化建设的重要组成部分,应注重企业文化建设工作,充分发挥工会组织联系职工、宣传职工、组

织职工、团结职工的“纽带”作用,增强加强活动组织,凝聚发展合力,促进企业价值和员工价值“双提升”。

二是加强组织领导,为企业文化顺利开展提供坚实保障。作为国企工会,要加强组织领导,强化其他组织合作,充分注重与员工沟通交流,切实为企业文化顺利开展奠定基础。要加强组织领导。企业工会组织应加强对企业文化建设工作的领导和组织,成立企业文化建设工作领导小组,并设立专人负责企业文化建设工作,组织开展各种文化活动,提高企业职工的文化素质修养。要强化工作合作。在国企党委领导下,加强与企业各级党组织、企业管理层等相关组织的沟通与合作,创新方式方

法,共同推动企业文化建设。要注重员工沟通交流。应积极搭建沟通平台,促进员工之间的交流和互动,增强员工的归属感和忠诚度。同时,应注重倾听员工的声音,了解员工的需求和困难,及时帮助解决。

三是融入企业文化,潜移默化营造和谐企业文化氛围。作为国企工会组织要建立合理激励机制,加强企业文化培训,开展系列活动,促进员工参与,营造和谐文化氛围。要组织企业文化培训。定期组织企业文化培训,提升员工的职业素养,增强员工的自信心和归属感。同时,应注重培训内容的针对性和实用性,结合企业文化要素,开展教育培训和实践活动,避免形式主

义。要促进员工参与。充分调动职工的积极性和创造力,通过建立文化宣传平台,举行文化节庆活动,提高职工的归属感和组织凝聚力。要建立合理激励机制。对企业文化建设中表现优秀的员工给予适当的奖励和表彰,激发员工的工作热情和积极性。同时,应注重激励的公平性和透明度,避免产生负面影响。

总之,国企工会在营造和谐企业文化中具有重要作用,我们要加强工会组织建设,强化职工参与机制,促进企业文化融合,加强宣传教育等对策,进一步发挥国企工会在企业文化建设中的作用,促进企业可持续发展。(兖矿物流科技有限公司 王焕彬)

# 提升基层党建质量,助推化工企业发展

在当今社会,基层党建工作的重要性日益凸显。作为化工行业的重要组成部分,基层党建工作不仅关乎企业的稳定发展,更关系到整个行业的繁荣与进步。下面结合企业实际,谈谈如何提升基层党建工作质量助推化工企业发展。

## 一、切实增强提升党建工作质量助推企业发展的高度自觉

化工行业是我国经济发展的重要支柱之一,具有广阔的市场前景和重要的社会意义。随着行业竞争的加剧和市场的多元化,化工企业面临着诸多挑战,其中基层党建工作是化工企业面临的重要问题之一。为了应对这些挑战,化工企业必须加强基层党建工作,从三个方面上下功夫,增强团队凝聚力,为企业的可持续发展

提供有力保障。一是在增强团队凝聚力上下功夫。基层党建工作有助于加强党员之间的沟通和协作,形成良好的团队氛围,增强企业的凝聚力和竞争力。二是在提升员工素质上下功夫。加强党组织活动,提高员工的政治觉悟和职业道德水平,增强员工的归属感和责任感,为企业的发展提供人才保障。三是在推动企业发展上下功夫。基层党建工作能够为企业提供正确的政治方向和组织保障,为企业发展提供有力支持,促进企业健康稳定发展,我们应坚持党建引领企业发展的理念,在推动企业发展上下功夫。

## 二、切实夯实提升党建工作质量助推企业发展的基础工作

建强党组织、配齐党务人员是党建

工作基础工作,我们要夯实基层基础。一是完善组织架构。建立健全基层党组织,确保每个部门、每个岗位都有党员骨干,形成强大的组织力量。二是落实责任制。明确各级党组织和党员的责任和义务,形成层层负责、齐抓共管的良好局面。同时,建立考核机制,对基层党建工作进行定期评估和总结,激励先进、督促后进。三是加强党员教育。定期组织党员学习的路线、方针、政策,提高党员的政治觉悟和思想素质。同时,注重培养党员的职业道德和业务能力,为企业发展提供人才支撑。四是创新工作方式。采用现代化的工作方式,如网络化、信息化、智能化等手段,提高党建工作的效率和质量。建立企业内部网络平台,实现信息共享

和实时沟通;利用大数据技术分析员工需求和行为特点,制定更有针对性的党建活动。五是丰富党建活动。开展形式多样、内容丰富的党建活动,如主题党日、志愿服务、业务培训等,增强党员的凝聚力和向心力。同时,注重与企业文化建设相结合,将党建工作融入日常工作中,实现双赢。

综上所述,提升基层党建工作质量是助推化工发展的关键因素之一。通过加强党员教育、完善组织架构、创新工作方式、落实责任制以及丰富党建活动等措施,可以有效地提升基层党建工作质量,增强员工素质和团队凝聚力,为化工企业的发展提供有力保障。(兖矿国宏化工有限责任公司 刘娜)

## 成功开展首例冠状动脉造影手术

# 梁山县中医院迈进介入“心”时代

本报济宁1月18日讯 (记者 张夫稳 见习记者 赵云龙) 1月17日上午,梁山县中医院在济宁医学院附属医院专家指导下,成功开展了医院首例冠状动脉造影手术,标志着医院在心血管疾病诊治领域取得新突破,为医院心内科发展翻开了新篇章。

患者王先生,51岁,因“阵发性心慌1年,再发伴胸痛1天”入院。梁山县中医院心内科团队针对患者病情进行了详细的术前评估,

适应症明确,无手术禁忌症,与患者及家属充分沟通后,决定进行冠状动脉造影进一步明确。术前,在济宁医学院附属医院心内科专家帮助下制定了完善的造影术方案。

经过充分的术前准备,1月17日10时50分,在介入导管室内,局麻下进行经皮冠状动脉造影术,术中诊断为冠心病(微血管型病变),不需植入支架,建议口服药物治疗,定期复查。8分钟许,冠状动脉造影顺利完成,患者安返病房。

梁山县中医院院长彭存旭介绍,首例冠状动脉造影手术的成功开展意义重大,不仅填补了医院在心血管介入诊疗领域的空白,助力医院综合实力跨越式提升,更让长期受到心绞痛、冠心病困扰的患者能够在家门口就近诊疗,享受更为便利的医疗服务。

近年来,梁山县中医院在持续打造中医特色诊疗的同时,不断提升危急重症救治能力。该院启动“胸痛中心”“卒中中心”创建,织就三级联动、覆盖乡村的护心“心

电一张网”,完善胸痛患者快速救治网络,缩短危急患者抢救时间,努力建立心血管疾病、脑卒中在基层医疗机构的生命通道,切实护航百姓生命健康。

梁山县中医院斥资800万元引进西门子血管造影机,建设了介入治疗室,下一步将在济医附院专家团队指导下相继开展急性心梗冠脉支架植入术、球囊扩张术、急性脑梗塞的介入治疗等,为中医院提升危急重症救治能力、实现跨越式发展增添新动力。