

习近平主持召开中央财经委员会第四次会议强调

推动大规模设备更新和消费品以旧换新 有效降低全社会物流成本

新华社北京2月23日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席、中央财经委员会主任习近平2月23日下午主持召开中央财经委员会第四次会议，研究大规模设备更新和消费品以旧换新问题，研究有效降低全社会物流成本问题。习近平在会上发表重要讲话强调，加快产品更新换代是推动高质量发展的重要举措，要鼓励引导新一轮大规模设备更新和消费品以旧换新。物流是实体经济的“筋络”，联接生产和消费、内贸和外贸，必须有效降低全社会物流成本，增强产

业核心竞争力，提高经济运行效率。

中共中央政治局常委、国务院总理、中央财经委员会副主任李强，中共中央政治局常委、中央书记处书记、中央财经委员会委员蔡奇，中共中央政治局常委、国务院副总理、中央财经委员会委员丁薛祥出席会议。

会议听取了国家发展改革委、商务部、工业和信息化部关于大规模设备更新和消费品以旧换新的汇报，听取了国家发展改革委、交通运输部、商务部关于有效降低全社会物流成本的

汇报。住房城乡建设部、国家市场监督管理总局、国家铁路集团作了书面汇报。

会议强调，实行大规模设备更新和消费品以旧换新，将有力促进投资和消费，既利当前、更利长远。要打好政策组合拳，推动先进产能比重持续提升，高质量耐用消费品更多进入居民生活，废旧资源得到循环利用，国民经济循环质量和水平大幅提高。要坚持市场为主、政府引导，坚持鼓励先进、淘汰落后，坚持标准引领、有序提升。

会议指出，要推动各类生产

设备、服务设备更新和技术改造，鼓励汽车、家电等传统消费品以旧换新，推动耐用消费品以旧换新。推动大规模回收循环利用，加强“换新+回收”物流体系和新模式发展。对消费品以旧换新，要坚持中央财政和地方政府联动，统筹支持全链条各环节，更多惠及消费者。

会议强调，降低全社会物流成本是提高经济运行效率的重要举措。物流降成本的出发点和落脚点是服务实体经济和人民群众，基本前提是保持制造业比重基本稳定，主要途径是调结构、促

改革，有效降低运输成本、仓储成本、管理成本。优化运输结构，强化“公转铁”、“公转水”，深化综合交通运输体系改革，形成统一高效、竞争有序的物流市场。优化主干线大通道，打通堵点卡点，完善现代商贸流通体系，鼓励发展与平台经济、低空经济、无人驾驶等结合的物流新模式。统筹规划物流枢纽，优化交通基础设施建设和重大生产力布局，大力发展临空经济、临港经济。

中央财经委员会委员出席会议，中央和国家机关有关部门负责同志列席会议。

记者 乔昱佳

入围全国十大考古新发现终评 沂水跋山遗址群厉害在哪

一年一度的全国十大考古新发现即将揭晓。2月20日，初评结果先公布，包括山东沂水跋山遗址群在内的22个项目入围终评。关于该项目的考古成果，齐鲁晚报·齐鲁壹点此前曾有重磅报道，它凭啥能成为代表山东参加年度“十大”评选的唯一考古项目？在上次报道后，考古工作又有哪些新的进展？记者进行了采访。

2023年11月底，“沂水跋山遗址群专家论证会”在沂水县举行。考古显示，在当地跋山水库一带，距今10万年前曾有一段古人类与古生物共同生活的时期。其中，跋山水库发现的遗址经过测年，地龄在距今10万年至5万年之间。在距今约10万年前的地层中，同时出土古菱齿象、披毛犀等史前巨兽遗骨化石，以及远古先民使用的打制石器，两者混在一片地层中。在该县水泉峪村发现一处距今6万年至2万年的旧石器遗址。

2月21日，跋山遗址群考古队领队李罡向记者介绍了最新成果。上次发布会后，他们通过对跋山遗址上文化层的石制品系统观察，通过对器物类型的辨识和统计，对距今5万-6万年的地层堆积和文化面貌有了更清晰明确的认知。经过对筛选品以及出土文物的全面清点，统计出跋山遗址群共出土文化遗物的数量为近4万件。考古人员以跋山遗址为中心，在沂河及弥河流域展开耐心细致的旧石器考古调查。新发现史前旷野及洞穴地点十余处，采集石制品及动物骨骼化石近百件。通过对采集遗物的初步观察，发现部分洞穴地点存在由旧石器向新石器过渡的迹象，对了解新旧石器时代文化过渡及演变等线索有了新的看法和新思路。这些新发现进一步丰富了跋山遗址群的文化内涵，也为构建山东地区史前文化序列提供了新的实物材料。

“外卖小哥”等劳动者纳入最低工资保障

人社部发布三份新办法，维护新就业形态劳动者权益

人力资源和社会保障部2月23日发布《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》《新就业形态劳动者权益维护服务指南》，引导平台企业及其用工合作企业健全用工管理制度，提高劳动者权益保障水平。

将从事网约配送、出行、运输、家政服务等的劳动者纳入最低工资保障，是这次新规带来的最大变化之一。

工作时间达上限 系统应推送休息提示

据介绍，两个指引适用于线上接受互联网平台发布的配送、出行、运输、家政服务等工作任务，按照平台要求提供平台网约服务，通过劳动获取劳动报酬的新就业形态劳动者。其中，个人依托互联网平台完全自主开展经营活动的新就业形态劳动者不适用《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》。两个指引供平台企业和平台用工合作企业在劳动用工管理时参考。

人社部劳动关系司有关负责人表示，将此前八部门发布的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》中较为原则的规定，细化为更有操作性的系列指引指南，是根据企业用工方式和劳动者就业形态的新变化，积极探索维护新就业形态劳动者权益的新办法和新举措。

目前，中国新就业形态劳动者有约8400万人。现实中，存在部分新就业形态劳动者工作时间过长、最低工资标准适用尚不明确、平台规则制定不够公开透明、维权服务渠道还需进一步畅通等突出问题。为此，人社部出台上述新规，引导企业规范用工，引导新就业形态劳动者依法维权。

其中，《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》提



人社部2月23日发布

《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》 等三份新办法

将“外卖小哥”纳入最低工资保障
法定节假日可获更高报酬

出了新就业形态劳动者工作时间的计算办法和休息办法，指引明确，工作时间在劳动者完成全部订单的累计接单时间基础上，需适当考虑劳动者必要的在线接单、服务准备、生理需求等因素。劳动者达到连续最长接单时间和每日最长工作时间的，系统应推送休息提示，并停止推送订单一定时间，以防止过度劳动。而在“劳动报酬”方面，保障指引提出，不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的新就业形态劳动者，适用劳动者实际工作地规定的小时最低工资标准。保障指引还强调，新就业形态劳动者在法定节假日工作的，企

业应向劳动者支付高于正常工作时间劳动报酬的合理报酬。

引导平台企业 依法制定算法规则

“《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》明确了劳动规则的内涵，包括订单分配、报酬及支付、工作时间和休息、职业健康与安全、服务规范等与劳动者基本权益直接相关的规章制度、格式合同条款、算法规则及其运行机制等。”人社部劳动关系司相关负责人表示。

根据《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》，平台企业制定或

修订直接涉及新就业形态劳动者权益的劳动规则，要提前通过应用程序弹窗等显著方式向劳动者公开征求意见，充分听取工会或劳动者代表的意见建议，将采纳情况告知劳动者。确定实施前，至少提前七日向劳动者予以公示。

同时，要在应用程序等显著位置，以清晰易懂的语言，真实、准确地持续公示有关内容，确保劳动者能随时方便查看完整内容，并提供反馈意见渠道。

建立企业内部 劳动纠纷化解机制

《新就业形态劳动者权益维护服务指南》适用于所有的新就业形态劳动者，但涉新就业形态商事纠纷不适用该指南。指南既供新就业形态劳动者依法维护自身劳动权益时参考，也供政府行政部门、法院、工会、企业代表组织、平台企业等改进和优化对新就业形态劳动者的维权服务时参考。

指南提出，平台企业要建立健全与新就业形态劳动者的常态化沟通机制和新就业形态劳动者申诉机制，鼓励平台企业成立由工会代表、新就业形态劳动者代表和企业代表参加的企业内部劳动纠纷调解委员会，提供涉新就业形态劳动者劳动纠纷调解服务。“工会组织要积极吸收新就业形态劳动者入会，对企业履行用工责任情况进行监督、推动平台企业建立常态化的沟通协商机制、为新就业形态劳动者提供法律援助等服务。”人社部劳动关系司相关负责人表示。

同时，指南指导新就业形态劳动者通过劳动争议调解仲裁、劳动保障监察、司法诉讼、法律援助等法定维权服务渠道维护自身权益，并鼓励地方探索创新新就业形态劳动纠纷调处机制，建立“一站式”的新就业形态劳动争议调处机构。

综合新华社、中新社、北京日报、工人日报