



油田扎实开展党建共建推动高质量发展

拓展党建“朋友圈” 共绘发展“同心圆”

“办公环境好了,工作更有干劲了。”胜利油田孤岛采油厂干部员工对改造后的矿区赞不绝口。办公环境的焕然一新,是油田在矿区资源优化和改造提升工作中开展党建共建、凝聚发展合力的结果,更是专业化后勤服务质效持续提升的见证。

近年来,油田党委充分发挥党建引领优势,在大事要事、基层难点堵点等方面着力攻关,积极探索在重大工程项目建设、重点改革任务推进、基层管理效能提升中开展党建共建工作。2022年以来,各单位先后开展党建共建活动1400余次,先后成立东营原油库迁建工程项目管理部临时党委等48个临时党组织,促进党建工作与中心工作深度融合,为油田高质量发展提供了坚强支撑。

本报记者 顾松 通讯员 刘薇

重大工程协作共下“一盘棋”

“几十个专业、数百支队伍,大家齐心协力,用10个月的时间完成了一项重大工程。”油气集输总厂副厂长邢量口中的“重大工程”就是新东营原油库迁建工程。时间过去两年,作为原油库迁建的参与者,邢量仍记忆犹新。

党建工作做实了就是生产力,做好了就是战斗力。

绿色低碳智能化的新原油库在短时间内建成投产,离不开党建共建。在党旗的引领下,参建方、承包方、监理方重大工程协作共下“一盘棋”,将大兵团作业、多专业施工,凝聚成“一条心、一起拼”的攻坚合力,为按期高质量完成项目建设任务提供了坚强保障。

这是油田党委在重大工程、重点任务中开展党建共建工作的一项有益探索。油田党委组织部副部长、人力资源部副经理、组织员杜宝更介绍,油田各单位通过与油区政府部门、相关行业领域党组织开展党建共建联建,基层党组织工作活力不断被激发。

寒来暑往,阳光照耀在黄河尾间渤海岸边的孤岛油区。海鸟腾飞在空中,地面一排排整齐的光伏太阳能板向阳而立,正为油区源源不断地提供绿色能源。

近年来,构建油气开发和绿色低碳融合创新产业体系日益完善。在参加重点光伏项目建设过程中,新能源开发中心党委将党建和项目建设创新融合。

“项目建设推进到哪里,党组织就覆盖延伸到哪里。”新能源开发中心党委书记王胜利说,开展党建共建有助于整合、优化多方资源,变“各自为战”为“并肩作战”,引导党员在急、难、险、阻工作任务中更好发挥专业优势,使党建与生产建设的融合更紧密。

强强联盟共啃“硬骨头”

头顶蓝天,脚踏沙漠。在新疆巴音郭楞蒙古自治州的沙漠里,千亩杏林在荒漠中扎根发芽。东辛采油厂塔河南项目部党支部与当地肖塘地区管委党支部融合共建,在沙漠种下千亩杏树,共同推进生态文明建设和绿色发展,共建美好家园。

同样是在新疆,距离塔河南1000公里外的克拉玛依春风油区,一片戈壁滩。来自现河采油厂的400名外闯市场员工,将自己融入胜利西部开发建设中。

从“劳务承包”到“业务承诺”,现河采油厂新春项目管理中心与新春公司采油管理三区党建共建,“一起干、一起拼”的态势愈发明显。两年来,实施革新攻关十余项,节约成本支出50多万元。他们在这片戈壁滩上书写合作篇章。

油田实施“走出去”战略以来,相继有东辛采油厂、现河采油厂、电力分公司等单位员工陆续走出胜利油区。

针对点多、线长、面广的实际,各单位党委积极与当地企业单位共建党建联盟,营造出党建融合、组织融合、协调融合、监管融合和保障融合的良好氛围,人心凝聚在一起,引领各项任务高质高效运行。

“党建工作只有融入中心、进入管理,才有生命力、创造力、影响力,才能发挥最大价值。”杜宝更说,各单位通过党建共建,丰富基层管理模式,提升基层管理质效,防范基层管理风险,促进基层管理水平有效提升。

想在一起,干在一起,融在一起,还表现在专业化单位与主业单位的

“一体发展”。矿区物业服务中心党委积极与胜利采油厂、电力分公司等多家直属单位开展一系列党建共建活动,解决了甲方单位的多类诉求,形成了“以共建促党建,以党建促业务、以业务促发展”的良好工作态势。

油地一体共创“新样板”

两年来,油田矿区面貌向着“绿色、安全、智慧”逐步迈进;干部员工吃上了营养均衡、安全卫生的工作餐;公园、医疗、商超与小区构建起“15分钟生活圈”。

变化显而易见,油田构建的新型后勤服务管理体系建设临时党委,先后成立12个片区行动党支部,在矿区资源优化和改造提升上,实现专业化后勤服务质效持续提升,员工群众的获得感和幸福感不断增强。

不仅如此,油田还加强与胜利工程公司、经纬公司、地面工程公司等位于同一区域,具有业务协作关系单位的党建共建。着眼高质量党建引领高质量发展,围绕加强业务协作,通过共同组织政治学习、互派干部挂职锻炼、联合攻关技术难题等措施,进一步增进思想共识,带动业务合作,实现发展共赢。

油地深度融合过程中,油地“一盘棋、一家人、一条心”理念更加深入人心,融合发展氛围更加浓厚。近年来,油地双方在党建共建的引领下,积极构建融合发展政策体系,双方深化共治共享,健全完善工作协调机制,办成了一批具有标志性的大事要事。

在顶层设计上,油田油地融合发展部与东营市油地校融合办签订了油地共建党建共同体协议书,建立起“五联五共”工作机制,实现油地“面对面、手拉手、心连心”的良好氛围。

员工子女假期托管、学雷锋志愿活动、民情直通车,一项项惠民活动在胜利工区开展。“我们的‘民意’一项项得到落实解决,‘民意’变‘满意’,在这里生活幸福指数越来越高。”家住仙河社区的王阿姨看着如今的小区,心情非常舒畅。

港区服务协调中心积极与东营港经济开发区仙河镇构建起仙河区党建共建共同体,发挥双方资源优势,聚焦油地融合发展的难点、痛点、堵点,解决员工群众的“急难愁盼”。

海洋石油船舶中心:

新建拖轮完成阶段施工

本报3月10日讯(记者 顾松 通讯员 崔舰亭 吴晓伟) 近日,胜利油田新建4艘5000马力全回转拖轮1号、2号、3号船舶顺利上船台,比建造计划提前2—4天。

1号、2号、3号船舶为建造暂定名,是新建4艘5000马力船舶中的3艘,可航行于近海航区,执行拖带、顶推、倒拖和对外消防作业任务。

“上船台”是建造船舶的重要建造节点,它标志着该船建造正式进入船台组装合拢阶段,为后续施工建造奠定了基础。截至目前,三艘船焊接难度最大、结构最复杂的主船体9个分段已完成完整性报检8个,满足船台连续搭载要求。

据了解,这个项目是中国石化批复的重点项目,也是

是山东沿海LNG(液化天然气)保供储运大体系实现新旧动能转换的重点工程,去年2月批复,计划今年10月出厂完工。

由于建造工期紧,海洋石油船舶中心监造人员攻坚克难、日夜奋战、密切配合。在船舶分段建造过程中,驻厂监造组严格按照油田和海洋石油船舶中心全回转拖轮项目组的安排和部署,会同项目监理不断强化建造过程管理,审查送审图纸和设备认可资料,完善生产设计图纸,盯图纸送审和分段建造质量、进度两个目标,积极推动舾装件结构化和工序前移,不断提升建造效率,为两艘船提前实现上船台节点奠定了坚实基础。

东胜高青采油管理区:

传好“接力棒”,育好“接班人”

本报3月10日讯(记者 顾松 通讯员 张太郎 李一慧) “我们正处于一个充满活力、梦想和希望的时代,青年员工正值青春年华,更应该承担起时代的重任,为实现中华民族伟大复兴贡献自己的力量。”在胜利油田东胜公司高青采油管理区“青春梦想·伟大复兴”2023年新入职大学生

“青春梦想·伟大复兴”2023年新入职大学生演讲座谈会上,参会青年代表结合半年来的工作感受,畅谈对青春、梦想、人生、未来的感悟,展现了新一代石油人积极向上、自信乐观的良好精神风貌,精彩演讲获得了现场观众的阵阵掌声。

2023年11月,作为油田金牌基层单位,高青采油管理区成为东胜公司挂牌成立的两个高校毕业生见习培养基地之一。“刀在石上磨,人在事上练。”东胜公司企业文化副总监、高青采油管理区党支部书记丁波说,10名高校毕业生来到见习培养基地,管理区党支部就结合个人专业特长和企业发展需要,为他们量身定做培养计划,第一时间建好精准培养“快车道”,像关注“自家娃儿”的成长一样,为他们铺路。

坚持“缺什么、补什么”原则,在按需调配、按缺补位的基础上,他们做到用人所

长,让大家在最合适最关键的岗位历练,确保其创新有机会、干事有平台、发展有空间。促成人才成长与企业发展的需求“同频共振”。

企业发展的核心是人才,最有价值的投入是培养人才。该管理区党支部全面落实东胜公司新入职大学生“1+1+N”培养模式,即:为每名新入职大学生配备“1”个导师,根据毕业生所学专业,在公司专家及以上人员中产生,负责指导毕业生职业生涯规划 and 成长成才方向;配备“1”个见习老师,由毕业生培养基地确定,负责为毕业生量身定制培养方案,定期检查学习、工作和论文进展情况,给予指导意见。开展谈心交流,了解掌握毕业生思想动态;配备“N”个岗位指导老师,由毕业生培养基地确定,负责对毕业生见习岗位工作内容进行指导考核,考核合格方能轮岗下一岗位进行见习。系统提升毕业生成才率和成才效率的同时,为大家指定好政治辅导员,在思想上关心,在精神上关怀,在生活上照顾,帮助新人在基层“蹲苗儿”的过程中,把根扎扎实实,在基层的沃土中吸足养分,茁壮成长,成为有理想有担当勇作为的胜利接班人。



除冰凌 保安全

胜利油田海上油区出现大风寒潮气象,平台靠船排出现大量积冰,给员工上下平台带来安全隐患。为此,海上平台组织开展除冰行动,平台人员穿戴好劳保用品,使用平台消防斧等工具,及时清除积冰,防止人员跌落,保障人员上下平台安全。图为海洋采油厂CB6D平台员工正在清理靠船排积冰。

本报记者 顾松 通讯员 张灿 摄影报道