

筑红线守底线，绷紧安全生产弦

胜利石油工程公司“三个转变”确保“百日安全无事故”行动落实落地

自中国石化“百日安全无事故”行动启动以来，胜利石油工程公司坚持多层联动、多元共治，激活每一个“神经末梢”，坚决守牢守好安全生产的底线红线。

本报记者 顾松
通讯员 张琳 王玉鹏

从事后抓安全 向事前抓安全转变

“钻台攀爬直梯人员请立即系好安全带，收到请回复！”“收到！”4月16日，胜利石油工程公司HSE督查支队高级主管张岚涛通过视频监控系统，发现施工人员可能发生违章作业，立即使用对讲喊话功能进行制止纠正，有效防范化解安全风险。

为了真正降低事故发生概率，摆脱“事后诸葛亮”的怪圈，不做“亡羊再补牢”的苦功，胜利石油工程将安全管理的关口前移，将事后抓安全向事前抓安全转变，用“五个不托底”专项排查激活安全生产这“一池春水”。

据了解，所谓“五个不托底”指的是不托底的岗位人员、不托底的设备设施、不托底的承包商、不托底的规章制度和不托底的环境因素。胜利石油工程公司安全环保部负责人解释，“看似是简简单单的五个方面，但其中涉及的内容多、项点杂，监管的范围很广、处置起来难度也大。”

为了避免“眉毛胡子一把抓”，保证安全监管的准确率和时效性，胜利石油工程公司充分发挥好“关键少数”督促作用，全面压实基层单位主要负责人作业现场第一责任人责任，要求其“五个不托底”每月定期排查并赋予全权处置。

专项排查活动开展以来，累计退回不托底岗位人员73人、检修更换不托底设备64台、清退并纳入“黑

名单”不托底承包商10家、修订完善不托底规章制度13项、改善不托底环境措施14项，真正实现了“驻站式”的指导监督和“点穴式”的跟踪问效。

从设备的安全 向人的安全转变

近年来，胜利石油工程公司围绕勘探开发需求，对胜利东部50型及以上钻机全部进行了电动化升级改造，并同步推进自动化修井机、电驱压裂车组等设备更新配置，本质化安全水平持续提升。

设备设施的性能更好，安全系数更高，相比之下，一线岗位人员安全生产自主意识、应急处置能力和标准化操作水平的参差不齐就愈发凸显。

胜利石油工程公司以创新开展的“十队示范，百队提升”工作为抓手，优选12支基层队伍率先创建安全生产“示范队”。其间，他们结合自身生产实践，在业务线条梳理、网格区域管理和人员分级分档等方面，挖掘亮点、总结经验，进一步明确现场施工所涉及的各种工序和施工步骤中，不同岗位人员的责任分工和各自安全职责，达到“什么事、谁来干、何时干、如何干、干到什么程度、谁来检查落实”的闭环管理要求。

“以我们钻井队伍为例，就划分了生产、装备、安全等8个业务线条、9个管理人员专项安全职责以及6个网格区域、52项工序、210余个作业步骤，并统一建立了三个清单、两个管控文档资料。”70169队平台经理董德英表示，通过安全生产“示范队”创建，让钻井队安全管理的线条更硬朗、区域更清晰、过程全覆盖，因想不到、看不到、没做到等因素造成的风险隐患也越来越少。

今年2月份，胜利石油工程公司将12支示范队创建过程中总结出的优秀经验做法，向公司199个基层单位推送，让高标准施工成为常态。

从大抓基层 向抓实全员转变

近日，一份奖励基层班组不同岗位员工的表彰文件，在胜利石油工程公司黄河钻井总公司引起了不小轰动。

这些员工来自黄河钻井总公司43个钻井队和7个后勤场站的164个基层班组，虽岗位普通，但职责特殊。这一点，从他们统一佩戴的“班组群众安全监督员”袖标上就可见一斑。

事实上，安全管理方面往往不缺少制度，而是缺乏制度的有效执行。为进一步提升班组安全管理水平和全员反“三违”力度，胜利石油工程积极探索群众性、自治式、联动化的安全监督监管模式，相继推出《设置“班组群众安全监督员实施方案”》《班组群众安全监督员动员令》等一系列措施办法，逐渐组织建立起来了一支别具特色的安全监管队伍。

拿到监督监控安全生产“尚方宝剑”的班组群众安全监督员，不但主动排查发现风险隐患，还要带动其他岗位员工积极整改隐患，月均上报隐患问题100余例，作出风险提示500余次。

与此同时，胜利石油工程公司以严格岗位“联控连责”管理为抓手，推行干部承包队伍、骨干承包岗位的“联控连责”奖惩办法，鼓励每名员工既做安全制度的执行者，又当安全行为的监督者，更是安全责任的承担人，确保全员养成亲身参与、主动管理、从严监督的行为自觉。

“百日安全无事故”行动是中国石化以“零伤害、零事故”为目标，突出管理从严、行动从实，动员广大干部员工进一步强化安全生产责任落实，不断提升安全履职能力，持续夯实安全生产基础的务实举措。胜利石油工程公司通过让制度严起来、措施实起来、奖惩硬起来、全员参与进来，确保了行动不折不扣执行、百分之百落实。

石油工程设计公司：

传承“铁算盘”过好“紧日子”

本报4月24日讯(记者 顾松 通讯员 尹倩 张正文)“我们当年用手算、用尺量，恨不得把一分钱掰成两半花，这跟信息化时代先进的算量软件不能比了！可不管什么时代，咱们工程造价专业都是工程建设的‘账房先生’，手里的‘铁算盘’那是看家本事，精打细算过好紧日子的思想永远也不能丢！”

近日，石油工程设计公司退休职工刘厚珍受邀为青年员工开展“传承严细实 打好铁算盘”优良传统讲座。已87岁高龄却仍然坚持学习英语和工程造价专业知识的刘老，向年轻人谈起“打好铁算盘”的心得时，依旧严谨又热忱。

长期以来，石油工程设计公司下大力气传承好、发扬好石油石化优良传统，通过颁发“光荣在岗”纪念奖牌、开展老中青交流式宣讲、拍摄“精诚和进”文化短视频、听老前辈讲会战、寻找图纸背后的故事等多种丰富多彩的文化活动，积极推动优良传统

创新性发展，让石油石化优良传统和优秀文化不断融入公司生产经营中心任务，鼓励带动青年员工真正把优良传统转化为实际工作动力。

其中，工程造价中心积极组织青年技术人员学习石油石化优良传统，先后开展“最工整计算书”评选、组织多名老专家讲述“老照片的故事”和传统教育讲座，培养出一批懂业务、会管理的综合性人才，先后完成了东营原油库迁建工程、顺北二区、川气东送复线等重大建设工程项目的估概算工作，有效保障了公司生产经营“大盘子”。

在完成“规定动作”的基础上，青年员工创新发扬“严细实”的优良传统，凭借过硬业务能力成功承揽中炼化成本核算、国家管网风险评估和后评价工作，主编完成《中国石化长距离输送管道工程估(概)算指标》《国家管网建设项目全费用清单单价》等造价标准规范。

井下作业公司：

新技术推动压裂提速提效

本报4月24日讯(记者 顾松 通讯员 李佳 康超) 近日，胜利石油工程公司井下作业公司应用干粉在线混配技术，在牛28井组压裂储层改造中取得圆满成功，标志着这项技术具备在页岩油压裂井现场试验条件。

去年10月，井下作业公司圆满完成胜利济阳国家级页岩油示范区牛页一区试验井组529段压裂储层改造任务。面对页岩油压裂施工“大液量”的需求，如何通过改进配液方式、提高压裂液性能，成为提速提效、降本增效的关键。

最早的配液方式是在固定配液站内集中混配，再通过装车运往井场，这种配液方式不但工艺落后，配液、运输速度慢，且存在压裂液分散不均匀，在一定程度上降低压裂造缝效果。后期，改进为悬浮乳液现场配液，由于加入较大比例的其他化工材料，也存在运输费用高，配置压裂液无法满足成本控制要求等问题。

干粉在线混配技术能有效满足“大液量”的施工要求，并根据现场需求即

时调整黏度，实现对地层各级缝网的充分改造。同时，解决了大规模施工压裂液提前配液、运输、储存及剩余液处理等问题，具有节约成本、安全环保、降低储层伤害等优点。

井下作业公司自2023年开展干粉在线混配技术攻关以来，通过查阅相关资料以及学习借鉴行业成熟经验，持续对混配工艺进行研究与优化，研发专用分散、混调装置。其间，他们采用专用移动式干粉现场混配设备，攻克了现场干粉快速水化溶胀、配制的浓缩母液无法与水分散均匀等难题，干粉在线混配技术相较于以往配液速度提高了近10倍。

“随用随配的模式，使干粉在线配液技术在大幅提高压裂施工效率的同时，有效降低了压裂综合成本。”井下作业公司特种作业工程首席专家兼技术研发中心主任朱庆利说，下一步，他们将持续总结完善工艺管理体系，稳步推进关键技术、核心产品迭代升级，尽快实现干粉在线配液技术的规模化应用，助力页岩油提速提效、降本增效。



高质量作业养出“长寿井”

近日，胜利油田河口采油厂对大35-10-斜6井实施检泵作业施工，确保油井作业高效更“长寿”。

针对英雄滩油田和大王庄油田因稠油、出砂和储层、原油物性差，井筒应用工艺多，作业施工具有工序多，开采难度大等特点，河口采油管理九区与油气井下作业中心开展目标同向合作。

据了解，在油井维护工作量方面，他们采取“提高作业质量，降低躺井率”“捆绑热洗，关口前移”“扩大范围，劳务大包，效益共享”等措施，让油井检泵周期同比提高153天，躺井率由0.34下降至0.3，作业返工率降至0，油水井开井率、分注率逐步上升，实现断块、稠油、低渗透油藏原油产量连续平稳运行。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 许文臣 摄影报道