

关于国有企业思想政治工作的探讨

随着社会的发展,国有企业思想政治工作越来越受到重视。下面,结合国有企业发展实际,探讨国企思想政治工作。

一是高度重视国有企业思想政治工作。思想政治工作是国有企业党的建设的重要组成部分,是维护企业稳定、促进企业健康发展的重要手段。当前,国有企业思想政治工作中存在的问题,一些企业领导对思想政治工作的认识不足,与生产经营融合结合不够,缺乏针对性和实效性,没有考虑到不同员工的思想特点和需求,导致思想政治

工作效果不佳。要高度重视国有企业思想政治工作,加强思想政治工作的领导,提高员工的思想觉悟和道德水平,增强员工的责任感和使命感、归属感和凝聚力,更好地融入中心工作、服务企业发展。

二是建立健全思想政治工作制度机制。要保证国有企业思想政治工作的有效开展,还需要在完善思想政治工作机制上下功夫。首先,要建立科学有效的思想政治工作管理体系,明确领导组织机构,人员责任分工,列出工作计划和任务书,确保各项

工作的顺利开展。其次,要建立健全的沟通机制,加强上下级之间的沟通与交流,及时了解员工的思想动态和需求,从而更好地开展思想政治工作。再次,要健全考核机制,对思想政治工作定期考核评估,及时发现问题和不足,不断完善和改进。最后,建立加强与其他部门合作机制。思想政治工作部门应该与其他部门建立良好的合作机制,积极参与其他部门的工作和活动,加强与其他部门的合作和交流,共同为企业的发展贡献力量。

三是加大国有企业思想政治

工作力度。一是加大投入力度。企业领导应该充分认识到思想政治工作的重要性,将其纳入到企业管理体系中来给予足够的支持和投入,确保各项工作顺利推进。二是增强针对性。企业应该根据不同员工的思想特点和需求,制定不同的思想政治工作方案,提高思想政治工作的针对性和实效性,构建大宣教格局。三是创新工作方式。企业应该积极探索新的思想政治工作方式和方法,采用生动活泼、富有感染力的教育方式,增强思想政治工作的吸引力和感染力,推动员工更好

的参与其中。四是加强队伍建设。企业应该加强思想政治工作队伍建设,坚持理论与实践相结合,提高员工的思想觉悟和业务水平,打造一支高素质的思想政治工作队伍。

总之,加强国有企业思想政治工作是维护企业稳定、促进企业发展的重要手段。企业应该充分认识到思想政治工作的重要性,采取有效措施,加强思想政治工作,提高员工的归属感和凝聚力,增强企业的向心力和战斗力。(鄂尔多斯市转龙湾煤炭有限公司 张天增)

安全文化在煤矿企业的探索实施

兖矿能源东滩煤矿始终坚持把安全文化作为矿井安全工作的灵魂,树牢“严管就是厚爱,健康就是幸福”的安全核心理念,从培育个人和群体的先进安全价值理念,铸就良好的安全习惯和品格入手,在安全文化建设方面不断创新和完善,形成具有东滩特色的“1360”安全文化体系,培植广大职工对安全与健康的自愿、自需、自求意识,筑牢坚实的“安全墙”,实现安全效益的双提升。

一、坚持一个理念为引领,筑牢安全思想防线

安全理念是安全生产的先导,是保证矿井长治久安的最持久因素。东滩煤矿在山东能源集团“隐患就是事故、防治胜于救灾、生命健康至上”安全理念引领下,旗帜鲜明提出“严管就是厚爱、健康就是幸福”的安全核心理念,将安全理念植入到员工骨子里,融入到员工血液中,贯穿生产全过程,努力实现安全工作的持续稳定。

二、创新“三化”安全教育形式,形成文化制胜共识

东滩煤矿创新“三化”安全教育形式,发挥思想教育的引导作用,形成文化制胜的全员共识。

一是安全阵地人性化。依托采掘楼、办公楼、工矿区、上下井口和岗点,打造立体化宣传阵地,增设LED大屏、电视,制作安全标语、安全牌版,悬挂安全横幅、职工全家福,定期更新宣传内容,集中展示安全风采,形成纵横交错的安全宣传格局,举目可见、侧耳可闻、随处可见。

二是活动载体亲情化。扎实推进安全亲情教育,坚持开展“春送祝福、夏送清凉、秋送安康、冬送温暖”安全协管“四送”服务,精心策划矿嫂下井、协管帮教、夫妻公约等系列活动,让职工在活动中感受关怀,在亲情中感受温暖,创新情景式体验教育模式,组织职工模拟蒙眼写字、独臂穿衣、轮椅行走等互动项目,亲身体验“工伤”后的日常生活,感受因不安全生产带来的严重后果。

三是行为养成规范化。推行准时化生产、标准化作业、6S和目视化管理,持续开展安全标准化提升行动,精心打造井下标准化、地面规范化、操作精细化、环境温馨化的文明矿山。编写完成覆盖矿井33个单位、648个岗位的《安全生产与职业病危害防治责任制》,从机关到基层,从岗位到个人,从穿衣戴帽到列队行走,人人有标准、事事有标准,处处有标准。

三、建立安全文化“六大体系”,提升全员安全素质

安全系于人,人的安全系于自身的安全素质。东滩煤矿坚守安全优先于生产、优先于效益、优先于发展,打造安全理念、安全教育、安全培训、安全帮教、安全激励、自主管理“六大体系”,有效提升全员安全文化素质。

一是安全理念体系。行动之要,理念先行。东滩煤矿创新整合安全文化资源,编辑《东滩煤矿安全理念》工作手册,提炼形成矿井层面安全亲情、安全价值、安全管理等理念16条,采煤、掘进、运输等专业层面安全理念

21条,通过理念上墙、上会、上线,使安全理念融入职工心灵,并化为遵章守纪、按章作业的自觉行动。

二是安全教育体系。坚持开展6月安全生产月、“10.20”安全教育日活动,促进干部职工自我醒悟、自我约束、自我管理。探索“三思两促”,模拟伤残体验,安全知识竞赛等具有特色的教育载体,坚持开展班前5分钟安全警示教育,自主拍摄十类安全不放心人、伤残职工访谈、安全微电影、应急知识科普等安全教育视频,自主编写《“双防”机理倒推事故根由》《亲情触动 幸福撬动》《安全理念口袋书》等安全教育读本,在全矿形成“十指弹琴、共谱一曲”的安全工作合力。

三是安全培训体系。完善矿、区队、班组培训网络,班前专业培训、现场示范教学、专家集中上课,强化应知应会的学习。持续开展交流学习、总工程师大讲堂、专业理论与实操培训、季度专业培训“四个培训”活动,全面提升安全生产专业管理人员队伍整体素质。广泛开展技术比武、岗位成才、导师带徒等活动,充分调动广大职工学技术、练本领的积极性、主动性。

四是安全帮教体系。构建科室、区队、班组、家庭四联帮教网络,建立女工、家属、班组长、党团员四支帮教队伍。创新实施“党员自身零违章、身边职工零‘三违’、责任区内零隐患、示范岗上零事故”党员安全“四零”工程,实施“五级六步”安全不放心人排查管控模式,细化21项不放心人具体表现,严格区队、

值班人员、班组长、职工个人、安全员“五级”排查责任,规范一观察、二询问、三测量、四评定、五措施、六执行“六步”排查程序,确保各类安全不放心人排查实效,源头杜绝人为不安全隐患。

五是安全激励体系。开展“六好”区队、“五型”班组评比,让优秀单位得实惠、受表扬,末位单位丢票子、丢面子。以市场化为杠杆,建立“你查隐患我买单”机制,激发各级安全管理人员抓安全、查隐患、控风险的积极性。

六是自主管理体系。以实现基层区队班组安全生产为目标,践行“我的安全我做主、岗位安全我负责”工作理念,探索“1385”安全自主管理模式,形成“个人行为自律、安全隐患自查、作业风险自控、团队安全自管”的良好氛围,实现安全管理由被动向主动转变,由人盯人监管向自主管理跨越。

四、瞄准安全零目标,巩固矿井本质安全水平

东滩煤矿把“1360”特色安全文化体系建设作为安全发展的战略核心,坚持高起点规划,高标准定位,把实现“个人零三违,现场零隐患、矿井零事故”目标,作为全矿上下追求的共同愿景,努力做到系统运行零隐患、设备状态零缺陷、工程质量零次品,操作过程零失误、隐患排查零盲区、隐患治理零搁置、责任落实零距离,以安全工作永远在路上的执着和坚韧,推进矿井安全周期持续延长。(兖矿能源集团股份有限公司东滩煤矿 李欣)