

搭台架梯“育新苗” 用心浇灌“栋梁才”

孤东采油厂精心做好高校毕业生培养，建设高素质人才队伍

近日，在胜利油田孤东采油厂领军创新工作室，地质所副所长宋鸿斌结合自身经历，为2023届高校毕业生实战能力培训班学员讲解水平井开发调整技术。开展实战能力培训是孤东采油厂加强高校毕业生培养，助其成长成才的重要举措之一。孤东采油厂党委牢固树立人才是第一资源理念，细化高校毕业生培养措施，确定个性化培养方案，精心营造良好氛围，让高校毕业生稳得住心、沉得下身、吃得了苦、干得了事，着力打造一支信念坚定、素质过硬、充满活力的优秀年轻干部队伍，为高质量发展提供人才支撑。

本报记者 顾松 通讯员 尹永华 魏海涛 陈立俊



孤东采油厂组织高校毕业生现场培训。

顶层设计育新苗

高校毕业生培养是孤东采油厂的“一把手”工程，每年高校毕业生报到后，采油厂都会第一时间开展入厂教育，并聘任双导师指导见习。

入厂教育包括各领域专家系统讲解采油厂勘探开发形势及工艺技术应用前景、改革发展、安全环保、绿色低碳、质量节能等方面的知识及案例，帮助高校毕业生全面了解采油厂各项工作。还邀请老石油、老孤东讲解优良传统和采油厂发展历程，组织毕业生参观优良传统教育基地、与往届优秀高校毕业生面对面座谈交流等，把“进了大红门，就是孤东人”这句话，深深刻在每名立志扎根孤东、建设孤东的高校毕业生内心，尽快完成角色转变。

“双导师”制是毕业生入厂后完成见习的重要一环，采油厂四个见习基地由党组织书记抓总，优选专业技术及高技能业务骨干担任见习指导老师，制定周密见习计划，签订导师带徒协议，定期组织阶段考核，确保见习成效。

在见习内容上，他们实行采油、注聚、集输、地质、工艺“五位一体”轮岗见习。系统见习完毕后，采油厂安排高校毕业生到地质所及工艺所开展为期2个月的技术实习，让高校毕业生对地质分析、调配手段到工艺类型、适应性配套有更为直观的了解。

孤东采油厂精心装修了高校毕业生公寓，为入住人员提供配套全面的生活设施和文体设施，呵护备至。龙年除夕，6名大学生留在采油厂驻地过年，采油厂党委书记朱绪凤与大家一起吃年夜饭，促膝聊家常，共同迎接新年到来，让毕业生体会到了家的温暖。

立体培训提素能

“在岗跟着师傅学，调训跟着

高手学，借助平台攻关学。”这是孤东采油厂高校毕业生立体培训的生动实践。

在毕业生见习实习后，采油厂通过调研、座谈、汇报等各种方式，对高校毕业生业务承担能力、适应发展方向及业务提升潜力等方面进行考察测评，进一步确定高校毕业生的定向培养方向。同时，开展定岗锻炼，通过扎根基层“墩苗”，培养艰苦奋斗的作风，强化踏实苦干的精神，提升高校毕业生履职尽责的能力。

定岗后，采油厂及时为高校生毕业生牵线搭桥找师傅，倡导“师徒”文化，实施“会议同开、培训同学、现场同盯、方案同编”，帮助高校生毕业生练就“会基本原理、会问题分析、会研究方法、会现场实践”的基本功。

他们同步加强监督考核，通过定期述职、组织开展“工况分析”等各类技术比赛，激励高校毕业生参加“中国石化采油专业业务竞赛”等各类竞赛，“以赛代培”，不断提高毕业生业务知识水平和解决实际问题的能力。

与见习期看得多、动手少不同，通过一段时间的岗位实践，高校毕业生积累了不少涉及岗位上下游、系统内外部各类专业的问题。采油厂及时组织高校毕业生参与油田、采油厂举办的地质、工艺、采油及财务等方面专题讲座，选派优秀年轻骨干参加油田组织的跟班实训和专班实训，不断答疑解惑、充实知识层面，让毕业生实现一专多能。同时，推荐高校毕业生参与专家牵头的课题研讨，在课题进程中不断深化复合培养力度。

以“1+4+2”雁阵式布局建设的领军创新工作室，是孤东采油厂高层次人才培养的创新阵地。他们用好孤东领军创新工作室人才培养培养大平台，突出战训结合和攻关创新的“传帮带”，为高校毕业生的“小革新”“小创造”和“奇思妙

想”提供“生根发芽”的技术支撑。通过参加工作室组织的“一线生产难题揭榜挂帅”“劳模工匠一线行”等活动，进一步激发高校毕业生建新功、创效益的内生动力。

岗位锤炼助成长

“好铁靠千锤，好钢靠火炼”。孤东采油厂通过岗位锻炼壮苗，助力高校毕业生快速成长。2021年入职孤东采油厂的毕业生蒋智威，如今已走上技术管理室经理岗位，成为注聚技术领域的业务骨干。

像蒋智威一样，不少毕业生来到孤东采油厂后，都很快找到了大展身手的舞台。

靠环境拴心，更靠事业留人。结合长期培养规划，采油厂建立高校毕业生“一人一策”成长档案，明确发展潜力和培养方向，设计成长路径，根据毕业生成长过程表现动态调整优化。

对于表现优异、达到阶段目标的高校毕业生，适时调整到管理幅度、难度更大的基层站或者“三室一中心”副主任等重点岗位，促使潜力在重点岗位中显现，能力在实践中提高。

对于在定向培养过程中，基层单位或者高校毕业生感觉个人不适合前期定向培养计划的，根据高校毕业生前期表现和意愿，结合管理区工作需要，适当优化调整其培养规划，达到“人适其岗、人岗相宜”的良性人才培养目的。

采油厂打破过去“论资排辈”观念，牢固树立“不拘一格”“用当其时”“开放包容”等理念，同等条件下优先使用年轻干部。对于整体表现优异的高校毕业生尽快选拔到注采站站长等岗位，进一步提升个人能力，体现个人价值。

据统计，近五年参加工作的高校毕业生中已有1人走上基层管理岗位，8人走上注采站长及三室一中心经理、副经理岗位，13人被选拔到机关部室、地工两所的重要岗位。

东胜公司工艺研究所王秀亮： 将责任“压”进地下每条裂缝

“做好工作，最需要的就是责任心”，是胜利油田东胜公司工艺研究所油层改造室压裂改造岗王秀亮挂在嘴边的一句话。1994年，胜利石油学校采油工程专业毕业后，王秀亮进入油田工作，从技术员到区域工程师，他干了22年“井下作业”，修了近万口井。2016年他转岗到油藏压裂改造岗，在严谨求实的探索中，对低渗透油藏开发工艺有了更深理解，积累了丰富的经验，为推动公司压裂技术迭代升级和难动用储量高效开发，贡献着自己的力量。

本报记者 顾松 通讯员 张太郎



“这张表督促我不能漏项”

今年一季度，王秀亮和工艺研究所副所长侯杰带着庄文龙、张艺萱两名徒弟，高质量完成19口新井的压裂施工。他们坚守在岗位，科学讨论压裂方案，现场协调运行，部署的油井措施达产率100%，累计增油800余吨。

王秀亮的电脑里保存着一张年度压裂运行大表，按时更新这张表是他雷打不动的习惯。3月28日深夜，王秀亮协调完成樊163-斜

13、斜14井的压裂施工，在家门口的路边摊点了碗饅饅。等面的时间，他拨通了施工队伍的电话，再次确认第二天的施工作业，强调施工重点。

从作业队搬上到压裂投产，每一道工序他都详细记录在运行大表里，明确完成时限，完成进度随时更新。“这张表督促我不能漏项，确保每一道工序无缝衔接。”说话间，王秀亮将“运行大表”已完成的施工项目标红。

“安全永远是第一位的”

压裂属于高风险施工，安全管控来不得半点马虎。每次布置好施工场地，王秀亮都要把施工设备设施仔仔细细地检查一遍，是否在检验合格期内、有没有磕碰裂痕、连接管线有无滴漏，甚至包括施工队伍资质、人员培训记录等，他都要一一过目，有问题马上整改，绝不带着隐患开工。

安全排查无误后，王秀亮还要组织召开现场会，向施工方交代确认工艺要求，有想法有问题都摆出来，大

家一起探讨优化方案。

为了降低出砂量，他和技术人员根据东胜公司低渗透油藏特点，摸索出大排量、低黏度、高砂比的不同直径压裂砂填充技术。在河12-X53井的压裂施工中，加砂量由过去的20余立方米，一举提升到近70立方米，并筒出砂量大幅降低，压裂造米缝效果明显。

近期，他们应用这项技术压裂后自喷投产的10余口井，停泵压力达到30兆帕，日产油达到17吨。

“经验一定倾囊相授”

“一定要时刻绷紧压力变化曲线，做好多方面分析工作，提前预判规避可能造成的施工风险。”压裂施工现场，王秀亮正在为两位徒弟答疑解惑。

抓好施工，更要带好新人。在他看来，用实践去验证理论，融合形成一套全面的体系认识尤为重要。日常工作中，他根据徒弟们的特点，为他们量身定制培养方案，“小庄偏向工程施工，艺

萱侧重工艺设计。”

只要有施工，王秀亮就会带着徒弟们守在现场，协调运行、解决问题，加速年轻人的成长。“看到他们就像看到年轻时的自己，我会把经验毫无保留地传授给他们。”高质量完成一季度新井压裂任务后，王秀亮又带领徒弟们开始摸排具有二次压裂潜力的老井，讨论方案、建立措施库，努力运用新技术再次激活老井产能。