

菏泽经济观察

齐鲁晚报·齐鲁壹点菏泽融媒中心推出全新专栏——《菏泽经济观察》。专栏将关注菏泽政策导向、经济热点，解析经济现象，访谈专家学者以及优秀企业家探寻菏泽经济发展趋势。让您对菏泽经济有更深入的了解和认识。

菏泽招商引资用好“以商招商”

让企业家的“朋友圈”成为菏泽的“招商圈”

王保珠 马璐璐 牟张涛 菏泽报道

“现在想起当时的场面，真的很意外，也很感动，没想到张伦书记能点到我的名，表扬我。”近日，山东省越兴化工有限公司董事长瞿国生提起今年开春菏泽市委、市政府召开全市高水平开放暨高质量招商引资大会，他依然有些兴奋和骄傲。在大会现场，瞿国生荣获2023年度招商引资优秀引荐人。

菏泽市委书记张伦多次表示菏泽要积极用好“以商招商”的路子，用好企业家的人脉资源，把他们的“朋友圈”变成菏泽的“招商圈”。

见到合作伙伴 都会游说他们来菏泽看一看，转一转

良好的营商环境 让他们有底气邀请友商来菏泽投资兴业

瞿国生是江苏常州人，2010年，53岁的他来到菏泽成武投资，“当时考察了很多地方，为何选择成武呢？”瞿国生说，他记得非常清楚，他们一行来到成武考察时，已经是晚上十一点多，让他没有想到的是县里的领导还在高速公路路口等他，这让他非常感动，毅然决然的在菏泽投资。

2010年，瞿国生投资建设山东越兴化工有限公司，该企业先后荣获菏泽市劳动关系和谐企业、菏泽市先进集体、菏泽市示范单位、全国模范职工之家、高新技术企业、山东省专精特新企业、山东省瞪羚企业、山东省制造业单项冠军、国家级专精特新“小巨人”企业。

“2012年，我投资新建山东兴元化工有限公司时，成武县委县政府专门成立了一套班子，在征地、环评安评上提供一条龙服务，并且帮助我们在办理手续中，能省钱、能免费的，为我们想得很周到。”这次投资成功落地，让瞿国生真心感受到成武良好的营商环境。

2023年他又成立山东越兴生物科技有限公司化工新材料项目，其利用园区内越兴化工、朗晨、汇盟等企业产业资源，延长产业链条，实现集约化生产，助力园区实现从农药中间体到农药原药的转型升级，持续提升产品附加值。按照瞿国



生的构思，这三家公司将组建越兴集团，未来5年将实现30至50亿产值，在成武深深扎根发展。

瞿国生说，他来到成武十四年，见证了成武的发展，也得到了很多荣誉，这次菏泽市委、市政府召开全市高水平开放暨高质量招商引资大会，他个人荣获2023年度招商引资优秀引荐人，山东越兴化工有限公司荣获2023年度高成长企业称号。

一次次成功投资，让瞿国生彻底为成武发展开始摇旗呐喊，也把菏泽当成了第二故乡，他每逢见到合作伙伴，家乡的企业家朋友，都会游说他们来菏泽看一看，转一转，先后有八家企业落户成武，投产产值达到上百亿元。

2021年，山东同创化工科技有限公司在成武成立投产，作为瞿国生的朋友，其董事长马骏表示，他没有想到成武这个地方营商环境这么好，有一种相见恨晚的感觉，比瞿总介绍的还要好。

瞿国生开玩笑地说，有很多朋友来成武投资都是奔着他来的，到了这里投资，甚至都要拉他“下水”，这样他们心里更踏实，“2012年，山东兴元化工有限公司成立，当时我的朋友投60%，我投40%，这样他们觉得能放心干。”

瞿国生作为成武县化工协会会长，他以自己的朋友圈招商引资的同时，更看重成武化工产业整体发展，这样以产业链条招商更利于产业化高质量发展。

营商环境好不好，企业最有发言权。山东英搏尔电气有限公司2021年5月在菏泽市牡丹区成立，注册资本壹亿元。

对于为什么选择企业落地菏泽，山东英搏尔电气有限公司总经理郑磊表示，之前就了解到山东正加快推进绿色低碳高质量发展，就萌生了把北方生产基地落在山东的想法。在与地方接洽中菏泽给他们留下很深的印象。每次对接交流，菏泽及牡丹区主要领导同志都全程参与，我们被他们的真情实意、专业精神和高效的行动力打动。

“企业刚起步阶段在招工遇到困难时，菏泽市牡丹区招商服务中心帮助我们进村社区招工，协调解决了招工的问题，对此我们表示非常感谢。”郑磊告诉记者，菏泽市至上的招商政策非常精准，项目落地后政府承诺的也都一一进行了兑现，让他们更有信心和底气在菏泽发展。

经过在菏泽的发展，前段时间山东康搏尔电气有限公司邀请50余家上下游企业来菏泽考察调研并帮助政府与其精准对接。郑磊表示，菏泽良好的营

商环境让他们能够安心在菏泽投资，也有底气邀请友商来菏泽投资，“下一步将全力把项目建设好、把企业运营好、把市场开拓好，努力实现更大发展。”

山东康搏尔电气有限公司现已引进沧州京港盛世五金制造有限公司成功落地菏泽牡丹区，该企业主要在菏泽投产新能源汽车零部件生产项目。此外多家企业也对到菏泽投资表达了积极意愿，并开始了实质性的接触洽谈。

近年来，牡丹区坚持营商环境就是生产力，努力打造营商环境“金字招牌”。把牡丹区打造成为外来客商的投资“洼地”、创业“福地”、发展“高地”、兴业“胜地”。



栽下梧桐树

引得凤凰来

在过去的五年时间，1130家省外企业迁入菏泽，数量居全省第一，2023年菏泽新落地过亿元项目458个，过十亿元的项目33个。可以用新、高、优三个关键词来阐释近年来菏泽招商引资工作。“新”——逐新而行，积极培育新动能，“高”——向高而攀，积极吸引行业内的头部企业，确保提高招商引资的成功率，“优”——择优而取，变招商引资为招商选资。

菏泽招商引资工作取得的优异成

绩离不开良好的营商环境。

近年来，菏泽市深入落实领导包保责任制，帮助重点企业和项目纾困解难；扎实推进“企业吹哨、部门报到、市县联动”等系列举措；持续开展“三亮”专题行动，强化评议结果运用，不断提升政府工作人员服务质量和水平。以上措施佐证菏泽市在坚定不移优化营商环境，加快体制机制改革创新，着力打造一流营商环境，培植投资沃土，为经济高质量发展积蓄澎湃新动能。

浅析如何做好国有企业思想政治工作

山东能源集团建工集团有限公司 丁志毅

做好国有企业思想政治工作，必须准确把握国有企业的独特优势，应从宣传思想、企业文化、典型引领、群团工作、人才培养、帮扶救助等方面入手。推进思想政治工作与生产经营工作深度融合，从而推动企业高质量发展。

1.要创新宣传思想工作，凝聚推进发展正能量。宣传思想工作必须先行一步，围绕巩固壮大主流思想舆论，弘扬主旋律，传播正能量，把企业主张和职工群众的心声统一起来，从正面宣传鼓舞人、激励人。要抓好“热点”引导，对职工关注的改革改制等复杂敏感问题，要把握好时间节点，及时跟进形势任务教育，把上级政策层层传达，让职工心中有数；要对职工家属关心的问题，要注重运用职工听得进、听得懂的方式讲清说明；要抓好“缺点”补充，对思想政治工作中开展不到位的，要把笔头、镜头、喇叭

头对准跟进，及时查缺补漏，为改革发展稳定提供舆论支持。

2.要创新企业文化建设，培植职工精神家园。文化是聚人心、聚合力最持久、最根本的精神支撑。企业文化不仅要发挥好“统一思想”的软实力，更要发挥好“统一思想”的软实力，要发挥好企业文化引领企业战略、支撑企业管理提升、建塑企业品牌形象的作用，把企业文化转化为企业竞争力。要深入推进“战略、管理、安全、学习、道德、廉洁、法治”七个分项文化的研究整合，使全面市场化、全面对标管理成为一种人人主动践行、持续优化提升的基本遵循。要将在岗在位状态、尽心尽责、全力以赴、求真务实抓落实的“三在三三三”工作导向融入企业文化建设中，使之成为干部职工的价值追求和自觉行动。要注重法治文化建设，贯穿于改革发展各个环节，建塑职工遵章守规、学法用法的行动自觉。

3.要发挥典型引领效应，营造比学赶超浓厚氛围。发挥新闻宣传“四个平台”作用，建立党员典型信息库，把典型资源化，特别是对重点工作中涌现出的典型，形成发现、提炼、推介流程化选树工作机制，树立激发全员正能量的“典型标杆”，打造了一批可信可学可复制的“红领之星”，使典型立得住、站得住、推得开，为矿井发展提供强大精神动力。

4.要持续加强群团工作，充分调动职工群众积极性。群团工作是党治国治企的基础性工作。要坚持党建带群建，不断完善党建带工建、带团建等制度机制。工会、共青团等群团组织要树立全局一盘棋的思想，紧紧围绕企业中心任务积极行动，充分发挥各自特点和优势，把深化改革、推动发展、促进和谐作为主战场，深入开展群众性劳动竞赛、技能比武、科技创新等活动，为职工群众建功立业搭建平台。

5.要注重后备人才培养，增强企

业高质量发展后劲。要“走出去”开启梯次接续新思路。打破专业桎梏，实施干部轮岗、轮岗、多岗位、多工种历练，坚持“项目部一部室一项目部”的培养路线，突破单一型干部培养瓶颈，锻造复合型干部。要建立优胜劣汰的工作机制，做到上岗靠竞争，在少数人中选人的状况，拓宽骨干人员的选拔任用渠道，构建人适其职、团和谐的良好氛围。同时要“引进来”培养大学生成才新机制。落实党管培训要求，建立“党员以师带徒机制”，与对口专业、部室党员干部结对为师徒，练业务、提技能、学管理，搭建起“管”“用”结合平台，进一步开阔大学生的视野，提高大学生的管理能力，让大学生加速成才。

6.要做好帮扶救助工作，构建温暖的“大后方”。坚持面对面、心贴心、实打实，把职工安危冷暖放在心上，

扎实解决职工最困难最忧怨的实际问题，尤其对因病、因天灾人祸等原因导致基本生活暂时出现困难的家庭，要“解急难、救急困”，给予临时救助。要完善职工维权、困难救助、就业帮扶、法律援助、信访热线、心理疏导于一体的“一站式”服务平台，畅通职工咨询答疑、表达诉求的新途径，实现服务职工常态化、长效化。要广泛开展“前方创业，后方有我”服务创业者家庭活动，为外出创业者解决后顾之忧。持续推进青年职工服务工作，着力在青年交友、婚恋、心理疏导等方面下功夫，让职工切实感受到企业的关怀和温暖。

结束语：各级党组织和思想政治工作要紧紧围绕企业发展实际，转变固有思维模式，摆脱传统定势依赖，创新性地开展思想政治工作，把各项任务要求转化为广大职工的工作动力和精神追求，为企业高质量发展提供坚强保障。