

效益风险厂区共担 工艺技术所区联手

东辛采油厂创新推行项目化油藏经营机制

本报5月27日讯(记者 顾松 通讯员 田真 王琛琛)“既实现了开发区块的整体提升,又得到了技术培训,这笔‘贷款’值!”胜利油田东辛采油厂盐家采油管理区石油地质主管师刘凯的这句感慨,源自“项目化油藏经营机制”的推行。

去年以来,东辛采油厂创新项目化油藏经营机制,各管理区在地质所指导下,优选“潜力股”开发单元,向采油厂申请“贷款”,效益风险共担,单元整体注采调整的考核期预设三年,年年有指标,当年效果达标,不仅不用还本金,所创效益也归管理区自行支配。

盐家采油管理区申请“贷款”280万元,对盐16单元进行注采调整,年增效145.6万元。技术人员借助学到的本事,对永920、盐222两个井组开展增效调整,效果明显。

“油田倡导突出价值引领,强化价值创造,成本的运行,资金的投入更需要价值识别。对涉及油藏可持续良性循环的经营类成本,我们突出其‘造血功能’,让钱花得高效且增效。”东辛采油厂厂长卢惠东介绍,“项目化油藏经营机制”就是通过项目运行模式,从全厂角度统筹技术、管理、资金等资源,把开

发单元管得更好,让投入产出更大价值。

营二采油管理区也是首批“贷款”的受益者。营13沙二单元投入开发48年,受老井井况影响,水驱控制程度下降。管理区为它申请572万元“贷款”,和地质所、工艺所的技术人员一道,为其配套老井扶停、局部新井、措施培养、配产配注四步走的综合调整方案,共实施老井工作量12口,部署新井1口,恢复水驱储量87.6万吨,贷款第一年,就累计增油8000余吨,不仅完成“贷款”计划,还创效620余万元。

相较“贷款”当年的增油创效,地质所开发一室主任张冉认为,开发单元整体调整后的长效经营更值。

近年来,油藏经营理念入脑入心入行,管理区对油藏的增效保效方案都是精挑细算,但鉴于当年绩效考核的担忧,对开发单元的整体调整还是有顾虑。

“项目化油藏经营机制”一是资金上由采油厂和管理区风险共担,二是有地质、工艺的技术联手,三是效果追溯考核长至三年,哪一年完不成都得还“贷款”。

“资金技术上放开了手脚,三年的考核导向上有了定位,经营效

果也实现从‘一口井、一口井的提效’到‘整体调养长效提素’的转变。”张冉说,就像生态打造,过去是一棵树一个角落的绿化,拿到贷款和技术支撑后,就实现了园林设计生态打造的“精装修”。

东辛采油厂去年申请“贷款”的7个开发单元,“贷款”总额2506万元,累计增油2.15万吨,不仅回了本,还创效2050万元。其中,5个单元经过“贷款”第二年度的补能计划,今年一季度又增油3400余吨。

“项目化运行是对经营意识的具象化实践,也是对油藏经营能力的一次普及和提升。”在卢惠东看来,对于开发60多年的老油田,剩余油分散,富集面积小是当前开发阶段的主要特征,单靠拼措施很难稳住产量,必须强化系统思维,把握油藏开发规律,从顶层设计入手,立足长效,立足可持续,经营油藏、经营成本,才能用好活全要素资源。

今年,东辛采油厂各管理区又为7个开发单元提报2987万元“贷款”申请,并结合前一年的技术实践,为第一批“贷款”单元配套补能和“调、扩、促、引、控”配产配注零成本优化,持续提高油藏经营管理水平。

管具技术服务中心:

“党建+”为发展注入“红色动能”

本报5月27日讯(记者 顾松 通讯员 杨冬玲)

今年以来,胜利石油工程公司管具技术服务中心以“党建+”建设为抓手,聚焦理论武装、员工成长、技术创新、安全管理等工作,常态化学习筑牢根基,多元化培养促进成长,持续化融入提高安全水平,为中心发展提供新的动力与支撑。

他们定期开展党员集中学习,党课、党小组学习讨论,运用读书研讨、理论推送、参观研学等方式,全面严抓党员日常学习教育。利用学习强国、国资e学App、石化党建等载体,分享党员榜样典型事迹,基层党建特色做法等,积极打造线上学习“云”阵地。

基层党支部间开展联学活动和教育管理互动,管具六队与管具七队联合开展主题党日,管具三队与管具五队开展钻具质量提升交流活动,积极推动资源共享、理论共学,引导党员互学互鉴、共同提高。

他们探索新人职大学生“党建+培养”模式,党支部书记担任轮岗交流大学生生活导师,实时掌握心理变化,及时进行心理疏导,助力5名新员工转变角色快速成长;推行“党建+帮学”模式,以优秀党员为导师,建立师徒结对、跟踪指导、

动态培养制度,形成“传、帮、带、引、领、教”一体培育模式。今年以来,共有26对师徒结对成功,15名徒弟在各项技能竞赛中取得优异成绩。

他们紧盯大口径钻具研发、井控一体化供井等技术难题,通过组建党员先锋队、党员骨干领衔技术攻关等措施,加快实现技术突破;成立焊花党员技术服务突击队,为钻井队技术人员讲解钻杆管体及接头参数,交底顶驱牵引双臂吊环和牛头吊卡角度等关键点,协助做好司钻、内钳工等钻具现场操作培训,助推大口径高抗扭钻杆成功通过现场服役试验;党员骨干突破现场安装难题,多次进行双闸板+环型防喷器组合的组装、翻转、立放模拟操作,圆满完成供井施工试验。

中心党委班子成员每周到承包单位开展安全活动,随机抽查各项安全知识,督促整改落实检查出的安全隐患,现已闭环整改各类安全隐患28条,确保党建工作与安全生产有机融合。

各党支部结合生产实际,组织开展“党员安全小课堂”“我的责任区我负责”“我是党员我先来”等特色活动,为安全生产平稳运行注入强大“红色动能”。

西南分公司:

高水平施工收获甲方感谢信

本报5月27日讯(记者 顾松 通讯员 龚远明)

近日,胜利油田东胜公司向胜利石油工程公司西南分公司赠送感谢信,表达对其樊页1-9HF井项目施工的认可和满意。

据了解,西南分公司70207队承钻的樊页1-9HF井,是在完成樊页1-10HF井压裂生产后再进行三开施工,两井仅距离7米。在设备安装过程中,存在采油树无防护,起升及安装过程中易产生磕碰的情况;输油管线全部都是明线,妨碍底座落地;采油树过高,无法满足在樊页1-9HF井进行底座落地安装等诸多生产难题。

为此,西南分公司积极与东胜公司对接协商,调整井口装置和埋地输油管线,实现了钻采同步。同

时,焊接井口防护罩,对高空落物的潜在风险方向进行加固,确保整个钻井过程安全。

针对起井架极易与井口相撞的难题,他们通过专业工具绘制方案图,设计同比例模型模拟起井架两次,将误差控制在2厘米内,最终设计出先向前平移再起井架、最后向后平移至井口的方式,成功完成起井架作业。

三开施工过程中,针对邻井压裂后地层压力不明的复杂情况,技术人员通过地质工程一体化协调等措施,不仅提升了管理效能,顺利到达完钻井深5462米,并且确保了钻探期间樊页1-10HF井1000吨原油产量颗粒无损,充分显现了胜利西南钻井施工水平。

打造平安油区



为进一步净化油区治安环境,胜利油田河口采油厂在做好日常管线巡护的同时,利用专业化检测技术手段进行管道巡护,将人防、物防、技防的“三防”措施落到实处,确保油区平安和谐稳定。

二季度以来,河口采油厂综治部门与公安、护卫对辖区重点油区油井、管网连续开展了徒步拉网式巡查,及时发现问题并立即进行整治,避免了原油损失,确保原油“颗粒归仓”,为“奋战二季度,实现双过半,夺取主动权”提质增效攻坚行动奠定坚实基础。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 丁洁 摄影报道

河口机采装备服务部培育懂生产、会经营的人才队伍 月度生产经营分析会激活班组“细胞”

本报5月27日讯(记者 顾松 通讯员 张海波)“4月份,我们班共完成各类抽油机施工任务15台,完成劳务收入12.1万元,比计划减少1464元……”近日,胜利油田河口采油厂机采装备服务部抽油机服务站一班班长陈波,向班组成员公布上个月班组生产经营指标完成情况。

“5月份,我们要在保证当天工作优质高效完成的同时,把工作重点放在加大抽油机附件的修复上。”分析结束后,陈波又结合实际,安排部署了班组下步工作重点。

在这个服务部,班组每个月都会召开生产经营分析会,这不仅让员工全面掌握生产经营形势,也切实把生产经营的压力传递给每一名员工。

“过去,员工掌握服务部的生产经营状况,仅仅局限于通过员工

大会或者厂务公开栏等形式,知道几个简单的数字,超额完成固然可喜,可指标一旦没有完成,对于其中的缘由和今后打算,了解甚少。”机采装备服务部经理孙彤坦言,时间一长,这种做法的弊端,就越来越明显。

班组是提升基层生产经营水平的切入点和着力点,只有激活班组这个“细胞”,才能为服务部提升发展质量和效益夯实基础。

基于这种认识,年初,机采装备服务部完善实施了班组月度生产经营分析会制度,并专门组织业务组室负责人帮助指导班组开展生产经营分析,学会分析查找生产经营中存在的“短板”,制定优化改进措施。同时,对班组措施落实情况的全过程监督,旨在进一步增强班组执行力,促进生产经营管理水平逐步提升。

今年3月份,在管杆修复站试

压班的月度生产经营分析会上,针对班组材料费消耗过高这一薄弱环节,在服务部技术管理室的出谋划策下,班组决定开展以“降本增效”为主题的修旧利废活动。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。4月份班组生产经营分析会后,针对部分清洁隔热管无需高温清洗的实际,管杆修复站清洗班制定实施了上午加热清洗油污隔热管,下午停止加温,利用余温冲洗清洁管的办法,将电耗压减到1.07万度/千米,比计划指标降低了1.5%。

面对严峻的生产经营形势,要想实现高质量发展,必须做到人人参与生产经营分析、人人懂生产经营。孙彤说,下一步,服务部还将组织开展班组横向交流活动,让班组互取真经,拓宽班组视野,营造比办法、晒指标、创佳绩的浓厚氛围。