



为一线员工配发电动车。

一直以来,胜利油田孤东采油厂积极回应员工对美好生活的向往,在推进油气主业发展的同时,将惠及员工的小事办好,把涉及员工的小事做实,持续为员工幸福“加码”,营造形成了心齐气顺劲足家和的浓厚氛围。

本报记者 顾松  
通讯员 丁盛 宋小花



孤东采油厂加强业务练兵为员工提素赋能。

孤东采油厂积极回应员工对美好生活的向往

# 为成长“铺路” 为幸福“加码”

促发展

## 让员工钱袋子鼓起来

近日,孤东采油管理二区地质作战室内,技术管理室副经理高翔带领着董泓烁、刘芳等业务骨干,讨论下步增产措施。一天时间,他们共摸排洗井试挤等工作量6口,预计增油5.3吨,制定问题井治理方案10井次,预计恢复产量4.7吨。

而这只是孤东采油厂干部员工夺油上产攻势中的一个场景,也正是他们早来晚走,不知疲倦的付出,确保采油管理二区产量箭头持续向上。

“产量完成好了,管理区的效益才会好,员工的绩效才更有保障。”管理区分管经营工作副经理赵强说,今年一季度,采油管理二区技术管理室单元岗平均绩效比全区平均值高出8800多元,收入增加了,员工的干劲更足了。

近年来,孤东采油厂紧扣高质量发展主线,深化“三先目标、六大工程”,坚持在发展中保障和改善民生,实现了全员人均收入的稳定增长。

他们坚决扛牢主业主责,抓实高效勘探开发、工程工艺创新、生产经营提效,实现老油田开发后期综合含水连续三年“零增长”,稀油自然递减率“五连降”,SEC储量替代率保持在110%以上。

聚焦构建传统能源、新能源双轮驱动的“一基一新”产业格局,孤东采油厂加快光伏、光热、余热、地热、风热、储能等项目建设,油田最大光伏发电项目孤东采油管理一区106兆瓦光伏电站项目全面建成、全额并网发电,新能源发展建设步入快车道,孤东采油厂年消纳绿电1.88亿千瓦时,绿电应用占比38.6%,位居油田开发单位前列。



EAP活动为员工舒心解压。

为做大外部市场效益“蛋糕”,他们稳固北京胜利、东北松原、重庆页岩气、中海油东营原油库等高端项目,开拓新疆中曼联合站等高附加值项目,项目人均年创收额增速保持在20%以上,外部市场年累计创收额达到6500多万元,为保障全厂员工绩效提供重要支撑。

提素质

## 让员工腰杆子挺起来

近期,孤东采油厂开办的“夜校”火出了圈。由采油厂“领军创新工作室”组织的技能培训“夜间课堂”吸引不少员工前来打卡。“千金在手不如一技傍身,利用业余时间学点实用的知识,既能打发空闲时间,又能为自己加油充电。”员工陈庆华说。

打造高素质的人才队伍,既是高质量发展的需要,也是维护员工利益、共享发展成果的重要体

现。孤东采油厂树牢“大人才观”,推进战略领军、专业管理、科技创新、一线骨干“四大人才方阵”建设,全力培养高素质人才队伍,打造高质量发展“强引擎”。

依托“领军创新工作室”人才培养基地,孤东采油厂打造“集智融创、油藏开发、注采工艺、安全环保、应急处置”等十大训战室,开展“大学习、大练兵、大轮训”,分类别分系统组织业务基本功实战对抗赛和角色实训,建立起全员“干中学、学中干”提素赋能新机制。

在做实“1+N”创新联盟工作室方面,他们深化“技术带技能”+“技能融技术”梯队拉动,深化带项目出成果、带团队出人才,形成了以团队协作、项目协作、课题研究、创新孵化高效协同的“双带双出”新模式;开展“一线生产难题揭榜挂帅”“劳模工匠一线行”活动,带着方案去基层,带回问题搞研究,在传授技能、联合攻关中,

提升了一线员工破解生产难题的能力。

为提高年轻干部队伍素质,孤东采油厂通过开办地质大讲堂、技术论坛等形式,定期邀请油田内外专家教授前来授课。同时,选派人员参加高层次培训和挂职交流,借助外脑开拓视野,增强才干;实施“导师带徒”“项目+人才”培养模式,组织百余名专业技术人员与采油厂首席专家、专家签订导师带徒协议,优选青年技术骨干进入厂级课题项目,实现精准培养快速成长。

聚焦新入职高校毕业生培养,他们建立“一人一策”成长档案,明确培养方向,动态调整成长路径,加强多岗位实践锻炼,实现了优秀人才优先培养、骨干人才重点培养、后备人才超前培养。

办实事

## 让员工小生活火起来

员工的心,企业的根。孤东采油厂坚持用心用情服务员工,深入推进“我为群众办实事”活动,广泛听民声纳民意,征集服务员工实事项目,将一件件员工“急难愁盼”的“民生小事”,变成了一桩桩“暖心实事”。

聚焦改善“硬环境”,孤东采油厂多方协调,积极筹措,加快推进矿区办公用房维修、生活环境改善等工作,优化员工办公和生活条件。目前已完成采油管理三区等三家单位办公驻点和采油厂人才公寓的环境改造工作,员工工作环境有了质的提升。

聚焦优化“软服务”,孤东采油厂实施员工健康管理“365”行动,通过宣传教育、健康体检、指导监测、绿色就医、健康企业创建五措并举,开展员工疗休养、心理健康讲座、EAP等活动,全方位守护员工身心健康,化解工作压力。

聚焦纾解“真困难”,孤东采油厂构筑了“4+4+1”互助保障参保体系,为全员参保9份员工互助保障计划,实现顶格全额参保。同时,统筹互助保障、困难慰问、精准救助各类政策,形成全方位、多层次、集成化的帮扶救助模式。

为满足“微心愿”,孤东采油厂将员工小事当成采油厂大事来办,细致入微关心员工。其中,为解决子女在东营上学员工的陪读需求,开通东营通勤班车,优化路线站点,规范班车运行,受到员工称赞;做实假期子女托管服务项目,员工自主选择托管机构,满足了个性化需求;针对一线员工巡井巡线等方面的实际需求,采油厂为基层配发了电动三轮车和洗衣机、热水器等生产生活物品……

实践证明,一桩桩一件件贴心实事的落地,让员工切实感受到组织的关怀,队伍凝聚力战斗力持续提升。



改造提升后的矿区环境。