

## 济宁能源阳城煤电将党支部嵌入区队治理一线

## 党建引领微治理 激活高质量发展新引擎

通讯员 张凯 邹磊

济宁能源阳城煤电始终坚持党的领导、加强党的建设作为企业的“根”和“魂”，聚焦完善党支部嵌入区队治理，推动治理重心向基层转移，将党的“神经末梢”和基层治理的“基础单元”深度融合，提升党建引领区队治理成效，激活高质量发展新引擎。

**强化党建项目化管理，凝聚区队治理新动能。**阳城煤电对标对表党建工作“五推进、五引领”工作要求，以实施党支部书记工作创新突破项目为抓手，打造“1+19”党建品牌矩阵，积极推动党建工作与生产工作深度融合。

各党支部立足“创千亿集团

树百年能源”这一奋斗目标，聚焦党建与业务工作深度融合突破点，围绕安全生产、经营管理、改革发展、增收创效等中心任务，从“十个方面”制定工作方案，列出任务清单，明确时间节点，狠抓落地落实，培育出“掘进先锋”“书香运转”等一系列支部党建品牌；梳理形成14个党建引领区队治理典型案例，相互借鉴、改进工作、共同提高，呈现出“党建引领聚合力、品牌赋能促发展”的良好局面。

**推行党建任务清单化管理，激发基层治理新活力。**走进阳城煤电掘进三区党员活动室，墙上挂着党支部工作计划、党员承诺、党员亮化记分管理等内容，详细记录着支部每个月的党务

工作情况：该党支部设置了荣誉墙，将“五好党员”“优秀党员示范岗”“党员一联三”等内容张贴出来，激发党员干事创业的积极性。支部党员主动出列承担现场困难工作和掘进关键任务，制定岗位承诺践诺清单，把党徽佩戴在胸前，贴在安全帽上，比作风、比业绩、比贡献。

阳城煤电推行党建任务清单化管理，研究制定了党支部、党支部书记抓基层党建工作年度责任清单，把党建工作要求目标化、工作任务具体化，制定有效措施、明确完成时限、压实工作责任。清单内容涵盖党内政治生活、党员发展、党员日常管理、服务职工群众、创先争优共计15项考核指标，69个计分

点，切实将党建工作抓严抓实抓出成效。该矿完善党支部书记执行力考核标准，把安全生产、党建活动、廉政建设等纳入支部书记执行力日常量化计分考核，加减分在调度会上通报，月底与工资奖金挂钩兑现，有效激发工作活力。

**完善“十种渠道”，创新推行“接诉即办”基层治理新模式。**阳城煤电强化党建引领，架起服务职工的连心桥，创新推行“接诉即办”基层治理新模式，健全思想信息反馈机制十种渠道，以职工思想动态信息卡、智慧化矿山平台、“码”上就办平台等为载体，全方位、全覆盖式收集职工反映的问题，及时了解职工对企业改革发展、

安全生产、经营管理等方面的意见建议，以及工作生活中的困惑或困难，接诉即办，实现信息闭环反馈处理。

阳城煤电优化服务暖民心，打造基层治理新阵地。对职工食堂、宿舍、澡堂、班中餐超市进行全面升级改造，为职工宿舍统一配置滚筒式洗衣机、家具、床上用品等，为区队配备冰柜16台，提前为一线职工发放工作服350套；组织机关科室党员干部开展“百米井下送温暖，助力一线党旗红”活动，给井下职工送去饮料、劳保等暖心“大礼包”，帮助区队开展物料运输清理、卧底、清矸等工作，党政工团齐抓共管营造出“一家人一条心，一个目标一起拼”的和谐奋进氛围。

## 创新“部门+财政”绩效评估机制

## 济宁市财政局多措并举为民服务

通讯员 许之峰 苏玮

济宁市财政局牢固树立为民服务意识，主动服务、靠前服务，促进财政工作高质量发展。

工作中，自主研发EXCEL

VBA数据处理“小程序”，实现绩效自评表自动“取数、汇总、预警”一举三得，提升工作效率一倍以上，得到预算单位一致好评。探索设立财政运行“健康指数”，完善“部门+财政”绩效评

估机制，建立“信息流+资金流”管理模式，被省厅领导批示肯定并全省推广，2023年承担的“财政绩效管理”指标考核居全省第1位。

为做好市级重点工程、重

大民生项目财政评审工作，建立“1+N”评审制度体系，启动评审绿色通道，到工程项目一线现场办公、现场勘查，对项目预算、施工图纸、可行性研究报告逐一核实确认，比照原报预

算及类似项目综合进行评审，做到一项目一方案、一项目一台账，提出合理化建议63条，评审质量持续提升。目前完成10余个评审项目，有效节约财政资金3.46亿元。