

## 筑健康防线,助力肠癌早期筛查

## 微山启动百县十万人肿瘤筛查公益行动

郭纪轩 通讯员 焦裕如 张宏睿  
蔡佳辰 济宁报道

日前,微山县人民医院启动“百县十万人肿瘤筛查公益行动”进社区活动,为社区居民提供肠癌免费筛查服务。

活动现场,医务人员通过悬挂横幅、发放宣传材料、现场咨询、测血压、心理健康服务等方式,向社区居民讲解防治抗癌的基本知识,对居民提出的问题耐心解答,为前来参加义诊活动的居民进行筛查、填写风险评估表并做好登记。随后为辖区独居行动不便的老人进行上门服务活动,让老人们足不出户就能了解自己的身体状况,根据测量结果提出健康饮食、健康生活习惯方面的建议。

此次早癌筛查义诊活动让社区居民不仅获得了专业的医疗咨询和检查服务,还感受到了社区和医院对他们的关心和关爱,增强了癌症防控意识和自我保健能力。他们纷纷表示,社区义诊活动真是暖心又贴心,在家门口就能享受到专业又免费的医疗服务。

结直肠癌是威胁我国居民生命健康的主要癌症之一,根据国家癌症中心数据,2015年中国结直肠癌新发病例38.76万例,占全



活动现场。

部恶性肿瘤的9.87%;由结直肠癌导致的死亡病例18.71万例,占全部恶性肿瘤死亡的8.01%。结直肠癌的发生发展大多遵循“腺瘤-癌”序列,从癌前病变进展到癌一般需要5到10年,所以,早期发现早期治疗对于防治结直肠癌尤为重要。就结直肠癌早筛而言,尽管肠镜检查被认为是结直肠癌诊断的金标准,但受制于肠镜的依从性和可及性,更多的患者倾

向于基于血液的无创检查方式,这种检查方式具有更便捷、无侵入性、灵敏度高、特异性强等优点,是更适合基层群众的肠癌早期筛查方式。

下一步,微山县人民医院将继续发挥肿瘤科专业优势,为更多群众提供优质医疗服务。同时也呼吁广大群众专注自身健康,积极参与健康教育和预防保健活动。

## “医教”融合,资源共享

近日,山东第二医科大学公共卫生学院与曲阜市疾病预防控制中心联建的山东第二医科大学实践教学基地落户曲阜,并举行揭牌仪式。

仪式现场,山东第二医科大学公共卫生学院与曲阜市疾病预防控制中心共同为实践教学基地揭牌。山东第二医科大学公共卫生学院于今年3月到曲阜市疾病预防控制中心进行考察,于今年5月达成合作意向,以疾控中心为实践教学基地,将公共卫生学院传染病防制、慢性非传染性疾病预防、职业卫生与职业

医学等课程与疾控实际工作结合开展深度合作。基地建设后,山东第二医科大学公共卫生学院预防医学专业学生共4人,于今年6月20日至11月1日进行第一期为期18周的实习活动。

山东第二医科大学实践教学基地落户曲阜,是双方优势互补、资源共享的重要举措,是公共卫生领域理论结合实践一次有益探索,这一合作也将有助于促进医教融合、协同发展,为曲阜疾控体系高质量发展注入新活力。

通讯员 苑荆蓉

## 帮扶实践基地揭牌,专家送医进咱村

近日,“九医合作”医疗帮扶实践基地揭牌暨大型义诊活动在汶上县杨店医院举行。

来自济宁医学院附属医院、济宁市第一人民医院、西苑医院济宁医院、济宁市第二人民医院的多个科室专家为前来就诊的患者义诊。杨店医院医务人员为前来义诊的居民免费提供测量血压、血糖等服务,发放健康教育宣传材料,向他们宣传健康保健等方面的知识,

并为前来就诊的居民免费提供乌梅汤防暑降温。

“九医合作”医疗帮扶实践基地揭牌是汶上县杨店医院发展史上的一个新的里程碑。在市级专家的技术指导下有效解决了医院在专科建设、医疗技术、人才培养的方面遇到的困难和问题,弥补医院在技术水平的不足,使辖区群众就近就能享受到三甲医院专家的医疗服务。

通讯员 刘玉君

## 校地共谋发展,培育卫生人才

日前,济宁医学院公共卫生学院实践教学基地揭牌仪式在梁山县疾控中心举行。

签约揭牌现场,济宁医学院公共卫生学院院长林立和梁山县疾控中心主任丁俭共同签署了合作协议书。济宁医学院公共卫生学院党总支书记卫明武与梁山县副县长牛梅共同为“济宁医学院公共卫生学院实践教学基地”揭牌。梁山县卫生健康局党组书记、梁山县疾控中心党委书记、局长沈北海致辞。

此次揭牌仪式的举行标志着梁山县疾控中心与济宁医学院公共卫生学院共建合作的又一次深入,不仅能够为学生提供丰富的实践机会,同时也将助力疾控中心在科研合作、培育高水平公共卫生人才等方面取得新的进展。不断为梁山县疾控事业高质量发展注入新动能。

通讯员 宋雨晴

## 加强水碘监测,保障饮水安全

近日,微山县疾控中心积极开展2024年生活饮用水碘含量监测工作,查明全县生活饮用水碘分布状况。

按照工作方案要求,本次监测共采集11份水厂和304份行政村(居)水样,工作人员将样品进行编号后及时送至疾控中心实验室检测,确保数据的

准确性。此次水碘监测系统的掌握了微山县饮用水碘的分布情况,下一步,微山县疾控中心将继续加强水源性高碘地区监测,为适时采取针对性防治措施和科学调整干预策略提供有效依据,切实保障居民饮水安全。

通讯员 曹红

## 维护听力健康,乐享幸福晚年

日前,汶上县第二人民医院公共卫生科开展了老年健康宣传周宣教活动。

活动现场,工作人员为各位老人详细讲解了老年人听力健康知识、老年听力中医药健康知识,普及了适宜老年人的耳朵养生保健知识、技术。活动期间发放老年健康

相关宣传资料共计150余份。

此次活动的开展旨在向老人们普及听力健康知识,使老人们提高了维护听力健康的意识和能力。进一步增强了老年人的自我保健意识,使他们知晓养成健康生活方式的重要性。

通讯员 贾如文

## 浅谈新形势下企业离退休职工服务工作的加强和改进

企业离退休人员是企业的宝贵财富,做好离退休人员的服务工作是建设和谐企业的重要组成部分。新形势下,如何做好离退休人员服务工作,有效提升离退休职工的归属感和幸福感,对于建设和谐企业乃至和谐社会有着至关重要的影响。

## 一、加强和改进企业离退休职工服务工作的意义

近年来,随着企业离退休职工社会化移交工作的深入推进,离退休职工划归地方管理后产生了不适应感和新的矛盾,归属感和企业认同感有所降低,部分离退休人员存在一定的思想情绪。对此,企业通过设立专门工作机构,创新活动形式,进一步延伸服务内容,提高服务水平,对于维护离退休职工的思想稳定,满足其精神文化需求,促进企业和社会和谐稳定发展具有重要意义。

## 二、当前企业离退休职工服务工作存在的问题

(一)工作机制不健全。有的企业在离退休职工服务工作上存在工作机制不健全的问题,缺乏系统性的管理规范和制度。日常工作更多依赖于临时性的安排,缺乏长期规划和系统性。没有明确的职责分工和考核机制,使得离退休职工服务工作的推进力度不足。有的企业没有设立专门的机构或配备专职人员来负责离退休职工服务工作,通常是由其他部门兼职负责,这导致工作难以系统开展,效果不理想。

(二)工作内容单一。有的企业的离退休职工服务工作主要停留在传统的讲座、座谈会和普通的走访慰问等形式,缺乏创新和多样化的活动安排,这种单一的活动形式很难满足离退休职工多样化的需求。随着时代的发展,离退休职工的需求日益多元化,他们更加需要丰富的文化娱乐、健康养生、社会参与等方面的服务。

(三)服务工作实效性不高。工作方式方法陈旧,有的企业仍沿用传统的宣讲和灌输方式,忽视了互动性和参与性,无法充分调动离退休职工的积极性和主动性。新形势下的离退休职工服务工作需要更多的互动和交流,但在实际操作中,往往缺乏创新和灵活性。同时,有的企业在离退休职工服务工作上缺乏必要的资源支持,无论是经费投入还是物资保障,都存在不足,很大程度上限制了工作开展。

(四)工作沟通渠道不畅,信息传递不及时。企业与离退休职工之间的沟通常常只限于通知和公告,缺乏面对面的交流和深入的沟通,无法及时了解和回应离退休职工的思想动态和实际需求。同时由于缺乏科学的评价标准和反馈机制,无法准确评估离退休职工服务工作的效果和职工满意度。这使得工作中的问题和不足难以及时发现和改进,影响了工作的持续改进和提升。

## 三、新形势下加强和改进企业离退休职工服务工作的对策

(一)健全工作机制。企业应设立专门的机

构和配备专职人员负责离退休职工的服务工作。明确各级管理者和工作者的工作职责,形成上下联动、齐抓共管的工作格局。企业应根据离退休职工的实际需求,制定详细的年度工作计划和长远发展规划,将如何做好服务工作纳入企业整体发展战略中,确保其有章可循,有据可依。建立健全考核和激励机制,对日常工作服务工作进行定期评估和考核。通过设立考核标准和指标,对服务工作进行量化评估,确保工作落实到位。

(二)丰富工作内容。企业可以配合地方有关部门组织丰富多彩的文化娱乐活动,如歌舞比赛、书画展览、健康讲座等,满足离退休职工的精神文化需求。通过这些活动,不仅可以增强离退休职工的归属感和幸福感,还能提高他们参与服务社会的积极性。也可以定期举办各种形式的学习班、读书会、知识讲座等,为离退休职工提供丰富的学习资源和平台,帮助他们不断更新知识,拓宽视野。同时,可以利用互联网和新媒体平台,建立在线学习和交流平台,方便离退休职工随时随地进行学习和交流。再者,根据离退休职工的不同需求和兴趣,提供个性化的服务内容,关注离退休职工的心理健康,定期开展心理健康讲座和咨询服务,帮助他们排解心理困惑,保持积极心态。

(三)提高工作实效性。创新工作方法,增强服务工作的吸引力和感染力。利用视频会议、在线直播等方式开展服务活动,邀请专家

学者进行专题讲座,提高活动的参与度和覆盖面。加强与离退休职工的面对面沟通,定期开展走访慰问活动,了解他们的思想动态和实际需求,及时解决他们的困难和问题,通过这种双向互动的方式,可以增强服务工作的实效性。建立完善的评价和反馈机制,定期对服务工作进行评估,及时调整工作策略和方法。

(四)加强队伍建设。提升离退休职工服务工作人员的综合素质和能力。定期组织工作人员参加专业培训和进修,提高他们的政治理论水平和业务能力。鼓励他们参加各类学术交流和研讨活动,了解离退休职工服务工作的新理论、新方法,不断更新知识结构,提升工作能力。加强工作人员的职业道德建设,通过组织学习和交流,增强他们的责任感和使命感,树立正确的的工作态度,做到敬业、勤业、精业。建立科学的选拔和考核机制,建立健全考核评价体系,以激励离退休职工服务人员不断提高工作质量和水平。

在新形势下,企业离退休职工服务工作的加强和改进至关重要。通过健全工作机制,丰富工作内容,提高工作实效性以及加强队伍建设,企业可以有效提升离退休职工服务工作水平,这不仅有助于满足离退休职工的精神文化需求,增强他们的归属感和幸福感,同时也有利于企业的和谐稳定和可持续发展。(兖矿能源综合服务中心 刘亚军)