

逐梦青春 奉献韶华

——记菏泽惠泽皮肤专科医院(原菏泽白癜风医院)医师张会英的故事

在菏泽惠泽皮肤专科医院白癜风门诊,有位美丽的“白衣天使”——张会英医师,她毕业于菏泽医学专科学校,后考入齐鲁医药学院深造,凭借丰富的医学知识和临床经验,成功诊治了来自各地的白癜风患者,默默奉献着青春韶华。

“一封来自马来西亚的感谢信”

25年来,张会英接触过很多白癜风患者,而最让她难以忘怀的,是几年前一封马来西亚的来信。写信的是一位马来西亚女孩,7岁的她备受白癜风疾病困扰,影响了她的学习成长和身心健康。她的母亲在当地华人的介绍下,了解到中医治疗白癜风的良好效果。经过深思熟虑,母亲带着女儿跨越大洋,不远万里来到中国寻求帮助。

在菏泽的日子里,张会英帮她们一家安排好衣、食、住、行,

并结合女孩的病情,制定个性化治疗方案,采用药物治疗、光疗技术、饮食治疗、精神疗养,提供精准的治疗。临别时,她还一再叮嘱患者要坚持调整饮食,家属做好心理引导等细节,让女孩感受到家一般的温暖,给她幼小的心灵留下深深的烙印。回到马来西亚后,女孩的病情逐步好转,患者一家念念不忘张会英的关爱。于是,她们把一封感谢信寄往医院,感谢医院用爱心提供诊疗和生活上的帮助,并盛情邀请医生有机会到马来西亚。这封来自马来西亚的信件,字里行间充满了感激之情,见证了跨越国界的“医者仁心”。

“用爱心传递温暖和希望”

在繁忙的诊疗中,张会英除了日常的门诊服务,还坚持对患者进行电话回访。有一次,在回访安徽淮南一位患有白癜风的

学生时,张会英发现他原本康复的白癜风竟然再次复发。面对患者病情的反复,张会英建议他回到医院复诊。然而,这位学生在电话中却沉默不语,似乎有难言之隐。经过张会英的再三沟通,他才敞开心扉,吐露心声。原来,他父亲不久前不幸去世,母亲独自挑起家庭的重担,家中突然的变故给他带来沉重的打击,他考虑到家庭收入减少,决定放弃继续治疗。张会英得知他的困境后,第一时间报告医院,建议能够伸出援手,医院为这位白癜风患者提供“爱心援助”,帮助孩子解除后顾之忧,进行积极有效治疗。

张会英以良好的医术和医德,为患者提供优质的医疗服务,收到了大量的锦旗和感谢信,每一封都记录着她与患者之间的感人故事,她用一颗爱心传递着温暖和希望。

(邓心庭 欣慰)

牡丹区牡丹街道召开警示教育会



近日,菏泽市牡丹区牡丹街道召开警示教育会。牡丹街道党工委书记李杰出席会议并讲话,牡丹街道党工委副书记、办事处主任田亚强主持。

李杰在讲话中指出,身边人是最好的教材,身边案是最强的警钟,全体党员干部要以案为鉴、警钟长鸣,主动把自己摆进去、把职责摆进去,入耳入脑入心,自警自醒自戒,勤掸“思想尘”,多思“贪欲害”,常破“心中贼”,自觉把纪律内化于心、清廉根植于色,永葆忠诚干净担当的政治本色。

李杰强调,要紧盯群众身边的不正之风和腐败问题,正风反腐的决心不减,力度不松,做好廉

洁风险防范;要守住红线底线,针对性加强年轻干部的教育监管,不断增强纪律意识和规矩意识;要强化责任意识,慎初、慎微、慎权,以过硬作风履行使命任务;要突出问题导向,抓住重点环节,持续深化整治,促进精准防治,聚力打造风清气正的良好生态。

会上,与会人员集体观看了警示教育片。党工委委员、纪检监察工委书记付丹以“六大纪律”为切入点通报了违纪违法典型案例。

牡丹街道党工委书记全体成员,办事处中层以上干部,直部门主要负责人、各村(社区)党组织书记参加会议。

(赵庆军 李力)

新时期的医院政工师

曹县人民医院 李军

在医院管理工作中,政工师的地位非常重要,是医院内部思想政治工作的核心人员,不仅要掌握相关的专业知识,还要具备一定的管理能力。但是在目前医疗改革背景下,医院内部政工师需要面临较大的工作压力,为了能够促进医院发展,必须加强政工师的思想政治教育。本文主要分析了新时期医院政工师工作中存在的问题,并提出了相应的解决策略,希望能够提高医院政工师的工作效率,促进医院发展。

一、存在的问题

政工师是医院的一员,也是医院内部的主要管理人员,虽然在医院管理工作中占有非常重要的地位,但是目前政工师的工作仍然存在很多问题。

- (一)政工师对自身的定位不准确。
- (二)政工师缺乏创新意识。
- (三)医院内部缺乏激励机制。

目前很多政工师并没有意识到自己在医院管理中的重要性,没有对相关知识进行深入学习和研究。而且大多数政工师都是半路出家进入到医院管理工作中的,对于相关知识掌握得并不是很熟练。

1. 加强政治学习,提高思想政治水平

新时期医院政工师的工作,最重要的就是要提高自己的思想政治水平,深入学习党和国家的方针政策,并且能够将这些政策落实到医院管理中。新时期医院政工师需要具备良好的思想政治素质,只有这样才能能够在医院管理过程中发挥重要作用。首先,政工师应该加强对党和国家的方针政策以及相关法律法规的学习。在新时期,国家出台了一系列法律法规来规范医院管理工作,而政工师可以利用这一契机来加强对医院管理方面法律法规的学习。最后,政工师应该加强对新知识和新技术的学习。

2. 掌握先进的管理理念,提高综合素质

在医院管理工作中,政工师的主要职责就是通过各种方式来引导员工,让员工树立正确的人生观、价值观和世界观,从而提高员工的思想道德素质。在新时期下,政工师应该不断提高自身综合素质和专业技能,及时转变思想观念,适应新时期工作的要求。首先政工师应该要树立正确的服务理念,不断提高自身综合素质和业务水平,增强责任感和使命感;其次要加强对医院管理政策法规的学习,及时了解相关政策法规的变化趋势,从而更好地指导自己的工作。另外医院应该建立健全一套完善的考核机制和激励机制,以提高员工工作积极性和主动性。

3. 与时俱进,不断更新知识

政工师的工作是一项非常繁琐的工作,需要有很强的学习能力和创新意识,能够紧跟时代发展潮流,不断更新自身的知识体系。在新时期,政工师必须要具备与时俱进的能力,不断学习新知识,了解新理念,才能在工作中有新思路和新方法。只有不断地学习和更新知识,才能保持良好的工作状态,为医院发展提供有效助力。医院内部政工师应该重视学习型组织建设,把学习作为一项长期的工作来抓。其次政工师还需要注重知识更新和能力的提升。随着社会不断进步和发展,对于政工师来说,不仅要学习政治理论知识,还要学习现代管理知识和专业技术知识。政工师需要加强自身的业务学习,能够从患者的角度出发分析患者的问题以及原因。最后政工师还应该重视个人发展和个人价值实现。医院内部政工师应该树立正确的人生观和世界观,明确自己所肩负的责任和使命。

4. 提升沟通能力

作为政工师,要想完成好本职工作,必须具备良好的沟通能力。医院管理人员不仅要与医院内部员工进行沟通,还要与外部沟通,这种沟通主要是与医院的上级领导和上级部门进行沟通。政工师应该时刻注意与医院内部员工以及上级领导进行沟通,通过良好的沟通,可以提升医院内部员工的凝聚力和向心力。政工师在与外部沟通时,要注意使用适当的语言,避免出现“冷场”现象,让员工产生抵触心理。同时政工师还要注意与外部单位进行沟通,例如与医院外部政府机关或者其他企事业单位进行联系和交流。通过良好的沟通能够让政工师更加了解外部单位的需求和特点,能够为其提供更加有针对性的服务,从而达到双赢目的。

5. 建立健全激励机制

激励机制的建设是医院管理工作中非常重要的内容,在医院发展过程中,如果缺乏相应的激励机制,就会导致员工工作积极性降低,不利于医院各项工作的开展。在医院内部建立健全激励机制,能够有效激发员工工作积极性。另外还可以建立相应的惩罚机制,对未通过考核确定奖励内容的员工进行相应的处罚,并且要求其承担相应的责任。

6. 树立创新意识,提升创新能力

在新时期,医院政工师的工作应该围绕着医院的发展而展开,不仅要宣传党和国家的政策方针,还要对医院员工进行思想政治教育,为医院的发展提供新思路,提高员工的工作积极性,从而使医院得到更好地发展。因此在新时期医院政工师必须要树立创新意识,提高创新能力。

首先,医院政工师应该注重对员工进行思想政治教育。其次,医院政工师应该注重为员工提供更多发展平台。最后,医院政工师应该注重创

新工作方法。在传统的医院管理工作中,政工师往往都是采取一种自上而下的管理模式,这种管理模式使得政工师和员工之间的沟通不够充分,不利于政工师对员工进行思想政治教育。因此医院政工师应该结合时代发展趋势和员工思想政治教育特点进行创新工作方法。

7. 不断强化学习,提高业务水平

在新时期,医院政工师不仅要掌握好相关理论知识,还要不断强化自身的业务能力,这样才能更好地为医院管理提供帮助。在新时期,医院政工师必须要做到以下几点:一是要深入学习党和国家的各项方针政策。二是要不断学习医院内部的各种规章制度。

三是要不断学习先进的管理理念和管理方式。

四是要加强自身修养,提高自身素质。

五是要有创新精神和创新能力。

六是要有服务意识和。

二、解决策略

(一)重视思想政治工作,提升政工师的工作能力对于医院而言,思想政治工作是至关重要的,因此医院要高度重视政工师的工作,明确政工师在思想政治工作中的重要作用。医院政工师应该不断加强自身专业知识和技能的学习,提高自身素养。

(二)加强思想政治教育,提升员工素养对于医院而言,思想政治教育是非常重要的工作内容。医院应该加强对政工师思想政治教育工作的重视程度,将思想政治教育纳入到日常管理之中。医院应该明确思想政治教育在医院管理中的重要地位,将其与实际工作相结合,通过提高政工师专业技能、加强培训等方式提高其综合素质。

(三)加强与员工之间的沟通交流对于医院而言,政工师应该充分了

解员工之间存在的问题。医院应该建立健全政工师与员工沟通交流制度。通过建立健全沟通交流制度能够加强对政工师的监督和管理。在日常工作中发现问题之后要及时与员工沟通交流,了解员工之间存在的问题并积极解决。

(四)加强思想政治教育创新力度医院应该不断创新思想政治教育方式方法。医院应该结合当前医疗改革需要对思想政治教育工作内容和形式进行创新,采取科学合理的方式方法开展思想政治教育工作。

(五)提高政工师管理能力医院应该明确政工师在思想政治教育工作中整体管理体系之中。通过提高政工师管理能力能够有效提高医院内部思想政治教育工作效率和质量。

结语

综上所述,随着我国医疗改革的不断深入,医院内部的工作越来越复杂,对医院政工师的要求也越来越高。为了能够提高政工师的工作效率,必须要针对目前医院政工师工作中存在的问题提出相应的解决策略,加强医院政工师的思想政治教育,提高政工师自身素质。本文主要针对目前我国医疗改革背景下医院政工师的工作问题提出了相应的解决策略,希望能够对相关工作人员起到一定的借鉴作用。随着我国医疗卫生事业发展水平不断提高,人们对医疗卫生服务质量和水平提出了更高要求,这也对医院内部管理工作提出了更高要求。医院政工师需要不断学习专业知识,提高自身素质,完善自身工作能力。在新时期背景下,必须要加强对医院政工师的思想政治教育,提高医院管理水平和质量。只有这样才能促进医院健康发展,满足人们日益增长的医疗卫生服务需求。

编辑:马璐璐 组版:皇甫海丽

分类信息 电话:15550788080

教育、医疗、企业等职称论文发表
齐鲁晚报专版,欢迎来稿。电话:18605302619

遗失声明

- ★鄞城美亿装饰有限公司于2024年6月20日之前使用的法人章(曾宪玺)丢失,声明作废。
- ★鄞城县宏安电器有限公司企业变更法人于2024年6月20日之前使用的原法人章(樊硕)丢失,声明作废。
- ★鄞城县星宇纤维有限公司于2024年6月21日之前使用的行政公章丢失,声明作废。
- ★鄞城盈升农业机械销售有限公司于2024年6月21日之前使

用的编号为3717250085399的行政公章,编号为3717250085400的财务专用章及编号为3717250085402的法人代表章(何庆浩)丢失,声明作废。

★鄞城揽胜建筑工程有限公司于2024年6月21日之前使用的编号为3717250333750的行政公章丢失,声明作废。

★山东嘉德节水科技有限公司于2024年6月21日之前使用的编号为3717250311413的法人章(刘续孟)丢失,声明作废。

★鄞城县华铭电器销售部于2024年6月21日之前使用的行政公章、财务专用章及法人代表章(刘娅腾)丢失,声明作废。

★鄞城县瑞杰养殖场于2024年6月24日之前使用的编号为3717250052071的行政公章丢失,声明作废。

★山东携程百事通国际旅行社有限公司鄞城世纪华府营业部于2024年6月24日之前使用的行政公章丢失,声明作废。

★鄞城顺达机动车驾驶员培训学校(普通合伙)企业变更法人于2024年6月25日之前使用的编号为3717250020439的原法人章(李同木)丢失,声明作废。

★山东安信安防服务有限公司于2024年6月25日之前使用的编号为3717250057778的行政公章及编号为3717250057779的财务专用章丢失,声明作废。

★鄞城县一诺谷物种植专业合作社于2024年6月25日之前使用的行政公章丢失,声明作废。

★鄞城县建恩谷物种植专业合作社于2024年6月25日之前使用的行政公章丢失,声明作废。

★鄞城县众联种植专业合作社于2024年6月26日之前使用的行政公章丢失,声明作废。

★鄞城昌韵纺织有限公司于2024年6月26日之前使用的编号为3717250033176的行政公章丢失,声明作废。

★鄞城晨星文化传媒有限公司于2024年6月26日之前使用的编号为3717250310687的行政公章丢失,声明作废。

★山东宏畅园艺工程有限公司使用的编号为3717280004517的财务专用章及编号为3717280004516的行政公章丢失,声明作废。

★菏泽康城世贸商业管理有限公司开具给钟文凤的意向保证金一张(一区二楼电商,收据单号:6811654,开据日期:2022/3/29,金额5000元),不慎丢失,声明作废。

★菏泽鲁西新区炬缘餐厅食品经营许可证副本(许可证编号:JY23717710022662)不慎丢失,声明原件作废。