

在城市更新中勇作先锋 绘就基层治理“同心圆”

# 天桥：以高质量党建引领现代化强区建设

李梦瑶 济南报道

## “七个一”提升基层治理 拓展精细善治新维度

“我们居民是打心眼里高兴，现在小区广场上几乎每天都有活动，爱心义诊、社区团购……我们连小区大门都不用出，社区就把服务给我们送到了楼底下，真是太方便了。”提起家门口的便利，名泉春晓社区居民陈娜如数家珍。

最近，陈娜又如“赶”起家门口的“睦邻市集”，该市集以服务民生为主题，划分政策宣传、法律咨询、便民服务、就业帮扶等11个区域，辖区共建单位为社区居民带来了20多项惠民服务。

据统计，像这样的睦邻市集已经举办了500余次。各街道通过联合驻地企业、共建单位经营主体等，为居民提供家门口的便利与幸福，睦邻市集已成为不少社区定期开展的活动。

这是天桥区党建引领基层治理的一个缩影。今年，天桥区部署开展基层治理品质提升“七个一”行动。“幸福家园 与邻有约”行动，每月线上线下发布党群阵地活动安排和服务预告，同步在“先锋天桥”小程序开放预约，推动144家党群服务中心上线高德地图，提供基层政务、便民服务、志愿帮扶等精准直达，方便居民参加活动。

在24个社区新引入开心大姐、银座商超、喜马拉雅专业机构16家，开展公共空间运营，提供技能培训、亲子活动、社区团购等服务“套餐”。大力推行延时错时服务，链接“双报到”单位、社会组织、社区能人，在11个社区开设“社区夜校”“星光放映厅”等服务。稳步推进“美丽楼院”创建，按照每楼院3000元的建设资金，发动居民自我协商、自我建设、自我管理，引导社区组织、“双报到”单位提供支持，释放楼道阅览角、协商角等惠民空间400平方米，畅通基层治理“最后一米”。

为了推动基层治理走深走实、落地见效，天桥区在街道实行“党建领航项目化管理”，确定街道书记突破项目14个、扛旗项目21个，问题整改事项92个，加强全过程跟踪，集中攻克一批重点难点。

与之同步开展的，是各社区开展“惠民服务亮承诺”活动，线上线下公示年度治理实事628件，着力办好一批便民惠民的民生实事，解决一批关心关注的急难愁盼，实施一批资源汇聚的服务项目，推动治理更有深度、服务更有温度，保障更有力度。

## 党建引领多元参与 城市更新走好群众路线

在加快社会主义现代化强区建设的新征程中，天桥区紧紧围绕“24165”工作体系，实行以“三强”行动为统领的党的建设，以“城市更新、招商引资、项目建设”为统领的经济建设和以“品质提升”行动为统领的基层治理建设。从社区粉刷一新的“美丽楼院”，到大片区的拆迁更新，天桥正迎来从“面子”到“里子”的蝶变。



北湖片区面貌发生翻天覆地的变化。

“我拿到钱了！”5月16日上午9时30分，天桥区药山街道新徐社区居委会居民王先生收到补偿后迫不及待地给妻子打电话。“全家人都很期待，看到账的那一刻，感觉就像做梦一样。”这一天，是新徐社区第一批房屋拆迁补偿资金正式发放的日子，第一批600万余元征地拆迁补偿款顺利发放。

而这样火热拆迁签约的场景，在天桥区药山、桑梓等片区处处都能看到。今年，区委区政府将城市更新作为重大政治任务、首要发展任务和重要民生工程，并制定了2023—2027年城市更新项目五年推进计划。3月11日，全区召开城市更新暨城中村改造“百日攻坚”会议，打响了解全区之力实施“百日攻坚”行动的发令枪，为全区城市更新撕开口子、蹚出路子。

“百日攻坚”提到，要集中时间、集中精力、集中资源，聚焦突破王炉北辛、泺口二期、丁太鲁新徐、桑梓店四大片区，全力完成9000余户、250万平方米的拆迁任务。

“行动涉及面广、情况复杂、任务繁重、社会关注度高，可以说全是难啃的硬骨头。”天桥区征迁办有关负责人表示，城市更新工作是典型的群众工作，做好这项工作，基层党组织至关重要，必须坚强有力、富有效力。启动征迁以来，党员干部发扬“不怕说破嘴、不怕跑断腿、不怕闭门羹、不怕掉面子、不怕事难办”的精神，量身定制“明白纸”，用群众听得懂、听得进的语言讲好政策和愿景，赢得群众发自内心的理解和支持，为后续工作打下了坚实基础。

截至目前，已开展集中签约的王炉北辛、新徐、桑梓店三个片区总签约率达94%、累计交房2901户。



工业遗产活化利用，百年老厂房“变身”电竞产业园。



挖掘社区“合伙人”，天桥区睦邻市集已在各社区举行500余次。

城市的变化，群众最有发言权。近几年，随着天桥区齐锦湖公园的建成，整个北湖片区面貌有了翻天覆地的改变，一个集商业、文化、居住等多种功能于一体的济南北部城市新中心正冉冉升起。“推窗即见绿，下楼即公园，步步皆美景”，家住天桥区云世界小区的李成觉得，“在这种环境里生活，很幸福！”

随着城市发展，那些承载着历史记忆和文化积淀的工业遗产如何融入城市，是天桥人面临的课题，而最近“出圈”的1922电竞产业园便给出了答案。园区在保留建筑风貌特色的同时，打造了济南市第一个正式投入运

营的专业电竞赛馆，以电竞赛事与电竞产业孵化为主导，同时依托1922之几美术馆、成地三大展馆，成为集吃、喝、玩、看、游于一体的潮流文化街区。

曾经的“工业锈带”打造成为集城市记忆、知识传播、创意文化、休闲体验于一体的“生活秀带”，D17文化创意产业园、鲁丰创意1908、胶济铁路博物馆……在天桥这样的例子还有很多。

一座城市建设与发展的出发点和落脚点，都是为了让人民群众在城市里生活得更美好、更幸福，这是一场有温度的城市更新实践，留得住乡愁，又有“诗和

远方”的城市新面貌，在天桥正慢慢展现。

## 完善“选育管用”全链条 锻造基层治理骨干队伍

建强街道、做优社区、规范村居，最重要的是要抓好骨干队伍选育管用。扎实推进带头人队伍“育雁强芯”行动和社区工作者“育苗工程”，这些年，天桥区一直在不遗余力抓选配、抓培育、抓管用，确保骨干队伍梯次培育、全面过硬。

5月17日，天桥区举办第一期社区书记“先锋沙龙”活动，社区书记奔赴先进社区，现场学习红色物业、共建联建、居民自治等工作做法，还邀请外地优秀社区进行专题授课。本次沙龙活动靶向施训，精准提能，观摩的社区思路新、方法多，专题授课内容实、针对性强，为做好新形势下基层治理开阔了视野、找到了差距、提供了借鉴。

天桥区建立“全员训、一线训、示范训”三位一体培育体系，依托区委党校，加大与中央党校等12所专业院校合作，打造集理论教学、实践锻炼等6大功能于一体的济南基层党务学院。通过“基层点单、学院送单”，区、街道、社区分级开展培训168期，推动轮训专业化全覆盖。连续四年组织220名社区工作者到全省先进社区挂职锻炼，全程跟随优秀书记学业务、学方法，实打实掌握基层治理的有用招式、鲜活经验，以干代训壮筋骨、长才干。

全面推行“定岗网格”，全区60%社区工作者下沉基础网格，一半以上工作时间用于走访服务，去年以来靶向破解群众急难愁盼问题1100余个，在一线实践中提升工作能力。突出重点示范领训。

遴选30名优秀社区书记组建“先锋论坛”，实行单月座谈、双月学习、半年观摩、年度总结，让书记跟着书记学、书记带着书记干，加强社区书记互动交流，推动头雁队伍比学赶超。创建5个优秀社区书记工作室，每名书记联系5—10名“桥雏库”后备干部，一人一策制定带教计划，每月一交流、定期大练兵，以“关键少数”带动“绝大多数”。

出台社区工作者考核细则20条，细化13种考核不合格情形和6种改进处理措施，充分发挥考核“指挥棒”作用，确保考出实绩、考出干劲。突出实干导向。每人认领1—2个惠民服务或重点项目，做好协调推进、跟踪落实，让社区工作者在吃劲岗位上锤炼作风。

党建强，则人心聚、事业兴。今天的天桥，乘天时、地利、人和之势，城市向新向美而行，人民幸福指数不断跃升，高质量发展已成为天桥最鲜明的主题、最激昂的旋律。