

历城区扎实有力推进基层党建工作：

## 固本强基 砥砺奋进 提质增效 谱写新篇

## 抓规范、强提升，持续优化基层党建“五大领域”

历城区锚定省会社会主义现代化强区建设目标，聚焦农村、城市社区、“两企三新”、党员教育管理和机关企事业单位党建，深耕“五大领域”，引导“红色动能”有效流动、充分聚集、持续释放。

为深入提升抓党建促乡村振兴实效，历城区抓牢村级党组织建设“提标育强年”“万人下乡、千村提升”工程两个重点，推动村级党组织分类提升、村集体经济持续壮大。一年来，8个强基村规范整顿，35个创优村晋位升级，村干部队伍结构持续优化。完善乡村振兴党建联合体，“1+3”联合帮扶两项机制，整合各类资金，打造乡村振兴党建联合体19个，覆盖95个行政村，开发联合产业民生项目25个，凝聚起打造乡村振兴齐鲁样板的强大合力。

基层治，则天下安。围绕提升城市社区治理水平，历城区擦亮“砺社领航”头雁品牌，完善“网格员-社区工作者-‘两委’-副书记-书记”5级成长梯队，挂牌名辉豪庭等2处社区实训基地，依托“砺社学堂”开展挂职锻炼、座谈交流等活动，全方位建强带头人队伍。积极探索社区嵌入式服务机制，做实错时延时、轮班值班、“睦邻市集”3项举措，全面推行公益化+社会化服务模式，推动城市之光、溪山居等社区优化党群服务设置，开展“定制+专业”服务，全面提升社区服务水平。

在“两企三新”党建方面，党建引领经济社会发展活力更加澎湃。率先成立区委社会工作部，进一步理顺完善区级和街道“两企三新”党建工作领导和管理体制，将“两新”工委委员单位由25家调整补充到28家。持续开展建组织、扩覆盖行动，聚焦6类重点非公企业和社会组织，今年以来新成立党组织6个，党的组织覆盖不断扩大。探索开展新就业群体“友好社区、友好街区、友好楼宇、友好商圈”示范创建，引入“骑寄驿站”等第三方运营服务商，努力让党的温暖可感可及。

聚焦党员教育管理、党员作用发挥靶向发力。探索构建党员干部“大教育”工作格局，完善“历城红途”党员干部现场教学点，围绕“红色铸魂”“乡村画卷”“城市聚能”“项目领航”等7条线路，遴选“历城党史教育馆”“历城革命烈士陵园”“国家超算济南中心”等首批26个党员教育现场教学基地，实现“家门口”授课。聚焦党员管理，修订党支部评星定级细则219项，构建“422”流动党员教育管理模式，建立流动党员报到点65个，配备党建指导员79名，开展线上学习200余次；组织全区党委（党组）书记和班子成员

基层治理更有效、经济发展更快速、城乡协调发展更融合、民生实事保障更有温度……近年来，历城区扎实有力推进基层党建工作，加快发展“红色动能集聚区”，构建“152”大党建格局，着力抓好“五优三强四提升”，不断严密组织体系、夯实基层基础、创新工作品牌，为历城区高质量发展提供坚强组织保障，注入“红色动能”。



济南超算数字经济创新圈。

等建立党支部联系点536个，开展共建活动1100余次，党在基层的执政基础进一步夯实。

围绕模范引领，提升机关党建工作质效。持续推进模范机关建设、国企党建提质、一校一品建设、医院党组织体系调整4项行动，依托“双报到”机制，先后组织5000余名在职党员到102个社区报到，在基层一线设立党员服务岗、突击队，为经济社会发展凝聚红色力量。

## 抓服务、强治理，持续强化基层治理“三项重点”

以落实济南市“双十行动”为导向，历城区进一步探索基层党建引领基层治理新模式，深化“一核一网 双擎驱动”工作格局，将党的组织优势转化为基层治理的效能优势。推动试点街道在一网统管、力量整合上探索创新，形成“12345热线与党建网络融合联动”“一中心二短信三交办四步走”等多项经验做法，各类民生问题处置化解效率有效提升。

进一步织密“精网微格”组织体系，出台《历城区关于优化网格管理服务提升基层治理效能的实施方案》，成立基础网格党支部1319个，微网格党小组3458个，实现网格党组织全覆盖。制定《网格党建工作指导手册》，打通“网格发现、社区呼叫、分级响应、协同处置”全链条反馈机制，畅通居民诉求反映和解决渠道，实现问题快速发现，服



彩石街道东泉村打造特色民宿。



开展“砺社学堂”提升头雁书记能力素质。

务精准落实。

深化红色物业攻坚行动，建成党群、物业、志愿、公益、社会五大服务体系，实施“红色物业”质量提升行动，物业企业党组织覆盖率达到100%，全面落实社区交叉任职、清单管理、坐班服务三项机制。深入破解老旧小区物业服务难题，对全区老旧小区225处院落全面分析、分类施策，推动225个老旧小区全部实现专业化物业管理，2个村改居完成改制，34个回迁小区全部建立综合党委，城市治理“红色动能”不断激发。

## 抓短板、强弱项，持续推进基层党建“四个提升”

在提升队伍素质能力方面，重点抓好党务工作者、村居干部、街道骨干、第一书记等4支队伍，选树芦南村贾虎平、朱家庄村刘凯、沙四村郭连军等10名区级农村头雁导师，筛选李金凤等社区“头雁”87人，分别建档、重点培养。依托三级党校、“砺社学堂”等载体，用好“历城红途”、党课直通车、《红色历城》等教育资源，开展今冬明春党员教育培训、村居党组织书记重点培训班等活动，推动村居干部队伍建设抓党建、促发展、强治理、优服务能力不断提升。

在提升党建赋能项目质效方面，历城区紧扣全市“项目深化年”中心工作，在全市率先成立区重点项目党委，通过单独组建、联合共建、下派党建指导员等方式，在济南国贸双碳产业园等项目一线成立99个临时党支部，实现重点项目党建工作全覆盖，构建“党建共建、服务共享、信息共通、商事共议、阵地共用、人才共育”的工作格局。

在提升制度规范落实方面，聚焦村居规范管理、“三资”管理、党员教育管理等制度落实，实行“基层党组织自查-基层党（工）委复查-区委组织部抽查”三级联动，持续开展“党建问题整改月”、村干部“回头看”行动、三资管理专项检查、党费专项审计等督导检查，为工作规范开展提供坚实保障。

在提升党建特色品牌方面，历城区不断发挥芦南村、城市之光社区等省市重点村居的示范引领作用，深化党员教育“历城红途”、“源秀港九”党建联合体等特色品牌，“超算聚能·智创未来”党建品牌获“年度百佳园区党建品牌案例”，党建品牌的凝聚力和认同度持续增强。

鏖战前行风正劲，巨笔如椽写华章。下一步，历城区将持续深化“4433”工作推进体系，坚持以党建引领服务经济社会高质量发展，绵绵用力，久久为功，让党的肌体“细胞”活力满满，党在基层的执政基础不断巩固，为建设省会社会主义现代化强区做出更大贡献！