

# 莱芜区：推动机关党建提质增效

## 全力服务保障“项目深化年”重点任务，加快建设现代化新莱芜

于泊升 亓玉飞  
通讯员 孟丛丛 吴雪  
济南报道

### 激发争创活力 发挥模范机关带动作用

记者了解到，2024年，莱芜区持续在加强政治建设上用力。强化政治教育和政治引领，深化政治机关意识教育、“忠诚在心”党性教育、“使命在肩”政绩观教育、“纪律在前”党规党纪教育“四项教育”。深化模范机关建设，聚力“讲政治、守纪律、负责任、有效率”，扎实开展“项目深化年，机关表率”模范机关建设主题活动，以模范机关创建带动机关各项建设和机关效能提升。

今年，莱芜区将组织评选第三批模范机关建设工作先进单位，各部门单位不断创新载体形式，强化示范引领，进一步激发了争创活力，提升了创建实效。

2024年，莱芜区持续在加强思想建设上用力。突出党员干部经常性学习教育，严格落实党员学习日、“三会一课”、主题党日等制度，采取课堂讲授、政策解读、案例教学、现场体验等方式，推动党的创新理论学习走深走实走心。

莱芜区不断丰富拓展学习形式，扎实开展“微党课·我来讲”“发现榜样”等党员教育活动，集中力量挖掘党课资源，选育榜样典型，推出一批优秀党课，宣传一批身边榜样，切实增强理论学习的吸引力和感染力。

突出“关键少数”和年轻干部理论学习，坚持和完善党组（党委）理论学习中心组学习制度，严格落实“第一议题”制度，发挥好领导干部领学促学作用，不断提高中心组学习质量。深入实施青年理论学习提升工程，结合纪念“五四运动”105周年，将选树一批优秀案例、特色品牌、优秀青年理论学习小组、青年理论学习标兵，不断提升年轻干部理论素养，为年轻干部成长成才打好坚实基础。

### 增强机关向心力凝聚力 提升整体履职能力

2024年，莱芜区聚焦锻造堡垒，持续在加强组织建设上用力。严密基层党组织体系，紧随机构改革，做好机关基层党组织优化调整转隶等工作。坚持“中心工作推进到哪里、机关党建就跟到哪里”，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。建强夯实基层党支部，树立大抓支部导向，将党的建设各项工作下沉到支部。深入开展机关基层党支部标准化规范化建设，持续深化机关基层党支部评星定级管理，着力培育打造一批“机关党建工作示范点”，促进基层党支部各项工作

2024年是实施“十四五”规划、加快推进现代化新莱芜建设的关键一年，莱芜区以推动机关党建高质量发展为主题，以党的政治建设为统领，以全力服务保障“项目深化年”重点任务为着力点，深入实施政治建设示范工程、素质能力提升工程、“两大功能”增强工程、作风建设提效工程、党建领航先行工程、主体责任牵引工程“六大工程”，推动机关党建全面提质增效，为加快建设现代化新莱芜提供坚强保证。



组织新发展党员集体宣誓。

进一步规范提升。

严格党员日常教育管理，积极改进完善党员教育管理方式，推动机关党员教育管理常态化、长效化、智慧化、信息化。坚持质量和数量并重，扎实做好全年发展党员工作，突出政治标准严把党员发展关，注重在基层一线和业务骨干中发展党员，推动发展“关口”前置，真正做到成熟一个、发展一个。

莱芜区把开展丰富多彩的文体活动作为凝聚人心、鼓舞士气、提振机关干部精气神的重要举措，组织开展好文艺演出和经典朗诵、职工运动会等文体活动，不断增强机关向心力凝聚力。

同时，莱芜区聚焦树新形象，持续在加强作风建设上用力。强化纪律教育，以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机，扎实开展集中性纪律教育，引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。加强经常性纪律教育、廉政教育，做到“四个一”，即：每月组织一次集中学习、每季度观看一部警示教育片、每半年参观一次爱国主义教育基地或廉政教育场馆、领导干部每年讲一次廉政党课，使党员干部铸牢根基，强化党性、守住底线。

莱芜区改进机关作风，按照区委持续推动整治形式主义为基层减负的部署要求，重点对照整治清单，在区直机关扎实开展工作纪律作风专项治理，切实整治形式主义为基层减负。突出选树作风提升“百优”标兵，集中选树100个作风提升标兵集体和永葆忠诚、敬业奉献、创先争优、担当作为、一线为民、勤政清廉“十佳标兵”，激励党员干部深学争优、敢为争先、实干争效。



为老党员颁发在党50周年纪念章。



加快建设现代化新莱芜。

莱芜区加强机关纪检监察队伍建设，严把机关基层党组织换届选举关，指导督促各党组织落实机关党委的单位必须设立机关纪委，党总支、党支部均配备纪检监察委员等规定，选优配强机关纪检监察干部。适时举办机关纪检监察干部培训班，提升机关纪检监察干部队伍整体履职能力。

### 持续推进深度融合 进村入户参与基层治理

2024年，莱芜区聚焦提质增

效，持续在推进党建和业务融合上用力。党建和业务融合重在实效，必须紧紧围绕“项目深化年”“12383”工作目标，做足“融合”文章，实现“融”有凝聚力，“合”有新成效。

莱芜区扎实开展“以下看上”专题调研，联合区委办公室、区政府办公室、区委政研室开展“以下看上”专题调研，查找区直机关在服务推进“项目深化年”重点任务方面存在的问题，制定整改措施。各部门单位以专题调研为契机，深挖问

题根源，扎实组织整改，切实推动党员干部履职尽责、改进作风、提高效能。同时，莱芜区组织实施“党建特色项目”，围绕项目建设、招商引资、乡村振兴、社会治理等重点工作，创新实施“党建特色项目”，各党组织结合自身实际，积极主动搭建岗位建功、亮牌践诺、组团领办、赛马比拼等平台载体，把党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用彰显在“产业链”“创新链”“服务链”上，实现机关党建与业务工作同频共振、融合互促，有力保障全区重大项目、重点工作、重要任务落地。各部门单位自主申报2024年“党建特色项目”，工委将在年底评选表彰一批优秀“党建特色项目”。

此外，莱芜区健全直接联系服务群众机制。深入学习践行“四下基层”工作制度，构建联系服务群众常态化长效化工作机制，推动机关党建工作重心下移、资源下倾、力量下沉。深入开展“双报到”工作和“结对帮扶共建、助力乡村振兴”活动，推动在职党员进网入格、进村入户，参与基层治理、联系服务群众，切实为基层群众办成一

### 激发机关党务 干部队伍活力

2024年，莱芜区聚焦落实责任，持续在加强机制建设上用力。扭住主体责任这个“牛鼻子”，各部门单位党委（党组）要主动承担抓机关党建的主体责任，党委（党组）书记切实履行第一责任人的职责，班子成员落实好“一岗双责”，履行分管领域管党治党责任，机关党委（党总支）书记要聚焦主责主业，做到有思路、抓落实、敢担当。党支部书记要守好“主阵地”，种好“责任田”，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

同时，用好督查考核这个“指挥棒”。区委区直机关工委将围绕区委中心工作制定年度党建考核评价体系，改革优化机关党建督查考核办法，改革优化机关党建考核考核办法，进一步规范日常考核，切实做到既科学精准务实又有效减轻基层负担，更加突出过程导向、效果导向、目标导向，以业务工作成效衡量机关党建工作实效。

此外，抓住党务干部队伍这个“关键人”。以建设高素质专业化的党务干部队伍为目标，持续加强机关党务干部教育培训和实践锻炼，有效提升机关党务干部的政治素质、理论水平和业务能力。探索创新推动机关党务干部担当作为的有效办法，强化正向激励措施，进一步激发机关党务干部队伍活力。