

# 点燃端牢能源饭碗的“红色引擎”

## 油田高质量党建引领高质量发展

6月7日，济阳页岩油民丰立体试验项目临时党支部成立。“通过党建共建引领推动思想联抓、项目联力、风险联防，助力项目建设提质增效，全力打赢济阳页岩油规模效益开发攻坚战。”党支部书记曹东星说。

胜利油田1971个基层党组织、4.7万余名党员，是企业改革发展的“筋”和“骨”。近年来，油田党委牢固树立大抓基层的鲜明导向，全力建强基本组织，带好基本队伍，抓实基本制度，全面促进党建工作与中心工作深度融合，锻造端牢能源饭碗的“红色引擎”。今年前5个月，油田生产原油980.57万吨，超计划运行。

本报记者 顾松 通讯员 王维东

### 组织体系“形神兼备”

一条曲线向上，从博兴洼陷“3层楼”到牛庄洼陷“5层楼”再到民丰洼陷“7层楼”，立体开发技术在螺旋式迭代提升；一条曲线向下，59.6天、38.9天、35天，平均钻井周期不断下探。

在胜利济阳页岩油国家级示范区建设中，各参战单位以党建共建引领统筹各个专业，推动页岩油开发“四提一降”，让党建成为看得见的生产力。

生产到哪里，党组织的引领作用就发挥到哪里。油田紧跟改革发展步伐优化基层党组织设置，把基层党支部（党总支）建在管理区等生产经营管理基本单元上，确保党组织内嵌到企业生产经营各方面，党的领导融入企业发展全过程。

党建工作是“方向盘”“动力源”，引领企业改革发展。党的领导融入现代企业治理体系，11家二级子企业实行董事长（执行董事）、党委书记“一肩挑”，班子成员双向进入，交叉任职；分类编制“三重一大”决策清单，规范党委前置研究讨论重大经营管理事

项，实现了党建工作和生产经营相融互促。

力量，在党旗下凝聚。在东营原油库迁建工程、百万吨级CCUS（碳捕集、利用与封存）项目等重大工程上，油田充分发挥党的组织优势，把各方力量凝聚在一面党旗下，实行大兵团作战，工程建设瓶颈在哪里，“红色引擎”就驱动到哪里，工程建设战斗在哪里，服务保障就到哪里，让党建“软实力”转化为生产“硬支撑”。

### 队伍管理“筋强骨壮”

原油产量“箭头向上”三连升，综合递减率降至0.4%，盈亏平衡油价降至40.1美元/桶，经营业绩从全厂垫底跃升至第一，劳动生产率上升至468吨/人·年，员工队伍昂扬向上。过去三年，在纯梁采油厂基层党建专家兼正理庄采油管理区党支部书记焦俊杰带领下，管理区打了一场“翻身仗”。

支部强不强，关键看“头羊”。油田党委坚持把党支部书记岗位作为培养选拔领导干部的重要台阶，探索推进“之字形”复合培养，注重从生产经营正职中选拔党支部书记，党支部书记“既懂党建又懂生产经营”比例已达50%以上。

油田健全支委设置，让符合条件的基层班子成员进入支委，强化支委班子与生产经营班子“三个同步”，全面推行“支委+团队”工作法，让支委围绕生产经营任务，建团队、带业务，不断提升基层党组织的引领力和战斗力。

一个支部是一座坚强的战斗堡垒。面对采出程度高、稳产难度大等突出矛盾，孤岛采油厂采油管理五区党总支充分发挥战斗堡垒作用，用数智化技术改造升级传统油气生产模式，连续两年稳居中国石化集团公司组织效能评价前列，油气产量连续三年逆势增长。

一名党员就是一面鲜红的旗帜。油田党委大力实施“人才强企”战略，以人才强、创新强支撑产业强、企业强。共产党员姜祖明是勘探开发研究院化学驱油剂研

发专家，他带领创新团队攻关非均相复合驱油技术，不断挑战高温、高盐、高黏油藏等开发禁区，一举突破“60%”的石油采收率极限。

### 制度建设务实创新

基层党建与中心工作如何目标同向，责任共担？

胜利采油厂探索推行支委和班子成员一体化分工运行模式，清晰界定每名支委的“履职清单”，使党建工作全方位、全流程嵌入管理链条，实现一体分工与一体运行有机统一。油田及时将党建创新实践固化为经验，上升为标准，在油气开发板块予以推广实施。

近年来，油田党委坚持以标准促规范、以规范强功能，编制形成了《胜利油田党建“三基本”工作手册》，按照油田党委、直属单位党委，基层党支部等层面架构，对各级各类党组织的功能定位、职责任务、工作标准、质量实效等进行全面梳理、系统阐述，形成油田党建“三基本”“1+4”标准体系，为党支部规范化标准化建设提供了有力支撑。

有了党建“三基本”工作手册，电力分公司胜东供电管理区党总支书记、副经理王守军就有了党建工作“指南”，每项工作的规范、流程都有据可循。

为了形成良性循环，油田强化务实创新融合，深入开展“百千示范提升工程”“基层党建进阶行动”，制定党支部晋升级“路线图”，深化“长板锻造”和“短板帮服”，促进基层党组织全面进步、全面过硬。

5月21日，油田党建常态化督导帮服组相继进驻各直属单位，对各单位党建引领推动高质量发展进行全面“体检”。“通过聚焦难点、堵点找症结、开良方，推动党建考核由‘末端问效’向‘全程帮服’转变，促进党建工作质量持续提升。”胜利油田基层党建高级专家杜宝更说。

### 孤东采油厂：

## 提高承包商本质安全水平

本报7月2日讯(记者 顾松 通讯员 高洪涛 蒋丽)

近日，在胜利油田孤东采油厂注聚技术服务中心15号注聚站吊装作业现场，副站长董智慧对现场人员进行施工前的安全培训，讲解吊装过程中存在的风险点及防范措施，为项目的安全高效运行保驾护航。

今年以来，孤东采油厂以“1+3+N”市场管理制度体系为支撑，在抓实承包商监管的同时，多措并举强化承包商队伍能力素质提升，完善考核评估制度，不断提高承包商本质安全水平。

面对部分承包商安全管理水平和人员技能素质较为薄弱等问题，孤东采油厂坚持从严监管与帮扶指导并重，加强现场关键岗位人员岗前培训、能力评估以及资质资格核查。

其间，对不合格、不达标、排名靠后的队伍实施停工整改、降级、淘汰等措施，

对出现负面行为的严格执行“黑名单”制度，做实资质审查、施工准备、生产过程、项目验收等全链条、全生命周期监管。

在坚持严管的同时，QHSE监督中心依托督查安全大数据分析，开展帮扶式检查、“送课”到现场等活动，及时为承包商队伍“充电蓄能”，推动重点岗位人员技能素质提升。

针对承包商直接作业环节作业许可执行效果差的问题，他们制定高风险作业“现场互查式”培训方案，累计开展中心督查+承包商自查+现场培训考核的“三位一体”全过程培训6次，检查各类问题48项。

此外，孤东采油厂还积极强化承包商廉洁警示教育，先后组织60余家承包商负责人集中观看廉洁警示教育片，以案促警、促醒、促改，增强承包商队伍廉洁自律、遵纪守法意识。

### 石油工程设计公司：

## 21万块光伏板的“极速设计”

本报7月2日讯(记者 顾松 通讯员 尹倩 崔国亮)

“最后一张图纸已经发送至指定邮箱，比合同提前两天完成设计工作！”6月17日晚11时，石油工程设计公司电力设计所工程师刘在鹏与同事们，复盘着广西合浦中石化新星石油渔光互补100兆瓦光伏项目基础设计工作的完成情况。

在占地1960亩的500多个鱼塘上建设装机容量131兆瓦的光伏电站，刘在鹏团队要完成213980块光伏板、5000多个光伏阵列、3万多根PHC桩的设计工作，并建设220千伏升压站1座，配套建设13公里的35千伏电力线路和15公里的220千伏架空线路。

“这样的工作量通常需要30天左右完成，而合浦项目需要把工期压缩成14天。”刘在鹏说，接到工作任务后，各专业设计人员第一时间碰头讨论，迅速将工作任务分解为5个区域、36个单体，将设计工作分工到人。

面对严苛的时间要求，9名党员骨干带头攻坚，最终啃下了“工期紧张”这块“硬骨头”。

“11个专业必须紧锣密鼓、无缝衔接！”针对项目设

计界面多的特点，党员刘在鹏、杨连殿带头运行“双负责人”模式，紧盯进度制约点和专业协作环节，积极做好运行控制，做到“技术把控全程跟随”，“专业交接当天完成”，实现各专业间工作流转的“零延时”顺畅衔接。

保进度更要保质量。为了对变电站布置、倾角优化等关键技术进行严格质量把控，石油工程设计公司首席专家、党员杨涛挂靠项目进行技术把关，通过一次又一次的专业级设计方案审查优化，从组件选型、倾角比较、升压站布局等7个方面对原可研技术方案进行多重优化。

据统计，该项目在投资控制限额内，支架的安全裕量提高了5%，发电量提高0.3%。其中，针对鱼塘深度大等实际情况，创新开展的“大模块”设计，优化桩基成本10%，获得了业主肯定。

“极限速度激发了设计团队的工作潜能，更在新能源领域锻炼了一支‘硬核’党员队伍，为绿色发展注入新的活力。”石油工程设计公司电力设计所党支部书记董礼说，项目建成后，每年可为电网提供电量1.56亿千瓦时，减少二氧化碳排放量9.79万吨。



### 海上夺油上产忙

6月30日，胜利五号钻井平台顺利就位北4EB井组即将开始钻井作业。海上是中国石化胜利油田原油产量重要增长点，今年以来，胜利油田加快推进海上新建产能和老区治理进度，上半年，胜利海上新钻完井16口，油水井作业完井84口，为确保完成全年产量任务目标打下坚实基础。

本报记者 顾松 通讯员 张灿 摄影报道