

技能人才评价是优化技能人才配置、激发技能人才活力的重要手段。近年来，山东省人力资源和社会保障厅推动技能人才评价与高质量充分就业同频共振、与产业转型升级同向同行、与技能人才成长同步发展，为中国式现代化山东实践提供坚实的技能人才支撑。通过开展职业技能等级认定，全省取得职业技能等级证书155.5万人次，其中取得高级工以上证书84万人次。



理论知识智能化考试+操作技能模拟考核。

# 搭建『承重梁』，奏响技能人才评价『和谐音』

山东推动技能人才评价工作走深走实

王小涵  
通讯员 王玮玉 唐筱丹 济南报道

## 聚力强化评价供给 评价主体“有质”“有量”

锚定服务重点战略实施、建设现代化产业体系、促进高质量充分就业等目标，推动技能人才评价机构提质扩面，助力打造一支满足新时代社会主义现代化强省建设需求的技能人才队伍。

释放企业评价潜力。坚持服务产业、服务就业导向，聚焦我省“十强产业”、绿色低碳高质量发展先行区建设、先进制造业强省、数字强省等重大发展战略，在以技能人才为主体的规模以上企业大力开展职业技能等级认定，推进技能人才链与产业链、创新链、教育链有机融合。目前，全省开展自主评价的企业8311家，数量居全国第一，畅通了企业技能人员发展通道。

激发社会评价活力。聚焦地方经济发展急需紧缺职业和新职业，开展社会培训评价组织征集遴选，全省累计备案社会培训评价组织409家，可评价职业(工种)覆盖机械制造、健康卫生、数字信息、绿色环保、生活服务、道路交通等多个产业领域，为社会提供更加充分的评价服务。

凝聚院校评价合力。充分发挥技工院校资源优势，有序推进技工院校学生职业技能等级认定，全省累计备案技工院校(含高职院校)143家。支持潍坊市开展驻潍高校应届毕业生职业技能等级认定试点工作，13所驻潍高校在人社部备案，进一步提升高校毕业生技能水平，推动高质量充分就业。

## 聚力拓展发展空间 技能人才晋升有路子、地位有提升

目前，我国正从制造大国迈向制造强国，呼唤更多技能人才成为创新驱动发展的骨干力量、实施制造强国战略的有生力量。2023年6月，我省启动“新八级工”职业技能等级制度试点，在现有初级工、中级工、高级工、技师、高级技师“五级工”职业技能等级序列基础上，向上增设特级技师、首席技师技术职务(岗位)，向下补设学徒工，形成“新八级工”职业技能等级(岗位)序列，拓宽技能人才发展通道。

给予企业充分“话语权”。从等级(岗位)条件、评价标准、评价办法等方面，最大限度放权给企业，引导企业结合生产实际，将职业技能等级融入管理、研究、操作等各类员工的岗位管理体系，搭建职业发展“立交桥”，促进技能人才贯

通发展。目前，全省自主评价企业累计评聘特级技师308人、首席技师12人，涵盖高端装备、高端化工、现代海洋、新一代信息技术等多个重点产业。



山东蒂德精密机床有限公司首席技师徐新武，陆续创造5种先进机床装配法，带动上亿元生产效益；开展重点技术攻关52项，制作工装45项；参与22项政府科技项目工艺设计，授权专利18项……徐新武说：“‘新八级工’职业技能等级制度打通了技能人才职业上升的‘天花板’。在横向发展方面，也有利于培养复合型技能人才。”他每周都会去济宁工业技师学院等院校授课，将自己的所学所能赋予课堂，培养技工行业“后来人”。

提升技能等级“含金量”。引导企业落实《技能人才薪酬分配指引》，薪酬分配向高技能人才倾斜。特级技师、首席技师比照正高级职称人员或本单位高级管理技术人员标准确定薪酬，实现“待遇”和“地位”双提升。山东能源集团对获聘首席技师颁发纯金金牌，给予3万至8万元一次性奖励，聘期内享受3000元/月技能津贴和其他激励政策。

## 聚力服务重点战略 考评职业领域接地气、有生气

着眼服务乡村振兴战略、发展地方特色产业、打造“山东手造”品牌、传承发展传统技艺等，优选适应新业态新技术发展、市场需求大、有利于农村转移劳动力等重点群体就业创业的最小技能单元(模块)，开展社会化专项职业能力考核。前不久，我省公布商河马蹄烧饼制作等30个专项职业能力考核规范，调整《山东省专项职业能力考核项目目录(2024年版)》，可备案开展考核的项目达到136个，考核服务的覆盖面、应用度、特色性进一步提高。

立足全省重点产业、特色产业，培育“鲁滋鲁味”“鲁艺鲁品”专项职业能力品牌，以专项职业能力考核“微技能”，促进技能人员“稳就业”，服务特色产业“大发展”。“儒韵风味誉齐鲁，技

能人才兴九州。”在今年4月举行的济宁市专项职业能力考核项目展示活动中，泗水火烧制作、孟府菜制作、孔府糕点、鲜鱼丸制作等17个项目叫响了济宁市“儒韵风味”专项职业能力品牌，通过考核带动劳动者技能提升，促进劳动者自主择业、技能就业、自立创业。

开展新职业信息征集能够引导新职业规范健康发展，提升从业者认同感、归属感和获得感。聚焦挖掘、培育新的职业序列，围绕绿色低碳产业、先进制造业、新兴产业、未来产业、现代服务业、数字产业、现代农业等领域，有序引导社会资源参与新职业信息开发。我省开发的家庭教育指导师、民宿管家2个新职业被纳入2022版国家职业分类大典。

## 聚力提升评价质量 组织实施科学化、规范化

2024年，山东省开展“技能人才评价质量建设年”活动，通过指标引领、制度增效、队伍强能、设施提质、系统支撑等方式，持续提升技能人才评价服务质量和水平。包括八项工作内容：构建评价质量督导指标体系，提升质量监管工作科学性、有效性；开展评价机构定期评估，评估结果作为评价机构继续开展评价工作、拓宽评价范围、退出评价机构目录等的重要依据；加强评价队伍建设，提升组织实施评价的工作能力；强化评价过程质量督导，注重评价过程资料的留存管理，形成可追溯的评价过程完整档案；提高社评组织题库质量，增强题库与生产过程、工作岗位的契合度；提升评价场所设备建设层次，探索社评组织标准化考场建设；开展社评组织满意度调查，指导社评组织不断加强和改进评价工作；加强评价系统信息化建设，提高评价业务信息化办理能力。

各市积极推进质量年活动有序开展。德州市召开职业技能等级认定考评员、督导员培训班，组织社评组织进行档案留存材料统一检查；威海市加强社评组织评价活动的全流程监管，打造了高效智能的数字化监管系统；济南市在社评组织间采取交叉互派的方式派遣考务监督人员，加强质量督导；青岛市成立职业技能等级认定联盟，促进了各评价机构“资源共享、优势互补、公平规范、互利共赢”；临沂市制定了社评组织职业技能等级认定考务工作指南等。通过开展技能人才评价质量建设年，进一步规范职业技能等级认定目录管理，明确了评价机构退出机制；围绕机构备案、质量督导、定期评估、投诉举报和工作异常等内容，指导技能人才评价管理部门建立评价机构质量档案，为机构监管、定期评估、帮扶指导等工作开展提供有力支撑。



报料电话：13869196706 欢迎下载齐鲁壹点 600多位在线记者等你报料

报纸发行：(0531)85196329 85196361 报纸广告：(0531)85196150 85196192 文字差错投诉：(0531)85193436 发行投诉：4006598116 (0531)85196527 邮政投递投诉：11185 全省统一零售价：1.5元  
邮发：23-55 广告许可证：鲁工商广字01081号 地址：济南泺源大街2号 大众传媒大厦 邮编：250014 大众华泰印务公司(大众日报印刷厂印刷(济南市长清区玉皇山路1678号))