

“五最”载体锻造超强教师“天团”

胜利石油工程公司培训中心以高质量师资队伍赋能高质量发展



近年来，胜利石油工程公司培训中心聚焦建强高质量发展技能人才支撑，立足新技术、新装备、新工艺、新业态、新模式等行业发展特点，突出强化基本功训练，构建“五最”载体，全方位固底板，针对性补短板，持续优机制，搭平台，提效能，不断增强赋能提素的实效性，全力锻造石油工程培训行业师资品牌。

本报记者 顾松
通讯员 褚新强

瞄准精准培养“建高地”

聚焦专业化发展，培训中心抓实师资队伍人才培养，构建“全生产过程、全业务链条、全岗位人才”培养体系，整合优化培训资源，更新专业化培训教材，突出新业务、新技术、新规范，配套修订教研管理办法，创新研究成果组织实施细则，推动人才培养与一线培训需求高度匹配、同步发展。

与此同时，他们推行“两级干部上讲台”，坚持“人人讲，人人评”，培训师可根据业务需求、岗位职责、个人喜好，自主选择“必修课目”“自选课目”，做到缺什么、补什么，干什么、学什么，实现组织推

动、干部拉动、个人主动的良性互动，形成浓厚比学赶超超氛围。

去年4月开始，培训中心构建以“最佳说课、最实培训、最棒阅读、最优新课、最强教师”为主要内容的主题拉力赛，以“进阶式”擂台的形式，每周一组织，每次一主题，每场2-3个小时，循环推进。一年来，开展活动48期，合计140余小时，参与人数1100余人次，说课144人次，参与率100%。

集聚培训资源“搭台子”

结合市场大势、行业趋势、公司需求、员工诉求等发展形势，培训中心积极构建教科研一体推进机制，着力在理论储备、知识储备、人才储备、课程储备上下功夫，加快在“三基”“一体化”“机械电气”“地热”“绿色低碳”“精益管理”“信息技术”“干部教育”等方面的培训储备，在中心层面先后确立了重点课题12项，教职工结合业务需求、教学要求、专业提升等自选课题22个。

培训中心根据不同时段、不同时期的工作重点，通过强化引导、配置资源、专题辅导、组织推动，在精益管理、企业文化、“三基”工作、安全监管等课程体系取得突破，先后有12项成果获中国石化培训系统、全国行业协会表彰。2023年储备新

课43门，2024年力争再开设储备新课36门，中心课程库达到700门。

畅通成长通道“搭梯子”

为锻造高质量师资队伍，培训中心制定了“五最”主题拉力赛考核办法、评价细则、“三新业务”考核办法等系列支持性文件，建立部门联动、制度共建、例会联开、绩效联考“四联”机制，积极为教师能力提升“找载体”，鼓励教师参与国内外学术会议、研讨会等交流活动，拓宽学术视野，提升学术影响力。

聚焦为教师勇于创新“提底气”，培训中心鼓励教师钻业务、备新课，实施导师带徒制度，定期考核奖惩，确保教师队伍有传承、能接续。

聚焦为教师专业化发展“作支撑”，培训中心印发《党委党校、培训中心执（职）业资格奖励办法》，鼓励教师持证上岗、一岗多证，提高教师队伍专业能力。同时，加大选优频次、密度、广度，进行周、月、季、年台阶式评定奖励，教职工参与的积极性有效激发，向教师岗位转移、向一线转移、向外部市场转移的主动性不断强化，先后有7人通过试讲，转到教师岗位；有40人次考取了新疆、四川、山东的培训师资证、考评员证。

不怕“找茬”，不断“复盘”

济北采油管理区注采三站抽油机保养效率同比提高30%

本报7月25日讯(记者 顾松 通讯员 赵军)“一次保养，上三次‘保险’，我们的设备保养不允许有一丁点疏漏。”近日，在胜利油田鲁明公司济北采油管理区注采三站会议室里，站长王斌组织员工对曲103-56井一级保养进行视频“复盘”。

游梁式抽油机的一级保养是采油工的基础工作，这个站却主动“提级”，把它作为提升员工能力素质的切入点，不但请来了管理区主任技师王秀芳和高级工程师陈建平，组建起设备保养保障组，还将每一名员工都纳入其中，请他们当“复盘”时的点评员。

注采三站的每一口井在保养

前，都会请王秀芳针对油井的特点，讲解操作步骤和工作标准，重点标注风险提示和风险规避措施，陈建平则进行设备保养的现场指导及质量验收。每一台设备的保养过程都会全程录像，在第二天的晨会上，请全员观看并点评“挑刺”。

“干了这么多年的采油工，抽油机保养过无数次，但面对集体‘复盘’时，我还是很紧张。”员工王龙江参加工作33年，抽油机一级保养这项工作他早就干得熟练至极，可是在前几次操作后，依然被大家挑出问题，让他感觉到了工作差距。

其实，设备的一级保养属于

基础工作，很多人都认为自己熟能生巧，现场操作则按习惯运行，直到被点评的时候才发现，还有很多细节需要再完善。

“功夫就在日常，最基础的东西用最严格的标准，才能真正意义上提升大家的硬功夫。”管理区副经理毕磊负责员工的岗位练兵，在他看来，基础扎实才能胜任岗位，所以需要员工边学、边干、边“找茬”，一遍遍的“复盘”，才能达到精益求精。

截至目前，注采三站已经完成62井次抽油机的一级保养工作，抽油机保养效率同比提高30%，员工的操作能力也在学习、操练、复盘不断进步。

孤岛采油厂：

全力保障安全度汛

本报7月25日讯(记者 顾松 通讯员 李超君 颜松)“目前利津流量2900立方米/秒，水位正常。”“继续保持通讯，流量大幅增加时，加密巡查。”7月23日上午9点，胜利油田孤岛采油管理十区防汛巡护小组人员正往返在黄河清三控导工程堤坝上查看水情水位，并将信息上报采油厂生产指挥中心。

6月中下旬以来，孤岛采油厂组织采油管理五区、七区、九区、十区对4处黄河控导工程进行每天巡查，并安排专人负责黄河流量、水情信息查报。

作为沿黄区域的油气开发单位，孤岛采油厂党委提高站位，压实责任，按照“最及时的发现，最迅速的响应，最正确的处置”工作原则，从最坏处准备、向最好处努力，落实落细各项防汛措施，全力保障采油厂安全平稳度汛。

7月19日下午，孤岛采油厂召开防汛工作安排部署会议，防汛减灾指挥部进一步细化厂防汛办和应急排涝、安全环保应急处置、生产管控应急处置、警戒及后勤保障等5个运行组工作职责，将油区12条主排沟按属地管理原则分责任段划分到采油管理区，由各基层单位防汛减灾工作机构负责，确保监管、巡查、治理责任落实到人。

生产管理部与各基层单位同心同向，加强防汛隐

患排查和治理。他们对在建工程、易涝区域、黄河控导工程、关键设施、油气管线等重点部位排查情况开展检查，同步督导涉黄河、滩区、市管河道、大站相关单位的设施防护及防汛落实情况；防汛物资保障方面，各单位对编织袋、土工布、救生衣、雨衣雨鞋、水泥涵管、强排泵等25类防汛物资进行再清点，共配备强排设施43台套，排水能力3100方/小时。

孤岛采油厂建立防汛减灾工作群，成立防汛应急队伍12支404人，全部登记造册，由厂防汛减灾指挥部统一调用。6月27日，该厂联动胜大水利、应急救援中心、护卫大队、河口水务局组织厂级黄河防汛、设备关停及人员撤离应急演练，拉练队伍50余人，大型车辆装备16台套；7月19日，组织厂级“四不两直”防内涝应急演练，对12支防汛队伍和强排设施、应急照明和物资进行拉练；采油管理三区、注聚技术服务中心等单位也开展了防汛应急演练，全面检验和提升全员应对防汛突发性事件的能力。

此外，孤岛采油厂还与8家专业化单位、7家承包商保持防汛热备联动，加强天气预警及生产运行异常管控，各级组织和人员严格落实24小时应急值守和带班制度，及时报送防汛信息，全面筑牢汛期安全屏障。

海洋钻井公司：

6天完成三座平台拖航

本报7月25日讯(记者 顾松 通讯员 景超 刘伟)近日，随着新胜利二号平台就位垦东481C井组，胜利石油工程公司海洋钻井公司用6天时间高效完成三座平台动平台作业，均实现当天降船、当天拔桩、当天拖航、当天就位。

新胜利二号平台、新胜利三号平台、胜利十号平台跨工区移位，每次航程近30海里，且临近养殖区，来往渔船较多。面对拖航距离长、时间紧、风险大实际，海洋钻井公司成立动平台作业小组，积极协调海事、船舶等单位，超前谋划，精心组织，科学运行，相关党员领导干部带班驻平台，盯现

场、盯关键，保证拖航安全高效运行。

拖航前，海洋钻井公司组织首席专家上平台，对操作岗位降平台、拔桩指导，装备部门协助平台拖航检验，生产运行部与海事联系，发布航行警告，组织甲方、船舶、平台、海调施工单位进行拖航前JSA交底会，对平台井口、航行、就位风险分析，制定管控预案，夯实安全运行根基。

平台就位后，专家组驻井观察压载、升平台等重要作业环节，通过周密准备确保了“两特两重”期间平台安全拖航就位，为“五条平台十千米”目标任务奠定了基础。