

网络主播、智能网联汽车测试员、电能质量管理员……

19个新职业“入编”，“数”“智”成新标签

又有19个新职业！

7月31日，人力资源社会保障部向社会发布：云网智能运维员、生成式人工智能系统应用员、用户增长运营师等19个新职业，以及直播招聘师等28个新工种纳入国家职业分类大典。

新职业不断涌现，折射了经济社会发展新变化、新趋势，满足着生产和生活的新需要，也给劳动者带来更多就业选择。

这次发布的19个新职业，半数以上与新质生产力密切相关。如紧跟前沿技术的“数”“智”职业：生成式人工智能系统应用员、智能网联汽车测试员、智能制造系统运维员、工业互联网运维员等；数字经济孕育的全新岗位：网络主播、用户增长运营师等。

绿色，是新职业的一大“标签”。国家职业分类大典中标注的绿色职业已有134个，占职业总数的8%。这一批“入编”的新职业，不少源于经济转型和绿色低碳发展的新需要，如脱胎于传统产业的氨基直接还原炼铁工、满足新兴产业发展的储能电站运维管理员、电能质量管理员等。

职业“上新”，见证着社会发展的新活力。文创产品策划运营师、口腔卫生技师、滑雪巡救员等新职业，生活服务体验员、老年助浴员、休闲露营地管家等新工种，都反映了人们生活需求的多元化和新变化。

什么样的职业能“入编”新职业？



网络主播在为山东特色农产品直播带货。(资料片) 新华社发

人力资源社会保障部职业能力建设司副司长王晓君介绍：“我们认定的新职业，不是新出现也不是新创设的，是指国家职业分类大典中未收录，但已有一定规模从业人员且具有相对独立成熟的专业和技能要求的职业。”

据介绍，一个新的职业能否入选大典，需有关机构和单位申报建议，再进行层层筛选，经过专家评审论证、书面征求中央和国家机关有关部门意见、面向社会公开征求意见等环节，对这个职业的社会

性、技术性、稳定性等方面进行评价。

自2018年启动新职业征集工作以来，各方面申报的新职业数量逐年增多。2022年版国家职业分类大典已收录168个新职业。2023年10月，人力资源社会保障部面向社会公开征集新一批新职业，共收到建议书430余份。

新职业的发布只是职业建设的开始。及时对新职业进行规范认证，有利于培育新的就业增长点，扩大求职者的职业发展路径。

据新华社

评论

此次“入编”的新职业的名字，在很多人看来可能还比较陌生，不知道具体工作内容是什么，可是能被纳入国家职业分类大典，意味着现实中已经有一定规模的从业人员。可见，当很多人还在感慨AI等新技术可能造成失业时，已经有相当部分的人抓到了新时代的“红利”，在技术变迁的过程中，找到了适合自己的新工作。

这些新职业、新工种的“入编”，再次证明了一个规律：新技术的出现可能导致一些旧职业的缩减甚至消失，但同时也一定会创造新职业、新机会。

而且，从历史经验看，新职业和旧职业之间，通常会存在某种“接近性”。从事受到冲击的旧职业的劳动者，如果能够拥有开放的心态，及时学习、培养自己的新技能，完全有可能在新职业出现时抢得先机。

举一个比较贴切的例子，前一段时间，无人驾驶汽车在一些城市试点的消息，引起不少人对职业司机可能失业的担忧。可是随后就有媒体报道，国内各大公司无人驾驶车的安全员、测试员，多数来自网约车司机、公交车司机。这次人社部公布的新职业中，也包括智能网联汽车测试员。

这些传统的职业司机，经过培训和考核，就能在无人驾驶车的时代，找到一份新的工作。当然，不是所有司机都能当安全员，但是除了安全员之外，无人驾驶还可能催生我们现在还无法预料的新职业。过去一直和车打交道的群体，只要有心，未必没机会进入新领域。

在这次“入编”的新职业中，像生成式人工智能系统应用员、智能网联汽车装调运维员、人工智能数字人训练师等，也都可以从中感受到它们和一些旧职业之间的传承性。原先在网络系统应用、汽车行业等从业的劳动者，如果能够及时顺应新技术的浪潮，还是有可能及时完成自己的转型。

因为技术改变的主要是生产方式，产品和服务所满足的客户需求，很多时候是相似的。过去在相关领域就业的优秀打工人，还是会拥有比较优势。

当然，在这种新旧转换的过程中，人的观念、能力等存在差异，不排除有些人还没准备好就被甩出了赛道。要避免新技术造成过大的职业冲击，就不能完全靠个体的觉悟和努力，相关机构也有必要提供帮助。

比如，最近几年一些省份针对数字化管理师等新职业专门开设培训班，让更多打工人有机会开拓眼界、提升职业技能；一些大企业也主动培训员工，让他们尽快掌握新技能，适应新岗位。这样在行业变动时，他们就更有把握住转型的机会。

新技术如果能提升一个行业的效率，打造出更具性价比的产品或服务，最后的普及就只是时间问题。从这个角度来说，无论打工人还是政府部门，都不如早日用更开放的态度看待新技术，并做好各项准备，尽量减少转型的阵痛。

新职业不断『入编』，你准备好了吗？

延伸阅读

这次的新职业“新”在哪？新生岗位就是新职业吗？

7月31日，人力资源社会保障部对外发布19个新职业，并调整变更了11个职业(工种)信息。19个新职业“新”在哪？新生岗位就是新职业吗？相关专家进行了分析。

绿色职业扩容增量，生活服务类职业持续完善

此次发布的新职业中绿色职业在扩容增量。其中，“储能电站运维管理员”“电能质量管理员”“氨基直接还原炼铁工”被标识为绿色职业。这些新职业的发布并纳入绿色职业序列，将不断提高其社会认可度。

生活服务类职业也在持续完善，为满足文化旅游产业发展需求，新增了文创产品策划运营师、滑雪巡救员等一批生活服务类新职业。

新增的工种中，包括在“农产品经纪人”职业下增设“花卉经纪人”工种；在“养老护理员”职业下增设“社区助老员”“老年助浴员”2个工种；在“民宿管家”职业下增设“休闲露营地管家”工种等等。

2019年至2022年已发布5批共74个新职业

为健全符合我国国情的现代职业分类体系，大力发展新业态、新模式，开发新的就业增长点，2019年人力资源社会保障部建立完善新职业信息发布制度，实施职业分类动态调整，此后每年发布1至2批新职业信息。2022年，修订颁布《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》。

从2019年到2022年，人力资源社会保障部已发布5批共74个新职业。其中，2019

19个新增职业名单

1. 生物工程技术人员
2. 口腔卫生技师
3. 网络安全等级保护测评师
4. 云网智能运维员
5. 生成式人工智能系统应用员
6. 工业互联网运维员
7. 智能网联汽车测试员
8. 有色金属现货交易员
9. 用户增长运营师
10. 会展搭建师
11. 文创产品策划运营师
12. 储能电站运维管理员
13. 电能质量管理员
14. 版权经纪人
15. 网络主播
16. 滑雪巡救员
17. 氨基直接还原炼铁工
18. 智能制造系统运维员
19. 智能网联汽车装调运维员

年发布13个，包括人工智能工程技术人员、农业经理人等；2020年发布25个，包括社群健康助理员、健康照护师等；2021年和2022年发布的新职业都是18个。

被确立为新职业必须具备两方面要素

新职业不是新出现的，是经征集

论证后，“新”纳入国家职业分类体系。人力资源社会保障部工作人员告诉记者，要被确立为新职业，必须具备基础和加分两方面要素。基础要素是这个职业不属于现行国家职业分类大典中已有的职业，或与已有职业具有高度相似性。

中国就业培训技术指导中心二级巡视员王小兵介绍，加分要素主要从社会性、稳定性、群体性、技术性及独特性等方面来体现，得分越高越可能被确立为新职业。

社会性主要是指这个新职业对社会经济的影响程度，以及对分布的广度和职业的组织化程度。技术性、独特性，主要是看职业的核心技术是否独特，技术统一性、规范程度上是不是达到一致。

新职业公布加快新职业标准开发

新职业的确能进一步增强从业者的职业归属感，相关从业者还可以享受国家有关政策待遇，同时促进就业岗位开发等。与新职业发布相配套的，还有职业规范、评价体系、岗位培训、就业指导等一系列措施。

“近期，人社部将会同市场监管总局、国家统计局向社会发布新职业信息。下一步，组织开发职业标准、培训教材，有序开展职业技能培训和评价工作，加强新职业技术技能人才培养，为产业转型升级发展持续提供支撑。”近日，人力资源社会保障部职业能力建设司副司长王晓君在人社部新闻发布会上表示。

据央视新闻、中新网等