

工行枣庄分行持续优化外汇服务 践行金融为民理念

为深入贯彻人民银行总行及省委省政府的战略部署,发挥金融“活水”作用,工行枣庄分行锐意创新,提供高效、便捷的金融服务,强化金融外贸高质量发展,以实际行动为企业纾困解难、提速发展。

因企施策,优化汇率避险服务水平。工行枣庄分行秉持“以客户为中心”的服务理念,将汇率避险服务提升至战略高度,全行上下同频共振,聚焦客户需求,深入外贸一线,通过举办宣讲会、发放宣传资料等形式,积极倡导“汇率风险中性”理念,为企业量身定制避险策略与产品,助力企业构建稳健的汇率管理机制,使其能够心无旁骛地专注于主营业务发展。特别是针对中

小微企业办理衍生品业务时的保证金难题,该行累计为5家企业申请了衍生品业务授信,既满足了企业规避汇率风险的需求,又消除了保证金占用流动资金的顾虑。截至2024年7月末,成功助力9户进出口企业办理各类外汇衍生品业务累计2501万美元,通过衍生品授信,累计为企业减免衍生品业务保证金28万元人民币,有效缓解企业流动资金压力,赢得了企业的赞誉。

创新渠道,拓宽企业融资平台。面对中小微企业因市场波动而激增的融资需求,工行枣庄分行敏锐洞察,主动作为,积极为外贸企业创新拓宽融资途径和平台。辖内某服装制造企业受到原棉价格波动影响,融资需求较

为旺盛,但受到信贷规模以及较高利率带来的成本等因素的影响,融资申请无法得到有效满足。工行枣庄分行针对企业需求痛点,积极向其推介海外代付方式的出口订单融资业务,主要基于非信用证结算方式出口客户提供的有效贸易订单办理融资,放宽了对不同结算方式下的融资支持范围,有效满足客户多元化融资需求,盘活企业流动资产。与此同时,该模式出口订单融资占用海外分行资金,不受人民币贷款规模的限制,贷款利率相对较低,根据不同客户资质,利率最低可至2.0%—2.5%,大幅低于业务办理时的一年期LPR利率3.65%,显著降低了企业的融资成本。通过专业详尽的政策解读与服务推

介,有效打消了客户的疑虑,成功助力企业盘活资金,实现稳健运营,创新服务赢得了企业的高度认可。

专业制胜,高效服务留住客户。面对国际市场的剧烈波动,工行枣庄分行展现出了高度的专业性和敏锐度,针对不同客户的需求提供市场咨询及分析,实时推送最新汇率市场资讯,确保企业能够把握最佳结汇时机。枣庄某企业为当地重点化工生产企业,向境外出口焦炭沥青。由于近期国际市场波动影响较大,企业对于美元兑人民币的汇率较为敏感,多次向银行询价,但一直处于持币观望的状态。2024年上半年,企业计划结汇600余万美元,经工行枣庄分行多次上门营销,分析

汇率走势,并为客户申请了结售汇优惠报价。在日常沟通中,使用工行最新投产的智能AI询价系统为客户提供持续最新报价。在得知客户的心仪结汇价格后,通过省行向总行进行议价,最终达成客户期望的即期结汇价格,为客户增加结汇收入近9万元人民币,高效优质服务赢得了客户的好评,今年以来,陆续在该行办理即期结售汇业务千余万美元。

展望未来,工行枣庄分行将不忘初心,继续秉承“金融为民”的初心使命,深化外汇领域“放管服”改革,促进政策与实体经济深度融合,不断提升外汇业务服务质量,持续优化营商环境,为枣庄区域经济发展贡献更多金融力量。(杨梦雨 康永琦)

工行枣庄分行深化外汇服务便利化 赋能跨境贸易高质量发展

近年来,工行枣庄分行积极响应国家深化外汇领域“放管服”改革的战略部署,紧跟外汇监管部门的战略导向,认真优化贸易外汇业务体系,全力提供高效、多元、精准的外汇便利化服务,充分彰显国有大行在促进外贸发展中的“领头雁”作用。

推进贸易便利化试点,共享政策红利蓝海。遵循《国家外汇管理局山东省分局关于开展优质企业贸易外汇收支便利化试点的指导意见》(鲁汇发〔2022〕24号,以下简称“24号文”)精神,工行枣庄分行认真贯彻落实试点实施方案

及相关工作制度,成功为辖内12家优质企业申报了贸易外汇便利化试点资格,累计办理贸易外汇便利化业务达4175笔,总金额高达2.92亿美元。此举措不仅大幅缩减了企业单证审核环节,提高了外汇业务办理效率,更在保障交易真实合规的基础上,通过增效降本,实现了企业与银行双赢,共享政策红利。

优化单证审核流程,提升企业服务体验。根据人民银行24号文的相关规定,在便利化企业款项性质明确、交易背景真实合规的前提下,可优化贸易单证审核。

工行枣庄分行按照规定,为辖内某锂电生产企业办理了原收、付款日期超180天、金额超5万美元的退汇业务,企业无需事前到外汇局办理登记手续,直接在金融机构办理,进一步提高了企业的业务办理效率。通过持续优化单证审核流程,工行枣庄分行在确保风险可控的前提下,为企业提供了更加便捷、高效的金融服务,助力企业轻装上阵,加速发展。

数字化赋能,实现“数据多跑路,企业少跑腿”。紧跟国家服务贸易对外支付便利化政策步伐,工行枣庄分行积极响应《国家税

务总局 国家外汇管理局关于服务贸易等项目对外支付税务备案有关问题的补充公告》(国家税务总局公告2021年第19号)、《国家外汇管理局经常项目司关于开展服务贸易对外支付税务备案信息网上核验功能试运行工作的通知》(汇经便函〔2020〕60号)及《国家税务总局 国家外汇管理局关于服务贸易等项目对外支付税务备案有关问题的公告(2013年第40号)》的相关要求,按照“一次备案、多次付汇”以及税务备案网上审核的便利化政策要求,为辖内某制造业

企业办理了税务备案信息网上核验工作。该企业目前已办理了4笔境外汇款,企业只需在付汇首次申请税务备案表,从业务办理到审核均在线上完成,极大地节省了企业的时间与成本,实现了“一次备案,轻松付汇”的便捷体验。

下一步,工行枣庄分行将继续秉承“金融为民”的初心,深化外汇便利化政策的落地实施,不断升级服务水平,精准对接企业需求,以更加开放、包容、高效的金融服务,为地方外向型经济的蓬勃发展注入强劲动力。(杨梦雨)

太平人寿与奥运冠军一起为中国女超联赛加油



8月17日晚19点35分,2024赛季中国女子超级联赛第16轮的一场焦点战在枣庄文体中心体育场拉开帷幕,山东体彩女足坐镇主场迎战来访的上海农商银行女足。

本场比赛,太平人寿枣庄中心支公司再次组织了200多名员工及客户,与现场观众共同组成了一个庞大的10382人的助威团,为女足姑娘们加油打气。特别值得一提

的是,巴黎奥运会女子500米双人划艇项目的冠军、枣庄籍运动员孙梦雅亲临现场,不仅与观众进行了亲密互动,还为山东体彩女足加油助威。太平人寿枣庄中心支公司的客户有幸与孙梦雅合影并获得了她的亲笔签名,这一环节将比赛现场的气氛推向了高潮。

尽管现场观众的热烈呐喊和助威声此起彼伏,女足姑娘们也在场上奋勇拼搏,但最终山东体彩女足以1:2惜败给了上海农商银行女足。尽管比赛结果不尽如人意,但枣庄球迷依然坚定地支持着她们,并祝福山东体彩女足能够在接下来的赛程中勇往直前,克服困难,最终走向胜利的彼岸。

新形势下加强国有煤炭企业基层政工队伍建设研究

临沂矿业集团菏泽煤电有限公司彭庄煤矿 张宁

摘要:随着经济全球化和市场化的不断深入,国有煤炭企业面临着转型升级和安全生产的双重压力。在这样的新形势下,加强基层政工队伍建设显得尤为重要。政工队伍作为企业思想政治工作的核心力量,对于提升员工的凝聚力、保障企业稳定发展具有不可替代的作用。本文旨在探讨加强队伍建设的策略,以期为企业的可持续发展提供人才保障和智力支持。

关键词:国有煤炭企业;基层政工;队伍建设

在新时代背景下,国有煤炭企业作为国家能源安全的重要支柱,其稳健发展对国民经济具有重大意义。面对资源枯竭、环境保护和市场竞争等多重挑战,加强基层政工队伍建设显得尤为迫切。基层政工队伍肩负着传递企业精神、凝聚员工力量、维护企业稳定的使命,是推动企业文化建设和提升企业软实力的关键。文中将探讨国有煤炭企业基层政工队伍建设存在的问题,以及加强队伍建设的策略,期望为企业的持续健康发展提供坚实的思想政治保障。

一、国有煤炭企业基层政工队伍建设

存在问题,专业能力与时代发展不匹配。国有煤炭企业基层政工人员在专业能力方面存在明显不足,这在快速变化的时代背景下尤为突出。信息技术的革新和员工个性化需求的增长,要求政工工作必须与时俱进,采用更加现代化和多样化的方法。然而,一些政工人员对新媒体工具的掌握不足,缺乏有效的网络沟通技能,难以利用网络平台进行思想政治教育。同时,在心理咨询、职业规划、法律援助等专业服务方面也显得力不从心,这些问题严重制约了政工工作的深度和广度,降低了企业内部的凝聚力和向心力。

政工队伍结构不合理。国有煤炭企业基层政工队伍在结构上呈现出非合理性,特别是在年龄和知识层次上。政工队伍中存在一定程度的老龄化现象,青年人才和具有高学历背景的政工人员相对较少,这导致整个队伍在创新思维和活力方面显得不足。这种结构上的单一化不仅限制了政工工作的创新和发展,也影响了对新时代员工需求的响应能力。在面对企业转型升级和管理挑战时,政工队伍的这种结构性缺陷使得其难以发

挥应有的作用,影响了政工工作的质量和效果。

二、新形势下加强国有煤炭企业基层政工队伍建设策略。1.加强专业培训与能力提升。在数字化时代背景下,国有煤炭企业不断加强政工人员的专业培训与能力提升。例如,国有煤炭企业可以与专业院校合作,开展一系列针对性的培训课程,如新媒体运营课程,教授政工人员如何利用微博、微信等社交平台进行信息宣传和舆论引导;心理学基础课程,帮助他们更好地理解员工心理,进行有效沟通和心理疏导;以及法律法规更新课程,确保政工人员对新颁布的劳动法、社会保障法等准确把握[1]。企业还可以设立一个在线学习平台,提供丰富的学习资源和模拟实训,使政工人员能够随时随地进行自我提升。通过这些举措,政工人员不仅能够提高自身的理论水平和专业技能,还能增强解决复杂问题的能力。2.优化政工队伍结构。优化政工队伍结构对于国有煤炭企业的长远发展至关重要。例如,国有煤炭企业可以通过实施一项“人才强政计划”,来吸引和选拔具有创新精神和责任感青年及高学历人才。该计划特别注重招

聘具有社会工作、心理学、传媒等相关专业背景的毕业生,以及具有跨文化交流经验的人才,以此丰富政工队伍的专业多样性,这样可以组建一个由多学科背景人员组成的政工团队,包括拥有新媒体运营经验的年轻人才,他们在策划和执行线上思想政治教育活动方面展现出了显著的能力[2]。企业还应注重资深政工专家与新锐政工人员之间的知识传承和经验交流,形成一个充满活力、能够相互学习和促进创新的工作氛围。这样的结构优化不仅提升了政工队伍的整体工作效能,也为企业的思想政治工作注入了新的活力,更好地满足了新时代员工的需求和期望。3.创新工作方法与手段。创新工作方法与手段是提高政工工作有效性的关键。企业政工部门可以利用信息技术开发一个专属的移动应用程序,该程序不仅包含企业新闻、政策宣传等基础功能,还特别增加员工互动社区和在线心理咨询服务。通过这个平台,政工人员能够及时发布企业动态,同时收集员工的意见和建议,建立起一个双向沟通的桥梁。该应用程序利用大数据分析员工的使用习惯和反馈,为每位员工推送个性化的教育内容和活动信息,如根据员工的兴趣

爱好推荐相关的思想政治教育课程,或根据员工的工作压力提供相应的心理健康辅导资源。这种创新的工作方法不仅可以极大地提高信息传递的针对性和效率,也使得思想政治工作更加贴近员工的生活,增强工作的吸引力和感染力,有效提升了政工工作的实效性和员工的满意度。

本文深入分析了新形势下国有煤炭企业基层政工队伍建设的重要性及其面临的问题,提出了一系列创新策略,旨在提升政工人员的专业素养,优化队伍结构,创新工作方法,并建立有效的激励与考核机制。通过这些措施,期望能够增强政工队伍的凝聚力和战斗力,为国有煤炭企业的稳定和发展提供坚实的思想政治保障。未来,我们相信通过不断的实践和探索,基层政工队伍建设将更加适应新时代的要求,为推动企业乃至社会的和谐进步作出更大的贡献。

参考文献
[1] 郭亮.新形势下加强国有煤炭企业基层政工队伍建设[J].内蒙古煤炭经济, 2023(21):80-82.
[2] 杜瑞涛.新时期国有企业政工队伍建设研究[J].销售与管理, 2022(13):24-26.