

是指引也是未来，艾坦姆打造“红心尚品”党建品牌

红色，在可见光谱中波长最长，穿透力最强，具有强烈的感染力。艾坦姆流体公司立足“坚持党的领导，加强党的建设是国有企业的根和魂”，由红色引擎（党旗红）、心路历程（中国心）、尚善尚德（新风尚）、品质非凡（铸精品）4个板块组成“红心尚品”党建品牌，将党建工作同经营发展紧密结合，让红色精神成为“思想融铸”新引擎；教育引导全体干部职工心怀实业报国的民族情怀，以公司主营业务为切入点，怀揣匠心、坚持匠风、打磨匠艺，铸造精品，争当流体控制行业领军品牌。

红心尚品！是领航发展，凝聚合力的引擎

艾坦姆流体公司以党建价值创造为引领，以改革创新引领组

织工作实现新作为，实行党支部书记、董事长“一肩挑”工作机制，以企业文化建设为重要支点，持续营造积极向上甘于奉献、拥有高效执行力，与员工互为成就的温情文化氛围。

面对经济下行、行业内耗严峻，艾坦姆压实经营要素，开启瘦身提质模式，开展“让党徽闪耀在销售、研发一线”活动，形成公司领导层、支部党员以及入党积极分子的“老中青”组合，推动党员管理精细化，聚焦业务服务项目，从营销、研发、生产、检维修等维度亮身份，以实际业务成绩单激发强党建促业务内生动力，同时不断整合资源，提高核心竞争力，实实在在为行业攻克技术难题，心无旁骛为业主创造价值。

红心尚品！是专注研发，服务至上的热忱

艾坦姆流体公司走求实扎实的创新路子，加速自主创新步伐，强化企业科技创新主体地位，以产品力为切入点，落实用户需求，坚持服务引领，公司亮相各行业重要展会，持续完善优化控制阀等拳头产品工艺结构，实现提质增效，截至目前，公司已取得70项专利，其中11项发明专利、46项实用新型专利、13项外观设计、2项软著。公司汽轮机旁路调节阀减温减压系统、波纹管调节阀、氧气调节阀、LNG用低温调节阀四款产品先后进入山东省首台（套）技术装备及关键核心零部件生产企业及产品名单，同时公司低温球阀、低温蝶阀也拥有众多业绩和

服务优势，广受业主好评。

为践行服务初心，支部党员代贯超长期扎根现场一线，以项目为“家”，以担当为荣，日复一日忙碌于现场服务。在济宁中石油昆仑能源梁山分输站维修服务中，支部积极分子梁尔哲带领团队成员迎难而上，在炎炎烈日挥汗如雨，渴了就猛灌一口凉水，克服了工期时间短、现场环境艰苦等不利因素，收到了业主的表扬信肯定。

红心尚品！是党建红引领市场红，坚定国际化发展道路

艾坦姆不断整合优质客户资源，加强销售组织协调和决策，打破原有销售团队固化模式，形成既有聚焦大项目又有维护区域管理的多层次销售架构，按照“434”

实施步骤，在做大市场规模的基础上，做精细分领域的产品线。今年成功亮相越南造纸包装展览会以及德国阿赫玛ACHEMA大展，向世界讲好艾坦姆品牌故事，以更广泛的国际市场为企业创造全新机遇！当前公司产品主要分为旋转阀、直动阀、工艺阀等三大类，产品广泛应用在石油石化、煤化工、精细化工、造纸、电力、冶金、制药等行业！

以红心尚品为导向，以经营目标为动力，以品牌成效为带动，艾坦姆公司紧跟时代的创新精神和勤勤恳恳的敬业精神，以优质产品输出和匠心服务打造良好的品牌口碑，不断向着更高维度发展迈进！

（艾坦姆流体 王新旭）

国有企业党建工作引领赋能发展的思考与实践

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。山东能源鲁西矿业彭庄煤矿党委按照红色国企、党建统领、全面融入、共同发展的理念，推动党建工作“融入中心，进入管理，推动经济，促进和谐”，全面提高管党治党能力，使党的政治优势、组织优势拓展发挥为企业的竞争优势、发展优势。

一、实施“引领”工程，明确党建统领航线

坚持以党的政治建设为统领，以提升价值创造能力为导向，全面加强党的建设，积极实施“政治、组织、思想、作风、人才”引领五大工程，推动党建工作水平持续提升。

一是突出政治引领，支部建设全面“过硬”。建立年度党建工作动态看板一览表，列出党内组织生活、党建会议等15项常态化工作，将工作开展情况“上墙亮绩”，实时掌握基层党建工作动态，持之以恒抓好基层基础建设，实现全面过硬。

二是突出组织引领，党员作用发挥“量化”。开展党员“星级评定、量化考核”管理工作，强化党员作用发挥的过程管控，将党员参加组织生活、业务技能水平、党性表现等3个方面内容考核评价定量化，增强党员队伍的活力。

三是突出思想引领，文化建设持续“凝聚”。组建三级宣讲队伍，差异化推行“菜单式”宣教，开展“压力与希望并存”“普法教育”“文明行为

倡导”“安全形势引导”等专题宣讲，引导职工树立正确价值观。

四是突出作风引领，廉政工作不断“夯实”。层层签订全面从严治党责任书，强化纪律约束，将责任上肩压实。常态化开展廉洁风险排查、重点领域专项检查，排查风险35条，制定防控措施38项，提醒谈话20人次，运用第一种形态12人次，形成纪律检查通报8期，真正将纪律笼子扎实抓紧，促进作风转变。

五是突出人才引领，强化竞争力“核心”。在“需求侧”着力，“供给侧”发力，“管理侧”聚力，推行管理人员末位淘汰制，实行后备干部动态管理模式，创新“360+1”特色考核评价模式，融入日常动态考核元素，激活干部队伍“一池春水”。

二、深化“机制”建设，筑牢基础生存防线

树牢“生命至上、安全第一”理念，守好高质量发展安全底线，不断增强全员安全生产意识，推进责任履行落地。

一是深化安全管控机制，安全基础更“牢固”。将“机制保安全”的举措始终贯穿日常工作，狠抓源头管控，先后建立了“网格化”包保、“解剖式”检查、“靶向式”培训等制度，持续夯实安全管理基础和薄弱环节管控。

二是强化现场管控机制，制度落实更“严谨”。建立基础危害因素数据库，严格执行“风险隐患日

排查、零汇报、周分析、旬检查、月研判”，形成“横向到边、纵向到底”的安全生产流程化管理机制。

三是推行一线写实机制，生产运行更“高效”。通过对采煤工作面割煤、拉移支架、推溜、超前支护、皮带运输等工序写实，找提升点、排浪费点、提创效点，不断优化各环节施工标准，优化生产组织，提升方案布置，实现流程的不断优化再造，提升生产运行效率。

四是拓展创新创造机制，科技创新更“适宜”。设立“金点子”“技术能手”“技能工匠”“技术标兵”等多项科技创新奖励和季度小改小革奖励，因地制宜搞创新，使职工立足岗位多谋、多想、多改进，全员创新活力持续高涨、创新成果持续攀升，创新红利最大程度普惠了矿井与职工。

三、推动“体系”建设，激活内涵发展主线

彭庄煤矿党委坚持将党建工作与企业发展中心任务深度融合，将经营管理作为重要抓手，以实绩检验党建实效。

一是构筑成本管控体系，实现降本增效。积极探索实践“党建+经营”有效途径方法，聚焦思想解放、谋划发展，深挖融合发展的堵点难点热点，构建了“521”降本增效体系，将“两化融合”作为强化经营管控的有力抓手，达到管理创效的目的。

二是强化流程管控体系，实现精益管理“赋能”。实施精煤提效改造，降低粗精煤灰分，提高

粗精煤泥掺配量，综合提高精煤回收率。实施“无煤泥化”项目改造和浮选系统改造，降低尾煤泥水分，提升浮精产量。

三是打造生态文明体系，实现绿色发展“共享”。实施“花园式”矿井建设，打造“一湖一带四区”塌陷地治理模式，营造了百姓放心、政府满意、企业获利“乐居三赢”良好局面。

四、构建“考核”机制，实现流程闭环管理

一是“价值考核”，覆盖全员全领域。构建“6+1”价值党建考核体系，突出“六项基础工程”提升，融合70余项业务考核指标，将党建与生产经营同落实、同考核，每月一检查一考核一通报，进行全闭环式评估，倒逼基层党组织作用发挥、责任落实。

二是“五可评价”，持续固本强基础。用好党建责任制考核“指挥棒”，细化党建考核评价细则，有效保障了党支部整体水平的持续提升。建立“五可”工作评价体系，使每项工作可定义、可量化、可操作、可考核、可奖惩，以科学管理推进工作落实，以工作落实促使质效提升。

三是“评星定级”，激发活力掘潜力。切实加强党员队伍管理，通过开展党员“星级评定、量化考核”管理工作，通过百分制考核、月度评选评分、季度汇报评星，不断释放党员干事创业激情，推动党员先锋模范作用发挥。（山东能源鲁西矿业彭庄煤矿 刘道光）