

这里是济宁 · 助企攀登

济宁市科技局助企攀登干部马翠

与企同频共振，用情助企攀登

搭建协调机制
助力政企沟通

陈丹 李彦霏 济宁报道

详细梳理惠企政策，帮助企业向上争取资金，将各类惠企政策落地、落实、落细……济宁市科技局辰欣药业助企攀登干部马翠，自2023年2月以来，发挥助企攀登干部的“八大员”作用，奔走在帮助企业发展的路上。依托在济宁市科技局工作15年的经验与优势，马翠帮助企业对上争取项目资金，助推辰欣不断开拓创新。2023年，她帮助辰欣共争取财政资金6800余万元，今年已争取2000余万元，为企业发展注入源源动力。



马翠(左)和同事讨论工作。

“我是去年2月份到企业报到的。”回忆起刚来到辰欣时的场景，马翠记忆犹新。“虽然平常工作能接触不少企业，但像这样深入企业，却是第一次，刚开始还挺没底的。”

辰欣药业是一家集研发、生产、销售于一体的综合性制药企业，以保障和提高病患者生命健康质量为己任，致力于自主研发、生产能够填补国内空白的药品。同时，辰欣药业也是济宁市医药产业的龙头企业，对当地医药产业的壮大发展、上下游产业链的辐射带动具有积极作用。

为迅速融入企业，提供可靠支持，马翠通过转车间，了解产品生产流程及相关工艺，搜集企业的所需、所盼；通过与生产、质量、销售等不同部门工作人员的沟通交流，熟悉公司的运转流程；通过工作在政策事务部一线，拉近了彼此的距离。短短时间，马翠便从一个医药领域的“门外汉”成为“行家里手”。

来到企业初期，马翠还搭建起“企业主导、政府参与、多方配合、协调有效”的助企攀登发展工作议事协调机制。由济宁市医药专班、辰欣药业股份有限公司的经理办公室（信息中心）、政策事务部、综合部、人力资源部、装备管理部、安全生产部、财务部、市场运营部、质量管理部、药物研究院等10个部门组成，各部门具体负责日常工作的联络员，保持与助企攀登协调办公室联系沟通渠道畅通。通过协调机制的运转，搭建起企业与政府多部门对接协调机制，形成了企业与政府良性互动，提高了各类资源要素配置效率，为企业优质发展提供了强力保障，也为“无感助企”拓宽了渠道。

向上争取资金
赋能企业发展

企业的发展离不开全体员工的共同努力，是全体员工同心同德和无私奉献，才能让企业在竞争中立于优势地位，保证企业长盛不衰。彭庄煤矿大力倡导“视企业为家庭、视员工为家人”的家园文化氛围，抓实基础民生、保障优质民生、强化热点民生，形成员工与矿井共建共享、共生共荣、共创共赢的“命运共同体”，推动矿井持续高质量发展。

关键词：企业文化 民生 家园文化 命运共同体

为积极响应山东能源“一家人、一盘棋、一条心”企业文化思想共识和“团结一致向前看，凝心聚力谋发展”精神要求，进一步强

2023年4月山东省发布重点研发计划（重大科技创新工程）第一批项目指南，这对于重视创新的辰欣可谓重大利好：相关创新领域及技术，若能被纳入目录，不仅能收获关键的技术支持，为研发指明方向，也能获得可观的经费支持。

“我们了解到指南发布，但对于获得立项并没有把握。”辰欣政策事务部部长魏衍纲介绍，辰欣研发的“CDK246三重抑制剂用于肿瘤治疗的1类新药研发”项目，对于市场上一般抗肿瘤药的双靶点，其创新地实现了三靶点治疗，创新性高、资金投入大，且风险高，希望能得到政府的支持。

企业所需就是助企攀登干部工作的着力点。了解情况后，马翠联合辰欣政策部详细地梳

理了在研项目及申报重点、竞争优势等，联合济宁市科技局业务科室组成对上争取专班，共同谋划、及时跟进，做好项目精准指导。目前，项目已立项并获得扶持经费1900余万元，获得扶持金额居全省同批次第1。

与此同时，马翠根据辰欣医药研发进度，申请到山东省级仿制药质量和疗效一致性评价补助资金，获批资金700余万元，并且为企业申请了人才补助资金。目前，根据辰欣博士后工作站进展情况，完成博士后经费补助和个人补助的申请，到位津贴近30万元。

还有一件事让辰欣对助企攀登速度竖起大拇指。“去年9月恰逢CNAS认可规范和中检院购买菌种新要求出台，需要企业尽快通过生物安全实验室设置备

案，我公司急需取得申请备案证书，市级没有现成流程和案例可以借鉴，若不按时备案会造成很大影响，公司万分紧急。”质量副总经理任泽林介绍，了解情况后，马翠查阅有关政策规定，多次与市卫生健康委沟通对接；帮助辰欣及时获得了备案证书。

“马翠科长真正融入了企业，在助企攀登中，充分发挥自己的‘能量’，借助派出单位优势，竭尽所能为企业高质量发展不遗余力，让企业发展的‘底盘’更扎实。”提起马翠，魏衍纲直竖大拇指。

马翠表示，下一步，她将继续发挥助企攀登干部的“八大员”作用，结合辰欣发展需求，助力企业解决有关问题，推进新项目建设和续建项目顺利开展，助推企业高质量发展。



扫码看视频。

心电一张网，快速救“心”

8月27日，感到胸闷、胸痛的侯大娘走进梁山寿张集镇义和村卫生室就诊，村医杨安增根据患者病情表现，意识到情况严重，立即为患者行“心电一张网”检查，并上传至梁山县中医院心电图室。

随着一声提示音，“心电一张网”显示：II、III、aVF导联ST段抬高伴T波倒置。梁山县中医院迅速与杨安增取得联系，同时开通胸痛绿色通道，手术室做好术前准备，最大程度缩短救治时间。

当日11时52分，急救车到达医院急诊科，值班医生立即

安排患者术前检查，取得家属同意后，12时30分将患者护送至导管室，12时55分导丝通过，球囊扩张成功，13时19分手术结束，患者生命体征平稳，随即转入重症监护室进一步治疗。

梁山县中医院“心电一张网”自开通以来，已完成心电图上传及诊断2440例，其中预警1146例、危急19例，成功早期诊断及救治心梗患者10余例，“心电一张网”项目受到基层医师及患者的广泛好评。

（通讯员 张迎春）

浅谈企业文化建设在矿井发展中的作用

化矿井思想文化建设，提高职工的凝聚力和归属感，彭庄煤矿创新提出“以情爱家、以责治家、以才立家、以智兴家、以德传家”的“五型小家”建设，笔者从5个方面浅谈企业文化建设，浅析国有企业企业文化建设的思路和方法。

一、在“以情爱家”上求合力，凝心聚力、以情爱人

在贯彻落实山能企业文化建设过程中，鲁西矿业彭庄煤矿注重情感管理，打好亲情文化牌，深入推行“党员联系群众双报到”，“书记信箱”“书记日记”等多种机制，主动问需答惑、排忧解难，建立职工与企业双向对话和互动互联的平台，实现企业发展与职工

成长“互惠共赢”。

二、在“以责治家”上聚力，建章立制、以责束人

彭庄煤矿倡导企业懂职工、爱职工、管职工、育职工，实施“绩效薪酬”，按责任轻重、能力大小、贡献多少确定薪酬奖励机制，保护好员工的积极性和创造性。开展“明星班组”“岗位能手”等评先树优的活动，表彰优秀员工、激励大家奋发进取、爱岗敬业的热情。

三、在“以才立家”上加力，搭建平台、倾心育人

彭庄煤矿突出以人为本管理，大力实施人才强企战略，注重营造勤学善思进取、产学研用一

体的学习氛围，实施工学一体培养机制，依托师带徒、导师带徒、“厂、校、企”三方技术人才培养等多种途径，培养专业技术大拿、矿井工匠，让员工在生产中学习、在学习中实践，精准打造一支素质强、技术硬的技能型人才队伍。

四、在“以智兴家”上用力，集聚众智、创新育人

彭庄煤矿搭建技能型人才与创新型人才两大队伍，聚焦智能化矿山建设，充分发挥矿井创客中心优势，培育专业技术人才，形成学、研、用一体化创新模式。依托“创客中心”“任振华智控工作室”“翟元军创新工作室”平台，汇聚行业领军人才和高技能员工，

围绕“技术提效”“创新提效”等目标，集智创新，攻坚克难，集中攻关冲击地压防治、设备升级改造等科研项目，强化技术保障，提高成果转化，为创新创造提供澎湃动力。

五、在“以德传家”上给力，德育人文化、以德服人

彭庄煤矿坚持“德治引领、以德治企”，始终贯彻“以职工为中心”的发展理念，构建了以“父母、妻子、子女”为主题的三大特色文化活动，厚植“德治”底蕴，传承家企情怀，做有温度的企业，让企业发展与员工互惠互利、共惠共赢。（山东能源鲁西矿业彭庄煤矿 王迎春）