

干事有舞台 发展有奔头

现河采油厂全链条建强知识型员工队伍

本报10月9日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张伟 张欢欢)

“单位克服困难,选派我们15个人,专心培训数模建模技术三个月,今天的成绩离不开单位的培养。”近日,在现河采油厂地质研究所学习交流会上,获得胜利油田数模建模培训班成果汇报一等奖的技术人员耿安东由衷地感谢单位对自己的培养。

一直以来,现河采油厂把加强科技人才队伍建设作为端稳能源饭碗、推动高质量发展的重要命题,积极探索提高知识型员工队伍管理的有效途径,在“育用留”上下功夫,做到岗位育人、事业用人、感情留人,让他们干事有舞台、发展有奔头,生活有保障。

地质研究所、工艺研究所等单位的人员,是典型的知识型员工。现河采油厂统筹油藏研究、科研成果转化、人才梯队建设,健全人才培养机制,规范管理模式,强化效果监督,全链条为知识型员工搭建提高自身技能的学习平台,在推动整体队伍素质提升上取得了显著成效。

近两年,现河采油厂科研单位承担了中国石化、胜利油田、采油

厂科研项目86项,先后获得国家教育部科技奖1项、油田科技进步奖4项,油田QC成果3项,地学开拓奖、创新奖5项,申报发明专利6项,发表各类科技活动论文12篇,打造出一支优秀科研品牌队伍。

获得油田“胜利新星”奖、采油厂优秀科技工作者等荣誉称号,成功申报国家专利1项……在现河采油厂工艺研究所,年仅24岁的贾宇轩已经成长为技术尖兵,走上注采工艺室副主任的岗位。

现河采油厂始终坚持给予知识型员工充分的尊重认可、价值肯定,时刻关心其成长和职业生涯的发展,提供施展才能的平台和相对明确的职业发展通道,将知识型员工安排到最需要、最适合、最关键的岗位,因岗配人、因需用人,让他们在擅长的领域成长成才。

截至目前,现河采油厂已有37名新入职大学生补充到科研两所,13名知识型员工晋升到室副主任职位。“对知识型员工及团队的价值创造过程和结果进行评价,突出主要贡献者,向绩优员工倾斜,给予合理的回报与激励,极大地激发干部员工立足本职岗位争做‘尖兵’、争创‘先锋’的良好局面。”现

河采油厂副总经济师、人力资源(组织)部主任刘晓成说。

带着父母,牵着孩子,欢声笑语……近日,现河采油厂组织40余名知识型员工来到利津县果园进行采摘活动。针对科研单位员工经常带孩子加班的实际情况,采油厂开展丰富多彩的“慧成长 慧陪伴”公益训练营、大手拉小手亲情服务,全力做好知识型员工子女托管工作,解决了他们的后顾之忧。

现河采油厂着力在吸引人才、留住人才上下功夫,深化人才服务保障措施,搭起干群“连心桥”,打造良好工作生活环境,形成了积极向上、乐观奋斗的团队氛围,人才在岗位上获得了更为丰富的成就感、满足感、幸福感。

修缮装修大学生公寓,配备电热水器、洗衣机、擦鞋机等生活设施……现河采油厂全面做好人文关怀和细节服务,帮助新入职高校毕业生快速融入环境,让他们感受他乡亦故乡的温暖。“采油厂对新入职大学生很重视,工作、生活中处处能感受到关怀与关爱,这里不仅是我们的家,更是我们干事创业的舞台。”刚刚入职一年,来自湖北孝感的何健感激地说。

鲁明公司建成胜利油田首个管理区级专属知识库

本报10月9日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王颖 王淑梅)

连日来,胜利油田鲁明公司青南采油管理区副经理张强强通过“青出于南”专属知识库电脑端,检查王24-41井回压、温度、液量等生产运行情况,确保生产运行平稳。

据了解,王24-41井位于青南采油管理区近期投产的王24甲烷控排工程管输末端,初期压力波动较大,生产参数不稳定。“压力过高可能会造成管线受损,影响生产,甚至会造成安全隐患。”张强强说,通过“智慧小助手”可以精准掌握参数变化,确保有问题能及时发现,有效处置。

所谓“智慧小助手”,是青南采油管理区依托“胜小利”大模型,建成使用的油田首个管理区级专属知识库——“青出于南”专属知识库。

为更好地适应人工智能大模型的高速发展,加快推广大模型在基层单位的应用,今年7月份,青南采油管理区在油田数智化管理中心大力支持下,着手搭建了这个知识库,为管理区提供强大的知识和智力支撑,助力基层减负赋能。

青南采油管理区信息工程师主管张超介绍,知识库通过思维导图的方式,构建了一个包含生产运行、技术优化、动态调整、经营优化、综合管理五大模块以及

68个子知识点的知识体系。

截至目前,知识库已经收集管理区超过3000份资料,知识库学习文件达到1700多个,知识点多达5万条。基层干部员工可以通过“PC”端或移动端办公助手实现快捷查询,知识共享。

“生产运作过程中的制度条款比较多,工作过程中,大家不一定记得那么全面,如今只需要输入查询的问题,随时得到答案。”张超现场演示查询“鲁明公司注水考核指标有哪些”,“智慧小助手”逐一给出详细的答案。

日常生产中,员工可以从生产数据、作业动态、安全风险降级举措、工作原理、操作规程等多个方面进行提问,均能得到想要的答案,提高工作效率。

9月份,井场拉改输流程接头现场,施工方不确定在拆卸阀组螺栓时是否需要使用防爆扳手。王岗巡检运维班站长曹峰立刻拿出手机,通过“智慧小助手”,快速知晓正确答案,“知识库的建立,不仅让一线员工更加准确地掌握操作规范,还能辅助我们更全面地开展安全风险识别。”

下一步,青南采油管理区将持续完善知识库的结构,不断扩展更新知识内容,将“青出于南”专属知识库打造成更加全面、智能、高效的油田采油管理区专属知识库示范样板。

海洋石油船舶中心:开展设备专项隐患排查

本报10月9日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 吴晓伟 李福起)

为精准发现并消除潜在安全隐患,做好设备冬防保温工作,9月底,胜利油田海洋石油船舶中心启动船舶设备分系统专项隐患排查督导检查与设备冬防保温阶段性检查活动,确保船舶安全平稳运行。

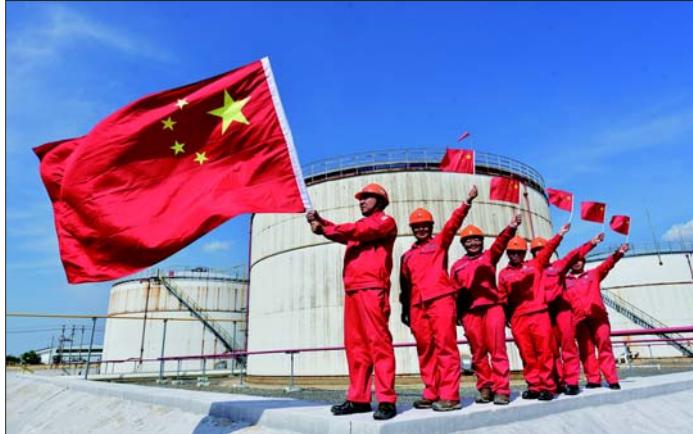
按照《关于开展船舶设备分系统专项隐患排查的通知》工作要求内容,检查组依据《船舶设备检查重点内容》,以现场检查与资料查阅相结合的方式,对船舶设备现场和资料开展督导检查,溯源设备管理中存在的问题。

为确保检查高效进行,检查前召开碰头会明

确分工及要求标准,检查内容涵盖推进动力、电力、甲板机械、压缩空气、泵系、消防救生等多个关键设备系统,对各系统的关键部位如连接牢固性、密封状况、功能效能、绝缘情况等进行全面核查。尤其是对柴油机燃油、润滑、冷却、进排气等系统问题进行细致排查,总共涉及18类116项,发现问题现场制定整改方案,真正做到设备隐患“大起底、大排查、大整治”。

海洋石油船舶中心高度重视此次检查活动,通过精准识别各类隐患,采取强有力的整改措施,预防事故发生,保障船舶在航行、作业过程中的安全性与稳定性。

以实干献礼祖国



10月1日清晨,伴着第一缕阳光,胜利油田河口采油厂油气集输管理中心首站员工高举五星红旗,唱响国歌,祝福祖国繁荣昌盛。据了解,今年以来,河口采油厂加快推进地质、工艺、工程、生产“大生产、大运行”,实现少井高产见成效。截至目前,这个厂投产新井76口,累计产油5.3万余吨,与去年同期相比减少42口;新井平均单井日产油5.7吨,与去年同期相比增加1.6吨,有力推动了河口油区高质量发展。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 董千 摄影报道

施工质量好不好,甲方说了算 地面工程维修中心全力筑牢施工质量“生命线”

本报10月9日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 赵文成) 近日,在胜利油田孤岛采油管理五区注采505站外输管线流程连接施工现场,地面工程维修中心孤岛维修服务部的施工人员从施工现场的布置,到管线水平校对焊接,再到最后的管线防腐回填,对待施工中的每一项操作都认真规范。

在施工现场,安全质量监督人员对照地面工程维修中心标准体系表,对焊接质量、管线连接角度等进行全过程监督,一旦发现问题督促施工方现场整改,严格把好质量安全关。

今年以来,聚焦打造高质量、“长寿命”工程,地面工程维修中心突出精细规范,着眼“施工流程、区域布置、设备管理、人员操作、安全环保”标准化,推行现场“看板”管理,着力打造标准规范的施工现

场。基层维修服务部进一步压实“班子成员、安全生产指挥中心、班站长、现场监护”四道监管防线,确保质量监督不留死角,施工过程精准管控。

同时,他们应用“智慧维修+”系统记录质量要素点。在施工场,作业人员每次完成焊接作业,都会第一时间将焊口信息和个人姓名录入系统,把工序与操作人员一一对应,实现质量分析管理和追溯管理。

完善的质量标准体系是质量管理的核心。地面工程维修中心注重健全完善质量监测指标体系,先后建立焊接、泵修、新工艺应用等标准规范13项,编制发布8项油田企业标准,着力推进质量进步、标准提升。以“三个最强”为抓手,采取“每日一题”“每周一练”“每月一考”“半年一赛”等多元方式,强化

培训练兵,着力提升员工操作水平。

他们还加大“四新”技术的推广应用,不断提高施工质量。在胜利采油厂采油管理三区ST2-3X163井更换管线施工现场,胜北维修服务部的维修人员应用中心自主研发的小口径金属管道自动焊装备,不到3小时就完成了300米管线、16道焊口的焊接任务,焊缝平滑细腻,焊纹匀称美观,质检合格率为100%。

质量好不好,甲方说了算。地面工程维修中心持续开展定期质量回访活动,通过定期到甲方走访了解、创新二维码服务回访制度等措施,收集甲方对施工质量的意见建议。对回访中发现的问题,追溯措施、工序、操作,分析原因,责任追究落实到人员,全力筑牢施工质量“生命线”。