

济宁能源阳城煤电打造“红心向党 大美阳城”党建品牌

以党建体系化，塑造高质量发展新优势

济宁能源阳城煤电紧密围绕济宁能源集团“五推进五引领”党建工作体系，完善“1+19”党建品牌矩阵，开展“学党建哲学，悟经营智慧”行动学习，强化“五大工程”牵引，积极探索“12345”党建思政工作体系，打造“红心向党 大美阳城”党建品牌，把党建工作融入生产经营全过程，不断夯实基层党建基础，提升党建工作效能，在打造千亿级集团新征程中推动企业高质量发展实现新跨越。

强化顶层设计，擘画党建领航新蓝图。阳城煤电毫不动摇地坚持和加强党对国有企业的全面领导，落实方针政策，发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用，严格落实第一议题制度，用党的创新理论武装头脑，完善议事规则和决策程序，在企业经营管控、改革发展等重大问题上党委会前置研究，把向定调，保证企业发展方向和经营决策更加科学民主。构筑党建工作责任目标考核标准化体系，实行清单化管理；制定20多项党务管理制度，细化考核标准，从基层党建、干部人才、党风廉政、工会群团4个方面入手，明确28项考核内容、103项考核标准，使党建工作目标更清晰、任务更具体、责任更明确，形成了一套行之有效的评价体系。

聚焦基层治理，激发基层党建新活力。对标党建工作要求，深化“一支

部一特色，一支部一品牌”，以党组织书记创新项目为突破口，打造“1+19”党建品牌矩阵。各党支部立足奋斗目标，聚焦融合突破点，围绕中心任务培育党建品牌，与创先争优工程等活动紧密联系，提升基层党支部治理效能，建立节约增收党员示范岗等创新突破项目19个，实施降本增效项目74项，完成创效金额8900余万元。创新区队治理模式，以“星级支部创建”为抓手，强“三基”促“五化”，通过“一月一例会”“一月一考核”，提升支部建设规范化水平，激发工作新活力。

立足沟通聚心，绘就大美阳城“同心圆”。构建上下畅通的良性沟通机制，建立“5426”沟通协调机制，健全矛盾诉求化解机制，坚持“六必访七必谈”，融洽干群关系，产生了“让他先进又何妨”“支部也管家务事”等许多动人的故事。实施“品牌强企树形象、思政工作聚民心、我为职工办实事、青春聚力促发展、大美阳城勇担当”五大工程，通过建立党员责任区、党员示范岗、党员突击队，制定我为职工办实事清单，开展“七大关爱”“四季有礼”等暖心行动，建立青年创客中心，培养青年人才，开展自主研究、科技创新，组织全员劳动竞赛等，推动企业安全、和谐、高效发展。

健全十种渠道，书写和合共赢新篇章。阳城煤电健全思想信息反

馈机制，架起服务职工连心桥，以职工思想动态信息卡、智慧化矿山平台、“码”上就办平台等十种渠道为载体，全方位、全覆盖式收集职工反映的问题，及时了解职工对企业改革发展、安全生产、经营管理等方面的意见建议，以及工作中的困惑或困难，接诉即办、闭环处理。2024年共解决职工反映问题467条，做到事事有回应、件件有落实。

加强廉政建设，共筑儒韵清风新格局。完善廉政建设“五子联动”长效机制，包括健全制度扎笼子、明确责任列单子、强化监督扯袖子、警示教育照镜子、廉政文化扬鞭子。通过制定廉政管理制度，签订党风廉政建设目标责任书和廉洁从业承诺书，全过程监督经济活动，参与干部测评、岗位竞聘监督，开展各类谈话和廉政风险点排查，常态化组织警示教育现场教学活动，开展廉政党课60余次，全面深入挖掘优秀传统文化中的廉洁元素，扎实推进新时代廉洁文化建设，以“儒韵清风”涵养“廉洁阳城”文化品牌。

下一步，阳城煤电将积极探索党建思想政治工作新方法、新路径，大力推进党建工作体系建设，夯实新质生产力底盘，努力建设新时代美丽阳城，为推动地方经济高质量发展做出更大贡献。

(通讯员 张凯 邹磊)



联合开展主题党日活动 把握金融工作实践要求

济宁市财政局机关第二党支部与济宁城投汇金小贷党支部联合开展“金融工作政治性、人民性”主题党日活动。

会上，济宁市财政局党组成员、三级调研员赵劲松进行了宣讲党的二十大精神，济宁市财政局机关第二党支部书记刘书密向党员讲授专题党课。会后，参加活动的党员集体参观了济宁党

支部组织生活馆，观看了济宁市基层党建汇报片，重温了党的历次全国党代会重要内容，了解了济宁市基层党组织发展历程。大家纷纷表示，在今后工作中，要不断加强理论学习，积极参加组织生活，持续淬炼党性修养，为全市金融业高质量发展贡献力量。

(通讯员 刘书密 李晶)