

全面提升煤矿青年职工素质的方法与途径

□王晓伟

全面提升青年职工素质的意义

当前,煤矿职工在素质方面存在的问题是多方面的,主要在于职工文化参差不齐,专业人才少、技能型工人缺失等,职工队伍的素质与煤炭行业的发展,与人力资源配置要求不相适应,与煤炭行业新技术、新工艺开发和应用要求不相适应,严重制约和阻碍了煤炭企业的发展。只有不断引进培养青年职工,提升青年职工的综合素能,才能满足煤矿长远发展、安全发展的需要。

全面提升青年职工素质是实现煤矿长远发展的需要。现在煤矿企业有些职工价值观念错位,理想信念淡化,主人翁意识淡化,不能正确对待个人与企业的利益关系;有些职工责任意识不强,缺乏集体主义观念和主人翁责任感。全面提升职工素质,就是要全面提高职工的思想政治素质、道德素质、文化素质和业务技能素质。

全面提升煤矿青年职工素质是煤矿企业面对新形势、新发展的客观需要。近年来,随着煤炭开采技术的快速发展,煤矿生产逐

随着煤矿安全管理工作提升、智能化装备水平不断提高,提升职工素质,特别是青年职工的素质,成为我们的当务之急,是我们面对新形势、新发展的客观需要,更是煤炭企业实现安全发展的迫切需要。

步向信息化、智能化迈进,职工在新技术、新设备面前表现出明显的不适应。煤矿企业职工,特别是采掘一线工人缺乏对煤矿专业理论知识的学习,业务技能素质远远不能适应煤矿企业快速发展的要求。还有部分职工虽然具有较丰富的实践经验,但随着煤炭开采技术科技含量的提高及设备更新的加快,其工作经验已不适应形势变化。而解决这一矛盾和困难的方法,就是要重视教育,重视人才的培养和引进,重视职工队伍综合素质的全面提升。

全面提升青年职工素质是煤炭企业实现安全发展的迫切需要。煤矿企业安全生产的长期稳定必然要求职工要有过硬的职工素质。因此,夯实安全基础,最迫切的任务,就是要全面提升职工素质,提升职工的安全意识,规范职工的安全行为。要实现煤矿安全目标,就要进一步建立健全人才机制,不断加大培训力度,加大技术人才的培养,特别是机电维修人才的培养。

提升煤矿青年职工素质是一项系统工程

制定科学有效的职工素质提升规划。根据企业发展战略和当前职工素质现状,制定中长期教育培训规划目标。把提高职工文化水平和提高实际工作能力结合起来,把具体目标和阶段性目标结合起来,努力培养高、中、初级各类复合型技能人才,确保职工队伍素质提升工程的稳步推进。

加强青年职工学习教育。本着干什么学什么、缺什么补什么的原则,结合岗位工作实际,以岗位技能培训为重点,制定科学的训练方案。通过培训、自学等形式,不断拓宽职工知识面,提高岗位技能素质,努力成为精一门、会两门、学三门的复合型人才。同时,大力开展职工职业技能竞赛活动。围绕生产经营的重点和难点,开展形式多样、突出特色的职工职业技能培训、竞赛活动。把导

师带徒、以岗代训、“五小”创新活动、科技攻关、技能比武、劳动竞赛等有机地结合起来,全力营造尊重人才、崇尚创新的氛围,全面构建一体多元的人才培养格局。

建立健全学习教育制度。要形成稳步推进的长效工作机制,进一步构筑职工学习成长的平台。对于干部职工队伍建设学习情况进行全程督查,学习结束进行考核,考核成绩纳入年度考评。建立全员学习档案,根据学习成绩和日后工作中的综合表现,在干部任用中予以优先考虑。企业要通过培训学习,打造出一支理念新、素质高、能力强、作风硬、有公信力的干部职工队伍。

创新学习方式。以创新推动全员职工素质建设,大力倡导互动式学习,以职工喜闻乐见的方式开展企业精神教育讲座,学习企业文化,培育、引导员工树立热爱企业的思想,加速培养中坚力量。积极开展“安全确认”活动,强化职工岗位规范操作,增强职工安全意识,进一步规范安全生产的现场管理。另外,在各煤矿建立相互补充的实训基地,全面开展岗前培训,将职工理论学习与实践技能培训相结合,提升员工的业务技能。培养一批掌握本工种绝技绝活的行家里手,从而带动职工整体素质的提升。

加大技术人才培养力度。以理论培训和实操培训,自主学习和集中学习相结合,以“导师带徒、以岗代训”为载体,充分发挥传、帮、带的作用。围绕提高职工技能水平,积极开展培养知识技能型、技术技能型、复合技能型人才,全面提升职工素质,积极为职工技能培训搭建平台。实施技术技能带头人制度和导师带徒制度,通过传授技艺,推广先进操作法、技术交流等活动培养年轻的中、高级技能人才骨干。举办形式多样的培训班,加强各种与新技术、新工艺、新材料等相关知识和技能的教育,鼓励职工参加在职教育,继续教育、学历教育,提高自身文化水平,全面提升自身的综合素质。

总之,全面提升青年职工素质是一项宏大的系统工程。未来的职工队伍必将是知识型、技术型和技能型的队伍,要努力形成党政重视、各方协同的工作格局,尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围,切实做到工作上重视、政策上支持、行动上全力以赴,措施上具体得力,落实上务求实效。只有这样,才能全面提升职工素质,打造一支适应科技发展要求的职工队伍,才能促进煤矿企业安全高效发展。

(作者单位:山东能源鲁西矿业)

编辑:彭传刚 组版:颜莉

齐鲁晚报 齐鲁壹点

初心不忘
一纸风行齐鲁 智驱未来
用心连接用户

2025年度齐鲁晚报征订

2025年度齐鲁晚报全年订价 360元/份,零售价 1.5元/份。

发行公司订报服务电话:4006598116、0531-85196329, 邮局订报服务:11185 或请至就近发行站订阅 2025年度齐鲁晚报。