

## 济宁能源济州粮食产业园

## 党建引领“三个一”，赋能储粮事业高质量发展

济宁能源济州粮食产业园以“一张措施清单、一套考核评价指标、一个党建品牌支撑”，明确党建工作“做什么”“怎么做”“怎么考”和结果“怎么用”，探索与生产经营管理融合的新路径，推动储粮事业高质量发展迈出新步伐。

一张任务清单，细化措施。着眼突破部门壁垒，以党建晒业务，以业务亮党建，制定完善了23项《党支部工作制度》并汇编成册，规范民主生活会、组织生活会、主题党日等基本制度，将“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等系统梳理党群、人事、安全、后勤保障等7个类别共63项工作要点，以表格形式一项项罗列，以“月历”的形式细化分解，从主体清晰、责任明确、任务

具体三个维度厘清职责，逐项细化分解，结合最新形势任务实时更新调整，清楚界定“谁来抓、抓什么”的责任清单体系，注重抓“长”抓“常”，结合实际完善学习管理机制，丰富学习形式手段，注重学以致用，形成党组织“点题”、部门“解题”、党员“答题”的管理模式，使党建工作管理由“粗放”变“精细”、由“敞口”变“闭环”，落实起来更加容易，有效解决了“想干却不知道怎么干、会干却干得不怎么样”的跑偏、踩空问题。

一套考核机制，强化问效。将党建工作与生产经营、安全环保管理相融合，加强年度考核、平时考核、专项考核的工作衔接和统筹安排，通过测评、座谈以及内业资料、考核数据指标查找发现问题，追根溯源。对工作落实不

到位的事项及时督促整改落实；对工作表现不佳、能力较弱、评价不高的干部，用好谈话提醒、帮带提升、岗位调整等方式帮助整改提升；对表现优秀、成绩突出的干部，落实通报表彰、评先表优、职务职级晋升等奖励鼓励政策，让慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒，奋发有为、实绩突出的干部得到褒奖和鼓励。同时；紧盯粮食储备重点领域和关键环节，梳理界定了19种违规行为，明确问责措施和处理方式，坚决杜绝利用职权或职务便利谋取私利和损害企业利益、职工利益等违纪现象，进一步强化纪律刚性约束。

一个品牌支撑，提升实效。紧扣“树立红领先锋，打造绿色粮企”核心任务，提炼创建了“粮心向党·筑梦港城”党建品牌，开

展“凝心聚力、真抓实干”“不忘初心保粮安、坚定信念促发展”“求真务实护粮安、实干笃行促发展”等活动，把党建品牌创建与党支部评星定级、“三亮三比一争当”、“我为群众办实事”、党组织书记抓基层党建等紧密结合，大力实施粮食绿色仓储、货品运输、深加工等提升行动，全面覆盖粮食“购储加运销”主责主业各个环节，聚焦“贸易引领”，推进粮食产业延链补链强链，注重系统治理、长效治理，完善制度抓规范，设施改造促发展，强化培训提素质，加快推进“制度体系化、储粮绿色化、设施现代化、管理智能化”转变，凸显了党支部特色，提升了党建活力，起到了良好的示范带动效应。

(通讯员 刘莉 梁磊 单贝)