

# 菏泽：全力保障人民群众温暖、安全过冬

## 最大限度防范一氧化碳中毒事件发生

李潇 菏泽报道

11月6日，菏泽市召开防范一氧化碳中毒工作新闻发布会。市政府副秘书长、办公室主任刘培廷，市应急管理局党委书记、局长高尚柱，市农业农村局党组成员、副局长盛福利，市卫健委副主任、市疾控局副局长吴大彦，市建设工程综合服务中心主任孙文刚介绍了当前全市防范一氧化碳中毒工作部署情况，并回答记者的提问。

近年来，菏泽市高度重视防范一氧化碳中毒工作，通过一系列行之有效的措施，群众的防范意识有了显著提升，一氧化碳中毒事件数量逐年大幅度下降。随着取暖季的临近，一氧化碳中毒事件也进入了相对易发的时期。为切实做好防范工作，确保人民群众生命健康安全，市安委会办公室再次吹响了防范一氧化碳中毒的集结号，坚持“生命至上，安全第一”的原则，压实工作责任，强化宣传教育，深入查改隐患，从严督导检查，最大限度防范一氧化碳中毒事件发生，确保人民群众安全温暖过冬。

提前谋划，明确各方“责任田”。市委市政府高度重视防范一氧化碳中毒工作，市安委会提前谋划、系统部署，制定印发了《菏泽市防范一氧化碳中毒、火灾防控和灾害民生综合保险宣传工作实施方案》，压紧压实各有关市直部门、各县区和乡镇街道责任，条块结合，共同做好防范工作。按照方案要

求，各级各相关部门均结合各自工作职责任务制定了具体的工作实施方案，特别是对老弱病残、失能失智、鳏寡孤独、外出返乡等群体、家庭以及存在一氧化碳中毒风险的施工工地、学校、养老院、儿童福利院、炭火餐饮店等重点部位，有针对性部署推动活动开展。

细化措施，打出宣教“连环招”。以“镇不漏村、村不漏户”，保证“一户一个明白人”为标准，在电视、广播、报纸、网站等主流媒体和微信、抖音等新媒体，制作播放防范一氧化碳中毒公益广告、科普宣传等作品，深入开展一氧化碳中毒基本知识和防范措施宣传提醒，切实提高公众安全防护意识。同时，开展全覆盖入户讲解工作，组织乡镇、村居（社区）所有相关人员逐户发放明白纸，从怎么理解一氧化碳中毒、一氧化碳中毒抢救办法和防范一氧化碳中毒的措施三个方面，仔细讲解，开展“面对面”“手把手”的教育，让广大居民和群众掌握应急常识和自救互救技能，切实做好防范工作。

深入排查，聚力筑牢“安全线”。全市各级将采取系列措施，持续加大隐患排查力度，以非集中供暖的出租屋、拆迁房、城中村、城乡结合部等场所为重点，通过入户走访，全面排查及时发现存在的隐患和问题，落实责任人员，限期完成，最大限度消除居民生产生活中发生一氧化碳中毒的各种风险隐患。同时，大力发动群众开展“防风险、查隐患”活动，尤其是在劳动密集

型企业、建筑工地、农业大棚、养老院、餐饮、学校等重点场所工作的群众，充分发挥社会共治力量，齐抓防范一氧化碳中毒工作。另外，我市今年将继续大力推广清洁、安全取暖方式，鼓励安装性能可靠的一氧化碳报警仪。

督查问效，织密监管“防护网”。12月15日前，各县区将对各乡镇（街道）工作落实情况进行一次全覆盖督导，市安委会办公室也将成立督导组，对各县区工作开展情况进行督导和暗访抽查，重点检查各县区、乡镇街道工作部署是否及时到位、工作分工是否责任明确、公益宣传是否到底到边、取暖安全隐患排查是否深入扎实，并随机进村入户，掌握真实情况，对发现的问题，立即交办，督促整改。全市各级各有关部门根据要求也将参照市安办督查模式分别成立督导检查、暗查暗访组，深入村居（社区）进行督导检查，持续推动防范措施落实落地。

防范一氧化碳中毒工作关乎人民群众生命和财产安全，我们要时刻保持高度的警觉与紧迫感，立足防早、防小、防患于未然，让安全防范工作入脑入心。同时，进一步强化监督管理，建立健全长效监管机制，全力以赴做好各项工作，确保安全。

同时，呼吁社会各界积极参与防范一氧化碳中毒的工作，群策群力，共同做好今冬明春防范一氧化碳中毒工作，全力保障人民群众温暖、安全过冬。

单县公安局禁毒办

## 举办青少年禁毒主题绘画作品展



张虹 菏泽报道  
通讯员 李猛

为普及禁毒知识，提升青少年禁毒意识，11月5日，单县公安局禁毒办携手开发区实验小学，成功举办了禁毒主题绘画作品展。此次活动旨在提高全校师生识毒、防毒、拒毒的能力，并加强未成年人的自我保护意识。

活动当天，禁毒民警亲临现场，为学生们生动讲解禁毒的重要性。他们阿仅引导学生树立正确的人生观和价值观，还着重强调了识别毒品和抵制毒品的关键性。通过实例和互动，学生们对毒品的危害有了更深入的了解。

此次展出的绘画作品内容丰富，涵盖了禁毒法律法规、毒品的危害等多个层面。活动采用自由参观与讲解结合的方

式，使学生们在欣赏图画和标语的同时，深入了解毒品对人类的危害及防毒拒毒的重要性。一幅幅生动的图画和一句句警醒的标语，不断提醒学生们：毒品是公敌，吸食毒品害人害己，防毒拒毒是公民义务。

通过本次活动，学生们受到了深刻的教育，对毒品的罪恶面目和危害性有了更清晰的认识。他们的自我保护能力得到增强，从小抵御毒品的意识也得以树立。此次活动为筑牢禁毒思想防线奠定了坚实基础。

单县公安局禁毒办表示，将继续开展此类活动，以更多样化的形式普及禁毒知识，提高青少年的禁毒意识。他们致力于构建无毒社会，为青少年的健康成长保驾护航。相信在警民共同努力下，禁毒工作将取得更加显著的成效。

# 聚才赋能国企引领 驱动提升思政质效

卢震

思政宣传工作，是国有企业创新发展的坚实保障，人才支撑是国有企业踔厉向前的核心竞争力，国有企业必须紧抓思政宣传这一有力抓手，推动思政工作贯通人才培养体系，不断强化“引、育、用”人才工作全链条，使全体干部职工迸发出干事创业的强大动力，为国有企业高质量发展创新发展聚才赋能。

一、以近悦远来的“引才”政策，最大诚意为人上递上“橄榄枝”

（一）强化组织领导“一盘棋”。党管人才，深入实施思政宣传和人才强企战略，制定完善的人力资源管理制度，将思政教育工作贯穿人才引进、培养、使用、激励、服务的全过程，切实构筑起人才与思政结合的工作制度体系。标榜党员影响年轻职工，着重对新入职员工思想道德、职业素养、价值观念等进行考核，确保入职人才具有良好的思政教育基础。

（二）激发内生动力“一张网”。以实施国企深化改革为契机，将思政教育列入国有企业《经理层成员任期制和契约化管理工作实施方案》；按照“一企一策一套指标”思路，企业经理层签订任期和年度《经营业绩责任书》，通过及时有效的思政教育宣传，极大地调动公司经理层

成员干事创业的积极性。在激发动力的同时，向新入职者宣传企业文化、企业愿景、奋斗目标及思政教育的重要性，为树立正确的发展观和干事创业奠定坚实的思想基础。

（三）完善激励机制“一股劲”。深入推进三项制度改革，将思政教育与“员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减”机制挂钩。坚持正确用人导向，使用干部在讲担当、看能力的同时更加重品德、看家风，将收入分配向关键岗位、高能人才、品德道德模范、见义勇为先进等倾斜；关心关爱各类人才，认真落实职工健康体检、设立文体活动室、午间休息室等实事，使企业各类人才有干劲、有奔头。在完善激励机制的同时，将职工的工作态度、思想动态、团队精神、价值观念等纳入考核范围，全面评价职工的综合素质。

二、以拴心留人的“育才”机制，最大决心为人才栽下“梧桐树”

（一）厚植培育沃土抓重点。多措并举加大人才培养力度，创新建立后备干部人才库，开展“干部道德大讲堂”，征集企业发展“金点子”等活动，鼓励将思政教育列入后备干部人才库标准，切实构建领军人才、

拔尖人才、后备人才等合理分布的梯次结构。以“学习强国”为基础，以“口袋书+明白纸”、“线上+线下”相结合的方式开展党史学习教育，推动思政教育深入职工、深入基层、深入人心，让思政工作成为连接学习与实践的桥梁。

（二）构筑成长高地克难点。围绕建设高素质干部队伍，坚持正确用人导向，将思政教育与内部公开招聘上岗结合起来，选聘能够冲在前头、独当一面、责任心强、价值观明确的年轻干部，促进优秀人才全面成长。通过线上学习、务虚会、团建活动、研讨会、交流会等方式，增进职工尤其是基层职工的认同感、归属感。适当引入案例剖析、场景在线、角色互换等创新方式，使基层职工参与其中，深切感受到企业文化和发展思路。

（三）注重“训战结合”建高点。根据企业年度工作开展情况，将思政教育与培训需求相结合，精准制定培训计划，同时创新培训方式，讲好思政故事、唱响红色旋律，将思政教育与具体业务结合，积极拓展课程讲授、轮岗挂职、培评一体化等培训方式，实现人才培训与解决企业实际、发现选拔人才紧密结合。深入开展“我为群众办实事”实践活动，找准找实切入点和着

力点，用思政教育成果指导实践、推动工作，“党员志愿服务队”带头走上服务岗，开展文明交通劝导、卫生创城等志愿服务活动。

三、以务实多元的“育才”格局，最大力度为人才筑好“温馨巢”

（一）构建“雁阵”格局聚合合力。通过“归雁还巢”，扩大高端人才存量；通过“头雁领航”，激活高质发展潜能；通过“群雁齐飞”，储备发展创新动力，构建高质量创新发展人才“雁阵”格局。为道德模范、家庭典范设立各种荣誉和表彰，加大宣传推介力度，营造风清气正、干事创业的良好氛围。创新推行“学思政教育移动小课堂”，让思政教育走出去，把课堂开设在班组、车间等一线，方便基层党员和广大职工就近参加组织生活，授课方式由“阵地式”改为“流动式”，“坐等上门”改为“送学上门”，以“拉家常”的方式讲党史、谈心得，推动思政教育接地气、入人心，激发广大职工的学习活力。

（二）实施“归鸿”计划添动力。全力实施“归鸿兴企”人才计划，引进本地籍博士生、硕士高端人才助力企业发展。出台加强基层党组织建设全覆盖的实施办法，让党的组织在基层“生根

发芽”，让党员在基层“冲锋陷阵”，从而织密思政工作的网络，实现全覆盖、无死角。设立党员示范岗、业务突出岗、道德模范岗，通过岗位公示、挂牌上岗、佩戴标志等形式，使广大职工成为提高效益的标兵、廉洁奉公的模范、落实执行的表率。

（三）打造“磁场”聚才增助力。建立条线通讯员制度，及时总结典型做法，宣传典型人物，鼓励广大职工向先进学习，向党组织靠拢。邀请50年党龄的老党员，以“不忘初心、薪火相传”为引子，从生活中小事说起，用生动鲜活的语言向大家讲解如何做好一名共产党员，引发共鸣。围绕不断壮大技术实力和科技创新优势，注重从一二线城市和知名科研院所挖掘行业领军人才，积极参加“人才直通车”“人才大集”等活动，面向社会公开招聘各类优秀人才；与合作单位签订《联合共建协议书》，开展篮球赛、足球赛、青年员工联谊会等活动。

百舸争流，奋楫者先。以人才与思政结合的工作制度体系建设为指引，永葆“闯”的精神、“干”的劲头、“实”的作风，必将使国有企业职工不畏艰辛、快干实干，按下“快进键”，跑出“加速度”，为国有企业高质量发展贡献力量。