

济宁能源集团金桥煤矿

全国煤炭行业标杆煤矿的奋进之路

通讯员 戈海宾 王育

在全国煤炭行业，济宁能源集团金桥煤矿的名字如今已熠熠生辉。近日，金桥煤矿荣获中国煤炭工业协会颁发的“2024年煤炭行业标杆煤矿”称号，成为山东省唯一入选的煤矿。这背后，是金桥煤矿近年来不断突破自我，坚持智能化、绿色化发展之路的奋进历程。

荣誉加冕

在全国煤矿中脱颖而出

“2024年煤炭行业标杆煤矿”，这一荣誉的获得，无疑是对金桥煤矿多年来在安全生产、智能化建设、绿色发展、党建工作以及人文关怀等方面取得的卓越成就的充分肯定，更是对其在煤炭行业中的领先地位和标杆作用的高度认可。

据悉，本次评选旨在贯彻落实国务院国资委《关于开展对标世界一流管理提升行动的通知》精神，发挥煤炭行业标杆的示范引领作用，推动行业对标工作取得新成效。经过系统评审、现场答辩、材料撰写、现场审核等环节的激烈角逐，金桥煤矿从全国煤矿中脱颖而出，多年的梦想变为现实。

金桥煤矿位于金乡县境内，矿井于1997年开工建设，2002年建成投产，2017年归入济宁能源发展集团，现核定生产能力110万吨/年。自接管以来，金桥煤矿从一座普通的矿井，逐步崛起为“济宁市文明单位”“济宁市全员创新企业”“山东省劳动关系和谐企业”“山东省两化融合优秀企业”“国家一级安全生产标准化煤矿”、煤炭工业“特级安全高效煤矿”。2022年初，金桥煤矿立下了“打造千亿级集团，树煤炭行业标杆矿井”的铮铮誓言，这段充满挑战与奋斗的道路，见证了济宁能源人的不懈的努力与追求。

近年来，金桥煤矿始终坚持以科技创新为引领，不断推动矿井的现代化、智能化建设；始终坚持以安全生产为基础，筑牢矿井发展的坚实基础；始终坚持以绿色发展为己任，积极践行企业社会责任；始终坚持以党建工作为灵魂，凝聚企业发展的强大力量；始终坚持以人文关怀为纽带，构建和谐温馨的家园文化。正是这些理念的坚持和实践的探索，使得金桥煤矿能够脱颖而出，成为全国煤炭行业的标杆和典范。

安全生产

筑牢坚不可摧的基石

安全是一切工作的基础和底线。近年来，金桥煤矿贯彻落实“十五条硬措施”和“八抓20项”创新举措，创新建立“六抓36项”三牌管理执行体系，坚持红线意识和底线思维，以安全生产标准化管理体系建设为总抓手，创新制定“安全第一、生命至上、综合防治、不越红线、智能创新、四化发展、体面劳动、幸福平安”安全生产理念。

为了确保矿井的长治久安，金桥煤矿立足于企业实际，抓实大安全思维，突出重宣传教育、重服务质量、重隐患整改“三重”管理，采取“典型引领”树标杆、“一巷一策”抓标准、“动态达标”促提升工作法，安全生产标准化不断提升。该矿从制度层面规范生产流程，明确各级各岗位的安全责任。

智能化技术的引入，为金桥煤矿的安全生产注入了新的活力。借助先进的监测监控系统，矿井内的瓦斯、温度、湿度等关键参数得到实时监控。一旦发现异常情况，系统便能迅速作出反应，确保人员及时撤离，隐患得到及时处理。这种智能化的管理方式，不仅提高了安全生产的效率，也为矿工的生命安全提供了有力保障。

通过定期开展安全培训、应急演练等活动，不断提高全员的安全意识和自救互救能力。同时，该矿还加大隐患排查治理力度，坚决将各类安全风险扼杀在摇篮之中。2023年，该矿顺利通过国家安全生产一级标准化

矿井复验，这不仅是对其过去努力的肯定，更是对其高质量发展的鞭策和激励。

智能化建设

引领行业科技创新潮流

面对煤炭行业日益严峻的发展形势，金桥煤矿积极探索5G在智能矿山的应用，抓实智能化升级改造，加快智能化采掘建设，打造智能、集约、高效型智能化工作面，实现一井一面、单面达产新模式。加强智能机电建设，实现通风智能化、压风联动化、提升无人化、排水自动化、供电远控化、皮带集控化、AI视频普及化“七化”融合。

建设重大灾害风险防控平台试点引领，逐步实现AI视频智能辅助监管监察、应急处置视频智能通讯、重大违法行为智能识别分析；建设智能化洗煤厂和智能管控平台，让科技成为推动矿井发展的强大引擎。矿井“TDS智能选煤系统”“5G+单轨吊无人驾驶”“5G+智能化巡检机器人”“掘锚护一体机装备”“一站式”智能大运输系统，在安全效益、简化管理、优化工作等环节上发挥强大作用。

在金桥煤矿，智能化技术已经渗透到矿井生产的各个环节。从采煤机的远程操控到智能化工作面的建设，从井下无人值守到自动化运输系统的应用，智能化技术的广泛运用极大地提高了生产效率，降低了工人的劳动强度和安全风险。这种智能化的生产方式不仅提升了矿井的现代化水平，也为矿工们创造了更加安全、舒适的工作环境。

在智能化建设方面，金桥煤矿不负众望捷报连连。4305智能化综放工作面荣获全国采煤工作面智能创新大赛一等奖；《智能化矿山建设中5G应用场景的研究》荣获国家矿山安全监察局2023年数字矿山融合发展提升本质安全水平典型案例；《5G+AI打造国际先进智慧矿山》项目荣获第七届“绽放杯”5G应用征集大赛一等奖；井下TDS智能选煤系统的研究与应用荣获2023煤炭行业设备管理与技术创新成果二等奖；金桥煤矿机电技术科智能化建设班荣获“建功‘十四五’奋进新征程”全国煤炭行业矿山智能化建设劳动和技能竞赛先进班组。同时，该矿有19项科技创新成果通过省煤炭学会鉴定，其中多项达到国际、国内领先水平。

绿色发展

彰显企业责任与担当

该矿深入贯彻落实绿色发展理念，积极推进采选充一体化绿色开采技术，努力实现煤炭资源的绿色、高效、可持续利用。为了提高煤炭资源的回采率和地下空间利用率，金桥煤矿不断加大技术研发投入，持续优化开采工艺，最大限度降低开采过程中的环境破坏。2023中国（济宁）煤炭绿色开采与高质量发展技术交流会上，该矿邀请行业知名院士、专家、学者，对煤炭绿色安全清洁开采新技术、新装备和新趋势进行了交流，开阔了眼界。

该矿还注重资源的循环利用和节能减排工作，通过引进先进的环保设备和技术，确保生产过程中的废水、废渣等得到有效处理并实现达标排放。这些举措的实施不仅提升了金桥煤矿的环保形象，也为其赢得了良好的社会声誉。

金桥煤矿高盐水处理项目的成功投运是该矿在绿色发展方面的又一重要成果。高盐水处理项目在济宁市首家采用“预处



理+膜法耦合分盐+分质结晶”国际领先工艺并投运，不仅实现了水资源的循环再利用，节约了宝贵的水资源，也为南水北调工程“一泓清水永续北上”与黄河流域生态保护和高质量发展提供了有力保障。这一项目的成功实施充分展示了金桥煤矿在绿色发展方面的技术实力和创新精神，也为其未来的绿色转型奠定了坚实基础。

加大环保投入力度，积极探索新的绿色发展路径和模式，加强环保领域的合作与交流，不断引进更先进的环保技术和管理经验。加强内部环保管理，完善环保制度体系，提高全体员工的环保意识，确保矿井生产过程中的每一环节都符合环保要求。通过这些举措的实施，金桥煤矿将努力实现矿井生产与环境保护的和谐共生，为煤炭行业的绿色发展贡献智慧和力量。

党建工作

凝聚企业发展力量

金桥煤矿始终坚持以党的领导核心地位不动摇，将党建工作与企业发展的紧密结合在一起。通过深入开展党建工作，金桥煤矿成功凝聚了强大的发展力量，为企业的发展注入了源源不断的动力。被市国资委评为“全市国资系统先进基层党组织”荣誉称号。

“红领金 智汇桥”党建品牌以卓越党建为引领，创新构建“1+4+N”责任联动机制，深度融入安全生产基石、科技创新引擎、干部人才支撑、绿色矿山愿景，将党建活力转化为企业澎湃动力与鲜明竞争力。“连心金桥”思政品牌围绕“一家人、一条心、一股劲、一起干、一定成”五个一的总体思路，以“稳定、服务、发展”为目标，把围绕中心、服务发展贯彻始终，把正人律己、服务职工贯穿始终，把打造品牌、凝心聚力贯彻始终，不断提升矿党委的凝聚力、战斗力、号召力，为打造千亿级集团、构建和谐金桥提供坚强的思想保证。这两个品牌不仅彰显了企业的党建特色和文化底蕴，也为企业的发展注入了强大的精神动力。

通过开展“三亮三比一争当”活动，即亮身份、亮职责、亮承诺，比学习、比业绩、比贡献，争当优秀共产党员，金桥煤矿不断拓展“党建+”模式，强化全面从严治党主体责任，认真履行“一岗双责”，实现党建工作与生产经营管理有机融合，为企业全面、快速、健康发展提供了精神动力和思想保证，实现了相互促进、共同发展的良好局面。

在党建工作的引领下，金桥煤矿干部职工队伍素质得到了全面提升。他们以饱满的工作热情和昂扬的斗志投身到矿井的生产建设中去，为企业的发展贡献了自己的力量。同时，金桥煤矿还注重发挥党员的先锋模范作用，通过党员的表率作用带动全体员工共同进步。这种以党建工作为引领的发展模式不仅提升了企业的凝聚力和战斗力，也

为企业的长远发展奠定了坚实基础。

人文关怀

构建和谐温馨家园

在金桥煤矿，“以人为本”的管理理念深入人心。该矿始终坚持关心职工、尊重职工、依靠职工的原则，努力构建和谐温馨的家园文化，让职工在矿井找到归属感、幸福感。为了让职工感受到企业的关爱和温暖，金桥煤矿把“我为职工办实事”真正落到实处。“春送祝福”活动，为职工送去新春的问候和祝福；“夏送清凉”活动，为职工提供防暑降温物品；“金秋助学”活动，帮助职工子女顺利入学；“冬送温暖”活动，为困难职工提供御寒物资。这些活动不仅关注了职工的物质需求，更注重职工的精神世界和情感需求，让职工感受到了企业的关怀和支持。

同时，金桥煤矿还积极推行“一线工作法”，领导干部深入一线了解职工的诉求和困难，积极协调解决各种问题。企业还定期开展干部联系基层“大倾听”活动，广泛征集职工的意见和建议，及时回应职工关切和期待。这些举措的实施让职工感受到了企业的尊重和重视，进一步激发了他们的工作热情和创造力。

在金桥煤矿，职工的幸福感和归属感得到了不断提升。企业为职工提供了良好的工作环境和生活条件，如舒适的洗浴环境、美味的职工餐厅、设施齐全的休闲娱乐场所等，让职工能够在舒适的环境中安心工作、快乐生活。同时，企业还成立了爱心公益协会，积极参与精准帮扶等公益活动，帮助困难群体解决实际问题。这些举措不仅履行了企业的社会责任和担当，也进一步增强了职工的凝聚力和向心力。

“金色港湾”工会品牌的打造更是将金桥煤矿的人文关怀推向了新的高度。该品牌以职工需求为导向，为职工提供了丰富多彩的文化娱乐活动和技能提升机会。建设了总面积1000余平方米，集心理、阅读、VR、运动4大功能区域于一体的“职工之家”，并获评全省能源系统“十佳职工信赖的职工之家”荣誉称号。在这里，职工们可以参加各种兴趣小组和社团活动，展示自己的才艺和风采；可以参加各类技能培训和竞赛活动，提升自己的专业素养和技能水平；还可以享受到矿工会提供的各种福利和服务，感受到企业的温暖和关怀。

金桥煤矿将以此为新的起点和契机，继续秉承“艰苦创业、自强不息、厚德致远”的企业精神，勇往直前地向着更高更远的目标迈进。将继续发挥标杆煤矿的示范引领作用，积极探索煤炭行业发展的新路径和新模式，努力为推动煤炭行业安全、绿色、高质量发展贡献更大的智慧和力量。