

# 深化改革风正劲 向新而行正青春

## 山东华邦集团迈出高质量发展坚实步伐

通讯员 贾胜真 张贺

山东华邦能源集团有限公司于2007年6月组建成立，是枣庄市山亭区国有骨干企业。2023年7月，根据山亭区国企优化整合方案，将原华邦集团、山泰集团整合组建成新华邦集团。现下设17家全资子公司和1家控股子公司，以煤炭和新能源开发、要素交易及相关服务、项目全流程服务为发展主业，经营范围涉及原煤开采、精煤洗选与销售、地热和光伏等新能源开发与利用、公共产权交易服务、项目全流程服务、宾馆酒店、建筑开发等多个行业。

把使命放在心上，把责任扛在肩上。华邦集团成立17年来，集团上下全面落实区委、区政府部署要求，坚持党建引领、改革创新、蓄势赋能，有力推动生产经营各项工作落地见效、经营业绩屡创新高，蹚出了一条守正创新的改革之路。截至2024年10月，集团资产总额达16.69亿元，先后获评枣庄市综合百强企业、枣庄市工业百强企业、山东省专精特新中小企业、山东省瞪羚企业、国家高新技术企业等荣誉称号。

### 激发党建活力，引领企业发展

“党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。”华邦集团党委书记、董事长陈洪文说，华邦集团党委牢固树立“国企姓党”意识，坚持把党建工作与企业发展、项目攻坚、安全生产、效益提升等工作结合起来，把党建作为推动高质量发展的“红色引擎”。



“党员就该冲在前！”面对新系统、新设备，何岗煤矿机电科党员带头加班加点，克服专业不熟悉、井下安装难度大等实际难题，提前15天完成了煤矿充填开采设备安装任务。在华邦集团，与此情形相同的党员突击队还有7支，该集团通过“书记包项目”形式，深化“党建+”模式实践，先后实施“党建+安全生产”“党建+项目建设”“党建+志愿服务”等项目，成立“红色之声”等10支班前宣讲队，党员示范岗23个，党员责任区12个，设立党员议事厅、报告厅3处，推动党建工作和生产经营、企业管理等深度融合，真正让党旗在项目一线高高飘扬。

高质量党建领航企业发展新征程。华邦集团党委注重加强基层党组织建设，现已培育区级五星级党支部2个，模范党支部1个，先进基层党组织1个，其中1个党支部作为全市基层党建工作现场推进会观摩点受到好评，基层党组织战斗堡垒作用得到充分发挥，集团公司获得区属国有企业2023年度综合绩效考核第1名的优异成绩。

### 加快转型步伐，释放创新动能

作为全区唯一入选枣庄市工业企业“8010”三年对标登高行动的国企，如何更好地实现高质量发展，华邦集团提出了“改造提升传统产业、培育壮大新兴产业、布局建设未来产业”的工作思路。2024年6月，第七届（2024）中国能源产业发展年会暨中国能源报创刊15周年论坛发布“青年能源企业家创新创业Top30案例”，华邦集团“聚焦新质生产力，助推能源产业转型”案例成功入选，党委书记、董事长陈洪文入选“新质



生产力人才计划”。

济宁何岗煤矿有限公司井田面积14.69平方公里，于2003年7月开工建设，核定生产能力45万吨/年，是国家一级安全生产标准化矿井。历经20多年的发展历程，矿井3煤可采储量进入资源衰竭期，16煤资源赋存在底板奥灰高承压水之上，传统开采方式存在重大安全风险。

为破解发展难题，何岗煤矿把煤矿矸石充填作为实现矿井绿色高效开采的“关键一招”。2024年8月23日上午，当智能充填控制室内的启动按钮成功按下，源源不断的矸石似膏体被泵送到井下400米深处的充填工作面第一支巷内，标志着总投资1.03亿元的何岗煤矿充填开采工程已正式竣工、投产运营。

充填开采工程运行后，仅16煤将增加可采储量1061.9万吨，矿井服务年限可延长21年，这不仅实现了“矸石充填、以矸换煤”，构建了“绿色开采、减废降碳、生态发展”的新型生产模式，还让近1000名职工端稳了就业饭碗，矿井焕发了新生机。华邦集团党委书记、董事长陈洪文介绍，下步将持续推进矿井资源扩界，延伸煤炭主业产业链，做好“产、洗、销、储”一体化运营，进一步擦亮“境外山亭”品牌。

山东华翼绿色生态发展有限公司是枣庄市首家以实施地热能为主营业务的企业，拥有发明专利、实用新型专利22项，与华中科技大学开展产学研合作模式，成立地热能联合研发中心，自主研发的“地热能+”新能源复合系统入选2024年山东省企业典型创新案例。全力拓展外埠浅层及中深层地热能应用业务，在实施枣发幸福里12万㎡地热泵五恒科技住宅项目的基础上，采取走出去战略，先后实施苏州市“太湖朗郡”11.2万㎡五恒科技系统安装等多个地热能利用项目，开展能源托管项目3个，累计应用面积达40万㎡，年减少二氧化碳排放达21507吨。



山东自然生态资源开发运营有限公司以生态价值转化工作为主营业务，下设中国北方生态产品交易平台、山东碳市场服务中心、鲁南生态银行、鲁南碳普惠平台，先后完成山东省首个碳中和公务会议，认定颁发枣庄市水泥行业首张产品碳足迹评价证书，生态产品交易中心列入山东省标准化试点项目，生态价值转化工作被新华社评为全国“2023绿水青山就是金山银山”优秀典型案例，“数据支撑 生态金融”六位一体三线’生态价值转化创新路径”案例入选山东省“数据要素×”第二批典型应用案例，全市唯一。目前，正积极开展水资源特许经营权金融赋能业务，效益河湖工作得到山东省水利厅充分肯定和认可，林业碳汇开发稳步推进，配合相关部门成功申报2024年度全国绿色发展百强区和山东省绿色发展百强县称号，集团公司获评2024年推动中小城市高质量发展特别贡献企业。

当前，华邦集团持续在产业优化升级、资产规模壮大上下功夫，产业互补、多头并进的发展势头已初具规模，2024年1-10月份全集团实现营业收入6.46亿元，缴纳税费3014.98万元。

### 改革蓄势赋能，助推提质增效

向改革要动力，向管理要效益。近年来，华邦集团发挥“领跑者”作用，坚持以精准化改革举措赋能高质量发展，通过行业对标、系统施策，大力重塑运营管控体系，推动国有企业改革深化提升行动落地见

效，为企业长效发展提供了坚实的改革支撑。

成立山亭区属国企第一个财务共享管理中心，深度融合财务、运营、监管等模块，整合人力、设备等资源，在不干预权属企业正常经营活动的前提下，实现资金统一调配管理，提高了资金使用效率，降低了融资成本和资金风险。同时，融合法务、风控、投资评审、绩效考核等职能，实现平台、应收、应付、报销、出纳、资产、核算、税管、报表、风控、法务、投审等“12个共享”，为集团公司投资管理、项目建设、经营分析提供翔实的数据支撑和决策依据。

率先在山亭区属国企开展内部巡查工作，以推动清廉国企建设为抓手，聚焦人、财、物、权等关键环节，梳理建立《廉政风险台账》，查摆10个方面30个风险点，将内部巡查问题整改情况纳入权属企业全面从严治党、党风廉政建设考核范围，考核结果计入年终绩效考核分值并与绩效薪酬挂钩，真正实现“巡查一处、整改一片、治理全局”的目标。“内部监督可以有效提升企业的治理水平、防范经营风险、促进企业健康发展，我们计划以2年为一个周期，实现18家权属企业全覆盖，目前已开展3轮6家权属企业内部巡查工作，推动解决了一批改革发展和生产经营中的重点难点堵点问题。”华邦集团党委委员、纪委书记徐闯如是说。



率先在山亭区属国企开展任期制和契约化管理，坚持“一企一策”“一岗一策”制定契约目标，对集团经理层5名高管人员及49名中层管理人员全部实行3年聘期制管理，实行在市场检验下“看岗位、看业绩、看贡献”，做到“人手一契约、人人有本账、人人担指标”。目前，华邦集团正探索实施薪级改革，推行末等调整和不胜任退出制度，在更深层次落实“收入能增能减、职级能上能下”要求，营造“让优秀者优先、有为者有位、吃苦者吃香”的浓厚氛围，进一步赋能高质量发展。

万里征程风正劲，千钧重任再扬帆。下步，华邦集团将持续在做精管理链、做优价值链上下功夫，严守生产安全、资金链安全、廉洁经营、队伍稳定“四条底线”，全力推进国企党建提质、产业优化升级、精细规范管理、人才强企聚智、风险防控化解“五项重点工作”，全面增强发展的内在动力和活力，在经营收益上实现更大突破，以实际行动为“不墨山亭，幸福小城”贡献更多华邦力量。