

# 胜利石油工程公司与中油海工签订海上钻井平台合作项目 合力推动海上资源高效开发利用

本报11月28日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 徐岩峰) 近日,胜利石油工程公司与中石油集团海洋工程正式签订海上钻井平台合作项目,共同推动海上资源高效开发利用,进一步提升双方海上增储上产保障能力。

胜利石油工程公司执行董事、党委书记张宗耀,副总经理、党委委员李兵,中石油集团海洋工程公司执行董事、党委书记熊敏,总经理、党委副书记、总法律顾问、首席合规官沈双平,党委委员、副总经理王立领出席签约仪式。海洋钻井公司代表、党委书记孟祥波与中油海工钻井分公司经理、党委副书记单正锋代表双方签署合作协议。

据了解,胜利石油工程公司与中石油海上油田积累了深厚的合作底蕴,近年来与中油海工达成了多个合作项目,双方开展合作的基础比较牢固,有实现更广泛、更大力度合作的空间和潜力。此次合作是双方互惠互利、携手并进、共谋发展的一件大事,也是聚焦国家重大战略需要、共同保障国家能源安全的一项重要举措。

张宗耀指出,双方以此次合



作为契机,强化对标提升,全面加强海上技术服务综合实力;强化精益管理,把引进的两座钻井平台管理好、运行好,实现“安稳长满优”,把平台打造为支撑海上效益开发的尖兵利器;强化优质服务,做好新胜利三号平台服务保障,确保安全平稳过渡、高质高效施工;强化合作共赢,进一步加强技术、装备、市场、人才、产品等全方位的交流与合作,推动“中-中”合作迈向更高层次、更宽领域、更

高水平,联手打造央企合作共赢新典范,推动我国海上油气勘探开发事业持续健康发展。

熊敏表示,胜利石油工程公司对中油海工发展给予了大力帮助支持,双方在埕北、埕西等项目建立良好的合作关系,结下了深厚的友谊。希望双方以此次合作为新起点,在市场开拓、项目运行、技术创新等方面推动更深层次、更广领域的合作发展,为推动海洋石油事业繁荣作出更大贡献。

孤岛采油厂:

## 应用新技术解“卡脖子”难题

本报11月28日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 黄曦腾 高鸿鹏) 胜利油田孤岛油田历经50余年勘探开发,受地面限制,大位移井、水平井占比逐年递增,井身结构普遍存在造斜点浅、增斜快的特点,管杆偏磨、断脱、腐蚀等问题突出,常规有杆泵举升系统的防偏磨工艺难以满足加深泵挂、提液增效的实际生产需求。

为寻求适应性更广、效益性更高、稳定性更强的举升方式,孤岛采油厂决定在无杆采油系统中深入开展潜油螺杆泵的实践应用。

与常规的有杆泵举升系统相对比,潜油螺杆泵能够规避杆管偏磨,具有占地面积小、能耗损失低、举升效率高、智能程度高等优势特点,可以在复杂井况或受限空间下保持稳定运行,更适用于大斜度井、水平井等高效开发。

以中4-斜523为例,这是孤岛中一区馆5区块的一口斜井,最大井斜角38度,常规举升方式不能充分释放产油能力。技术人员打出氮气快速逐级返排,挤降黏剂、带压环填、下潜油螺杆泵的“组合拳”,该井当前日产油7吨,累计产油达2700余吨。

在取得一定成效和经验积累后,技术人员又将目

光投向了三合村沙河街稠油区块。该区块属于特超稠油油藏,具有埋藏深、渗透率低、储层非均质性强等特点,原油进泵困难、开发泵效偏低、提液提产受限,举升问题一度成了“卡脖子”难题。

既然都是举升问题,会不会有互通之处?技术人员决定在三合村沙河街稠油区块,对潜油螺杆泵举升技术进行创新挑战。

垦119-斜62井原油流动性极差,工艺研究所、地质研究所和采油管理十区的技术人员多次进行研讨交流和辩证分析,决定进行压驱补能降黏后,对其应用“潜油螺杆泵+保温油管+电加热”等组合开发方式,峰值日产油13.7吨,刷新了区块特超稠油产量新纪录。

今年以来,孤岛采油厂已推广应用潜油螺杆泵举升14井次,平均单井泵效提高22.3%,吨液耗电降低6.34千瓦时,平均单井日产量5.4吨,累计增油1.56万吨,为同类油藏和井况的高效开发提供了经验。

工艺研究所所长刘卫东表示,下一步,科研人员将立足开发实际,进一步完善潜油螺杆泵举升技术配套,着力打造无杆泵举升延寿示范区,探索智能油田发展新模式,夯实效益产量根基。

纯梁维修服务部:

## “小”发明保障“大”安全

本报11月28日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 陈琦) 近日,在胜利油田纯梁采油厂正理庄采油管理区高862井转多功能罐施工现场,地面工程维修中心纯梁维修服务部管网维修四站用新研制的登高作业安全辅助防护立柱,让安全绳扣在罐顶作业时有了固定的地方悬挂。

针对临时登高现场安全绳扣没有可靠固定处悬挂,只能借助施工车辆的移动式吊篮靠近施工问题,纯梁维修服务部将其作为“一线生产难题揭榜挂帅”发布后,很快被机械施工站副站长邢东坡带领的团队揭榜。

通过多次现场观察,邢东坡团队与管网维修班站合作,利用施工余料多次焊接、试验,改进,制作完成了登高作业安全辅助防护立

杆,便于临时装车转运和现场拆卸卸对。

据了解,本体有三处可灵活与登高爬梯或附属物采取螺栓连接的固定点,且顶部能够进行360度旋转,既保证其与本体连接的牢固性,又方便了员工登高作业时从各角度固定挂系安全带,消除安全风险隐患、提高现场施工效率。

今年以来,纯梁维修服务部积极开展技术创新活动,鼓励“一线生产难题揭榜挂帅”团队和QC(质量控制)小组破题,让专业技能人才在本质化安全中发挥引领作用。截至目前,服务部研究发明现场导引流管、绝缘螺栓套等3项实用性装置,解决了施工现场因管线闸门故障无法安全放空残余介质和法兰螺栓连接导电可能产生火花等安全隐患。

## 临盘采油厂设立6个片区健康驿站、135处健康角 织密健康网,员工有“医”靠

近年来,胜利油田临盘采油厂积极推进“大服务”理念,充分利用区域员工服务的资源优势,设立6个片区健康驿站,覆盖临盘油区所有油田单位。健康驿站服务范围广泛,通过创新性的健康管理措施,个性化的服务方案,为员工健康保驾护航。

大众新闻记者 顾松  
通讯员 孙志惠 麻培培

### 前端+精准

### 定制员工健康方案

近年来,临盘油区员工健康问题日益增多,特别是心脑血管疾病的发病率逐渐上升。相关数据表明,当前已有534名员工患有心脑血管疾病,占总员工数的18%,为健康管理敲响了警钟。

员工服务部女工小赵,患有冠心病并伴有高血压,长期依靠药物控制。近期她发现降压药的效果不理想,血压居高不下,甚至出现了胸闷症状。

面对这一情况,她及时向健康管理张亚红咨询。通过详细交流,健康管理了解到她的用药情况不合理,敏锐地察觉到问题的严重性,建议她尽快去医院检查。小赵听取建议,在医生的帮助下更换药物,血压控制到了正常范围,胸闷症状随之消失。

“健康驿站的工作人员都拥有丰富的医疗专业知识,为采油

厂员工健康管理提供强有力支撑。”员工服务部负责人刘华庆说,健康驿站作为员工健康管理最前端的第一道防线,均配备了具备专业资质的医护人员,为员工提供精准技术支持和健康管理服务。

他们依托员工健康管理信息系统,为员工创建电子健康档案,实时更新员工健康信息,确保健康管理有据可依。对于重点关注的健康问题员工,进行个性化随访,落实“一人一策”的健康方案。

### 健康角全覆盖

### 加强员工健康管理

除了片区健康驿站,这个厂还在基层设立135处“健康角”,把健康管理工作延伸到每一个工作场所。员工在“健康角”进行日常指标监测、风险评估、心理辅导等服务,成为健康管理有力的补充。

采油管理八区员工小姜长期奋战在一线,由于工作压力大且作息不规律,出现了高血压症状。健康管理员与片区专业技术人员联系,为他制定了个性化的健康管理方案。小姜每天在“健康角”定时测量血压,并接受健康管理员的跟进指导,血压得到控制,身体状况明显好转。

目前,临盘采油厂各基层单位以班组、部门、项目部为单位,建立了员工健康管理网络,配备专职健康管理员,形成了员工健康管理的基层网络。健康管理员

不仅负责日常的健康监测,还根据员工的具体情况,提供个性化的健康建议,确保每位员工都能得到妥善的健康管理。

### 医疗巡诊下基层

### 强化员工健康理念

近日,健康驿站工作人员联合临邑县中医院医护人员来到采油管理一区,为员工测量血压、血糖,讲解查体报告,并根据个人查体报告提供专业建议和指导,帮助大家更好地保持身体健康。

为确保健康管理纵深化推进,临盘采油厂健康驿站与临邑县中医院联合组建了健康巡诊医疗队,每季度定期深入基层开展健康巡诊活动。

医疗队不仅为员工提供体检报告解读和健康咨询,还适时开展急救技能培训,普及心肺复苏(CPR)和自动体外除颤器(AED)的使用技能,进一步增强了员工自救互救能力,为工作现场筑起了一道坚实的生命防线。

健康理念不仅停留在课堂上,还有丰富多样的健康活动。采油厂工会定期邀请各领域的专家进行健康讲座,涵盖慢性病管理、心理健康、营养膳食等多个主题,为员工提供与医疗专家面对面交流的机会,帮助他们更好地了解自身的健康状况;党群工作部积极推广八段锦、健步走等运动形式,引导员工养成健康生活方式,树立起“每个人都是自己健康第一责任人”的理念,全面提升员工健康管理水平。