

## 鲁胜公司鲁升采油管理区聚焦基层基础管理,落实落细精益管理

## “三基”建设全面发力“多点开花”

主题鲜明的安全漫画、干净整洁的油井现场、严谨细致的管理流程、昂扬向上的员工风貌,深深吸引了延长油田2024年班站长管理能力提升培训班学员们的视野;在胜利油田“最强操作”现场应急演练检测中,检查组对鲁胜公司鲁升采油管理区参赛人员给予高度评价……成绩,得益于鲁升采油管理区干部员工聚焦基层基础管理,以标准化、规范化、体系化为重点,把精益管理理念落实落细落到位。

大众新闻记者 顾松 通讯员 陈军光 杨璇



## 打造一井一策“新方案”

自然递减率同比下降8%,水井开井率同比提高15.6%,稀油维护频次降低0.25,维护井减少20井次……今年以来,鲁升采油管理区在油井管理上交出一份优异的答卷。回眸2023年,他们曾一度陷入因躺井多而油水井维护频次居高不下的困境,导致成本严重超支和产量难以踏点。

“要突破这个怪圈,必须从根子上解决难题。”鲁升采油管理区经理高振认为,解决躺井的关键是抓基础,全面提升油水井精细管理水平,打造油井长寿命工程。

管理区坚持“油水井生产是动态变化”的理念,建立周例会制度,实时跟踪油水井供液、举升等变化,创新采用红、黄、白“三色法”对检泵周期短、腐蚀结垢严重的油井进行分级分类管理,形成异常井协同处置流程。目前,通过提前预判和治理,减少油井维护20次,节约作业费用500余万元。

在油藏开发上,管理区由“问措施要产量”向“培养稳产措施”转变,注重油水联动,加大扶停力度,盘活闲置资源。他们通过注入井活性降压增注、压驱快速补能等措施,完成压驱15井次,从源头上为区块补充能量,取得增油6617吨、创效231万元的好成绩。

在举升优化上,管理区树立“减少躺井即增效”的理念,通过优化配产配注、上提泵挂等措施分类治理,降低躺井率,提高沉没度。王69-斜24井结垢严重,功图长期异常,技术人员通过优化洗井周期、井口滴加防垢剂,对应水井压驱等方式,免修期由273天增至658天。

与此同时,技术管理室为班站总结“一井一策”单井卡片,让员工在日常保养、处置异常工作中有据可依、有章可循,使现场管理更加简单化、规范化。

在全员共同努力下,管理区油井免修期延长135天,工况合格率达94.3%。

## 构建安全管理“新机制”

在冬防保温专项检查中,安全生产指挥中心副经理王阳发现多个井场烟囱绷绳出现问题,他连续三天紧盯现场监护施工,确保7处隐患全部整改合格。

“今年自查的设备设施、现场三标等问题,全部整改到位。”王阳说,他们按照“四不放过”原则,对各类隐患进行分析追责,并按照问题类型进行划分,从根本上消除隐患,实现闭环管理。

一直以来,鲁升采油管理区坚持问题导向,建立安全问题主责、闭环制度,不断提升安全管理水平。它们明确隐患问题的责任归属,设立安全公告板,对隐患责任人、整改期限以及详尽的“五定”措施进行公示。

对基层班站难以整改的问题,主动调动各方资源,给予大力的技术支持与充足的物资保障。每周二的生产会议上,详细通报整改进展情况,直至隐患得到彻底闭环整改。

通过一系列当下“改”和长久“立”的举措,班站员工积极主动排查隐患,与管理区安全监管、业务人员携手攻克难题与隐患。事实上,这种工作方式改变了大家对安全问题的畏惧与抵触心理,将其视为提升安全管理水平的契机,助力班站解决隐患。

与此同时,管理区根据岗位需求,制定详细的培训计划,邀请经验丰富的安全管理人员,通过集中讲解、案例分析、现场操作等多种方式,为员工提供全面、系统的培训;鼓励员工通过互动交流、分享经验等方式,增强培训效果,从根本上提升员工的标准化操作水平和安全生产能力。

## 激发干事创业“新动能”

在责任技师贺虎的办公桌上,错落有致地摆放着各式各样的精密机械零件,以及一张张精心雕琢的三视图。作为公司星级员工,贺虎主动报名参加油田第二十三届采油工技能竞赛并获铜奖。

“只有发挥好榜样示范引领作用,才能激发员工干事创业的活力。”鲁升采油管理区党支部书记李守朝说,今年以来,管理区聚焦提升员工岗位履职能力,找准发力点,全面做好示范激励文章。

他们按照“职责明确、工余互助、战训融合”原则,发挥技师人才优势,通过“技师大讲堂”“最强操作劳动竞赛”等特色培训,提升技能操作人员的理论素养,实操技能以及应对突发事件的能力。鼓励员工参加技能大赛,将成绩与年底评优、职称评聘等挂钩,让人才成长有舞台,发展有机会,充分调动积极性。

与此同时,管理区党支部积极发挥党员示范引领作用,全面推行作风建设考核,设立党员作风建设评比台,每月对考核情况进行公示,让冲锋在前、勇挑重担的党员作表率,得实惠,带动整个团队形成“比学赶超”的浓厚氛围。

与考核奖励并行的,还有员工关爱。根据班站座谈时,员工提出孩子学习任务重,压力大,希望多组织亲子活动缓解压力的需求,管理区先后组织“优良传统教育研学”“安全伴身边、携手找春天”“大手牵小手安全环保书画创意”等系列亲子活动,让员工幸福指数持续攀升,干事创业的内生动力更足。

日复一日,鲁升采油管理区从基础管理、基层建设到基本功训练,环环相扣,构建起稳固高效的运行体系。

淮海维修服务部:

## “三个最强”淬炼高素质队伍

本报12月15日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 黄金凯) 胜利油田地面工程维修中心淮海维修服务部在推进“三个最强”全员练兵过程中,针对班子成员、专业技术人员、技能操作人员等不同岗位精准定位,积极开展实战练兵,逐步打造出一支管理能力强、分析水平高、操作技能精湛的高素质维修队伍。

“最强管理”方面,服务部从增强班子成员队伍管理、科学决策、创新创效等履职能力入手,充分发挥党建引领作用,让党建与业务深度融合。班子成员以身作则,深入基层,了解员工需求,解决实际问题,为全员练兵树立了榜样。在一次关于优化班站人员、强化班站力量的讨论中,服务部党支部科学决策,决定减少一名投资业务管理人员,将其和一名返岗人员充实到班站,同时盘活战略合作企业人力资源,确保四个管网维修站每天都能独立运行生产任务,提升班站创效能力。

“最强分析”方面,服务部着重增强一室一中心成员问题发现、系统分析、措施制定、组织协调等能力。他们定期组织一室一中心成员参加专业分析培训课程,内容涵盖问题发现方法、系统分析工具以及措施制定策略等方面;完善内部交流分享机制,大家轮流分享工作中的问题分析及解决过程,促进相互学习、共同进步;开展“培训归来当老师”活动,

由外出参加培训的管理人员、专业技术人员担任授课老师,为干部员工传授所学知识,分享收获心得,促进培训成果向发展优势转化。

今年,服务部承揽了桩西采油厂油气集输管理中心防火围堰内5个储油罐操作平台改造任务。由于在防火围堰内,动火施工存在重大安全风险,需要办理特级动火作业手续。为提高改造安全运行水平,服务部召开会议研讨,确定了“(精准测量)工厂化预制+(四新技术)冷焊粘结+液压开孔”的施工方案,变特级动火为一般作业,解决甲方难题。

“最强操作”方面,服务部着重强化技能操作人员的规范化施工、标准化操作等基本能力。他们认真落实“每日一题”“每周一练”“每季一考”“半年一赛”的“四个一”培训模式,提升班站员工现场实操和组织协调能力;为深化“大岗位”建设,他们强化“一专多能”基本功训练,打造地面工程维修战线的多面手、特种兵。

为提升职工的焊接水平,服务部邀请兄弟单位高水平技师进行理论讲解和实际操作指导。大家认真学习焊接原理、工艺参数等知识,通过反复练习,掌握了精湛的焊接技术;在自动焊应用领域,组织员工参加自动焊设备操作培训,了解自动焊的优势和应用场景,提高工作效率和焊接质量。

石油工程设计公司:

## 助力纯氢长输管道安全建设

本报12月15日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 尹倩 刘欣) 近日,经过充分试验,石油工程设计公司完成了“氢气长输管道水压消除管道环焊缝残余应力效果”测试分析,为纯氢长输管道的安全高效建设优化出一项关键指标。

依托中国石化科研课题“纯氢长输管道安全输送关键技术研究”,石油工程设计公司开展“不同氢压下管材渗氢量测试与材料损伤行为分析”“氢环境下焊接接头缺陷容限研究”“纯氢管线残余应力焊后热处理工艺研究”等多项前期研究,确定氢气管道材料的适

用性。

所谓残余应力,指的是焊接件在焊接热过程中,因变形受到约束而产生的残留在焊接结构中的内应力。管材在进行焊接时,环焊缝特殊的组织状态叠加焊接残余应力,会加剧氢气对材料的氢脆影响。

本次分析试验,技术团队针对残余应力存在情况,首次联合采用盲孔法与电磁超声法,形成了近百组试验数据,验证了水压能够部分消除管道焊后残余应力的可行性,为氢气长输管道确定现场焊后消应力热处理方案提供了丰富可靠的基础数据。