



职工在练兵场进行拉线制作全员练兵。通讯员 丁岩 摄

电力分公司220千伏九分场变电站。通讯员 姜薇 摄

# 肩上扛着责任,心中装着使命

## 胜东供电管理区持续做好油田生产的“动力源”

大众新闻记者 顾松 通讯员 王彦磊



输电运维工作站职工在220千伏电力线路,对绝缘子进行绝缘测试。通讯员 张振轩 摄

随着夜幕降临,胜利油田电力分公司胜东供电管理区主干道上,路灯一同亮起,路灯下方悬挂的一幅幅技术能手相片,被映衬得星光闪亮。管理区经理陈志峰将这里称之为“星光大道”,但这条星光之路,不只是视觉上的璀璨。

长期以来,胜东供电管理区持续夯实发展基础,去年荣获中国石化“五项劳动竞赛”金牌单位和中国石化先进基层党组织等荣誉称号,引领管理区发展迈向“星光大道”。

作为电力分公司在东营区成立的第一家集变电、线路、配电于一体的综合性管理区,胜东供电管理区先后六次以试点单位参与电力专业化改革,推动他们对传统运维模式进行深刻思考和革新。

心中装着保障使命,胜东供电管理区提出了“百人服务百万吨”的口号。借助数字化技术的飞跃,11座变电站实现了“无人值守”,劳动生产率提升了66.7%。

在页岩油国家级示范区牛页一区

的压裂作业中,管理区支委班子成员和员工在现场坚守了五个月,创新采用的“撬装式移动变电站+复合电杆”施工方案,将施工周期平均缩短了35%。

“压裂作业时需要大量电力,如果新建变电站,不仅周期长,成本也高。压裂结束后,还会出现‘大马拉小车’的现象。”陈志峰说,如今,通过新技术的应用,现场施工变得更简单、周期更短,设备还能重复使用,推动盈亏平衡点持续下降。

在强化电网“心脏”的同时,管理区也在努力畅通电网的“动脉”。他们将传统的人工巡检转变为“视频+人工+无人机”的立体巡检新模式,建立了“线路可视化点读大数据库”,使电网巡护效率提升了6倍。

目光紧盯着员工的成长,管理区提出了“百人创新百成果”的构想。他们利用“马广俊创新工作室”平台,制定九步闭环工作机制,不断优化管理办法,激励全员将想法转化为行动,将创意转化为成果。

如今,管理区在提升安全操作、服

务质量、降低劳动强度等方面的攻关成效显著,截至目前,已获得国家发明专利8项,实用新型专利116项。

手中紧握着服务的责任,管理区履行着“百人创效千万元”的承诺。他们牵头承揽的清河采油厂电力运维项目,试点新型目标经营责任制,成为油田人力资源十大标杆外闯项目之一。

今年7月,他们与辖区内开发单位签订目标同向协议,短短三个月就为5家管理区减少68吨的产量损失,油井开井时率不断提高;他们主动上门为甲方电力设备进行体检,排查安全隐患,提供全面的解决方案。

“基础管理是发展的根基,只有根基深厚,树木才能茁壮成长,立足基础不断创新更是实现高质量发展的‘金钥匙’。”经过多次改革的洗礼,陈志峰深有感触地说。

截至目前,胜东供电管理区的高质量发展指标稳步向好,配网线损降至4.53%,电网故障降至29条次,在高质量发展中持续做好油田生产的“动力源”。



职工对民丰页岩油电力配套设施进行日常运维。通讯员 谭蕾 摄



配电运维工作站职工在水中紧固拉线。通讯员 孙齐辉 摄



电力分公司220千伏九分场变电站航拍。通讯员 王利利 摄