

“微治理”筑牢安全生产大格局

今年四季度以来,阳城分公司以“党建引领区队微治理”为抓手,紧密围绕“决战四季度 奋战安全年”的工作目标,多措并举,充分发挥组织和服务保障的优势,凝聚全体人员的共识,争分夺秒,加快步伐,朝着目标奋力前进,全力按下年底冲刺的“快进键”,以“满格状态”为实现全年目标发起奋力冲刺。

以思想为引领,汇聚奋进强大合力。该公司各基层党支部以开展“党建引领微治理”活动为契机,围绕“保安全、保任务、保稳定”,持续开展形势任务教育,让干部职工不仅清晰地了

解目标任务及自身的岗位职责,更极大地提振发展信心,从而全身心地投入到项目推进、任务攻坚及效益提质中,全力以赴落实各项重点工作。党支部始终坚持从工作和生活的实际出发,深入倾听职工心声,畅通信息沟通渠道,积极化解职工之间的矛盾纠纷。对于职工家庭出现变故、安全不放心人员等情况,及时进行访谈,着重解决职工在生活和工作上的后顾之忧。尤其针对年末岁尾这一特殊时段可能存在的不稳定因素,持续加大对薄弱人员风险的排查力度,加强正向的舆论引导。充分利用微信群、

班前会、支部活动、谈心谈话等多种形式,弘扬主旋律,传播正能量,不断凝聚团结奋进的思想共识。

以履职为担当,筑牢安全生产防线。实行党员工作目标管理,在工区各岗位设立“党员先锋示范岗”,划分“党员责任区”,将重点工作清单转化为党建任务清单,确保党员在发挥作用时“有目标、担责任、能落实”。积极组织党员开展争先创优活动,定期对党员进行量化考核评分,使党员的工作成果清晰地摆在桌上,亮在明处,让人一目了然。无论是在急难险重的任务中,还是在关键部位和重要岗位上,都能看

到党员冲锋在前的身影,他们带动身边的职工积极参与,共同解决问题,提高职工专项攻坚的积极性。

以人才为赋能,不断壮大人才队伍。持续完善选人用人和人才培养机制,注重在实践中提升职工技能。要求各班组利用技能专项培训的机会,组织职工和班组长集中学习技能及班组管理知识。通过手把手传授、面对面讲解、老带新帮扶等方式,帮助职工全面排查安全隐患,传授实际操作技术,提升业务水平,在传帮带中共学共勉、互助成长。同时,将“小指标”考核和职工的思想工作

有机结合,客观、细致地分析考核指标的完成情况,对于工作质量高、效率好的职工,及时给予表扬;对于完成任务存在瑕疵的职工,从思想上进行帮扶,帮助其找出原因,提出建议,鼓励职工迎头赶上,从而形成比学赶超的浓厚氛围。

阳城分公司各基层党支部通过在思想引领、履职担当和人才赋能等多方面的努力,为年终岁末的冲刺提供了坚实的保障,为实现全年目标奠定了坚实的基础。

(通讯员 刘鹏臣 孔令媛 杨永芳)

鲁泰化学突出“五性”强党建促发展

2024年,鲁泰化学突出党建工作政治性、引领性、先进性、融入性、凝聚性,以高质量党建引领企业高质量发展,取得了显著成效,多次获得“全国模范职工之家”“全国青年安全生产示范岗”、山东省烧碱行业能效“领跑者”等国家级、省市级荣誉称号。

突出政治性。鲁泰化学多措并举激发组织活力,利用主题党日、“图书角”、红色教育基地等多渠道、多方式学习党的创新理论、重要论述、指示精神,引导各级党组织、广大党员干部坚决听党话、感党恩、跟党走。注重加强党风廉政建设,通过参观廉政教育馆、廉政教育基地,党员活动教育基地,定期开展警示教育视频,传统节日期间开展提醒教育、廉政谈话等,常态化、高强度的警示震慑,让党员干部明规矩、知敬

畏、存戒惧、守底线,不断提高政治觉悟和党性修养。

突出引领性。鲁泰化学在各项工作中充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,各级党组织,党员示范岗、党员责任区党员,积极做好安全隐患排查、重大危险源包保、关键时间段值班值守、教育培训、特殊作业管理、年度大修等重点工作;党员热情参与安全之星演讲比赛、安全知识竞赛、优秀先进选拔等活动,且取得了优良成绩,推动了安全文化建设,助力营造浓厚安全文化氛围。各党支部还通过对党员承诺践诺完成情况进行公示,对党员日常表现实行积分量化管理,大力度宣传党员的先进事迹等方式,党员对标对表自我加压、主动担当作为,引领作用发挥明显。

突出先进性。鲁泰化学广大党员

在学习上争第一,在降本增效上当示范,在遵规守纪上做标杆、在攻坚克难中干在前,在志愿服务活动中做先锋,先进性得到彰显。以年度大修为例,面对“工程自干”项目多、特殊作业多、炎热天数多、风险因素多等不利影响,鲁泰化学党员将其作为检验党性修养、提高觉悟的一次实践,主动加班加点、踊跃参与突击攻坚,积极攻克技术难关,带领广大职工高质量完成了各项检修任务。2024年是鲁泰化学发展建设中极为困难极为严峻的一年,广大党员在复杂多变的市场环境中,认真做好形势任务教育宣传宣讲的最后“一公里”,将降本增效贯穿全年各项工作中,让每一位职工都充分了解形势和任务,更好地激发了广大职工参与减亏增盈的积极性和创造力,有力应对各种困难和挑战。

突出融入性。今年以来,鲁泰化学获得山东省烧碱行业能效“领跑者”称号;创新成果、职工代表提案屡获省市级及以上大奖;参与各级组织的比赛竞赛成绩喜人;人民网、山东国资等国家级省市级媒体先后50次报道鲁泰化学发展建设成果。获得的荣誉,是鲁泰化学党建工作与生产经营、人才培养、创新创效、队伍建设深度融合的结果。鲁泰化学各级党组织立足职工成才所用、企业发展所需,大力开展形式多样、内容丰富的培训培养教学,丰富了职工的理论知识储备,提升了实践操作技能,拓宽了视野格局。广大职工将所学所悟积极应用于工作实践,助力企业发展建设行稳致远。

突出凝聚性。鲁泰化学既注重文化凝聚,又突出关怀凝聚。集体生日会、“庆元宵”、庆“三八”妇女节、健

康徒步、亲情助安等活动的开展,广大职工的团队意识、合作意识得到增强。中秋节、端午节、春节等传统节日期间开展的慰问,广大职工的幸福感和获得感得到提升。夏送清凉、冬送温暖,常态化、长效化落实“六访七谈八帮+”职工思想工作法,真正解决了广大职工的所思所想所虑。鲁泰化学还将协商民主工作作为凝聚广大职工的重要途径,将协商民主工作融入企业管理各环节,取得了显著成效。

鲁泰化学通过深入实践“五性”强党建促发展理念,不仅提升了党建工作的质量和水平,也为企业的高质量发展注入了强大的动力和活力。鲁泰化学将不断加强党建工作创新实践,以高质量党建引领企业实现更高质量的发展。

(通讯员 于春)