

聚焦高技能人才“引、育、留、用”全链条发力

聊城市出台“技能兴聊16条”

陶春燕 实习生 向雪姣
聊城报道

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。加强高技能人才队伍建设，对推动高质量发展和现代化建设具有重要意义。为深入实施人才强市战略和“青年兴聊”工程，培养更多高技能人才和大国工匠、能工巧匠，近日，聊城市政府办公室印发了《关于加强新时代全市高技能人才队伍建设的若干措施》(以下简称“技能兴聊16条”)，聚焦高技能人才“引、育、留、用”全链条发力，提出了16条覆盖面广、含金量高、操作性强的政策措施，努力开创新时代高技能人才队伍建设新局面。

1月2日，市政府新闻办在聊城市技师学院召开“惠企利民政策在身边”主题现场政策例行吹风会，市人力资源和社会保障局局长刘博介绍了文件主要内容。

文件共4个部分16条。第一部分，打造多元协同培养模式。坚持需求导向，从院校培养、企业培育、竞赛引领、技能培训4个方面协同发力，健全职业教育体系，促进校企协同育人，激发企业育才活力，鼓励开展自主评

价，发挥竞赛引领作用、健全奖励激励措施，强化职业技能培训，优化培训供给体系，全面提升高技能人才培养数量和质量。

第二部分，实施强基赋能重点工程。聚焦服务发展，做优做强“人才+产业”文章，实施产教融合提质工程、技能助企服务工程、制造业技能根基工程3项工程，助力制造业强市等重大战略，实现人才与产业的双向奔赴、互促共赢。

第三部分，构建引育留用良好生态。突出改革创新，围绕加大技能人才引进力度，拓宽技能人才发展通道，建立人才破格评价机制，支持技能人才载体建设4个方面，让技能人才引得来、留得住、用得着。比如，实施“八级工”制度，优化专业技术人员和技能人才贯通评价通道，优秀技能人才可破格晋升职业技能等级，对成功创建国家级高技能人才培养基地、齐鲁技能大师特色工作站等平台的单位给予奖补。

第四部分，营造技能成才浓厚氛围。鼓励建功立业，从加大领军人才激励力度，发挥优秀人才示范引领作用，优化技能青年就业创业环境，健全高技能人才使用机制，凝聚技能人才工作强大

合力5个方面，真正让高技能人才在政治上有荣誉、经济上有待遇、社会上有地位。

文件聚焦企业、产业、院校、人才所需所盼，重点在5个方面制定创新措施：

一是激发企业育才积极性。发挥企业育才主体作用，大力推行企业技能人才自主评价，激励备案企业常态化开展自主评价，根据自主评价数量和质量，给予1-3万元一次性奖励。定期开展绩效评估，督促备案企业不断提升自主评价水平和规模。

二是办好技能竞赛树品牌。充分考虑技能竞赛承办成本，鼓励企事业单位、社会组织积极承办国家级、省级、市级职业技能竞赛，根据级别、工种和规模分级分类给予补助。其中，对承办聊城市职业技能大赛、市级一类行业技能竞赛的单位，每个项目给予1万-3万元补助；对承办国家级、省级一类行业技能竞赛的单位，每个项目分别给予10万元、5万元补助。

三是开创新产教融合新局面。聚焦发挥院校作用，重点做大做强“聊城市技工教育产教集团”“聊城市第一职教集团”，实施院校联动、校企联动、校地联动“三



个联动”，引领各类职业联盟、产教联合体创新发展。聚焦企业技术技能需求，实施“技能助企服务”和“劳模工匠企业宣讲”行动。聚焦制造业发展需求，实施制造业技能根基工程，助力先进制造业发展壮大。

四是提升引才政策开放度。对各类院校，简化公开招聘程序，鼓励引进技能型教师；对文化艺术、体育等行业，放宽公开招聘条件限制，鼓励引进急需紧缺技能型人才；对技工院校毕业

生，重申享受同等待遇的相关规定，符合条件人员也可以报名参加公务员招考、事业单位招聘，鼓励技工院校学生努力学习、技能成才。

五是做优高端人才软服务。把产业技能人才纳入市级人才工程，每年开展“产业技能项目”评选，每次选拔不超过20人。为技能领军人才发放“聊城市人才服务金卡”，按规定提供子女入学、父母养老、休假疗养、健康体检、文化旅游等方面的保障服务。

聊城市高技能人才总量达到14.4万人

比“十三五”末增长7.62万人、增幅达112.4%

陶春燕 聊城报道

1月2日，市政府新闻办在聊城市技师学院召开“惠企利民政策在身边”主题现场政策例行吹风会，市人力资源和社会保障局局长刘博介绍了文件主要内容。

近年来，聊城市坚持把人才作为引领发展的第一资源，大力实施人才支撑制造业强市“根基工程”，做优做强技工教育，技能

评价、技能竞赛、技能平台等工作，高技能人才队伍不断壮大。2024年，全市新增高技能人才3.19万人，超额完成省市下达任务目标；截至目前，全市高技能人才总量达到14.4万人，比“十三五”末增长7.62万人、增幅达112.4%。

扩大技工院校培养规模。充分发挥技工院校技能人才培养主阵地作用，指导技工院校紧密对接产业需求，加大校企合作、产教

融合力度，全市11所技工院校今年累计招生1万余人，十年来首次突破万人大关，在校生总人数达到2.4万人，为全市培育输送了大批高素质技能人才。

激发企业自主育才活力。发挥企业育才主体作用，大力推行企业技能人才自主评价，基本实现规上企业特别是制造业重点企业全覆盖，目前备案企业数量达到624家，共有5万余人通过自主评价取得了职业技能等级证

书。畅通企业技能人才发展通道，在31家骨干企业试行“新八级工”职业技能等级制度，备案特级技师评价工种52个，已评价特级技师5人。

广泛开展职业技能竞赛。充分发挥“以赛促训”作用，连续举办六届“技行天下一聊城市职业技能大赛”，创新举办“根基工程杯”制造业技能大赛，打响了聊城特色竞赛品牌。今年先后组织开展先进制造、乡村振兴、养老护理

等行业性技能竞赛30余项，参赛人数2400余人，带动岗位练兵3万余人次，鼓励优秀人才脱颖而出。

强化技能人才平台建设。聊城市技师学院入选2023年度国家级高技能人才培养基地、山东省第二批技工教育优质校建设单位，获上级奖补资金1200万元。建成齐鲁技能大师特色工作站9家，在开展带徒传技、技能攻关、技艺传承推广等方面发挥了标杆引领作用。

支持企业开展技能人才自主评价

聊城企业职工技能提升可申领补贴

陶春燕 聊城报道

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。加强高技能人才队伍建设，对推动高质量发展和现代化建设具有重要意义。为深入实施人才强市战略和“青年兴聊”工程，培养更多高技能人才和大国工匠、能工巧匠，近日，聊城市政府办公室印发了《关于加强新时代全市高技能人才队伍建设的若干措施》(以下简称“技能兴聊16条”)，聚焦高技能人才“引、育、留、用”全链条发力，提出了16条覆盖面广、含金量高、操

作性强的政策措施，努力开创新时代高技能人才队伍建设新局面。

1月2日，市政府新闻办在聊城市技师学院召开“惠企利民政策在身边”主题现场政策例行吹风会，市人力资源和社会保障局局长刘博介绍了文件主要内容。刘博介绍，“技能兴聊16条”重点从激发企业育才积极性上下功夫，支持企业开展技能人才自主评价，对当年通过自主评价新增高技能人才30-50人、51-100人、100人以上，分别给予1万元、2万元、3万元的一次性奖励；鼓励企业创建国

家级技能大师工作室、齐鲁技能大师特色工作站，山东省技师工作站，在国家、省支持资金基础上，市级财政部门分别给予20万元、20万元、10万元一次性配套建设补贴经费。

同时，鼓励企业在职职工提升技能水平，对取得高级工及以上职业技能等级证书的，根据等级发放2000元-8000元的一次性技能提升补贴。“企业在职职工”，指的是依法缴纳城镇职工社会保险费1个月以上且处于正常缴费状态的企业在职职工。其中，符合失业保险技能提升补贴

政策的，也就是累计缴纳失业保险费12个月及以上、取得高级职业技能等级证书的职工，可在证书核发之日起12个月内，向参保地失业保险经办机构申领补贴，具体可通过“爱山东”APP或山东省人力资源和社会保障厅官网—服务大厅——技能提升补贴申请版块(/skillsUpgrading/skillsUpgrading)提交申请。取得技师、高级技师、特级技师、首席技师资格的职工，以及不符合失业保险技能提升补贴政策的高级工，可在证书核发之日起12个月内，向参保地人社部门职业

能力建设机构申领补贴，具体可通过“聊城市政策快享服务平台”(https://zckx.liaocheng.gov.cn/)提交申请，也可以提交纸质材料现场申请。由于资金来源不同，申领人数规模不同，失业保险技能提升补贴每月审核发放一次，财政资金拨付的技能提升补贴每半年发放一次。

具体问题，可咨询市人社局职业能力建设科，电话0635-2189125；市公共就业和人才服务中心失业保险科，电话0635-2189650。