

## 胜利石油工程公司积极推进产业工人队伍建设

## 厚植沃土,让更多能工巧匠脱颖而出

“我们正在研制一套防不停泵卸扣装置,当误操作发生时,这套装置不仅可以发出声光报警,还能进行物理锁定,防止司钻误操作导致意外。”近日,刚刚荣膺“齐鲁工匠”的中国石化技能大师刘东章,到海洋钻井公司胜利十号平台开展一项钻井设备本质安全装置现场试验。

近年来,胜利石油工程公司以培养一流产业技术工人队伍建设为目标,积极推进产业工人队伍建设改革,大国工匠、高技能人才不断涌现,知识型技能型创新型产业工人队伍不断壮大,产业工人综合素质明显提升,为打造世界领先技术先导型油服公司、实现高质量发展提供了有力人才保障和技能支撑。

2024年,该公司涌现出山东省“五一”劳动奖状、中央企业先进集体钻井工艺研究院,山东省“五一”劳动奖章赵波、刘晓东、罗泽民,“齐鲁工匠”刘东章等省部级及以上集体和个人典型5个,公司工会荣膺山东省产业工人队伍建设改革工作表现突出集体。

大众新闻记者 顾松 通讯员 王为 李燕



起势:

## 全方位搭平台激活力

2024年,153个基层单位,业务部门夺得红旗,涌现出51个标杆“五型”班组,253名竞赛标兵,累计发放奖励220余万。

胜利石油工程公司深入开展“牢记嘱托立新功 感恩奋进创一流”主题劳动竞赛,分季度组织“夺六杯扛红旗创标杆争标兵”竞赛活动,将一线基层队、基层班组、科研单位、辅业后勤单位、外部市场项目部、机关部门全部纳入竞赛范围,采用红黄蓝旗排名、表彰通报、季度简报、上榜打擂等形式跟踪督导,强化过程管理,加大考核激励,构建全员、全过程、全领域、各层级的竞赛格局,充分调动起全员参赛热情和创效活力。

从牛页到丰页,页岩油钻井周期由最初的180天缩短至29.5天。在页岩油钻探开发过程中,该公司进一步深化竞赛活动在科技创新、提质增效等工作中的激励推动作用,将指标劳动竞赛与重点工程项目相融合,开展“优质工程”“模块化搬迁”“民丰页岩油项目”等重点工程、重大项目专项评比。2024年,评选52个创优工程“功勋集体”,40个模块化搬迁先进基层队。

各专业经营单位结合业务特点,落实竞赛“七有”标准,“五能”原则,开展具有自身特色的劳动竞赛。

胜利海上产量占中国石化原油年产量的十分之一,是胜利油田增储上产的主阵地之一。作为钻井承包方,海洋钻井公司将生产经营任务与“七比七促,争杯扛旗夺星”

主题活动竞赛相结合,以赛促干激发全员活力,提前一个月完成“五条平台十方米”全年目标任务,担当起建设“海上胜利”重任。

聚势:

## 全过程“建阵地”创实效

2024年,在全国能源化学地质系统优秀职工技术创新成果评比和山东省职工创新创业竞赛中,2项成果获省部级一等奖,7项成果获二等奖,5项成果获三等奖,这是胜利石油工程公司建设员工创新创效平台取得的累累硕果。

该公司建立健全职工创新工作室工作机制,有效发挥创新工作室作用。组建“1+N”员工创客联盟,实施以张振华创新工作室为创新工作枢纽、高技能人才联络站,广泛吸纳基层擅于、乐于创新的青年人才,聚力解决生产一线“不安全、不顺手、不方便”问题,共同打造引领未来发展的新质生产力的“万众创新”新局面。2024年,梳理评估创新成果47项,征集问题诉求近200项。

与此同时,他们持续开展劳模工匠创新工作室“一线生产难题揭榜挂帅”活动,在公司主页开辟员工优秀群创成果和工匠人才技能展示专栏,加大推广推介力度,做实做好成果转化的“下半篇文章”。

在政策的支持下,职工创新工作室如雨后春笋,在各专业经营单位遍地开花。罗泽民作为新晋中国石化示范性创新工作室之一的带头人,为攻克海洋钻井装备数智化升级难题,把工作室搬上平台,建立多个流动职工创新工作室,发挥核心成员作用,集智攻关“胜利天工”钻

井自动化系统安装、铁钻工小直径钻具数据校准、喀麦隆钻井包汉化等现场问题数十项。

乘势:

## 全员“提素质”练精兵

刘东章一直很忙。他辗转于海洋钻井各座平台,一会化身“课题组长”,以现场问题为课题,解决“卡脖子”难题;一会又变身“技能导师”,把蓝领变成蓝海,培养更多技能人才。

在胜利石油工程公司,像刘东章这样的技能大师不在少数。长期以来,他们深化导师带徒、岗位练兵、技术比武、难题擂台、揭榜挂帅等活动,常态化开展“技能大师授艺解难到基层”“大师讲堂”“劳模一线行”,不断提升一线员工队伍技术技能水平。

这个公司将群众性创新活动与重点业务相融合,广泛开展合理化建议征集、“低头捡黄金”“百日安全无事故”“精益管理 攻坚创效”等活动,鼓励员工提出小而实用的金点子,推动大众创新、全员创效。其中,海洋钻井公司“新胜利三号平台稳性计算程序软件应用”“海上钻井平台井口热工作业正压防护舱搭建”等28项被评为职工代表优秀合理化建议。

围绕岗位建功,班组“标准化操作”小指标对抗赛、群众安全监督员“金点子”活动竞相开展,形成了岗岗赛、人人练、事事评的工作格局。2024年,共征集员工合理化建议393条,评选表彰“金点子”180条,全员练兵,持续提升的浓厚氛围聚力形成。

临盘采油厂:

## 油地融合互惠发展

本报1月8日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 孙志惠 黄磊)

去年以来,胜利油田临盘采油厂与属地政府部门立足“一盘棋、一家人、一条心”理念,以更高站位、更大担当,在政策协调、资源共享、问题解决等方面不断深化融合。通过主动沟通协调、优化生产机制、用好土地政策等有效措施,油地合作迎来了更深层次的互惠发展,有效提升了能源供给质量与效率。

随着地方政策的不断调整,尤其在复垦验收与临时用地审批方面,属地政府加大了审批标准,将赔付到位与审批挂钩,同时由多个部门联合审批,延长了乡镇、测绘、专家评审等环节的时间。

面对这一系列新情况,临盘采油厂积极调整工作思路,及时学习和适应地方政策,并与地方政府部门建立健全年度联席会、专题会、月度联席会等常态化多层次沟通协调机制,全力提升审批效率,实现合作共赢。去年,临盘采油厂新井全部按计划运行,平均钻井周期缩短至12.9天。

按照地质工程地面一体化建产新模式,临盘采油厂通过立体优化新井台减少征地、集约优化老井场提升效率、绿色优化报废井场盘活无效资产,将地面井位高度集中,打造出临盘复杂

断块群“井工厂”高质高效生产模式。

数据显示,通过整体部署、简化配套,同台布井,临盘采油厂先后布局“井工厂”57处,减少新井井台19个,节约土地资源60.8亩,低效土地得到高效利用,实现了新井产能建设社会效益和经济效益的双提升。

临盘采油厂与地方自然资源部门紧密结合,形成油地发展规划“一张图”。油地坚持“一盘棋、一家人、一条心”理念携手攻坚,积极互动,寻找利益交汇点,建立了问题高效处置机制,多个在规划区内的致密油田新井相继完钻,实现了项目落地。其中,在商河油田商20-斜27井组上,克服了多年规划限制的技术难题,目前正高效推进新井投产工作。

收储是地方政府对企业土地进行征收并给予适当补偿的一项措施,尽管在近年来的创新创效活动中已充分挖掘了土地潜力,但闲置土地存量不足、地方政府资金短缺等问题依然严峻。

为此,临盘采油厂充分利用政策红利,油地部门联合开展“控、扩、保、优、降、治”六字方针深入研究,形成系统性论证方案,对土地进行合理规划利用创效,既有效盘活了闲置土地资源,还实现了经济效益最大化。

石油工程设计公司:

## 实现“EPC+运维”业务突破

本报1月8日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 尹倩 刘强)

2024年12月31日,中石化石油工程建设公司所属石油工程设计公司红星天然气净化站“EPC+运维”项目回收装置技术服务合同顺利签署完成。据了解,这是石油工程建设公司承揽的首个“EPC+运维”服务项目,实现了业务承揽新突破。

所谓“EPC+运维”模式,是指工程建设和运维管理在内的全生命周期服务,它的实施将有助于石油工程建设公司进一步拓展工程建设产业链,形成完善的地面工程运维服务能力,建立健全运维服务体制机制,实现从建设期向运维期的延伸。

按照中国石化集团公司“统筹推进地面工程设计、施工、运维一体化,开展‘谁建设、谁运维’试点”的工作思路,石油工程设计公司创新开展“数智化技术运维+操作运维”的尝试,针对红星天然气净化站硫磺回收单元运行特点,通过数智化技术运维手段,优化运行参数,提高装置的运营效率,降低全生命周期成本。

事实上,“EPC+运维”的生产模式通过地面工程运维,可以及时发现建设期技术、项目管理、“五化”工作等方面的不足,最终实现工程建设技术和管理水平迭代更新,有力提升服务中国石化集团公司上游板块稳油增气的保障能力。