

良策变举措，提案变答案

鲁明公司2024年职工代表提案办复率达到100%

本报1月8日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王淑梅)“济北采油管理区注采五站定4套、商河管理区定47套……”近日，在胜利油田鲁明公司技术创新工作交流群里，一条消息引起了热烈讨论。

“曲102-斜8井自使用公司自主研发的套管气分离装置，加热炉没有熄灭过，燃烧效果非常好。”济北采油管理区主任技师王秀芳在群里，介绍起这套装置的使用效果。

王秀芳不仅是技术创新的推动者，也是鲁明公司六届一次职代会职工代表，她提出的“加大创新成果推广力度”提案，希望让更多职工的创新成果能够落地生根。

“提案提得好，我们就得落到实处，让创新成果真正转化为生产力。”鲁明公司党委副书记、纪委书记、工会主席王波坚定地说。

聚焦“提案”变“答案”，鲁明公司机关各部门迅速行动起来，深入基层调研，对上百项创新成果精挑细选，优中选优。

去年5月，鲁明公司举办首场职工创新成果转化推介会，现场多家单位根据实际需求订购“棘轮盘根辅助装置”“油嘴套内置单流阀及强磁专用扳手”等21项创新成果

共401套，让这些创新成果在生产中大放异彩。

提案，是职工建言献策的重要渠道。鲁明公司工会深入落实企业民主管理要求，认真开展提案征集工作，引导职工代表牢固树立“想鲁明公司好，为鲁明公司好”的价值观念，从实际出发，深入调研，围绕公司生产经营的重点难点和广大职工的普遍关切，提出宝贵意见和建议。

去年初，鲁明公司工会征集到涉及生产经营管理、人才队伍和人力资源管理、职工福利保障等多个方面的提案。提案工作委员会将提案转交给5个相关部门主办落实，公司工会定期跟踪督导提案办理情况，组织职工代表开展巡视检查，确保每一项提案都能高质量落实，每一条建议都能听到回音。

针对职工代表提出的“建议搭建与院厂技术人员双向交流平台”提案，鲁明公司人力资源(组织)部根据科研院所技术人员工作需求，协调开展多次专家授课和专项技术交流，科研院所工艺室主任封旭就是其中的受益者。

随着高效开发的持续深入，鲁明公司水驱油藏平面及层间矛盾日

益加剧，压驱水窜等问题增多，严重制约了水驱油藏均衡动用。

封旭举例说，鲁明公司通过加大院厂交流力度，引进先进技术配套，针对断块、低渗油藏的常规水驱以及压驱水窜分别试验4口井，采用过饱和溶液、硅盐树脂、氮气泡沫调剖等技术，实现日增油14.6吨的良好效果。

济北、商河两家采油管理区的职工代表分别提出“完善篮球场等活动场地”和“维修现有活动场地补充设备设施”的提案，鲁明公司工会多方申请协调专项资金，完成职工活动场地的升级改造。

“现在场地不用愁了，职工们可以利用下班时间打球锻炼一下身体。”作为提案人，商河采油管理区李运波对此感到非常满意。截至目前，鲁明公司2024年职工代表提案办复率达到100%。

“职工利益无小事，尤其是涉及职工切身利益的提案，工会都会千方百计解决落实，最大限度地维护职工利益。”王波表示，下一步，公司工会要从提高提案质量上下功夫，不断推动提案落实落地，实现企业发展和员工幸福共赢局面。

向中心聚焦为大局聚力

培训中心高质量完成党建培训任务



10个人，近200个培训批次，培训11600余人次，全面完成生产经营任务……2024年，胜利石油工程公司党委党校、培训中心党建培训项目部在中心党委的坚强领导下，聚焦主业主课，全面夯实教学、教研、管理等工作基础，圆满完成各项任务目标，推动党建培训业务迈上新台阶。

大众新闻记者 顾松
通讯员 张宇彤

教学教研成果丰硕
培训质效大幅提升

2024年，党建培训项目部充分发挥优势，聚焦新形势下如何推动党建工作高质量发展，以高质量党建引领高质量发展等课题，精准制定党建培训业务方案，创新“无限+”模式，将理论授课、实战拉练、案例分享等有机融合，实现培训效果叠加。

据了解，2024年，党建培训项目部新开发138个培训方案，包括新引进高校毕业生入职教育培训班、中国石化党务工作人员基本功研讨班等多个重点班次在内的培训方案，得到主管部门高度评价。

在高质量教学中，他们推行班主任“543”工作法，编制工作提示卡，涵盖训前、训中、训后全流程，实现工作标准化、规范化、流程化，学员手册成为典范。

课程研发紧扣时代脉搏，新开发课程20余门，涵盖多领域内容，承接并完成重点课题4项，《企业高质量发展下关于创新训战结合分段式党建培训模式的探索与实践》《构建“三聚三力”闭环式培训模式 打造文字写作人才培养样板》获得中国石化职工教育研究会第26届年会优秀课题、论文一等奖、二等奖以及中国企业教育百强创新成果金奖和最佳学习项目；《一人一事思想政治工作任务研究》荣获2024第十六届中国文化管理协会企业党建

与企业文化年会“党建强企优秀案例成果”一等奖。

市场开拓先行先试
党校品牌声名远播

面对复杂严峻的形势，党建培训项目部确立“以金牌项目闯市场，以精品课程创效益，以名师效应树品牌”发展导向，抓住研学班覆盖人员层级高、范围广等特点，巧妙利用碎片时间开发知识串讲，丰富培训内容，凭借扎实理论功底和精彩授课，赢得学员高度赞誉，提升了党校、培训中心品牌影响力。

不仅如此，党建培训项目部创新开展“邀请联合办学”模式，成功与中国石化系统内30多家直属企业建立培训合作，将培训业务拓展至东北局、华东局、天然气分公司等单位，为石油石化企业加强党建引领，赋能高质量发展提供坚强的培训支撑。

步履铿锵矢志奋斗
赓续辉煌再启新程

展望2025年，党建培训项目部将坚持深化改革创新，在课程体系建设上，聚焦“五个平台”建设，培养党建管理、经营管理、EAP服务、领导艺术、沟通管理等学科带头人，打造多层次、全类别、动态更新的课程库，确保培训内容与时俱进。

同时，坚持“请进来、走出去”战略，大力拓展培训市场，创新“中国石化集团公司党组党校+共享东营分公司+胜利工程党校+中国石化N家直属企业”联合办学模式，打造特色培训项目；加强市场调研，拓展服务领域，延伸产业链，为党建培训事业持续注入新动力，奋力开创发展新局面。

初心铸就担当、使命引领未来，党建培训项目部将保持“赶考”的奋斗姿态，凝心聚力促发展，驰而不息抓落实，为中心打造能源化工领域人才培养高地贡献力量。

长距离拖航新年首秀

1月5日，历时40小时，航程148海里，胜利油田海洋石油船舶中心胜利291、242、267船顺利完成胜利作业六号平台长距离拖航就位作业。据了解，此次拖带任务从烟台打捞局出发，途经海上密集渔业养殖区，将平台成功就位至东营埕北工区22FC井，完成了胜利油田2025年的首次长距离拖航任务。

大众新闻记者 顾松 通讯员 李福起 孙雨田 摄影报道



尖峰顶得上，低谷压得下

胜利发电厂消纳绿电5.5亿千瓦时

本报1月8日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 崔刚 孙育涛)

“盯好油田负荷曲线，滑压力降负荷，注意控制供热流量、热网疏水回水流量。”近日，胜利发电厂发电运行部机组长赵鹏根据气象状况，指挥运行人员紧急降发电负荷，为绿电让出赛道。50分钟内，3、4号机组完成5次调峰，总调峰量180兆瓦，这样的高频率调峰已成为当下电厂运行人员的日常操作。

近年来，胜利油田加快构建以新能源为主体的新型电力系统，胜利发电厂已由过去的电量型电源转变为调节型电源，担负起油田电网“压舱石”作用。截至目前，胜利发电厂通过深度调峰，累计消纳绿电5.5亿千瓦时，同比增加1.5亿千瓦时。

“以前只需要埋头苦干多发电、满发电，现在需要抬头看天，时刻关注着天气变化。”胜利发电厂副总工程师刘兴先说，由于“绿电”每一分钟都有可能出现大幅度波动，运行人员需要在短时间内迅速响应，“过山车”式的深度调峰每天多达10余

次。

事实上，在迎峰度夏、供暖季期间，电厂运行员工的工作压力和调整难度会剧增。进入供暖季后，电厂要保证外网供热需求，优化调整热电匹配，围绕热电目标任务做好调峰、供热、发电三方面的供需调节，这对机组调峰能力和运行人员运行调整水平提出更高的要求。

在规定时间内，火电机组能够安全、平稳、高效地升降负荷，且降至的负荷越低说明机组的深度调峰能力越强。

围绕“尖峰顶得上、低谷压得下”的调峰目标，去年以来，胜利发电厂不断挖掘释放机组深度调峰潜力，组织专业团队反复试验论证，制定了机组不同负荷段、不同磨煤机组合方式下的调峰措施，对调峰可能存在的危险点逐一辨识，推行了一系列技术措施和应急处置预案。

结合历年影响主机运行指标异常、极端天气等特殊状况，胜利发电厂总结出异常“第一时间”处置原则。克服锅炉低负荷优化、环保参数

达标排放、热电平衡匹配三大深调难题，在精准调峰、抢发电量、保证供暖之间，谨慎操作，找准平衡。

围绕机组运行难题和技术瓶颈开展合理化建议金点子征集活动，2024年共征集金点子130余个。在运行调整中不断优化总结，提炼出根据调峰曲线选择吹灰时间，把握长吹、短吹时机，提升机组顶峰能力等调整方法，提高机组调峰技术。

为了充分调动各机组全要素资源，推行以运行值为考核单元的新型目标责任制，赋予值班长运行管理、生产调度的自主权，将新能源拟合率、供电量、供电煤耗、发电水耗、厂用电率等五项指标列入值间竞赛指标，将目标责任制落实到每个岗位、每项操作，加大激励力度，操作精细化程度、指标提升显著。

去年以来，胜利发电厂先后解决了2号机组轴位移、中压胀差大等影响深度调峰的生产难题，在供热工况下机组额定负荷降至36%最小出力，各系统平稳运行，不断刷新调峰下线纪录。