

（上接第3版）

同题共答、同向发力。油田与胜利石油工程公司等区域公司一体化融合，一次次刷新难动用储量、页岩油合作开发新纪录，做大增量、做优存量，把能源的饭碗端得更稳、端得更好、端得更牢。

优势互补、供需互促。持续推进“五大板块”业务互供，胜利工区板块互供交流会促成合作意向28.4亿元。“技术+管理+品牌+平台”拓市创效，着力拓展高端化业务、高附加值项目，中高端项目占比达到62.8%。

资源共享、共同发展。油田和东营市签订六项合作发展新质生产力协议，涉及石油装备科技攻关、地热产业群打造、海外石油市场开拓等多个重要领域，为油地融合发展注入新动力。

——以“聚”为擎，强化运行方式变革与目标同向。

从“分蛋糕”到“做大蛋糕”，注汽、动态监测、地面工程维修等专业化单位与开发单位目标同向，一切围着油藏转，保质量、少作业、提速度、多产油成为共识。

“时刻关注开发单位施工措施，挖掘增油潜力点。”油气井下作业中心经理苏志凯说，目标同向让甲乙双方真正形成了利益和发展共同体。2024年，油田维护作业费减少4032万元，承包区块产量超计划1.2万吨。

从“电管家”“水管家”“热管家”到“生活管家”，目标同向下的服务之变，渗透进油田生产生活方方面面。供水、供热、矿服业务全年收入同比增加1.3亿元，为主业提供优质服务的同时，让每一度电、每一滴水都更具含金量。

效率变革、质量变革、动力变革，让油田每一个价值创造细胞活力四射。

转身，遇见更美好的前景。一个走过甲子春秋的老油田，正顺应时代之变，步履坚定，向“新”而行！

► 稳 ◄

统筹发展和安全，有效防范化解风险挑战，筑牢高质量发展底座

2024年7月13日，日产17吨的孤岛采油厂孤北29斜2井突然被强制关停，消息不胫而走，一时引发热烈讨论。

气油比超20立方米/吨，踩了安全生产的“红线”，百般呵护的重点井变成了关停井。这是安全高于一切、先于一切、重于一切引发的必然结果。

“不安全的产量一吨不要、不环保的效益一分不挣。”油田领导孙永壮在基层调研时，无论在直属单位机关，还是在基层班站、一线井场，总是言之谆谆、意之殷殷。

安全，是油田党委决策案头上的“头等大事”，必须一刻不停地向前推进。

——构筑“稳”的基石，筑牢安全管理体系底座。

管理链贯通上下游，业务流触达全领域，暗藏的风险与潜在的隐患环绕在人人、时时、处处，就像“灰犀牛”一样防不胜防。

庞杂、繁重、琐碎……如何推动安全管理这一系统工程落地见效？全方位、立体化提升

QHSE（质量、健康、安全、环境）体系建设，优化安全生产专业委员会运行，启动全要素审核、直属单位体系验证审核，把“三个责任”严之又严地内化成为习惯。

“讲责任强执行，讲标准强质量，讲作风强三基”，全面开展的“三讲三强”专项行动，加速畅达安全生产的“最先一公里”和“最后一公里”。

“每月研一天、现场两小时、会前五分钟”，“一二五”有感领导实践行动，不仅领导“有感”，而且带动部门“传感”，最终使员工“带感”。

问题通报、溯源分析、复盘总结……一环扣一环，用放大镜查风险，用显微镜查“病根”，这种“严细实”的安全之风进基层、进承包商、进家庭，更送进员工群众心田。

——加固“稳”的堤坝，堵严封实风险漏失点。

渤海湾畔，碧波万顷。中心三号平台能力提升工程热火朝天，繁忙景象倒映在波光粼粼海面之上，统筹推进、多级会审、“五化”运行……开启海上施工安全新模式。

石化总厂常减压装置拆除、单井拉油改管输、加热炉改造……一系列重点隐患治理项目正在倒排工期，挂图作战、快马加鞭。

特殊作业、非常规作业、高风险施工……纳入高风险作业管控“大名单”，逐项提级管理。开展承包商大起底大排查大整治专项检查，“未病先治”消减源头安全风险，油田高风险作业数量同比下降60%。

从采油到储油、储气、储碳、固碳，黄河流域生态环境保护专项整治方案协同推进降碳、减污、扩绿、增长。油田成功获评“无废集团”先行先试示范企业，能耗总量、强度和碳排放总量、强度双双降低。

——牵引“稳”的态势，锻造基础管理最优长板。

层层穿透，环环贯通“三基本”“三册”，进一步优化形成岗位责任制和易于执行的工作责任清单，压实“管业务、管三基、管安全”，一单在手、规范全有。

“最强管理”“最强分析”“最强操作”，全面覆盖三支人才队伍。打造10个三基标杆基层单位，形成层层创标杆、有序立标

杆、对标促提升良好态势。指导帮服小组深入基层，沉浸式指导+穿透式帮服。在线互动指导，全程直播练兵，用更加严细实的操作把安全承诺干在实处。

“我为制度作宣传”制度应用演讲展演如火如荼，加力锻造依法合规和廉洁从业的“底板”，将制度化的运行理念、操作要诀润物无声地传递到基层，直抵人心。

梯次展开、压茬推进、步步为营。重大事项内控前置审批机制日益完善，“一提三审”审批标准更加规范，重点业务戴上“紧箍咒”，“带病”事项被一票否决，一项项制度“长出了利齿”“伸出了铁拳”。

集众智筑安全之基，聚合力扬胜利之帆，高质量发展之路必定会越走越宽广、越走越坚实、越走越光明。

► 实 ◄

想在一起，干在一起，持续巩固心齐气顺劲足家和的良好局面

2024年4月16日，胜利油田优良传统教育日。胜利广场中央，当熟悉的《我为祖国献石油》的旋律响起，来自33家直属单位的400余名员工分“加油”和“胜利”两组进行拉歌，红色情怀在每一个人心中激荡。

信心，在实干中得以坚定。不动摇、不折腾、不翻烧饼、不追求新花样，油田党委引导广大干部员工沉下心、强管理、夯基础，踏踏实实干工作、创效益。

何谓实干？

实干，要有直面问题、破除痼疾的勇气。

油田党委自觉把开展党纪学习教育同落实党中央重大决策部署、完成油田重点工作和主题行动重点任务紧密结合，使党纪学习教育每项措施都成为促进中心工作的有效举措。

结合工作实际，各级党组织书记用通俗易懂的语言、生动鲜活的案例讲授纪律党课，教育引导党员干部将遵守党的纪律真正内化于心，成为行动自觉。

出台12项基层减负赋能任务表，资料填报、检查考核做“减法”，资源优化、帮服赋能做“加法”，工作事项清单压减

43%，基层力量和岗位技能得到强化。

实干，要有知难而进、勇于负责的担当。

精心论证、精细实施，实现对海运全链条、全天候、全过程的安全规范管控，胜利原油顺利“下海”；提前28小时，海洋采油厂中心三号平台投产，十余年来最大规模能力提升工程安全高效优质完工。

何以实干？

在精准施策上出实招，在精准推进上下实功，在精准落地上见实效。

——凝心聚力，才能真抓实干。

以高质量党建引领保障高质量发展。油田党委充分发挥党的组织优势，把各方力量凝聚在党旗下，让党建“软实力”转化为生产“硬支撑”。

胜利济阳页岩油国家级示范区，各参战单位以党建共建引领统筹各个专业，推动页岩油开发“四提一降”，单井工程投资持续下降，民丰注陷率先实现50美元/桶效益开发，让党建成为看得见的生产力。

“大生产、大运行”管理体系，实时感知生产运行动态、超前预警生产异常、制订工作预案，化解可能存在的运行风险。“大生产、大运行”理念深度融入日常生产运行，成为推动油田高质量发展的强大“引擎”。

——心系基层，才能真抓实干。

一头连着油田发展，一头连着员工福祉，矿区优化维护工作是惠及员工的民生工程。孤岛采油厂将三个分散偏远的化验站集中整合，实现资源优化；胜利采油厂投入巨资，对基层班站硬件实施全面改造升级……

把更多功夫下在基层现场，下在要事难事，下在狠抓落实上。油田党委高度重视班站建设，深入15家开发单位227个班站现场调研摸底，梳理摸排基层共性问题和改造急需，部署基层班站办公生活设施优化提升工作。

——以人为本，才能真抓实干。

台上，是真情的述说；台下，是悉心的倾听。

在油田举办的2024年“发现榜样”事迹报告会上，党员教

育优秀作品进行交流展播。每一个事迹都感人至深，每一节党课都启迪人心，每一部专题片都振奋精神。

人才是高质量发展硬支撑。举办高校毕业生培养工作座谈会，表彰奖励优秀技能人才，加大胜利石油技术公司员工培养使用力度；紧扣产业发展需求精准引才，聚焦油田超深层、页岩油、CCUS等关键技术，引入人才攻关。

“理响胜利”宣讲，“点单式”送宣讲下基层100余场，党的方针政策“飞入寻常百姓家”；职工合唱展演、胜利故事汇、“感动胜利”人物暨道德模范颁奖典礼，集中展示员工队伍昂扬向上、奋发有为的精神风貌；一线生产难题“揭榜挂帅”，难题成课题，成果变效益……

百余项服务员工事项实现“就近办、一站办、网上办、掌上办”，年累计服务员工群众50万余人次，服务满意度达到98%以上；长期护理保险、子女托管、健康驿站等惠民利民事项落实落地……

从员工最期盼的小事、最现实的需求入手，油田用心用情用力解决员工群众的“急难愁盼”问题，不断提高员工群众的获得感、幸福感、安全感。

时时刻刻的幸福感、实实在在的获得感，让每一名胜利人溢满自豪。

“想胜利油田好、为胜利油田好、说胜利油田好”的共识进一步凝聚，更美好的生活图景触手可及。

实字托底，干字为先。以“想在一起”的共识，激发“干在一起”的动力，共享油田高质量发展成果，心齐气顺劲足家和氛围愈发浓厚。

实干，干出新气象。

勘探资源接替有序，战略转型突破箭在弦上；页岩油旭日东升，战略接替态势业已形成；CCUS蒸蒸日上，产业发展前景一片光明；“少井高产”“四提一降”高歌猛进，规模化推广势如破竹……

一项项高质量发展成果，是再立新功、再创佳绩的高分答卷，也是心齐气顺劲足家和的生动诠释，更是打造百年胜利的信心传递。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。

2025年，我们将全面完成“十四五”规划。

不犹豫、不观望，在机遇面前主动出击，在困难面前迎难而上，在风险面前积极应变。

油田打破常规，于去年12月提前实施全口径预算下达，全成本下沉至各单位自主优化实施。

能早则早、抓紧抓实。全面对标对表，主动认领任务，制定落实方案，形成具体的任务书、时间表、路线图，确保一季度“开门稳”“开门红”。

……

握指成拳，合力致远。

岁末年初，油田员工拍摄的“鸟浪”让黄河入海之地再次火出圈，网友们直呼看到“鲲鹏”。

今日之胜利，正如一只乘风而起的“鲲鹏”，胸中山海重重，眼中长空万里。

大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。

